

*Tarifní systémy a  
podniková spotřeba  
v PKS regionu  
Jablonec nad Nisou*





# A. Vzorek PKS



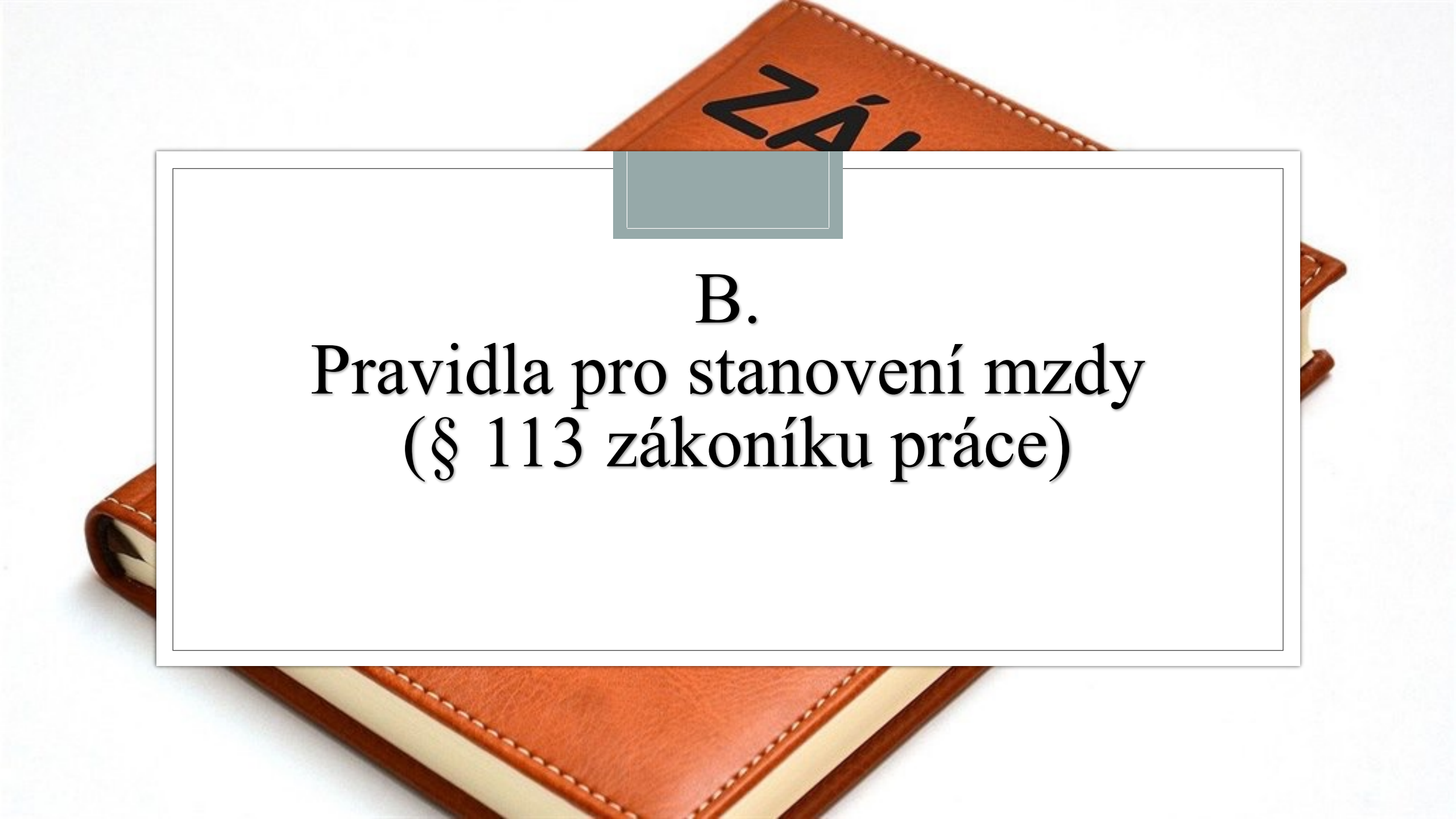
Ve vzorku je k dispozici celkem 9 PKS **uzavřených pro rok 2019**  
(tedy 30 % z celkového množství PKS na OS SKP).

**Zastoupení podle odvětví:**

**Sklo:** 4PKS (Crystalex CZ, s.r.o., Preciosa Ornela, a.s., Vinolok, a.s., Skleněná bižuterie Alšovice, a.s. )

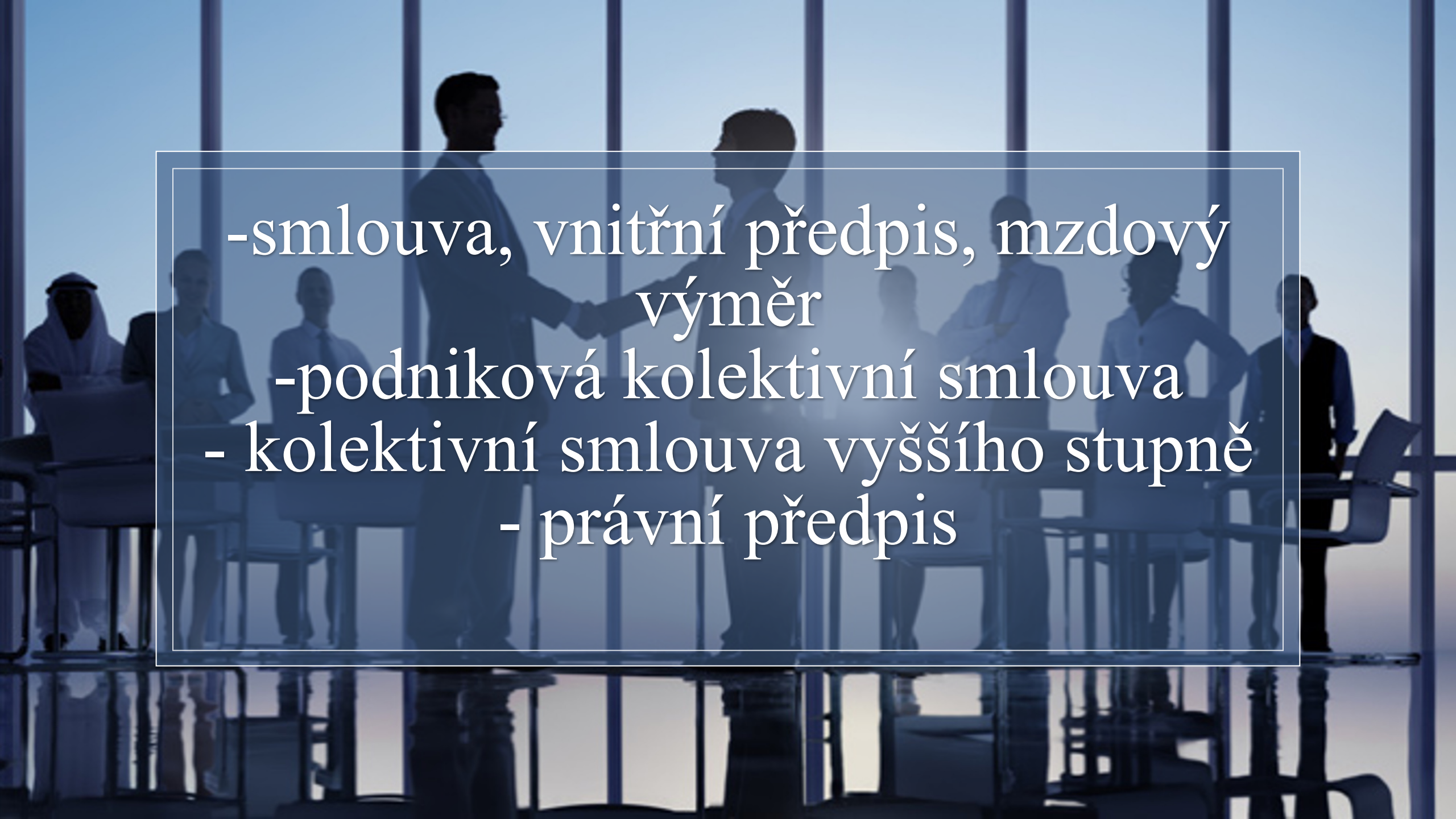
**Ostatní:** 5 PKS (Preciosa Lustry, a.s., Desko, a.s., Sklopísek Střeleč, a.s, Megatech Industries, s.r.o, Česká Mincovna, a.s.)

Z 9 PKS jsou členy ASKP pouze 3 zaměstnavatelé, a to Crystalex CZ, s.r.o., Preciosa Ornela, a.s. a Sklopísek Střeleč, a.s.)




B.  
Pravidla pro stanovení mzdy  
(§ 113 zákoníku práce)



- 
- The background of the slide features a blue-tinted photograph of a business meeting. Several people are silhouetted against a large window with vertical frames. In the center, two men are shaking hands. Other people are standing or sitting around a table, some looking towards the camera and others towards each other. The overall atmosphere is professional and collaborative.
- smlouva, vnitřní předpis, mzdový výměr
  - podniková kolektivní smlouva
  - kolektivní smlouva vyššího stupně
  - právní předpis





C.  
Tarifní systémy a vazba  
na zaručenou mzdu  
podle PKS na rok 2019





*Kolektivní smlouva vyššího stupně  
IV.*

*Mzdové nároky*

*1. Tarifní systém*

**1.1.** Pokud nebude v podnikové kolektivní smlouvě stanoven jiný systém, uplatní se pro odměňování zaměstnanců 12-ti stupňový tarifní systém. Nad rámec tohoto systému mohou být sjednávány smluvní mzdy.

**1.2.** Zařazování zaměstnanců do tarifních stupňů

**1.2.1.** Pracovní činnosti se zařazují v příslušném povolání nebo funkci podle **podnikového katalogu příkladů pracovních činností** do odpovídajících tarifních stupňů porovnáním s uvedenými typickými příklady. Podnikový katalog je bud' součástí podnikové kolektivní smlouvy, nebo je vydán formou vnitřního předpisu, který je vždy zaměstnavatel povinen předem projednat s příslušnou odborovou organizací a této odborové organizaci minimálně v jednom vyhotovení předat. Metodickou pomůckou pro zpracování podnikového katalogu je Katalog prací podle povolání a stupňů, MPSV ČR a REVA/OLIVA, 1996.



A close-up photograph of a hand holding a stack of 1000 Czech Koruna banknotes. The banknotes are fanned out, showing the number '1000' and the Czech letter 'P' (for 'Přesně' - precisely). The background is a soft, out-of-focus grey.

*IV.*  
*Mzdové nároky*  
*5. Zaručená mzda*

**5.1.** Bez ohledu na body 1. až 4. této části kolektivní smlouvy jsou závazná ustanovení příslušných právních předpisů o zaručené mzdě.

**5.2.** Přiřazování zaručené mzdy k tarifním stupňům v této KSVS a určení výše zaručené mzdy u konkrétního povolání (funkce) vychází z příslušných právních předpisů a z charakteristiky povolání a příkladu prací prací uvedených v Katalogu prací podle povolání a stupňů MPSV ČR a Reva/Oliva, 1996.



# KSVS 2019 - 2020 (OS SKP - ASKP ČR)

## Mzdové tarify pro rok 2019

### Srovnání se zaručenou mzdou

#### ODVĚTVÍ UŽITKOVÉ SKLO, OSVĚTLOVACÍ SKLO A OSTATNÍ

KSVS 2019-2020 Tarify 2019			Zaručená mzda 2019		Rozdíl mezi zaručenou mzdou a KSVS %
Tarifní stupeň	Hodinový tarif 37,5 h. Kč	Rozdíl mezi tarify %	Tarifní stupeň	Hodinový tarif 37,5 h. Kč	
1.	85,10		1.	85,10	0,0%
2.	87,20	2,5%	2.	94,00	-2,4%
3.	89,40	2,5%	3.	103,80	5,1%
4.	91,60	2,5%	4.	114,60	2,6%
5.	93,90	2,5%	5.	126,50	10,5%
6.	96,30	2,6%	6.	139,60	19,0%
7.	99,20	3,0%	7.	153,80	15,5%
8.	103,20	4,0%	8.	170,20	22,6%
9.	108,40	5,0%			16,7%
10.	113,80	5,0%			22,7%
11.	121,80	7,0%			39,7%
12.	131,80	8,2%			29,1%
<b>Průměr</b>	<b>101,81</b>			<b>118,68</b>	<b>16,6%</b>



# **Rozdělení tarifních systémů v PKS regionu**



**12-ti stupňový podle KSVS – pouze 2 PKS - Preciosa Lustry a Skleněná bižuterie Alšovice ,  
tj. cca 17 % PKS.**

**Jiný – celkem 7 PKS, z toho**

- **4 PKS** - Crystalex, Desko, Preciosa Ornela a Česká mincovna mají 7 tarifních stupňů pro dělníky, pro TH mají 7 tarifních stupňů Preciosa Ornela a Česká Mincovna , 12 tarifních stupňů má Desko a u Crystalexu je pro TH pouze odkaz na mzdový výměr
- **2 PKS** – Vinolok a Megatech mají pro kategorii D celkem 6 tarifních stupňů, přičemž Vinolok má pro TH 9 tarifních tříd a Megatech pouze smluvní mzdy
- **1 PKS** - Sklopísek Střeleč – pro všechny zaměstnance pouze smluvní mzda

## **Výše 1. tarifního stupně při 37,5 hod týdenní době:**

- 81,20 Kč /hod- 1 PKS (Preciosa Lustry), ale uplatňuje se až 3 tar. stupeň, tedy 100,10 Kč/hod !
- 85,10 Kč/hod- celkem 2 PKS (Crystalex, Skleněná Bižuterie)
- 85,20 Kč/hod – 1 PKS (Desko)
- 86,00 Kč/hod – 1 PKS (Preciosa Ornela)
- 86,70 Kč/hod – 1 PKS Megatech (přepočet ze 40 hod týdenní prac. doby), ale po 3 měsících zvýšení na 90,75 Kč/hod a další zvýšení po 6 a 12 měsících
- 88,70 Kč/hod- 1 PKS (Česká mincovna)
- 90 Kč/hod – 1 PKS Vinolok



## Výše nejvyššího tarifního stupně kategorie D

- 99,20 Kč/hod – Skleněná bižuterie
- 99,90 Kč/hod – Preciosa Lustry
- 111,70 Kč/hod - Crystalex
- 112,40 Kč/hod – Desko
- 125,00 Kč/hod – Preciosa Ornela
- 130,80 Kč/hod – Česká mincovna
- 140,00 Kč/hod – Vinolok
- 193,30 Kč/hod - Megatech

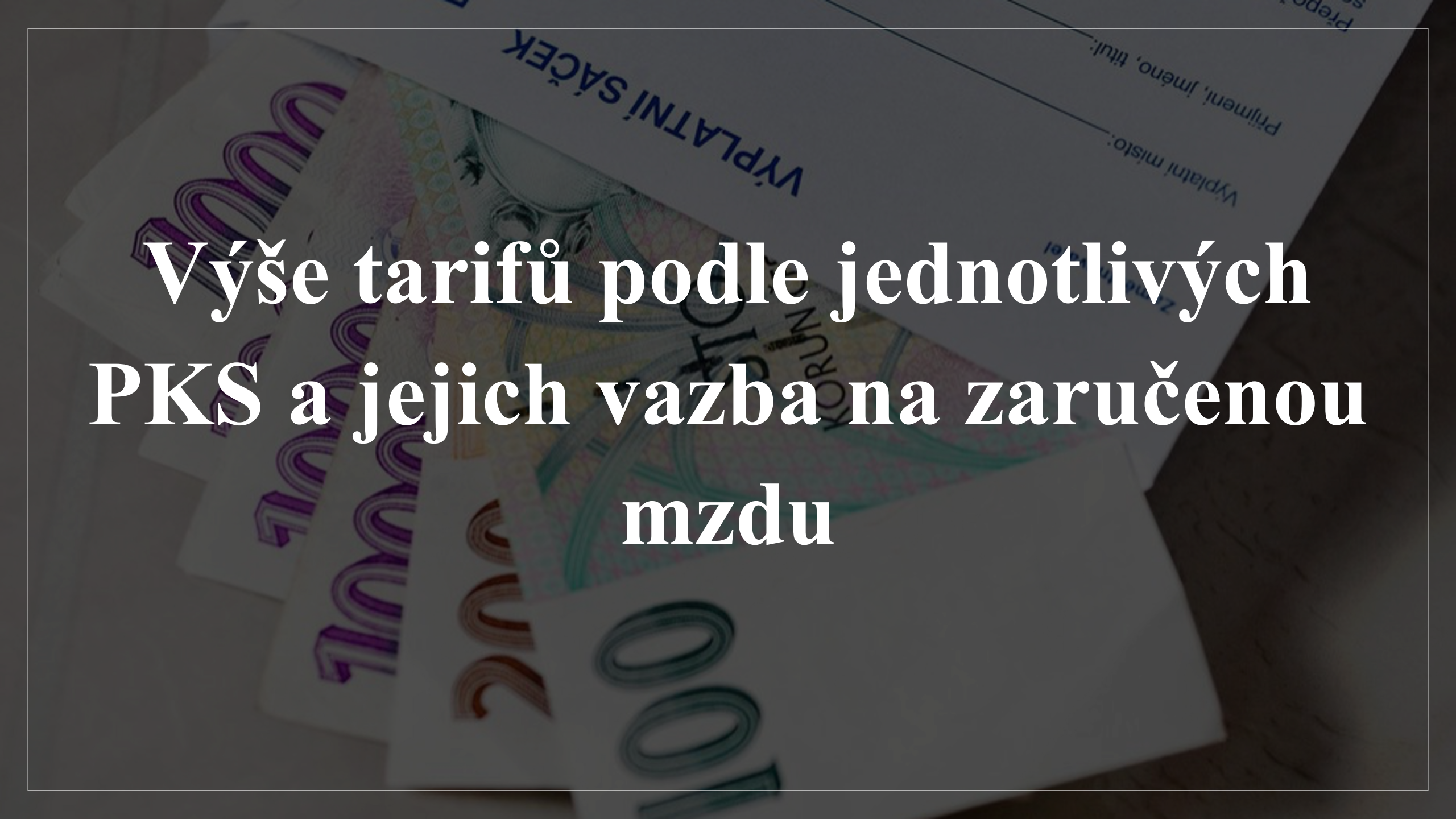


## **Rozdíl v Kč/hod mezi nejnižším a nejvyšším tarifem kategorie D**

- 18,70 (tj. 23 %) - Preciosa Lustry
- 26,60 Kč (tj. 31,25 %) – Crystalex
- 27,20 Kč (tj. 31,9 %) – Desko
- 29,70 (tj. 34,7 %) - Skleněná bižuterie
- 39,00 Kč (tj. 45,3 %)–Preciosa Ornela
- 43,10 Kč (tj. 32,7 %) – Česká mincovna
- 50, Kč (tj. 55,5 %)– Vinolok
- 100,- Kč (tj. 123 %) - Megatech







**Výše tarifů podle jednotlivých  
PKS a jejich vazba na zaručenou  
mzdu**

- V roce **2019** ,2020 i pro rok 2021 mohly mít problémy s dodržením tzv. zaručené mzdy u některých tarifů zejména firmy s PKS, které „kopírovaly „ tarify z KSVS (např. Skleněná bižuterie, Crystalex, Preciosa Lustry, Desko, Megatech – viz následující tabulka.





# Porovnání hodinových tarifů kolektivní smlouvy vyššího stupně (KSVS) se zaručenou mzdou (ZM) v letech 2019 až 2021

## Porovnání hodinových tarifů kolektivní smlouvy vyššího stupně (KSVS) se zaručenou mzdou (ZM) v letech 2019 až 2021

**Odvětví: Užitkové sklo, osvětlovací sklo a ostatní**

Tarifní stupeň	KSVS 2019 Kč	ZM 2019 Kč	KSVS 2019 - ZM 2019 Kč	KSVS 2019 / ZM 2019 %	KSVS 2020 Kč	ZM 2020 Kč	KSVS 2020 - ZM 2020 Kč	KSVS 2020 / ZM 2020 %	KSVS 2021 Kč	ZM 2021 Kč	KSVS 2021 - ZM 2021 Kč	KSVS 2021 / ZM 2021 %
1	85,1	85,1	0,0	100,0	93,1	93,1	0,0	100,0	96,5	96,5	0,0	100,0
2	87,2	85,1	2,1	102,5	95,4	93,1	2,3	102,5	98,9	96,5	2,4	102,5
3	89,4	93,9	-4,5	95,2	97,8	102,7	-4,9	95,2	101,4	106,6	-5,2	95,1
4	91,6	93,9	-2,3	97,6	100,2	102,7	-2,5	97,6	103,9	106,6	-2,7	97,5
5	93,9	103,7	-9,8	90,5	103,2	113,5	-10,3	90,9	107,0	117,7	-10,7	90,9
6	96,3	114,5	-18,2	84,1	106,3	125,2	-18,9	84,9	110,2	129,9	-19,7	84,8
7	99,2	114,5	-15,3	86,6	109,5	125,2	-15,7	87,5	113,5	129,9	-16,4	87,4
8	103,2	126,4	-23,2	81,6	112,8	138,3	-25,5	81,6	116,9	143,4	-26,5	81,5
9	108,4	126,4	-18,0	85,8	116,2	138,3	-22,1	84,0	120,4	143,4	-23,0	84,0
10	113,8	139,5	-25,7	81,6	121,4	152,7	-31,3	79,5	125,8	158,3	-32,5	79,5
11	121,8	139,5	-17,7	87,3	130,0	186,2	-56,2	69,8	134,7	193,1	-58,4	69,8
12	131,8	159,6	-27,8	82,6	140,7	186,2	-45,5	75,6	145,8	193,1	-47,3	75,5
<i>Průměr 1-12</i>	<i>101,8</i>	<i>115,2</i>	<i>-13,4</i>	<i>89,6</i>	<i>110,6</i>	<i>129,8</i>	<i>-19,2</i>	<i>87,4</i>	<i>114,6</i>	<i>134,6</i>	<i>-20,0</i>	<i>87,4</i>



**PORADENSTVÍ OS V**  
**OTÁZKÁCH**  
**ZARUCENÉ MZDY**



**DALŠÍ ZAJÍMAVOSTI  
MZDOVÝCH  
SYSTÉMŮ V PKS  
REGIONU**



**Crystalex CZ** – 7 tarifních stupňů pro D s hodinovým tarifem, ostatním zaměstnancům je stanovena mzda mzdovým výměrem (D úkolová, D měsíční, TH), odkaz na podnikový katalog

**Preciosa Lustry** – 12 tarifních stupňů , 1. a 2. tarif se neuplatňuje – ale i třetí tarif je pod minimální mzdou, obecný odkaz na podnikový katalog,

**Skleněná bižuterie** – 12 tarifních stupňů, obecný odkaz na podnikový katalog

**Česká mincovna** - 7 tarifních stupňů pro D a 7 tarifních stupňů pro TH (měsíční), katalog je přílohou PKS

**Desko** - 7 tarifních stupňů pro D (hod) a 12 pro TH (měsíční), jen obecný odkaz na katalog.

**Preciosa Ornela** – 7 tarifů pro D (hod), 7 tarifů pro TH (měsíční), katalog-odkaz na vnitřní předpis





- **Vinolok** – 6 tarifních stupňů pro D (hod) a 9 tarifních stupňů pro TH (měsíční), katalog – odkaz na podnikovou směrnici
- **Megatech** – 6 dělnických tarifů- jsou měsíční, TH mají smluvní mzdy, zajímavostí je zvyšování tarifů po 3,6 a 12 měsících ve všech tarifních třídách, katalog napůl: v PKS je označení funkcí s přiřazením do tarifních tříd, chybí však příklady pracovních činností
- **Sklářské písky** - všichni zaměstnanci mají smluvní mzdy





# Podniková společenská spotřeba



2,5%

2,5%

2,5%

## 1. Podniková společenská spotřeba (sociální fond) podle KSVS , bod V/2

2,5%

### Podniková společenská spotřeba

**2.1.** Zaměstnavatelé se zavazují hradit každoročně podnikovou společenskou spotřebu **nejméně ve výši 2,5 % z plánovaného ročního objemu mzdových prostředků a ostatních osobních nákladů** na příslušný kalendářní rok s tím, že úhradu lze provádět z daňově neuznatelných výdajů nebo ze sociálního fondu.

Do stanovené výše prostředků na podnikovou společenskou spotřebu lze v podnikové kolektivní smlouvě **započítat** i částku představující prostředky poskytované zaměstnavatelem na penzijní připojištění zaměstnanců a prostředky poskytované na pojistné za zaměstnance na soukromé životní pojištění.

Pokud nebyly takto určené prostředky použity na hrazení podnikové společenské spotřeby v příslušném kalendářním roce, převádějí se do roku následujícího.

2,5%

2,5%

2,5%



**2.2.** Sestavení a schválení rozpočtu podnikové společenské spotřeby a pravidla užití těchto prostředků provádí zaměstnavatel po dohodě s příslušnou ZO OS. Bližší podmínky mohou být stanoveny v podnikové kolektivní smlouvě.

**2.3.** Prostředky podnikové společenské spotřeby jsou určeny pro zaměstnance příslušného zaměstnavatele s tím, že jejich užití pro další osoby mimo okruh zaměstnanců může být dohodnuto v podnikové kolektivní smlouvě.

Pokud nebyly takto určené prostředky použity na hrazení podnikové společenské spotřeby v příslušném kalendářním roce, převádějí se do roku následujícího.



## Zdroje PSS (SF) v porovnání let 2013 - 2019

Odvětví/ rok	Sklo		Keramika		Porcelán		OS celkem	
	Objem	Index	Objem	Index	Objem	Index	Objem	Index
	Kč	%	Kč	%	Kč	%	Kč	%
2013	6 444	100,0	10 171	100,0	1 979	100,0	6 377	100,0
2014	7 442	115,5	8 033	79,0	2 646	133,7	7 008	109,9
2015	8 594	133,4	7 838	77,1	2 641	133,5	7 924	124,3
2016	8 854	137,4	6 903	67,9	2 445	123,5	8 024	125,8
2017	13 165	204,3	4 468	43,9	3 487	176,2	11 031	173,0
2018	13 232	205,3	4 105	40,4	3 033	153,3	11 006	172,6
2019	15 986	248,1	4 575	45,0	4 041	204,2	13 332	209,1
Index 19/18 (v %)	120,8	x	111,4	x	133,2	x	121,1	x



## Dílčí zdroje sociálních fondů v roce 2019 a podíl na celkových zdrojích

Odvětví/ položka	Sklo		Keramika		Porcelán		OS celkem	
	Objem	Podíl	Objem	Podíl	Objem	Podíl	Objem	Podíl
	Kč	%	Kč	%	Kč	%	Kč	%
1.	12 470	78,0	4 431	96,9	1 658	41,0	10 379	77,9
2.	2 839	17,8	144	3,1	2 383	59,0	2 430	18,2
3.	677	4,2	0	0,0	0	0,0	523	3,9
<b>Celkem</b>	<b>15 986</b>	<b>100,0</b>	<b>4 575</b>	<b>100,0</b>	<b>4 041</b>	<b>100,0</b>	<b>13 332</b>	<b>100,0</b>

### Legenda :

1. Příděl v daném roce  
2. Zůstatek z minulých let

3. Ostatní zdroje (případně i vratky půjček)

## Dílčí položky čerpání sociálních fondů v roce 2019 a podíl na celkových zdrojích

Odvětví/ položka	Sklo		Keramika		Porcelán		OS celkem	
	Objem	Podíl	Objem	Podíl	Objem	Podíl	Objem	Podíl
	Kč	%	Kč	%	Kč	%	Kč	%
1.	5 125	32,1	113	2,5	450	11,1	4 012	30,1
2.	427	2,7	0	0,0	80	2,0	337	2,5
3.	1 549	9,7	0	0,0	0	0,0	1 196	9,0
4.	256	1,6	0	0,0	0	0,0	198	1,5
5.	2 541	15,9	713	15,6	40	1,0	2 061	15,5
6.	563	3,5	605	13,2	109	2,7	527	4,0
7.	214	1,3	897	19,6	0	0,0	287	2,2
8.	2 744	17,2	1 662	36,3	0	0,0	2 344	17,6
9.	1 375	8,6	272	5,9	147	3,6	1 112	8,3
10.	1 191	7,5	314	6,9	3 215	79,6	1 258	9,4
<b>Celkem</b>	<b>15 985</b>	<b>100,1</b>	<b>4 576</b>	<b>100,0</b>	<b>4 041</b>	<b>100,0</b>	<b>13 332</b>	<b>100,1</b>

### Legend a :

Příspěvky zaměstnavatele zaměstnancům na:

- |   |   |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>1. Stravování</li> <li>2. Rekreace</li> <li>3. Penzijní připojištění</li> <li>4. Životní pojištění</li> <li>5. Odměny při pracovních a životních výročích</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>6. Zdravotní služby</li> <li>7. Půjčky</li> <li>8. Kafeterie, osobní účty</li> <li>9. Ostatní výdaje</li> <li>10. Zůstatek do dalších let</li> </ul> |
|---|---|



## Dílčí položky čerpání dalších příspěvků zaměstnavatele v roce 2019 a podíl na celkovém čerpání

Odvětví/ položka	Sklo		Keramika		Porcelán		OS celkem	
	Objem	Podíl	Objem	Podíl	Objem	Podíl	Objem	Podíl
	Kč	%	Kč	%	Kč	%	Kč	%
1.	1 869	23,8	5 226	34,4	1 002	41,5	2 246	26,9
2.	7	0,1	0	0,0	0	0,0	5	0,1
3.	3 101	39,5	7 056	46,4	706	29,2	3 418	40,9
4.	489	6,2	1 938	12,8	200	8,3	660	7,9
5.	1 778	22,7	294	1,9	506	21,0	1 459	17,5
6.	605	7,7	677	4,5	0	0,0	559	6,7
<b>Celkem</b>	<b>7 849</b>	<b>100,0</b>	<b>15 191</b>	<b>100,0</b>	<b>2 414</b>	<b>100,0</b>	<b>8 347</b>	<b>100,0</b>

**Poznámka:** Dalšími příspěvky zaměstnavatele se rozumí plnění z nákladů (daňově uznatelných výdajů) narozdíl od příspěvků uvedených v bodě č. 3, kde jsou uvedeny příspěvky hrazené ze zisku po zdanění (daňově neuznatelné výdaje)

### Legend a :

Další příspěvky zaměstnavatele zaměstnancům na:

- |                          |                           |
|--------------------------|---------------------------|
| 1. Stravování            | 4. Životní pojištění      |
| 2. Rekreaace             | 5. Kafeterie, osobní účty |
| 3. Penzijní připojištění | 6. Ostatní výdaje         |



# JEDNOTLIVÉ PKS V REGIONU



- **Česká mincovna**—soc. fond cca 3 %, celkem na PSS 4,1 % objemu mezd( tedy 1,1 % z nákladů)
- **Desko** – rozpočet 600 tis. Kč, což je jen cca 1,3 % osobních nákladů
- **Preciosa Ornela**: netvoří sociální fond, ale tzv. podnikovou společenskou spotřebu ve výši 8.515 mil Kč (hradí se z toho mzda a odvody za uvolněného funkcionáře odborů a 1 mil. Kč dar),to představuje cca 2,4 % osobních nákladů
- **Vinolok**: rozpočet v PKS chybí, je ale upraveno čerpánjí
- **Megatech**: není v PKS vůbec upraven !
- **Crystalex**: je upraven ve výši 2,5 % mzdových a OON,
- **Preciosa Lustry**: cca 3 % z M a OON,což je 2.540,- Kč na zaměstnance
- **Skleněná bižuterie**: 1,5 % z M a OON, výjimka z KSVS

## 2. Závodní stravování – ustanovení v KSVS, bod V/1

### Závodní stravování

**1.1.** Zaměstnavatelé se zavazují **poskytovat zaměstnancům ve všech směnách** s výjimkou zaměstnanců v nočních směnách a zaměstnanců vyslaných na pracovní cestu **závodní stravování**, a to ve vlastní závodní jídelně, prostřednictvím jiných subjektů nebo poskytováním zvýhodněných poukázek na odběr jídla ve veřejných stravovacích zařízeních.

**1.2.** Výdaje související se závodním stravováním se zaměstnavatelé zavazují hradit z nákladů až do výše, kterou považuje příslušný zákon za nákladovou položku.





## Výdaje na závodní stravování ze sociálního fondu na zaměstnance v letech 2013 až 2019

Rok	Odvětví						OS	
	Sklo		Keramika		Porcelán			
	Kč na 1 zaměst.	% z celkového objemu čerpání SF	Kč na 1 zaměst.	% z celkového objemu čerpání SF	Kč na 1 zaměst.	% z celkového objemu čerpání SF	Kč na 1 zaměst.	% z celkovéh o objemu čerpání SF
<b>2013</b>	1 186	18,4	545	5,4	385	19,5	<b>1 030</b>	<b>16,2</b>
<b>2014</b>	1 096	14,7	1 960	24,4	487	18,4	<b>1 131</b>	<b>16,1</b>
<b>2015</b>	2 244	26,1	1 589	20,3	447	16,9	<b>1 993</b>	<b>25,2</b>
<b>2016</b>	2 551	28,8	2 171	31,5	192	7,9	<b>2 288</b>	<b>28,5</b>
<b>2017</b>	3 828	29,1	256	5,7	660	18,9	<b>3 028</b>	<b>27,4</b>
<b>2018</b>	4.005	30,3	447	10,9	396	13,1	<b>3171</b>	<b>28,8</b>
<b>2019</b>	<b>5 125</b>	<b>32,1</b>	<b>113</b>	<b>2,5</b>	<b>450</b>	<b>11,1</b>	<b>4 012</b>	<b>30,1</b>



### **Cena jídla podle PKS regionu:**

- **Preciosa Lustry:** 32,- Kč, minutka 46,- Kč
- **Skleněná bižuterie:** cena stravenky 45, Kč
- **Crystalex CZ:** cena jídla 27,- Kč u standardu a u minutky 36,20 Kč,
- **Sklopísek Střeleč:** cena hl. jídla 38,- Kč
- **Česká mincovna:** : cena hl. jídla 30,- Kč, minutka (nadstandart) 59,- Kč
- **Preciosa Ornela:** cena hl. jídla 34,- Kč, minutka za 41,- Kč,
- **Desko:** příspěvek zaměstnavatele činí 21,- Kč na suroviny, chybí cena jídla pro zaměstnance !
- **Vinolok:** cena hl. jídla 32,- Kč (Jablonec) nebo 37,- Kč, (Desná), minutka 42,- Kč
- **Megatech:** upraveny poue stravenky v hodnotě 80,- Kč, z toho hradí 55 % zaměstnavatel (z nákladů), zbytek zaměstnanec



## Rehabilitace

### 1. Závazek z KSVS

### 3. Další péče o zaměstnance

Pokud budou zaměstnavatelé podle podmínek upravených v PKS hradit nebo přispívat na úhradu rehabilitačních pobytů zaměstnanců zařazených k výkonu rizikových prací, zavazují se upřednostnit zaměstnance, kteří pracují v podmínkách souběhu více rizikových faktorů (např. fyzická zátěž, tepelná zátěž, hluk).





A top-down view of a business meeting on a wooden desk. Two people are shaking hands over a desk cluttered with business documents, a laptop, and a pen. The scene is dimly lit, with a dark overlay. The text 'PKS regionu' is centered in white. In the bottom left, a document shows a line graph and the text 'Business Company'. In the bottom right, a document has a table with columns '2019' and '2020'.

# PKS regionu

PKS

regionu

- **Sklopísek Střeleč:** : na rehabilitaci 2 týdny neplaceného volna
- **Desko:** na rehabilitaci neplacené volno bez refundace soc. a zdr. pojištění, ale pouze na doporučení lékaře
- **Preciosa Ornela:** na rehabilitaci 5 dní volna s náhradou mzdy u rizikové práce, ale v rozpočtu spol. spotřeby nejsou vyčleněny prostředky na úhradu vlastní rehabilitace
- **Vinolok:** na rehabilitaci 5 pracovních dnů s příspěvkem ze sociálního fondu, ale s náhradou mzdy jen u strojníků





The image features a stack of coins, likely South Korean 100-won coins, positioned on the right side. The background is a dark, semi-transparent overlay of a line graph with red and blue lines on a grid. The text is centered in a white, serif font.

# D. Data o ekonomice podniků





## 1. závazek z KSVS

**2.10.** Informovat čtyřikrát ročně příslušné ZO OS o vývoji mezd, průměrné mzdy a jejich jednotlivých složkách včetně členění podle jednotlivých profesních skupin, a to v souladu s ustanovením § 287 odst. 1 písm. a) zákoníku práce. Za tím účelem poskytne zaměstnavatel příslušné ZO OS z výkazu P3-04 (pro průmysl) a z výkazu P2-04 nejméně tyto údaje:

- a)** průměrný evidenční počet zaměstnanců (ve fyzických osobách),
- b)** osobní náklady (v tisících Kč),
- c)** mzdy bez ostatních osobních nákladů (v tisících Kč),

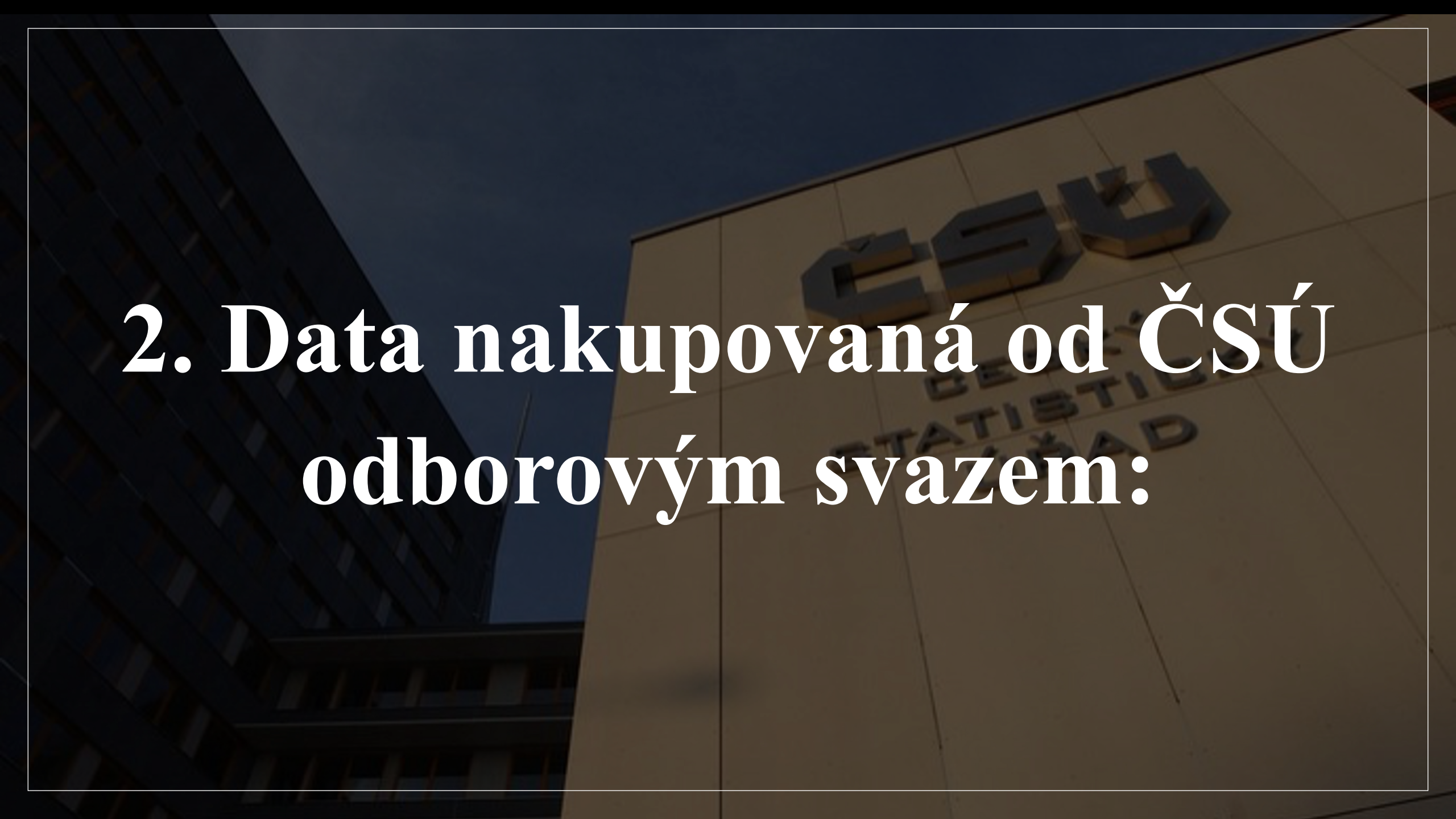


- d) ostatní osobní náklady (v tisících Kč),
- e) počet odpracovaných hodin zaměstnanců v evidenčním počtu (v hodinách),
- f) tržby za prodej výrobků, služeb a zboží (v tisících Kč),
- g) náklady vynaložené na prodej zboží a náklady na služby (v tisících Kč),
- h) spotřeba materiálu a energie (v tisících Kč),
- ch) účetní přidaná hodnota (v tisících Kč).

Bližší podmínky pro předložení těchto informací lze sjednat v podnikových kolektivních smlouvách.







## 2. Data nakupovaná od ČSÚ odborovým svazem:

Přehled základních ekonomických ukazatelů v porovnání roku 2019 a roku 2018

Odvětví / Ukazatel	Počet zaměstnanců na plný úvazek			Mzda			Produktivita práce z přidané hodnoty			Tržby za prodej zboží, výrobků a služeb			Ziskovost + (ztrátovost -)		
	2018	2019	19/18 (v %)	2018	2019	19/18 (v %)	2018	2019	19/18 (v %)	2018	2019	19/18 (v %)	2018	2019	19/18 (v %)
<b>OS SKP</b>	14 337	13 785	96,1	32 884	35 290	107,3	82 633	87 324	105,7	217 574	234 646	107,8	43 065	47 927	111,3
<b>1. SKLO</b>	10 604	10 198	96,2	33 596	36 465	108,5	90 646	95 503	105,4	232 993	252 751	108,5	44 232	48 168	108,9
a) Obalové a ploché	2 150	2 212	102,9	45 343	48 677	107,4	117 607	129 185	109,8	401 631	449 040	111,8	63 745	80 317	126,0
b) Technické	5 365	5 114	95,3	32 895	35 306	107,3	430 128	435 631	101,3	246 518	254 269	103,1	61 569	61 478	99,9
c) Užitkové a osvětlovací	3 090	2 872	93,0	26 641	29 125	109,3	42 575	45 699	107,3	92 204	98 906	107,3	559	-285	-51,1
<b>2. KERAMIKA</b>	1 721	1 631	94,7	37 724	38 500	102,1	64 727	68 593	106,0	188 691	206 936	109,7	65 726	82 176	125,0
<b>3. PORCELÁN</b>	1 175	1 138	96,9	20 527	22 199	108,1	33 497	34 717	103,6	62 567	64 212	102,6	260	-528	-202,8
<b>4. OSTATNÍ</b>	837	818	97,7	31 249	32 452	103,8	86 896	95 888	110,3	299 156	301 271	100,7	41 751	44 034	105,5
<b>5. SKLO mimo OS</b>	9 402	8 793	93,5	32 354	33 702	104,2	58 175	60 373	103,8	165 051	173 078	104,9	17 928	18 987	105,9
<b>6. PORCELÁN mimo OS</b>	267	113	42,4	18 741	20 176	107,7	26 773	33 773	126,1	68 664	61 596	89,7	1 913	3 858	201,7

Údaje jsou uvedeny v Kč jako průměrné a přepočtené na 1 měsíc a na 1 zaměstnance

Poznámka:

Převzato z materiálu "Informace o vývoji mezd v odvětvích OS za 1. až 4. čtvrtletí roku 2019" zpracovaného na základě údajů vyžádaných od Českého statistického úřadu





# FIREMNI TABULKA



**Děkuji za pozornost !**

**JUDr. Vladimír Kubinec**