

Tarifní systémy v podnikových kolektivních smlouvách

Vzorek kolektivních smluv

Přednáška vychází celkem ze vzorku 30 podnikových kolektivních smluv(PKS), popř. dodatků k nim, uzavřených na rok 2019

- **odvětví sklo 17 PKS** (firmy: Vinlok, Vitrablok, Vetropack, Shott CR, Sklárny Moravia, Skleněná bižuterie, Saint Gobain Adfors, O-I Czech Republic, Preciosa Ornela, Preciosa Lustry, Moser, Kavalier, Crystal Bohemia, AGC Flat Glass, AGC Automotive, Crystalex, Union Lesní brána,

- **odvětví keramika 4 PKS**: Ideal Standard, Laufen Znojmo, Laufen Bechyně, Unifrax

- **odvětví porcelán 3 PKS** : Thun 1794, Český porcelán, GBenedikt Karlovy Vary,

- **ostatní 6 PKS** : EUTIT, Megatech Industries, Desko, AGC učiliště, Sklopísek Střeleč, Česká mincovna.

Z 30 PKS je jich 20 uzavřených u zaměstnavatelů, kteří jsou členy ASKP. Ostatní PKS jsou z firem, které členy ASKP nejsou.

Mzdové systémy v podnikových kolektivních smlouvách ve vazbě na minimální a zaručenou mzdu

§ 111 ZP

Minimální mzda

(1) Minimální mzda je nejnižší přípustná výše odměny za práci v základním pracovněprávním vztahu podle § 3. Mzda, plat nebo odměna z dohody nesmí být nižší než minimální mzda. Do mzdy a platu se pro tento účel nezahrnuje mzda ani plat za práci přesčas, příplatek za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli.

(2) Výši základní sazby minimální mzdy a dalších sazeb minimální mzdy odstupňovaných podle míry vlivů omezujících pracovní uplatnění zaměstnance a podmínky pro poskytování minimální mzdy stanoví vláda nařízením

(3) Nedosáhne-li mzda, plat nebo odměna z dohody minimální mzdy, je zaměstnavatel povinen zaměstnanci poskytnout doplatek ke mzdě ve výši rozdílu mezi mzdou dosaženou v kalendářním měsíci a příslušnou minimální měsíční mzdou nebo ve výši rozdílu mezi mzdou připadající na 1 odpracovanou hodinu a příslušnou minimální hodinovou mzdou

§ 112 ZP

Zaručená mzda

(1) Zaručenou mzdou je mzda nebo plat, na kterou zaměstnanci vzniklo právo podle tohoto zákona, smlouvy, vnitřního předpisu, mzdového výměru nebo platového výměru (§ 113 odst. 4 a § 136).

(2) Nejnižší úroveň zaručené mzdy a podmínky pro její poskytování zaměstnancům, jejichž mzda není sjednána v kolektivní smlouvě, stanoví vláda nařízením.....Nejnižší úroveň zaručené mzdy nesmí být nižší než částka, kterou stanoví tento zákon v § 111 odst. 2 jako základní sazbu minimální mzdy. Další nejnižší úroveň zaručené mzdy se stanoví diferencovaně podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávané práce tak, aby maximální zvýšení činilo alespoň dvojnásobek nejnižší úroveň zaručené mzdy.

Nedosáhne-li mzda nebo plat bez mzdy nebo platu za práci přesčas, příplatku za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli příslušné nejnižší úroveň zaručené mzdy podle odstavce 2, je zaměstnavatel povinen zaměstnanci poskytnout doplatek ke mzdě ve výši

Nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí

KOLEKTIVNÍ SMLOUVA

vyššího stupně

na léta 2019 - 2020

uzavřená mezi

Odborovým svazem skla, keramiky a porcelánu,

náměstí W. Churchilla 1800/2, Praha 3, IČ 48551813,

zapsaným ve Spolkovém rejstříku u Městského soudu v Praze, oddíl L, vložka 4671

zastoupeným předsedou JUDr. Vladimírem Kubincem

/dále jen „OS“/

a

Asociací sklářského a keramického průmyslu ČR,

Dělnická 213/12, Praha 7, IČ 14864193,

zapsanou ve Spolkovém rejstříku u Městského soudu v Praze, oddíl L, vložka 3324

zastoupenou prezidentem Ing. Petrem Mazzolinim

/dále jen „Asociace“/.

IV.

Mzdové nároky

5. Zaručená mzda

5.1. Bez ohledu na body 1. až 4. této části kolektivní smlouvy jsou závazná ustanovení příslušných právních předpisů o zaručené mzdě.

5.2. Přiřazování zaručené mzdy k tarifním stupňům v této KSVS a určení výše zaručené mzdy u konkrétního povolání (funkce) vychází z příslušných právních předpisů a z charakteristiky povolání a příkladu prací prací uvedených v Katalogu prací podle povolání a stupňů MPSV ČR a Reva/Oliva,1996.

Sem vložit tabulku o tarifech a zaručené mzdě, kterou posílám zvlášť.

A dále vložit odkaz na www.ossklo.com (zaručená mzda)

Tarifní systémy , definice, přehledy

Kolektivní smlouva vyššího stupně

IV.

Mzdové nároky

1. Tarifní systém

1.1. Pokud nebude v podnikové kolektivní smlouvě stanoven jiný systém, uplatní se pro odměňování zaměstnanců 12-ti stupňový tarifní systém. Nad rámec tohoto systému mohou být sjednávány smluvní mzdy.

1.2. Zařazování zaměstnanců do tarifních stupňů

1.2.1. Pracovní činnosti se zařazují v příslušném povolání nebo funkci podle **podnikového katalogu příkladů pracovních činností** do odpovídajících tarifních stupňů porovnáním s uvedenými typickými příklady. Podnikový katalog je buď součástí podnikové kolektivní smlouvy, nebo je vydán formou vnitřního předpisu, který je vždy zaměstnavatel povinen předem projednat s příslušnou odborovou organizací a této odborové organizaci minimálně v jednom vyhotovení předat. Metodickou pomůckou pro zpracování podnikového katalogu je Katalog prací podle povolání a stupňů, MPSV ČR a REVA/OLIVA, 1996.

PKS, kde je podnikový katalog součástí PKS : celkem 8 PKS (AGC FLAT Glass,AGC Automotive,Laufen Znojmo,Laufen Bechyně,Preciosa Lustry,Megatech Industries,Česká mincovna,Eutit (přímé uplatnění Reva-Oliva)

Podnikový katalog není součástí PKS : zbývajících 22 PKS, podoba vnitřního předpisu, většinou odkaz na personální oddělení

Podoba tarifního systému

-12-ti stupňový tarifní systém : u 13 PKS (tj. 45 %)

-pouze smluvní mzdy : 2 PKS (tj. 5 %) Saint Gobain, Sklopísek (+ částečně Unifrax u THP)

- zbylé PKS (15, tj. 50 %) jsou jiné než 12-ti stupňové

Výše 1. tarifního stupně : pouze u **8 PKS** (cca 27 %) má **1. tarifní stupeň vyšší** než je uveden v KSVS. Z toho 4 x jde o *měsíční tarify* (AGC Flat Glass,AGC Automotive,Unifrax,Vitrablok) a 4x

o *hodinový tarif* (Moser a Preciosa Ornela 86 Kč/hod, Česká Mincovna 88,80 Kč/hod a Vinlok 90 Kč/hod.).

Nižší 1. tarifní stupeň než v KSVS má celkem **5 PKS**

- Ideal Standard 13.700,- Kč (ale nikdo není v tomto tarifu zařazen),
- Laufen Znojmo (ale k tarifu je automaticky přiřazen funkční příplatek, s kterým se dostává mzda nad 1. stupeň KSVS, přesto jde o porušení KSVS ?),
- Megatech Industries (pouze tři měsíce po nástupu do zaměstnání),
- Preciosa Lustry (první dva tarif stupně se neuplatňují, 3. tarifní stupeň je 13.250,- Kč,
- Sklárny Moravia – 1. tarifní stupeň je 13.350,- Kč

Závěr: zbylé PKS (15, tedy 50 %) kopíruje první tarif z KSVS (2 PKS se smluvními platy nemůžeme hodnotit).

Porovnání výše tarifů v PKS s tarify v jiných odvětvích v roce 2018

Sem přijdou dvě tabulky, které posílám zvlášť (nejdřív hodinové a potom měsíční tarify).

Závěr

I přes poměrně velkou různorodost systémů v PKS je jasně viditelný **velký vliv KSVS jak v podobě tarifních systémů** (45 % PKS má dvanáctistupňový systém), tak i ve výši 1. tarifu (50 % PKS).