

# **Zpráva o činnosti OS**

## **od XXVII. SZZO OS**

přednesená předsedou OS Mgr. Ondřejem Fedoročkem

na XXVIII. SZZO

v Koutech, hotel Luna dne 12. 4. 2023

# Zpráva o činnosti OS od XXVII. SZZO OS

(přednesená předsedou OS p. Mgr. Ondřejem Fedoročkem  
v Koutech dne 12.4.2023)

V souladu s plánem hlavních akcí na rok 2023 se předkládá zpráva o činnosti OS SKP za období od XXVII. SZZO OS, tj. od 21.4.2022.

## Ekonomický vývoj a nezaměstnanost

**HDP v roce 2022 vzrostlo o 2,4 % oproti roku 2021.** Hlavními faktory celoročního růstu byly výdaje na tvorbu hrubého kapitálu a zahraniční poptávka.

Průměrná roční míra inflace v roce 2022 činila 15,1 % (v roce 2021 byla ve výši 3,8 %).

### Inflace v číselné řadě

<b>2001</b>	<b>2002</b>	<b>2003</b>	<b>2004</b>	<b>2005</b>	<b>2006</b>	<b>2007</b>
4,7 %	1,8 %	0,1 %	2,8 %	1,9 %	2,5 %	2,8 %
<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>
6,3 %	1 %	1,5 %	1,9 %	3,3 %	1,4 %	0,4 %
<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
0,3 %	0,7 %	2,5 %	2,1 %	2,8 %	3,2 %	3,8 %
<b>2022</b>						
15,1 %						

Průměrná hrubá měsíční mzda byla v roce 2022 ve výši 40.353 Kč, což je o 2.450 Kč (6,1 %) více než ve v roce 2021. Spotřebitelské ceny se zvýšily o 15,1 %.

V působnosti našeho odborového svazu je za rok 2022 průměrná mzda 40.733 Kč, v roce 2021 byla ve výši 37.903 Kč, vzrostla tedy o 2.830 Kč (růst o 7,5 %). Průměrná mzda v působnosti našeho odborového svazu je o 380 Kč (0,9 %) vyšší než celorepublikový průměr.

V roce 2022 činil průměrný podíl nezaměstnaných osob (do 31.12.2012 průměrná míra nezaměstnanosti) v naší republice cca 3,72 %, což je růst oproti roku 2021, kdy tento ukazatel činil 3,49 %. Průměrný podíl nezaměstnaných osob se však v jednotlivých krajích lišil. Nejvyšší nezaměstnanost byla v Ústeckém kraji, kde byla hodnota 5,54 %, v Moravskoslezském kraji 5,12 % a Jihomoravském kraji, kde byla nezaměstnanost 4,36 %. V ostatních krajích byla nezaměstnanost nižší a pohybovala se od 2,86 % (Pardubický kraj), dále kraj Hlavní město Praha, kde byla nezaměstnanost 3,04 %, ve Středočeském kraji byla nezaměstnanost 3,23 %.

**Tab. 05.08 Podíl nezaměstnaných osob v České republice podle krajů (stav k 31.12.)**

Zdroj dat: Ministerstvo práce a sociálních věcí

(v %)

Území, kraj	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
<b>ČR celkem</b>	<b>6,59</b>	<b>5,75</b>	<b>4,49</b>	<b>4,51</b>	<b>7,12</b>	<b>7,40</b>	<b>6,77</b>	<b>7,37</b>	<b>8,17</b>	<b>7,46</b>	<b>6,24</b>	<b>5,19</b>	<b>3,77</b>	<b>3,07</b>	<b>2,87</b>	<b>4,02</b>	<b>3,49</b>	<b>3,72</b>
Hl. m. Praha	2,64	2,29	1,80	1,82	3,24	3,61	3,59	4,16	5,14	5,03	4,20	3,35	2,34	1,93	1,90	3,51	2,76	3,04
Středočeský	4,69	4,01	3,22	3,43	5,51	6,09	5,62	6,13	6,90	6,36	5,41	4,31	3,17	2,64	2,44	3,52	2,98	3,23
Jihočeský	4,92	4,19	3,35	3,65	5,92	6,39	5,81	6,38	7,10	6,20	5,07	4,28	3,09	2,38	2,31	3,19	2,82	2,98
Plzeňský	4,94	4,30	3,41	3,98	6,50	6,64	5,75	5,94	6,45	5,70	4,62	3,56	2,55	2,12	2,33	3,36	2,78	2,94
Karlovarský	7,92	7,07	5,58	5,82	8,66	8,94	7,98	8,51	9,33	8,21	7,06	5,45	3,47	2,93	2,74	5,45	4,18	4,24
Ústecký	11,30	10,20	7,88	7,32	9,87	10,23	9,79	10,47	11,47	10,67	8,91	7,79	5,39	4,50	3,90	5,46	5,08	5,54
Liberecký	5,74	5,18	4,35	5,03	8,29	8,06	7,34	7,75	8,46	7,72	6,36	5,17	3,76	3,18	2,95	4,06	3,66	3,97
Královéhradecký	5,41	4,73	3,52	3,62	5,96	6,28	5,68	6,55	7,31	6,36	4,96	3,76	2,72	2,31	2,38	3,11	2,83	3,10
Pardubický	6,10	5,15	4,01	4,50	7,32	7,45	6,50	7,03	7,45	6,22	5,14	4,04	2,83	2,19	2,20	2,92	2,45	2,86
Vysočina	6,02	5,23	4,21	4,72	7,72	8,10	7,16	7,63	8,05	7,35	6,22	5,17	3,80	3,02	2,70	3,31	2,99	3,08
Jihomoravský	7,52	6,49	5,15	5,08	8,05	8,45	7,61	8,15	8,94	8,25	7,01	6,11	4,60	3,86	3,48	4,55	4,02	4,36
Olomoucký	7,53	6,44	4,81	4,89	8,86	9,08	8,33	8,93	9,79	8,82	7,01	5,94	4,35	3,37	2,94	4,11	3,35	3,63
Zlínský	6,55	5,63	4,43	4,53	7,98	7,91	7,00	7,82	8,34	7,36	5,98	4,92	3,43	2,61	2,43	3,22	2,73	2,89
Moravskoslezský	10,18	8,98	6,87	6,08	8,88	9,04	8,31	9,18	10,47	9,80	8,56	7,45	5,77	4,65	4,44	5,55	5,14	5,12

Podíl nezaměstnaných osob vyjadřuje podíl dosažitelných uchazečů o zaměstnání v evidenci úřadu práce ve věku 15 – 64 let ze všech obyvatel ve stejném věku (v %).

## Jednotlivé oblasti práce OS

### Činnost KV

S ohledem na doposud neobsazenou funkci výkonného tajemníka jedná KV OS stále v počtu 16 členů. Od XXVII. SZZO konaného v dubnu 2022 se KV na vlastním jednání sešel 4x, kdy se v červnu 2022 konalo jednání KV tradičně v hotelu Bezděz ve Starých Splavech, dále pak v říjnu v hotelu Luna, Kouty a v prosinci 2022 v Praze. Poslední jednání KV OS se uskutečnilo v dubnu 2023 opět v hotelu Luna v Koutech v předvečer jednání XXVIII. SZZO.

V mezidobí jednotlivých jednání jednal KV OS v jednom případě metodou per rollam dle čl. 26 odst. 3 Stanov OS o organizační změně v systemizaci aparátu spočívající ve zrušení 1,5 úvazku funkce Specialista BOZP, kdy tento návrh nebyl dne 8.9.2022 schválen.

Na každém svém jednání projednal KV ve sledovaném období v průměru 6 hlavních plánovaných bodů a v průměru dalších 10 aktuálních otázek.

Vlastnímu jednání KV vždy korespondovalo i jednání RK OS SKP.

### Vnitrosvazová činnost

Hlavním úkolem vnitrosvazové činnosti je veškerá organizační činnost spojená s akcemi OS včetně zajišťování rekreace pro členy OS, dále pak sledování stavu a vývoje členské základny, zajišťování systému vzdělávání v rámci OS a celkové vyhodnocování odborové práce.

Sledování stavu a vývoje členské základny se od vzniku OS v roce 1993 provádí zejména z hlediska počtu individuálních a kolektivních členů a z hlediska procenta odborové organizovanosti.

Sleduje se také počet zaměstnavatelů v působnosti OS a počet předsedů, kterým je placena náhrada mzdy za plnou pracovní dobu (dříve tzv. plně uvolněných pro výkon funkce v odborech).

Z evidence OS vyplývá, že OS měl tedy k 31. 12. 2022 celkem 5.175 členů (5.086 v roce 2021), z toho bylo 4.337 členů zaměstnanců (4.238 v roce 2021), 762 důchodců (767 v roce 2021), 76 ostatních (81 v roce 2021). Počet kolektivních členů - ZO OS - činil ke stejnému datu 51, tedy stejný počet jako v roce 2021. V roce 2022 neukončila činnost žádná ZO OS.

Dalším sledovaným ukazatelem je stav organizovanosti v OS, který je zjišťován z poměru celkového počtu zaměstnanců tam, kde působí naše ZO, a počtu členů - zaměstnanců. Organizovanost v OS k 31. 12. 2022 činila 37 %. Oproti minulému roku organizovanost stoupla o 2 %.

V roce 2022 došlo oproti roku 2021 k nárůstu počtu zaměstnanců z 13.676 v roce 2021 na 13.707 v roce 2022.

Zaměstnavatelů v působnosti OS bylo k 31. 12. 2022 celkem 35, tedy stejný počet jako v roce 2021.

Předsedů, kterým byla zaměstnavatelem poskytována náhrada mzdy za plnou pracovní dobu (uvolněných pro výkon funkce v OS), bylo k 31.12. 2022 celkem 10, tedy stejný počet jako v roce 2022. Vedle uvolněných předsedů ZV evidujeme dále od února 2023 dvě další uvolněné funkcionářky ZV.

Uvolnění předsedové ZV OS pokrývají cca 20 % z celkového počtu 50 ZO OS. Jedná se o cca 54,7 % členské základny.

Mezi další vnitroodborovou činnost patří i vzdělávání členů. Za sledované období se uskutečnily následující vzdělávací akce:

#### Vzdělávání pro členy OS SKP

- *datum a místo konání:* 15. – 16. 6. 2022, hotel Bezděz ve Starých Splavech
- *téma:* Vnitroodborová činnost, hospodaření ZO a problematika ochrany osobních údajů

#### Školení předsedů ZV OS

- *datum a místo konání:* 12. -13. 10. 2022, hotel Luna, Kouty
- *téma:* Kolektivní vyjednávání, inflace, ceny výrobců a energie

Další vnitrosvazovou aktivitou jsou regionální porady předsedů ZV. Jednání regionů probíhá tradičně v Jablonci nad Nisou, v Teplicích, v Karlových Varech a ve Znojmě. V roce 2023 se jednání regionů účastnilo 27 ZO OS, tj. 52,9 % (*Karlovy Vary - účast 8 ZO OS, tj. 72,7 %; Teplice - účast 6 ZO OS, tj. 50,0 %; Znojmo – účast 8 ZO OS, tj. 42,1 %; Jablonec nad Nisou – účast 5 ZO OS, tj. 55,6 %*).

V rámci vnitroodborové činnosti na úrovni ZO se i nadále setkáváme s tím, že ZV nesvolávají členské schůze/konference alespoň jednou ročně, jak jim to ukládají Stanovy OS. Z hlášení typu A vyplývá, že členská schůze/konference se v roce 2022 neuskutečnila v 16 ZO OS, tj. v 32 % ZO OS (19 ZO OS v roce 2021).

Důležitou formou pomoci jednotlivým ZO a zdrojem informací o činnosti ZO je delegování funkcionářů a aparátu OS do ZO OS. Takových delegací se v roce 2022 uskutečnilo celkem 36 (62 v roce 2021), z toho 30 delegací připadlo na kontrolu BOZP (35 v roce 2021).

Další vnitrosvazovou činností je provozování rekreačních středisek nejen pro členy OS, ale i pro veřejnost. V roce 2022 bylo v provozu rekreační střediska Dachova. Dále v roce 2022 bylo již v plném provozu také nové letní RS v Pasohlávkách, které je využíváno od května do října. V prázdninových měsících je poptávka vysoká a je třeba podotknout, že letní sezóna 2023 je již z 85 % obsazena.

Chata Lion ve Velké Úpě je pronajímána jako celek velkým skupinám ať z řad členů OS nebo veřejnosti. V letních měsících 2022 byla možnost si pronajmout také jednotlivé pokoje, tato možnost se bude opakovat i v létě 2023. Během zimní sezony, tj. od 27.12.2022 do 18.3.2023 byla chata vyjma jednoho týdne plně obsazena.

Každoročně jsou rovněž na jednání SZZO vyhlášovány výsledky soutěže ZO za předešlý rok. OS pokračoval v roce 2022 v organizování již XI. kola soutěže ZO OS. Výsledky soutěže, do níž v roce 2022 bylo zapojeno celkem 50 ZO OS, jsou na prvních třech místech následující:

**1. místo: Adfors - LCP (Litomyšl) 207 bodů**

cena: celá chata Lion zdarma na prodloužený víkend mimo zimní sezónu nebo 3 pokoje zdarma na chatě Lion na týdenní pobyt v „prázdninovém provozu“

**2. místo: Sklárny Kavalier (Sázava) 197 bodů**

cena: 2 bungalovy zdarma na týdenní pobyt v RS Pasohlávky

**3. místo: Thun 1794 a.s. (Kláštevec nad Ohří) 194 bodů**

cena: 2 chatky zdarma na týdenní pobyt v RS Dachova

## **Právní oblast**

Poskytování právní pomoci členům OS je i nadále důležitou a členy využívanou službou. Právní služby jsou poskytovány individuálním i kolektivním členům v souladu s Řádem právní pomoci OS nejen v oblasti pracovního práva a práva sociálního zabezpečení, ale také v ostatních právních oblastech, zejména pak v oblasti rodinného práva, občanského práva a insolvenčního práva.

V oblasti pracovního práva se v celém hodnoceném období objevovaly dotazy týkající krácení dovolené, alkoholu na pracovišti, srážení členských příspěvků členů v exekuci, práce přesčas, změn pracovní smlouvy apod.

Převážná část dotazů do právní poradny spadala do oblasti občanského a rodinného práva, kde byly poskytovány konzultace jednak v tradičních oblastech výživného, exekucí a insolvenční, dále bylo vypracováno několik kupních smluv, odstoupení od smlouvy, odpovědi na dotazy týkající se věcných břemen, dluhopisů, trestního řízení, nemocenské, solární energie.

Dotazy kolektivních členů v oblasti pracovního práva směřovaly stejně jako v předchozích letech zejména do oblasti podnikového kolektivního vyjednávání, resp. posuzování práv z jednotlivých uzavřených PKS a k připomínkování některých dokumentů vydávaných zaměstnavatelem.

V rámci poskytování právních služeb kolektivním členům OS stále zajišťuje zápisy většiny statutárních a kontrolních orgánů ZO do spolkového rejstříku.

Ve sledovaném období stále trvá poskytnutí právní pomoci zastoupením v řízení před soudem ve dvou případech.

V řízení ve věci pana Nováka, dlouholetého zaměstnance **AGC Automotive, Czech a.s.**, okresní soud v Teplicích rozsudkem nevyhověl žalobě na určení neplatnosti výpovědi zaměstnavatele. Proti tomuto rozsudku však bylo podáno odvolání ke krajskému soudu v Ústí nad Labem. Vyhlášení rozsudku soudu druhého stupně bylo odročeno na 12.4.2023.

Ve věci pan Petra Lutery, předsedy ZV ZO **Skloravie, Úsobno**, došlo v řízení u soudu prvního stupně k vyhovění návrhu pana Lutery na vyslovení neplatnosti okamžitého zrušení pracovního poměru, nicméně zaměstnavatel se proti tomuto rozhodnutí odvolal ke krajskému soudu, který rozsudek soudu prvního stupně v listopadu roku 2022 potvrdil.

## **Kolektivní vyjednávání**

Odborový svaz v lednu 2023 uzavřel s Asociací sklářského a keramického průmyslu ČR Kolektivní smlouvu vyššího stupně na léta 2023 a 2024 pro odvětví sklo, keramika a porcelán. Touto KSVS došlo ke zvýšení minimálních mzdových tarifů v návaznosti na zvýšení minimální mzdy tak, že v žádném odvětví nebyl první tarifní stupeň nižší než minimální mzda. V odvětví porcelán jsou následně odstupňovány rozestupy mezi sousedními tarifními stupni 1,5 % s tím, že je možné v podnikových kolektivních smlouvách sjednat výjimku za podmínky, že rozdíl mezi jednotlivými sousedními tarifními stupni nebude nižší než 1 %. Současně byla pro toto odvětví tak jako v loňském roce sjednána možnost čtvrté výjimky z KSVS.

V odvětví užitkového skla, osvětlovacího skla a ostatní jsou od 1. do 5. tarifního stupně 1,75% a od 5. do 10. tarifního stupně rozdíl 2% s tím, že je možné sjednat pro toto odvětví výjimku v tarifech s tím, že nebudou nižší než výše tarifů pro porcelán. I pro rok 2023 je možné v odvětví užitkového skla, osvětlovacího skla a ostatní sjednat v podnikových kolektivních smlouvách tři výjimky z KSVS.

V odvětví keramiky, plochého skla, obalového skla, skleněných vláken a výrobků z nich dochází k meziročnímu nárůstu všech tarifních stupňů o 1.300 Kč.

Výše uvedené má tedy za následek, že v odvětví porcelánu dochází v průměru k meziročnímu navýšení tarifních stupňů o 5,1 %, v odvětví užitku o 4,5 % a odvětví keramiky, plochého skla atd. o 5,8 %.

Následně OS i ASKP ČR předložily na MPSV návrh na rozšíření jeho závaznosti na další zaměstnavatele. Sdělení MPSV, kterým by byla KSVS rozšířena i na další zaměstnavatele s převažující činností v odvětví označeném kódy klasifikace ekonomických činností 231, 2341 a 2342, doposud vydáno nebylo.

## **BOZP**

V roce 2022 bylo provedeno 34 kontrol SIBP u 27 zaměstnavatelů, resp. jejich organizačních složek, u nichž působí ZO. Všichni zaměstnavatelé poskytli SIBP potřebnou součinnost pro

provedení kontroly, tj. umožnili provedení kontroly, zajistili účast osob odborně způsobilých, které zabezpečují oblast BOZP, a účast zástupců ZV. Zaměstnavatelé rovněž poskytli SIBP příslušné podklady a informace a umožnili vstup na jednotlivá pracoviště.

Kontrola v roce 2022 byla zaměřena na plnění povinnosti zaměstnavatele zajistit pracovnělékařské služby pro zaměstnance, nepřipustit, aby zaměstnanec vykonával práce, které by neodpovídaly jeho zdravotní způsobilosti, umožnit zaměstnancům podrobit se preventivním prohlídkám souvisejícím s výkonem jejich práce. Při fyzické kontrole pracovišť se svazoví inspektoři BOZP zaměřovali na povinnost zaměstnavatele zajistit, aby pracoviště byla prostorově a konstrukčně uspořádána a vybavena tak, aby pracovní podmínky pro zaměstnance z hlediska bezpečnosti a ochrany zdraví při práci odpovídaly bezpečnostním a hygienickým požadavkům na pracovní prostředí a pracoviště.

Kontroly byly zaměřeny na plnění výše uvedených povinností vyplývajících především ze zákoníku práce, zákona č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, nařízení vlády č. 201/2010 Sb., o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasílání záznamu o úrazu, nařízení vlády č. 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí a vyhlášky č. 79/2013 Sb., o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče.

Stejně jako v minulých letech kontrola SIBP ověřovala, zda a jak jsou odstraněny závady, na které byl zaměstnavatel upozorněn při předchozí kontrole.

Kontrolou plnění povinnosti zaměstnavatele **zajišťovat pro zaměstnance pracovnělékařské služby** byly zjištěny závady u 4 zaměstnavatelů, tj. u 14,8 % kontrolovaných zaměstnavatelů. Zjištěné závady souvisely s nedodržením termínu periodické pracovně lékařské prohlídky, čímž došlo k porušení § 103 odst. 1 písm. a) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, a § 11 odst. 2 písm. c) vyhlášky č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, a s nedodržením uvedení všech povinných údajů v žádosti o provedení pracovně lékařské prohlídky, čímž došlo k porušení § 15 odst. 1 písm. c) až e) vyhlášky č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 o specifických zdravotních službách.

Fyzickou kontrolou zaměřenou na povinnost zaměstnavatele zajistit, aby pracoviště byla prostorově a konstrukčně uspořádána a vybavena tak, aby pracovní podmínky pro zaměstnance z hlediska bezpečnosti a ochrany zdraví při práci odpovídaly bezpečnostním a hygienickým požadavkům na pracovní prostředí a pracoviště, byly zjištěny závady u 11 zaměstnavatelů, tj. 40,7 % kontrolovaných zaměstnavatelů.

Jednalo se o následující závady:

- *Zaměstnavatel nemá WC pro ženy vybavena krytým odpadkovým košem, čímž dochází k porušení § 2 odst. 1 písm. c) zákona č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a bod 6.1.4. ČSN 73 4108.*
- *Zaměstnavatel nemá WC pro muže vybavena uzamykatelnou kabinou, čímž dochází k porušení § 2 odst. 1 písm. c) zákona č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, a bod 14.6. ČSN 73 4108.*

- *Zaměstnavatel nedodržel povinnost vybavit pracoviště bezpečnostním značením, čímž došlo k porušení 3 odst. 1 písm. p) nařízení vlády č. 378/2001 Sb., kterým se stanoví bližší požadavky na bezpečný provoz a používání strojů, technických zařízení, přístrojů a nářadí.*
- *Zaměstnavatel nedodrží zásady bezpečného skladování a dochází tak k ohrožení zaměstnanců, čímž dochází k porušení § 5 odst. 1 písm. c) zákona č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, bodu 4.3.1 ČSN 26 9030 a bodu 1. přílohy č. 1 nařízení vlády č. 378/2001 Sb., kterým se stanoví bližší požadavky na bezpečný provoz a používání strojů, technických zařízení, přístrojů a nářadí.*
- *Zaměstnavatel nemá přijaté opatření pro případ zdolávání mimořádných událostí, jako jsou havárie, požáry a povodně, jiná vážná nebezpečí a evakuace zaměstnanců včetně pokynů k zastavení práce a k okamžitému opuštění pracoviště a odchodu do bezpečí; nedoložil určení a proškolení zaměstnanců pro poskytování první pomoci, čímž dochází k porušení 102 odst. 6 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce a § 103 odst. 1 písm. j) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce.*
- *Zaměstnavatel neprovádí kontrolu regálů a nevede dokumentaci o kontrolách, čímž dochází k porušení § 4 odst. 2 nařízení vlády č. 378/2001 Sb., kterým se stanoví bližší požadavky na bezpečný provoz a používání strojů, technických zařízení, přístrojů a nářadí.*
- *Zaměstnavatel nedodrží povinnost mít v prostorách určených pro práci stanovený povrch tak, aby pracovní podmínky pro zaměstnance byly bezpečné, čímž dochází k porušení § 2 odst. 1 písm. a) zákona č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.*
- *Zaměstnavatel nemá zábradlí na schodišti opatřeno ochrannou lištou u podlahy, čímž dochází k porušení bod 3.3.5. přílohy nařízení vlády 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí*
- *Zaměstnavatel nemá zúžené vjezdy a výjezdy pracovišť určené pro pěší i pro provoz dopravních prostředků opatřeny značkami označujícími riziko střetu osob s překážkami, čímž došlo k porušení bod 3.4.8. přílohy nařízení vlády 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí*
- *Zaměstnavatel ohrožuje zaměstnance procházející po komunikaci určené pro pěší nesprávným stohováním a hrozícím pádem předmětu na zaměstnance, čímž dochází k porušení § 5 odst. 1 věta první zákona č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.*
- *Zaměstnavatel nedodrží povinnost opatřit trvale používané skladovací plochy zákazem vstupu nepovolaným osobám, čímž dochází k porušení bod 10.4. přílohy nařízení vlády 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí.*
- *Zaměstnavatel měl v době kontroly lékárníčku s prostředky pro poskytování první pomoci u personálního oddělení označenou nesprávným značením (označena červeným*



*křížem v bílém poli), čímž došlo k porušení § 6 odst. 1 zákona č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.*

- *Zaměstnavatel neměl v době kontroly technická zařízení řádně udržována tak, aby pro zaměstnance nepředstavovala hrozící nebezpečí, čímž došlo k porušení § 4 odst. 1 písm. c) zákona č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.*
- *U zaměstnavatele se nachází na přechodu mezi dvěma pracovišti lávka s nedostatečnou výškou zábradlí, čímž dochází k porušení části I. bod 4. písm. c) přílohy k nařízení vlády č. 362/2005 Sb., o bližších požadavcích na bezpečnost a ochranu zdraví při práci na pracovištích s nebezpečím pádu z výšky nebo do hloubky.*
- *U zaměstnavatele se nachází šikmý sloup, který svou konstrukcí zasahuje do prostoru komunikace pro pěší, aniž by byl řádně označen, čímž dochází k porušení bodu 5.14 přílohy k nařízení vlády č. 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí.*

Při kontrole všeobecného stavu jednotlivých pracovišť byly zjištěny následující závady:

- *Sklad chemických látek v době kontroly nesplňoval bezpečnostní podmínky pro takové skladování - porušen bod 11 přílohy k nařízení vlády č. 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí, a příslušné body ČSN zásady pro tvorbu, bezpečnou manipulaci a skladování.*
- *Na pracovišti se nacházel v době kontroly stroj, při jehož použití jsou zaměstnanci vystaveni hluku a vibraci, aniž by byly tyto dva rizikové faktory změřeny - porušen § 7 odst. 1 zákona č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci*
- *Ve skladu docházelo v bezprostřední blízkosti k souběžné manipulaci vysokozdvíhného vozíku a ručního paletového vozíku, aniž by zaměstnanci byli vybaveni příslušnými OOPP - porušen § 5 odst. 1 věta první zákona č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, a bod 4.7.3. ČSN 26 9030 zásady pro tvorbu, bezpečnou manipulaci a skladování.*

Kontrola v roce 2023 je zaměřena na plnění povinnosti zaměstnavatele dodržovat lhůty revizí elektrických instalací. Kontroly jsou zaměřeny na plnění výše uvedených povinností vyplývajících především z § 3 odst. 4 písm. a) až c) nařízení vlády č. 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí, ČSN 33 1500 Elektrotechnické předpisy. Revize elektrických zařízení a ČSN 33 2000-6 ed. Elektrické instalace nízkého napětí - Část 6: Revize.

Při fyzické kontrole pracovišť se svazový inspektor BOZP zaměřuje na všeobecný stav pracoviště.

Od začátku roku 2023 byly kontroly BOZP prozatím provedeny v 11 ZO OS, a to:

- Crystal BOHEMIA Poděbrady – 27. 2. 2023
- Sklářny Kavalier – 2. 3. 2023
- Český porcelán, a.s. -8. 3. 2023
- Střední škola AGC a.s. – 8. 3. 2023
- AGC Flat Glass Czech a.s., Řetenice – 14. 3. 2023

- SKLÁRNÝ MORAVIA Úsobrno - 21. 3. 2023
- Crystal Bohemia a.s., závod Světlá nad Sázavou – 23. 3. 2023
- Česká mincovna a.s. – 30. 3. 2023
- VITRABLOK DUCHCOV – 3. 4. 2023
- O-I Manufacturing Czech republic, a.s. závod Nové Sedlo – 4. 4. 2023
- Ideal Standard s.r.o. – 5. 4. 2023

## **Hospodaření OS**

Hospodaření OS v roce 2022 vycházelo z rozpočtu OS na rok 2022 schváleného XXVII. SZZO v dubnu roku 2022. Výsledky hospodaření roku 2022 byly stejně jako v předchozích letech pravidelně projednávány na jednáních KV a RK.

Pro rok 2022 byl schválen rozpočet s výsledkem představujícím ztrátu ve výši 3.065 tis. Kč. Celkový výsledek hospodaření OS včetně hospodářské činnosti zahrnující především lyžařský areál Zásada, RS Pasohlávky a chatu Lion však nakonec skončil se ztrátou 3.574 tis. Kč. To je výsledek hospodaření o 17 % horší, než předpokládal rozpočet. Důvodem byla především zvýšená inflace a pořízení vybavení do jednotlivých RS. Podíváme-li se však na celkový finanční výsledek OS, ten byl v konečné fázi díky delimitaci majetku MSDU OS o něco lepší, a to v celkové ztrátě 2.245 tis. Kč.

Celkové příjmy OS v roce 2022 byly vyšší než příjmy předpokládané rozpočtem, a to o 1.075 tis. Kč (o 12 %). Skutečné výdaje OS v roce 2022 pak byly o 913 tis. Kč vyšší než rozpočtované (o 8 %). Bližší údaje o hospodaření OS v roce 2022 byly podrobně rozebrány ve Zprávě o hospodaření OS za rok 2022.

V rámci projednávání výsledků inventarizace majetku OS za rok 2022 bylo konstatováno, že OS měl k datu 31.12.2022 majetek v celkové pořizovací hodnotě cca 67 mil. Kč. Majetek byl tvořen nemovitými a movitými věcmi v hodnotě 63 mil. Kč, půjčkami v objemu cca 15 mil. Kč, penězi na účtech a v hotovosti v objemu cca 4.6 mil. Kč, hodnotou vkladu do SKBP Crystal, s.r.o. ve výši 610 tis. Kč a minusovou hodnotou závazků a pohledávek ve výši 16 mil. Kč.

Návrh rozpočtu na rok 2023 byl na jednání KV dle plánu akcí předložen v říjnu roku 2022 (I. varianta), poté v prosinci 2022 (II. varianta). Poslední III. varianta rozpočtu OS na rok 2023 byla KV předložena na jednání v předvečer zasedání SZZO.

Rozpočet OS na rok 2023 je předkládán se ztrátou 3.498 tis. Kč. Očekávané příjmy OS v roce 2023 jsou ve výši 9.304 mil. Kč, výdaje pak ve výši 12.285 mil. Kč. Po dorovnání rozpočtu OS z delimitace MSDU OS v předpokládané výši 1.440 tis. Kč by celkový finanční výsledek hospodaření OS měl představovat ztrátu 2.058 tis. Kč.

Je třeba konstatovat, že se jedná o rozpočet prostředků OS na rok 2023 z pohledu dnešních podmínek. Tyto podmínky se však mohou v průběhu roku 2023 změnit a plnění rozpočtu OS ovlivnit.

## Mezinárodní činnost

Ve sledovaném období vycházela zahraniční činnost odborového svazu stejně jako v letech předchozích především ze spolupráce s našimi dlouholetými zahraničními partnery, zejména v rámci vzdělávacího projektu a s Evropskou odborovou průmyslovou federací IndustriAll Europe. Účastnili jsme se též jednání souvisejícího se zastupováním zaměstnanců firem, v nichž působí zahraniční kapitál, v evropských podnikových radách (EPR).

Účast na akcích mezinárodního charakteru:

- jednání Výkonného výboru industriAll  
dne 30. 11. a 1. 12. 2022 - Brusel, Belgie, účast Mgr. Fedoročko Ondřej, předseda OS,.
- jednání Východního regionu industriAll  
dne 4. a 5. května 2022 ve Slovinsku (Moravské Toplice), účast Mgr. Ondřej Fedoročko a Mgr. Iveta Sharma Křištofová.  
dne 22. a 23. listopadu 2022 v Bratislavě (Slovensko), účast Mgr. Ondřej Fedoročko
- dne 27. a 28. června 2022 v Louvain-la-Neuve (Belgie) zasedání evropské podnikové rady - jednání Eurofora AGC Glass Europe

## Zahraníční akce organizované v rámci Projektu EU

Mezi akce zahraničního charakteru patří i akce organizované ve spolupráci s Asociací sklářského a keramického průmyslu ČR a financované v rámci Projektu „Vzdělávání a spolupráce mezi sociálními partnery a přenos znalostí a zkušeností ze zahraničí II. - regionální aspekty“.

V roce 2022 se uskutečnily tři zahraniční stáže (Belgie, Španělsko, Slovensko). Obsahem školení v jednotlivých zemích byla témata týkající se spolupráce mezi zaměstnanci a zaměstnavateli v rámci sociálního dialogu, konkrétně se jednalo o tyto oblasti:

- Kolektivní vyjednávání
- Důchodové pojištění
- PKS v nadnárodních společnostech
- Valorizace mezd – inflace
- Vyhodnocení rizik – osobní ochranné pracovní prostředky

**Ve dnech 16. – 20. května 2022** se uskutečnila v **Bruselu v Belgii** další již druhá akce organizovaná v rámci klíčové aktivity KA č. 2 – Zahraniční stáže. V rámci této zahraniční stáže proběhlo školení, které obsahově zabezpečovali lektoři z belgické odborové centrály CG FGTB, v níž jsou v Belgii organizovány i odbory působící ve sklářských a keramických společnostech.

**Ve dnech 6. – 10. června 2022** se uskutečnila v **Barceloně ve Španělsku** další zahraniční stáž, které obsahově zabezpečovali lektoři ze dvou španělských odborových svazů, a to UGT a CC.OO., dále pak manažeři firmy Roca.

**Ve dnech 19. – 23. září 2022** se uskutečnila ve **Slovenské republice (SR)** poslední z plánovaných akcí v rámci projektových zahraničních stáží. V rámci této v pořadí již

čtvrté zahraniční stáže se uskutečnilo školení, které obsahově zabezpečovali lektoři z Odborového svazu KOVO (OZ KOVO), kde jsou v SR organizovány i odborové organizace z odvětví skla.

### **Tuzemské akce organizované v rámci Projektu EU společně s ASKP ČR**

Dne 9. listopadu 2022 se uskutečnil v Praze v hotelu Duo poslední seminář organizovaný v rámci vzdělávacího projektu v klíčové aktivitě KA 1 na téma „Přenos znalostí ze zahraničí“. V rámci semináře šlo především o přenos a zobecnění znalostí získaných z klíčových aktivit zařazených v KA č. 2 -zahraniční stáže. Ty proběhly v rámci vzdělávacího projektu celkem 4, a to v Itálii (září 2019), v Belgii (květen 2022), ve Španělsku (červen 2022) a na Slovensku (září 2022).

Dne 25. ledna 2023 se uskutečnilo v Praze v hotelu Populus další Konference k významu kolektivního vyjednávání v odvětvích sklo, keramika a porcelán. Cílem konference bylo shrnout význam kolektivního vyjednávání v odvětvích skla, keramiky a porcelánu pro zaměstnance i zaměstnavatele v uvedených odvětvích, a to i ve vazbě na aktuální situaci a hrozby v předmětných odvětvích.

Dne 29. března 2023 se uskutečnila v Praze v hotelu Populus Závěrečná konference. Jednalo se o poslední akci vzdělávacího projektu, který byl v letech 2019 až 2023 organizován ve spolupráci Odborového svazu skla, keramiky a porcelánu jako nositele projektu a Asociace sklářského a keramického průmyslu ČR jako příslušného partnera na straně zaměstnavatelů.