



Tarifní systémy a podniková spotřeba v PKS regionu Karlovy Vary





A.

Vzorek PKS

Ve vzorku je k dispozici celkem 6 PKS (tedy 20% z celkového množství PKS na OS SKP).

Zastoupení podle odvětví:

Sklo: 3 PKS (AGC Flat Glass, O-I, Moser)

Porcelán: 2 PKS (Thun 1794, G. Benedikt)

Ostatní: 1 PKS (EUTIT)

Ze 6 PKS je 5 firem členem ASKP, pouze G. Benedikt není členem ASKP





B.

Tarifní systémy a vazba na zaručenou mzdu





Kolektivní smlouva vyššího stupně

IV.

Mzdové nároky

1. Tarifní systém

1.1. Pokud nebude v podnikové kolektivní smlouvě stanoven jiný systém, uplatní se pro odměňování zaměstnanců 12-ti stupňový tarifní systém. Nad rámec tohoto systému mohou být sjednávány smluvní mzdy.

1.2. Zařazování zaměstnanců do tarifních stupňů





1.2.1. Pracovní činnosti se zařazují v příslušném povolání nebo funkci podle podnikového katalogu příkladů pracovních činností do odpovídajících tarifních stupňů porovnáním s uvedenými typickými příklady. Podnikový katalog je bud' součástí podnikové kolektivní smlouvy, nebo je vydán formou vnitřního předpisu, který je vždy zaměstnavatel povinen předem projednat s příslušnou odborovou organizací a této odborové organizaci minimálně v jednom vyhotovení předat. Metodickou pomůckou pro zpracování podnikového katalogu je Katalog prací podle povolání a stupňů, MPSV ČR a REVA/OLIVA, 1996.





IV.

Mzdové nároky

5. Zaručená mzda

5.1. Bez ohledu na body 1. až 4. této části kolektivní smlouvy jsou závazná ustanovení příslušných právních předpisů o zaručené mzdě.

5.2. Přiřazování zaručené mzdy k tarifním stupňům v této KSVS a určení výše zaručené mzdy u konkrétního povolání (funkce) vychází z příslušných právních předpisů a z charakteristiky povolání a příkladu prací prací uvedených v Katalogu prací podle povolání a stupňů MPSV ČR a Reva/Oliva, 1996.



KSVS 2019 - 2020 (OS SKP - ASKP ČR)

Mzdové tarify pro rok 2019

Srovnání se zaručenou mzdou

ODVĚTVÍ PORCELÁN

KSVS 2019-2020 Tarify 2019			Zaručená mzda 2019		Rozdíl mezi zaručenou mzdou a KSVS %
Tarifní stupeň	Hodinový tarif 37,5 h. Kč	Rozdíl mezi tarify %	Tarifní stupeň	Hodinový tarif 37,5 h. Kč	
1.	85,10		1.	85,10	0,0%
2.	86,80	2,0%	2.	94,00	-2,0%
3.	88,50	2,0%			6,2%
4.	90,30	2,0%	3.	103,80	4,1%
5.	92,10	2,0%			12,7%
6.	93,90	2,0%	4.	114,60	22,0%
7.	95,80	2,0%			19,6%
8.	97,70	2,0%	5.	126,50	29,5%
9.	99,70	2,0%			26,9%
10.	102,30	2,6%	6.	139,60	36,5%
11.	113,10	10,6%			50,5%
12.	125,50	11,0%	8.	170,20	35,6%
Průměr	97,57			118,68	21,6%



KSVS 2019 - 2020 (OS SKP - ASKP ČR)
Mzdové tarify pro rok 2019
Srovnání se zaručenou mzdou

ODVĚTVÍ UŽITKOVÉ SKLO, OSVĚTLOVACÍ SKLO A OSTATNÍ

KSVS 2019-2020 Tarify 2019			Zaručená mzda 2019		Rozdíl mezi zaručenou mzdou a KSVS %
Tarifní stupeň	Hodinový tarif 37,5 h. Kč	Rozdíl mezi tarify %	Tarifní stupeň	Hodinový tarif 37,5 h. Kč	
1.	85,10		1.	85,10	0,0%
2.	87,20	2,5%			-2,4%
3.	89,40	2,5%	2.	94,00	5,1%
4.	91,60	2,5%			2,6%
5.	93,90	2,5%	3.	103,80	10,5%
6.	96,30	2,6%	4.	114,60	19,0%
7.	99,20	3,0%			15,5%
8.	103,20	4,0%	5.	126,50	22,6%
9.	108,40	5,0%			16,7%
10.	113,80	5,0%	6.	139,60	22,7%
11.	121,80	7,0%	8.	170,20	39,7%
12.	131,80	8,2%			29,1%
Průměr	101,81			118,68	16,6%





KSVS 2019 - 2020 (OS SKP - ASKP ČR)
Mzdové tarify pro rok 2019
Srovnání se zaručenou mzdou

**ODVĚTVÍ KERAMIKA, OBALOVÉ SKLO, PLOCHÉ SKLO,
 SKLENĚNÁ VLÁKNA A VÝROBKY Z NICH**

KSVS 2019-2020 Tarify 2019			Zaručená mzda 2019		Rozdíl mezi zaručenou mzdou a KSVS %
Tarifní stupeň	Hodinový tarif 37,5 h. Kč	Rozdíl mezi tarify %	Tarifní stupeň	Hodinový tarif 37,5 h. Kč	
1.	85,10		1.	85,10	0,0%
2.	90,60	6,5%			-6,1%
3.	96,50	6,5%	2.	94,00	-2,6%
4.	102,80	6,5%			-8,6%
5.	109,50	6,5%	3.	103,80	-5,2%
6.	116,60	6,5%			-1,7%
7.	124,20	6,5%	4.	114,60	-7,7%
8.	132,30	6,5%			-4,4%
9.	140,90	6,5%	5.	126,50	-10,2%
10.	150,10	6,5%			-7,0%
11.	159,90	6,5%	6.	139,60	6,4%
12.	170,30	6,5%	8.	170,20	-0,1%
Průměr	123,23			118,68	-3,7%





Rozdělení tarifních systémů v PKS regionu

12-ti stupňový podle KSVS – celkem 3 PKS, tj. 50 %, a to Thun 1794, G. Benedikt a EUTIT

Jiný – AGC Flat Glass, O-I a Moser – všechny PKS mají dvanáctistupňový systém, ale pouze pro dělníky zvlášť a zvlášť pro TH a obchodní zaměstnance. Tam používají měsíční tarify (např. O-I).





-výše 1. tarifního stupně při 37,5 hod týdenní době:

85,10 Kč/hod (Thun 1794, G. Benedikt, O-I, EUTIT)

86,00 Kč/hod Moser

94,50 Kč/hod AGC Flat Glass (přepočítáno z měsíčního tarifu)

-výše nejvyššího tarifního stupně pro D:

95,80 Kč/hod (Thun 1794) - 7. tarifní stupeň

96,60 Kč/hod (G. Benedikt) – 7. tarifní stupeň

99,20 Kč/hod (EUTIT) – 7. tarifní stupeň

170,30 Kč/hod (O-I) – 12. stupeň

175,00 Kč/hod (Moser) – 12 stupeň

198,70 Kč/hod (AGC Flat Glass) – 12. stupeň (přepočteno z měsíčního tarifu)





- rozdíl mezi nejnižším a nejvyšším dělnickým tarifem:

Thun 1794 – 10,70 Kč

G. Benedikt – 10,50 Kč

Eutit – 14,10 Kč

O – I - 85,20 Kč

Moser – 89,00 Kč (nebrány v úvahu profese se zvýšeným tarifem o 20 %)

AGC Flat Glass – 104,20 Kč





Výše tarifů podle jednotlivých PKS a jejich vazba na zaručenou mzdu





Thun 1794

Tarif č.	Tarify KSVS	Tarif PKS	Rozdíl PKS-KSVS	ZM	ZM-tarif PKS
1.	85,10	85,10	0,00	85,10	0,00
2.	86,80	86,80	0,00	85,10	-1,70
3.	88,50	88,50	0,00	94,00	5,50
4.	90,30	90,30	0,00	94,00	3,70
5.	92,10	92,10	0,00	103,80	11,70
6.	93,90	93,90	0,00	114,60	20,70
7.	95,80	95,80	0,00	114,60	18,80
8.	97,70	97,70	0,00	126,50	28,80
9.	99,70	99,70	0,00	126,50	26,80
10.	102,30	102,30	0,00	139,60	37,30
11.	113,10	113,10	0,00	170,20	57,10
12.	125,50	125,50	0,00	170,20	44,70





G.Benedikt

Tarif č.	Tarify KSVS	Tarif PKS	Rozdíl PKS-KSVS	ZM	ZM-tarif PKS
1.	85,10	85,10	0,00	85,10	0,00
2.	86,80	87,30	0,50	85,10	-2,20
3.	88,50	89,10	0,60	94,00	4,90
4.	90,30	90,90	0,60	94,00	3,10
5.	92,10	92,80	0,70	103,80	11,00
6.	93,90	94,70	0,80	114,60	19,90
7.	95,80	96,60	0,80	114,60	18,00
8.	97,70	98,60	0,90	126,50	27,90
9.	99,70	102,10	2,40	126,50	24,40
10.	102,30	112,30	10,00	139,60	27,30
11.	113,10	124,20	11,10	170,20	46,00
12.	125,50	137,80	12,30	170,20	32,40





EUTIT					
Tarif č.	Tarifny KSVS	Tarif PKS	Rozdíl PKS-KSVS	ZM	ZM-tarif PKS
1.	85,10	85,10	0,00	85,10	0,00
2.	87,20	87,20	0,00	85,10	-2,10
3.	89,40	89,40	0,00	94,00	4,60
4.	91,60	91,60	0,00	94,00	2,40
5.	93,90	93,90	0,00	103,80	9,90
6.	96,30	96,30	0,00	114,60	18,30
7.	99,20	99,20	0,00	114,60	15,40
8.	103,20	103,20	0,00	126,50	23,30
9.	108,40	108,40	0,00	126,50	18,10
10.	113,80	117,50	3,70	139,60	22,10
11.	121,80	129,90	8,10	170,20	40,30
12.	131,80	142,90	11,10	170,20	27,30





MOSER pouze pro D					
Tarif č.	Tarifny KSVS	Tarif PKS	Rozdíl PKS-KSVS	ZM	ZM-tarif PKS
1.	85,10	86,00	0,90	85,10	-0,90
2.	87,20	92,00	4,80	85,10	-6,90
3.	89,40	100,00	10,60	94,00	-6,00
4.	91,60	105,00	13,40	94,00	-11,00
5.	93,90	110,00	16,10	103,80	-6,20
6.	96,30	115,00	18,70	114,60	-0,40
7.	99,20	120,00	20,80	114,60	-5,40
8.	103,20	125,00	21,80	126,50	
9.	108,40	135,00	26,60	126,50	
10.	113,80	145,00	31,20	139,60	
11.	121,80	160,00	38,20	170,20	
12.	131,80	175,00	43,20	170,20	





OI					
Tarif č.	Tarif KSVS	Tarif PKS	Rozdíl PKS-KSVS	ZM	ZM-tarif PKS
1.	85,10	85,10	0,00	85,10	0,00
2.	90,60	90,60	0,00	85,10	-5,50
3.	96,50	96,50	0,00	94,00	-2,50
4.	102,80	102,80	0,00	94,00	-8,80
5.	109,50	109,50	0,00	103,80	-5,70
6.	116,60	116,60	0,00	114,60	-2,00
7.	124,20	124,20	0,00	114,60	-9,60
8.	132,30	132,30	0,00	126,50	
9.	140,90	140,90	0,00	126,50	
10.	150,10	150,10	0,00	139,60	
11.	159,90	159,90	0,00	170,20	
12.	170,30	170,30	0,00	170,20	





AGC pouze pro D, přepočteno z měsíčních tarifů

Tarif č.	Tarify KSVS	Tarif PKS	Rozdíl PKS-KSVS	ZM	ZM-tarif PKS
1.	85,10	94,50	9,40	85,10	-9,40
2.	90,60	108,60	18,00	85,10	-23,50
3.	96,50	116,50	20,00	94,00	-22,50
4.	102,80	128,80	26,00	94,00	-34,80
5.	109,50	135,50	26,00	103,80	-31,70
6.	116,60	143,50	26,90	114,60	-28,90
7.	124,20	150,30	26,10	114,60	-35,70
8.	132,30	158,20	25,90	126,50	
9.	140,90	168,70	27,80	126,50	
10.	150,10	177,20	27,10	139,60	
11.	159,90	188,30	28,40	170,20	
12.	170,30	198,70	28,40	170,20	





Další zajímavosti mzdových systémů v PKS regionu

Thun 1794: je konstatováno, že podnikový katalog vychází z katalogu Reva-Oliva, MPSV 1996, má podobu vnitřního předpisu a jeho vydání předchází projednání se ZO OS OS.

G. Benedikt: není jasné, jakou podobu má katalog, protože je pod tarify pouze napsáno: „ostatní – viz mzdový předpis společnosti na rok 2019 (Příloha PKS č. 2).“

EUTIT: přímý odkaz na Reva -Oliva, 12-ti stupňový systém, není vazba na odbory.





Moser: 12-ti stupňový katalog pro D, zvláštní (vyšší o 20 %) tarify pro nosné sklářské profese jako např. sklář, brusič – kulič a hranař, rytec, malíř, leštění, pískování).

Odměňování TH a OH podle jiného předpisu, není formulována jasná vazba na PKS. Odkaz na tzv. firemní katalog prací, ale není výslovná vazba na odbory.

O – I: pro TH zaměstnance samostatné 12 -ti stupňové tarify, opět konstatováno, že se uplatňuje pouze 8 stupňů (ne 1 až 2 a ne 11 až 12). Základem je „Katalog prací MPSV“, ale žádná vazba na projednání katalogu s odbory.

AGC Flat Glass: PKS obsahuje pouze měsíční tarify, z textu PKS není jasné, zda jde jen o tarify pro D a nebo zda jsou to tarify i pro TH zaměstnance. Odvolávka na Katalog Příkladů pracovních činností, který je součástí PKS (ten nemáme na OS k dispozici, takže nevíme, zda jsou v něm zahrnuty i TH funkce).

Řešena tzv. polyvalence: D mohou být zařazeni o 1 až 2 tarifní stupně výše, než jim podle katalogu náleží, pokud zvládají více činností.





C. Podniková společenská spotřeba

Závodní stravování

1. Závazek z KSVS





2. Situace v OS a v jednotlivých odvětvích

Příspěvek na stravování ze sociálního fondu

Rok	Odvětví						OS	
	Sklo		Keramika		Porcelán			
	Kč na 1 zaměst.	% z celkového objemu čerpání SF	Kč na 1 zaměst.	% z celkového objemu čerpání SF	Kč na 1 zaměst.	% z celkového objemu čerpání SF	Kč na 1 zaměst.	% z celkového objemu čerpání SF
2013	1 186	18,4	545	5,4	385	19,5	1 030	16,2
2014	1 096	14,7	1 960	24,4	487	18,4	1 131	16,1
2015	2 244	26,1	1 589	20,3	447	16,9	1 993	25,2
2016	2 551	28,8	2 171	31,5	192	7,9	2 288	28,5
2017	3 828	29,1	256	5,7	660	18,9	3 028	27,4





Příspěvek na stravování z nákladů na 1 zaměstnance v roce 2017

V roce 2017 činil příspěvek na jednoho zaměstnance z nákladů na závodní stravování činilo v průměru v působnosti OS celkem **částku 2.051,- Kč na zaměstnance**, tj. 30,8 % z celkových nákladů v této oblasti. V odvětví sklo to bylo 1839,- Kč, v odvětví keramika 4.012,- Kč a v odvětví porcelán 856,- Kč.





Příspěvky na stravování celkem v roce 2017

V roce 2017 tedy vynaložili zaměstnavatelé v působnosti OS SKP na stravování zaměstnanců v průměru částku ve výši 5.079,- Kč, což v průměru na jedno jídlo při cca 250 pracovních dnech představuje celkový příspěvek ve výši 20,- Kč na jedno jídlo.

Skutečná výše příspěvku je však mnohem vyšší, neboť tyto příspěvky nevyužívají všichni zaměstnanci a navíc řada z nich pracuje ve dvanáctihodinových směnách, čímž se počet příspěvků na jídlo rovněž výrazně snižuje.





3. Příspěvky na stravování podle PKS regionu:

Thun 1794: pouze závazek umožnit závodní stravování zaměstnancům ve všech směnách, v praxi jsou placeny pouze provozní náklady (55% z ceny jídla),

G. Benedikt: v PKS závazek umožnit závodní stravování a hradit provozní náklady. Praxe?

(na OS není k dispozici rozpočet sociálních nákladů, což je příloha PKS)

Moser: stravování zajištěno ve vlastní režii firmy, cena jídla pro zaměstnance je 34,- Kč, cena „nedotovaného“ jídla pro zaměstnance činí v roce 2019 částku 55,- Kč. Nárok na dotované jídlo je pouze při odpracování nejméně 4 hodin ve směně. Přímý náklad na jídlo firmy Moser je 71,- Kč bez DPH (takže příspěvky na stravování jdou z nákladů i ze zisku). Tomu odpovídá i rozpočet prostředků na PSS, který je přílohou č. 1 PKS





EUTIT: v PKS je v rozporu s KSVS uveden pouze závazek umožnit ve vlastní jídelně stravování zaměstnanců jen na ranní směně a dále závazek hradit náklady spojené se zajištěním stravování, nic víc. V rozpočtu sociálního fondu se však počítá s ročním příspěvkem ve výši 300.000,- Kč na závodní stravování.

O-I: V PKS odkaz na rozpočet schvalovaný jednotlivými závody s tím, že se ze sociálního fondu (výše 2,6 %) přispívá na cenu surovin závodního stravování.

AGC: z textu samotné PKS není zřejmé, z čeho se přispívá na závodní stravování. Snad z tzv. benefitů? Tato problematika (stravování), není výslovně řešena v PKS !





Sociální fond

1. Závazek z KSVS

2. Podniková společenská spotřeba

2.1. Zaměstnavatelé se zavazují hradit každoročně podnikovou společenskou spotřebu nejméně ve výši 2,5 % z plánovaného ročního objemu mzdových prostředků a ostatních osobních nákladů na příslušný kalendářní rok s tím, že úhradu lze provádět z daňově neuznatelných výdajů nebo ze sociálního fondu.





Do stanovené výše prostředků na podnikovou společenskou spotřebu lze v podnikové kolektivní smlouvě započítat i částku představující prostředky poskytované zaměstnavatelem na penzijní připojištění zaměstnanců a prostředky poskytované na pojistné za zaměstnance na soukromé životní pojištění.

Pokud nebyly takto určené prostředky použity na hrazení podnikové společenské spotřeby v příslušném kalendářním roce, převádějí se do roku následujícího.





2.2. Sestavení a schválení rozpočtu podnikové společenské spotřeby a pravidla užití těchto prostředků provádí zaměstnavatel po dohodě s příslušnou ZO OS. Bližší podmínky mohou být stanoveny v podnikové kolektivní smlouvě.

2.3. Prostředky podnikové společenské spotřeby jsou určeny pro zaměstnance příslušného zaměstnavatele s tím, že jejich užití pro další osoby mimo okruh zaměstnanců může být dohodnuto v podnikové kolektivní smlouvě.





2. Situace v OS a v jednotlivých odvětvích

Průměrná výše sociálních fondů z PKS pro rok 2018 byla nasmlouvána na **2,8 %** z objemu mzdových a ostatních osobních nákladů.



I. Údaje o podnikové společenské spotřebě (PSS)
hrazené buď z daňově neuznatelných výdajů nebo ze sociálního fondu (SF)

(Údaje jsou uvedeny v Kč na 1 zaměstnance)

1. Zdroje PSS (SF) v porovnání let 2009 - 2017

Tabulka č. 1

Odvětví/ rok	Sklo		Keramika		Bižuterie		Porcelán		OS celkem	
	Objem	Index	Objem	Index	Objem	Index	Objem	Index	Objem	Index
	Kč	%	Kč	%	Kč	%	Kč	%	Kč	%
2009	5 193	100,0	8 501	100,0	8 018	100,0	3 638	100,0	5 932	100,0
2010	7 716	148,6	6 635	78,0	4 427	55,2	3 841	105,6	6 680	112,6
2011	5 874	113,1	8 967	105,5	7 122	88,8	4 523	124,3	6 432	108,4
2012	4 442	85,5	12 715	149,6	7 386	92,1	2 566	70,5	5 561	93,7
2013	6 444	124,1	10 171	119,6	Od r. 2013 sledováno v rámci odvětví sklo		1 979	54,4	6 377	107,5
2014	7 442	143,3	8 033	94,5			2 646	72,7	7 008	118,1
2015	8 594	165,5	7 838	92,2			2 641	72,6	7 924	133,6
2016	8 854	170,5	6 903	81,2			2 445	67,2	8 024	135,3
2017	13 165	253,5	4 468	52,6			3 487	95,8	11 031	186,0
Index 17/16 (v %)	148,7	x	64,7	x			142,6	x	137,5	x

Poznámka: Zdroje PSS (SF) se rovnají čerpání PSS (SF)

3. Dílčí položky čerpání PSS (SF) v roce 2017 a podíl na celkovém čerpání

Tabulka č. 3

Odvětví/ položka	Sklo		Keramika		Bižuterie		Porcelán		OS celkem	
	Objem	Podíl	Objem	Podíl	Objem	Podíl	Objem	Podíl	Objem	Podíl
	Kč	%	Kč	%	Kč	%	Kč	%	Kč	%
1.	3 828	29,1	256	5,7	Od r. 2013 sledováno v rámci odvětví sklo		660	18,9	3 028	27,4
2.	406	3,1	147	3,3			87	2,5	339	3,1
3.	1 459	11,1	0	0,0			241	6,9	1 139	10,3
4.	215	1,6	0	0,0			166	4,8	180	1,6
5.	2 584	19,6	638	14,3			68	2,0	2 073	18,8
6.	596	4,5	717	16,0			586	16,8	612	5,5
7.	132	1,0	789	17,7			0	0,0	212	1,9
8.	2 068	15,7	1 421	31,8			0	0,0	1 782	16,2
9.	992	7,5	317	7,1			158	4,5	818	7,4
10.	886	6,7	183	4,1			1 521	43,6	848	7,7
Celkem	13 166	99,9	4 468	100,0			3 487	100,0	11 031	99,9

Legenda:

Příspěvky zaměstnavatele zaměstnancům na:

- | | |
|---|-----------------------------|
| 1. Stravování | 6. Zdravotní služby |
| 2. Rekreace | 7. Půjčky |
| 3. Penzijní připojištění | 8. Kafeterie, osobní účty |
| 4. Životní pojištění | 9. Ostatní výdaje |
| 5. Odměny při pracovních a životních výročích | 10. Zůstatek do dalších let |



II. Údaje o dalších příspěvcích zaměstnavatele hrazených z nákladů

(Údaje jsou uvedeny v Kč na 1 zaměstnance)

1. Položky čerpání dalších příspěvků zaměstnavatele v porovnání let 2013 - 2017

Tabulka č. 4

Odvětví/ rok	Sklo		Keramika		Bižuterie		Porcelán		OS celkem	
	Objem	Index	Objem	Index	Objem	Index	Objem	Index	Objem	Index
	Kč	%	Kč	%	Kč	%	Kč	%	Kč	%
2013	6 762	100,0	6 665	100,0	Od r. 2013 sledováno v rámci odvětví sklo		4 786	100,0	6 539	100,0
2014	4 865	71,9	9 143	137,2			4 369	91,3	5 305	81,1
2015	4 795	70,9	8 449	126,8			1 857	38,8	4 930	75,4
2016	7 584	112,2	8 847	132,7			2 549	53,3	7 286	111,4
2017	6 226	92,1	12 131	182,0			1 939	40,5	6 649	101,7
Index 17/16 (v %)	82,1	x	137,1	x			76,1	x	91,3	x

2. Dílčí položky čerpání dalších příspěvků zaměstnavatele v roce 2017 a podíl na celkovém čerpání

Tabulka č. 5

Odvětví/ položka	Sklo		Keramika		Bižuterie		Porcelán		OS celkem	
	Objem	Podíl	Objem	Podíl	Objem	Podíl	Objem	Podíl	Objem	Podíl
	Kč	%	Kč	%	Kč	%	Kč	%	Kč	%
1.	1 839	29,5	4 012	33,1	Od r. 2013 sledováno v rámci odvětví sklo		856	44,1	2 051	30,8
2.	113	1,8	0	0,0			0	0,0	86	1,3
3.	3 022	48,5	6 190	51,0			532	27,4	3 231	48,6
4.	597	9,6	1 802	14,9			551	28,4	762	11,5
5.	31	0,5	120	1,0			0	0,0	40	0,6
6.	624	10,0	8	0,1			0	0,0	479	7,2
Celkem	6 226	99,9	12 132	100,1			1 939	99,9	6 649	100,0

Poznámka: Dalšími příspěvky zaměstnavatele se rozumí plnění z nákladů (daňově uznatelných výdajů) narozdíl od příspěvků uvedených v bodě č. 3, kde jsou uvedeny příspěvky hrazené ze zisku po zdanění (daňově neuznatelné výdaje)

Legend a :

Další příspěvky zaměstnavatele zaměstnancům na:

- | | |
|--------------------------|---------------------------|
| 1. Stravování | 4. Životní pojištění |
| 2. Rekreace | 5. Kafeterie, osobní účty |
| 3. Penzijní připojištění | 6. Ostatní výdaje |



3. Údaje o sociálních fondech z PKS regionu:

Thun 1794: tvorba fondu ve výši 1,5 %, přispívá se na „soukromé životní pojištění“ (na to je interní směrnice), příspěvky na dětský tábor, půjčky zaměstnancům.

G. Benedikt: jakýkoliv text o sociálním fondu, ale přílohou PKS je KSVS, která se po rozšíření na G. Benedikt vztahuje. Přílohou č. PKS je „Rozpočet sociálních výdajů“, který však nemáme na OS k dispozici.





Moser: rozpočet výdajů na tzv. společenskou spotřebu ve výši 8.378 mil Kč je součástí PKS. Jako zdroj jsou však uvedeny i příspěvky (dar) odborům a ve výdajích jsou i položky z nákladů (např. činnost vlastního zdravotnického zařízení, vzdělávání zaměstnanců, OOPP, ochranné nápoje, hygienické prostředky), takže nelze bez dalšího zkontrolovat plnění přidělu podle KSVS! Finanční spoluúčast na úhradě dioptrických skel u vybraných profesí (např. sklář, brusič), stomatologických výkonů u profese sklář.

Přispívá se na penzijní připojištění 300 až 600 Kč měsíčně podle počtu odpracovaných let.





EUTIT: sociální fond s přidělem 2,5 %, rozpočet SF je přílohou PKS, užití: stravování, příspěvek na dovolenou, půjčky, nepeněžní dary, sociální podpora, dar odborům, ambulantní lékařská péče, kultura a sport (příspěvky) organizované zaměstnavatelem (1 mil. Kč z celkové částky 3.76 mil Kč !)

O-I: přiděl 2,6 %, prostředky může čerpat zaměstnanec až po 6 měsících trvání pracovního poměru k zaměstnavateli – rozpor s KSVS!, rozpočty si dělají ZO OS na jednotlivých závodech, užití: především stravování, nápoje na pracovišti, tělovýchova a sport, možnost využívat zdravotnická, vzdělávací, předškolní a rekreační zařízení (vše v nepeněžní formě), příspěvek na penzijní připojištění (podmínky příspěvku jsou v příloze PKS, rozsah měsíčního příspěvku je 300,- Kč až 1000,- Kč podle počtu odpracovaných let), byla uzavřena smlouva o pojištění zaměstnanců pro případ smrti a trvalých následků v důsledku úrazu. Odměny při životních výročích.





AGC Flat Glass: sociální fond tvořen přidělem ve výši 3,3 %, penzijní připojištění 300 Kč až 900 Kč měsíčně, příspěvky na kapitálové životní pojištění 100 až 400 Kč měsíčně, mojeBenefits (Cafeteria), odměny při životních výročích, příspěvek na ozdravné, léčebné a rekondiční pobyty, sociální výpomoc, péče o důchodce, rekreace dětí zaměstnanců, půjčky zaměstnancům (až 100 tis. na bytové účely), jinak bezúročně 20 tis. ročně.





Rehabilitace

1. Závazek z KSVS

3. Další péče o zaměstnance

Pokud budou zaměstnavatelé podle podmínek upravených v PKS hradit nebo přispívat na úhradu rehabilitačních pobytů zaměstnanců zařazených k výkonu rizikových prací, zavazují se upřednostnit zaměstnance, kteří pracují v podmínkách souběhu více rizikových faktorů (např. fyzická zátěž, tepelná zátěž, hluk).





2. PKS regionu

AGC Flat Glass: hradí se náklady na rekondiční a rehabilitační pobyty zejména zaměstnancům pracujících ve 3. a 4. kategorii rizikové práce,

O-I : hradí se náklady na preventivní lékařskou péči.

EUTIT: ambulantní lékařská péče ze SF.





D.Data o ekonomice podniků

1. závazek z KSVS

2.10. Informovat čtyřikrát ročně příslušné ZO OS o vývoji mezd, průměrné mzdy a jejich jednotlivých složkách včetně členění podle jednotlivých profesních skupin, a to v souladu s ustanovením § 287 odst. 1 písm. a) zákoníku práce. Za tím účelem poskytne zaměstnavatel příslušné ZO OS z výkazu P3-04 (pro průmysl) a z výkazu P2-04 nejméně tyto údaje:

- a) průměrný evidenční počet zaměstnanců (ve fyzických osobách),
- b) **osobní náklady (v tisících Kč),**
- c) mzdy bez ostatních osobních nákladů (v tisících Kč),





- d)** ostatní osobní náklady (v tisících Kč),
- e)** počet odpracovaných hodin zaměstnanců v evidenčním počtu (v hodinách),
- f)** tržby za prodej výrobků, služeb a zboží (v tisících Kč),
- g)** náklady vynaložené na prodej zboží a náklady na služby (v tisících Kč),
- h)** spotřeba materiálu a energie (v tisících Kč),
- ch)** účetní přidaná hodnota (v tisících Kč).

Bližší podmínky pro předložení těchto informací lze sjednat v podnikových kolektivních smlouvách.





2. Data nakupovaná od ČSÚ odborovým svazem:



AGENDA K TABULKÁM

Ukazatelé absolutní:

1.	Průměrný přepočtený počet zaměstnanců na plný úvazek (ve fyzických osobách)
2.	Mzdy - bez ostatních osobních nákladů (v tisících Kč)
3.	Z mezd další platy (v tisících Kč)
4.	Ostatní osobní náklady (v tisících Kč)
5.	Počet odpracovaných hodin zaměstnanců v evidenčním počtu (v hodinách)
6.	Účetní přidaná hodnota (v tisících Kč)
7.	Tržby za prodej zboží (v tisících Kč)
8.	Tržby za prodej výrobků (v tisících Kč)
9.	Tržby za prodej služeb (v tisících Kč)
10.	Spotřeba materiálu, energií a náklady na prodané zboží (v tisících Kč)
11.	Osobní náklady (v tisících Kč)

Ukazatelé relativní:

1.	Průměrná mzda měsíční na 1 zaměstnance (v Kč) - počítáno z ukazatelů 1. a 2.
2.	Průměrná mzda hodinová na 1 zaměstnance (v Kč) - počítáno z ukazatelů 5. a 2.
3.	Produktivita práce z přidané hodnoty měsíční na 1 zaměstnance (v Kč) - počítáno z ukazatelů 1. a 6.
4.	Produktivita práce z přidané hodnoty hodinová na 1 zaměstnance (v Kč) - počítáno z ukazatelů 5. a 6.
5.	Průměrné tržby za prodej zboží, výrobků a služeb měsíční na 1 zaměstnance (v Kč) - počítáno z ukazatelů 1., 7., 8. a 9.
6.	Průměrná spotřeba materiálu, energií a náklady na prodané zboží měsíční na 1 zaměstnance (v Kč) - počítáno z ukazatelů 1. a 10.
7.	Průměrné osobní náklady měsíční na 1 zaměstnance (v Kč) - počítáno z ukazatelů 1. a 11.
8.	Průměrná ziskovost (ztrátovost) měsíční na 1 zaměstnance (v Kč) - počítáno z ukazatelů 1., 4., 7., 8., 9., 10. a 11.
9.	Jednotkové pracovní náklady (poměr mezi osobními náklady a přidanou hodnotou) - počítáno z ukazatelů 4., 6. a 11.

Přehled základních ekonomických ukazatelů v porovnání roku 2018 a roku 2017

Tabulka č. 11

Odvětví / Ukazatel	Počet zaměstnanců na plný úvazek			Mzda			Produktivita práce z přidané hodnoty			Tržby za prodej zboží, výrobků a služeb			Ziskovost + (ztrátovost -)		
	2017	2018	18/17 (v %)	2017	2018	18/17 (v %)	2017	2018	18/17 (v %)	2017	2018	18/17 (v %)	2017	2018	18/17 (v %)
OS SKP	13 493	14 340	106,3	30 582	32 878	107,5	82 721	82 555	99,8	230 627	217 479	94,3	47 873	43 173	90,2
1. SKLO	9 688	10 605	109,5	31 563	33 594	106,4	94 493	90 845	96,1	255 657	232 904	91,1	51 497	44 389	86,2
a) Obalové a ploché	2 090	2 150	102,9	42 801	45 329	105,9	114 898	118 667	103,3	394 309	401 504	101,8	60 834	64 819	106,6
b) Technické	4 340	5 365	123,6	31 449	32 893	104,6	495 028	429 945	86,9	313 595	246 359	78,6	82 778	61 439	74,2
c) Užitkové a osvětlovací	3 258	3 090	94,8	24 507	26 646	108,7	42 415	42 589	100,4	89 527	92 212	103,0	3 831	565	14,7
2. KERAMIKA	1 710	1 722	100,7	33 963	37 717	111,1	59 267	62 926	106,2	193 074	188 653	97,7	71 023	65 712	92,5
3. PORCELÁN	1 224	1 174	95,9	19 751	20 537	104,0	32 065	33 501	104,5	62 068	62 573	100,8	167	261	156,5
4. OSTATNÍ	871	839	96,3	28 253	31 166	110,3	69 040	86 714	125,6	262 941	298 531	113,5	29 169	41 611	142,7
5. SKLO mimo OS	9 801	9 399	95,9	29 759	32 377	108,8	61 939	58 127	93,8	164 001	165 033	100,6	22 369	18 075	80,8
6. PORCELÁN mimo OS	304	267	87,8	17 649	19 072	108,1	28 693	28 614	99,7	76 436	70 040	91,6	10 929	4 116	37,7

Ekonomické výsledky jsou uvedeny v Kč jako průměrné a přepočtené na 1 měsíc a na 1 zaměstnance

Poznámka:

Převzato z materiálu "Informace o vývoji mezd v odvětvích OS za 1. až 4. čtvrtletí roku 2018" zpracovaného na základě údajů vyžádaných od Českého statistického úřadu



3. Firemní tabulka

