Odměňovat docházku **není legitimní!**



VÍCE INFORMACÍ NA DRUHÉ STRANĚ

Docházkový bonus může být v rozporu s:

§ 16
odst. 2
zákoníku práce

Zaměstnavatel se dopouští nepřímé diskriminace z důvodu pohlaví (v případě nepřítomnosti z důvodu ošetřování člena rodiny) nebo zdravotního stavu (v případě nepřítomnosti z důvodu návštěvy lékaře či dočasné pracovní neschopnosti).

zákoníku práce

Zásada zvláštní zákonné ochrany zaměstnance. Jestliže zákoník práce výslovně stanovuje zaměstnavatelům povinnost omluvit nepřítomnost zaměstnanců ze stanovených důvodů (překážek v práci), není možné, aby zaměstnavatel trestal zaměstnance za to, že využijí svého práva a nepřijdou do zaměstnání.

§ 109
odst. 4
zákoníku práce

Mzda a plat se poskytují podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti práce, podle obtížnosti pracovních podmínek, podle pracovní výkonnosti a dosahovaných pracovních výsledků (obsah těchto kritérií je blíže popsán v **§ 110 odst. 3–5 zákoníku práce**). Docházkový bonus nelze podřadit ani pod jedno z kritérií uvedených v § 109 odst. 4 zákoníku práce, proto je s ním v rozporu.



Pomůžeme vám s nastavením **rovného odměňování** ve firmě či instituci.

Poskytneme vám naše unikátní **know-how.**

Bezplatně provedeme analýzu odměňování chytrým HR nástrojem **Logib.**

více informací na webu **www.rovnaodmena.cz**

Financováno Evropskou unií

MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ