



KSVS v odvětvích skla, keramiky a
porcelánu

Historie

- ▶ KSVS uzavírány pravidelně už od roku 1991 po nabytí účinnosti zákona č.2/1991 sb., o kolektivním vyjednávání
- ▶ Nejprve 4 KSVS (zvlášt' pro odvětví sklo, keramika, bižuterie a porcelán, důvodem byl rozdíl v ekonomické úrovni odvětví - např. v tržbách z prodeje na zaměstnance je keramika 3,5 x silnější než porcelán a sklo dokonce 4,7 x (viz tržby za 1.pol.2022)
- ▶ Od roku 1994 pouze 2 KSVS. Jedna společná pro sklo, keramiku a porcelán s ASKP a druhá pro odvětví bižuterie se Svazem výrobců bižuterie

Historie

- ▶ Od roku 2010 pouze jedna KSVS s ASKP, neboť odvětví bižuterie téměř zaniklo (Preciosa Ornela je členem ASKP)
- ▶ Od roku 2010 jsou možné výjimky z KSVS pod podmínkou, že je ve výslovně stanovených případech (např. tarify) schválí příslušná podniková odborová organizace. Byly 2, resp. 3 pro odvětví porcelán, nyní 3, resp. 4. Do té doby se „úlevy“ z KSVS řešily dodatkem ke KSVS- např. až 7 dodatků za rok
- ▶ Výjimky z KSVS umožňují držet úroveň závazků v KSVS v českých poměrech na nadstandardní úrovni
- ▶ Hodnota závazků v KSVS bez použití výjimek činí při propočtu na průměrnou mzdu v odborovém svazu cca 100 tis. Kč ročně na 1 zaměstnance

Nosné závazky v KSVS

- ▶ Dar odborové organizaci ve výši 1.100,- Kč na zaměstnance odboráře
- ▶ Široce koncipované právo na informace o mzdových a ekonomických údajích firmy
- ▶ Dovolená na zotavenou prodloužená o týden nad zákonnou výměru
- ▶ Zkrácená stanovená týdenní prac. doba pro všechny zaměstnance na 37,5 hod
- ▶ Volno s náhradou mzdy pro zástupce zaměstnanců na plný úvazek při 400 zaměstnancích a na ½ úvazku při 200 zaměstnancích
- ▶ Volno s náhradou mzdy na vyjmenovaných odborových akcích (Sjezd, SZZO, KV, porady předsedů a regiony)

Nosné závazky v KSVS

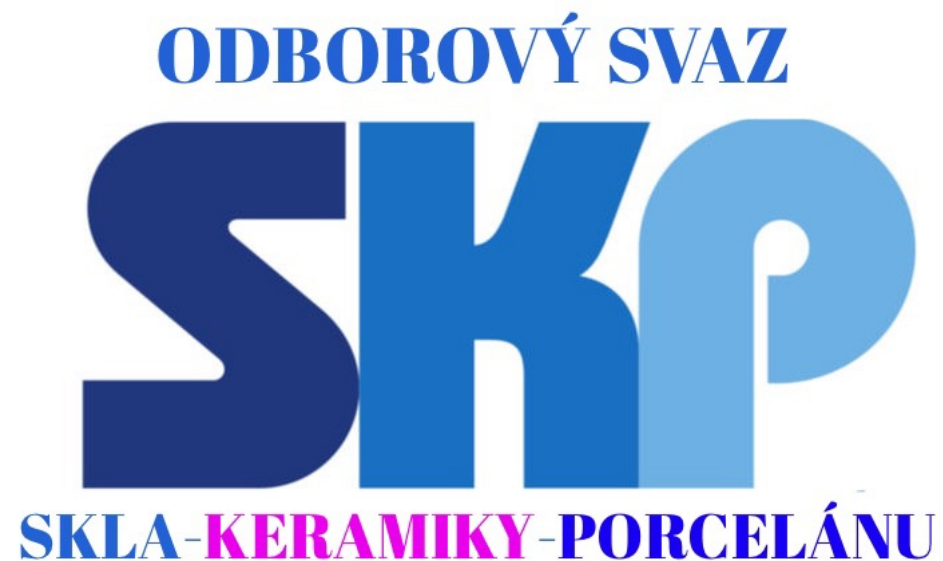
- ▶ Osobní překážky v práci s náhradou mzdy nad rámec ZP
- ▶ Vyšší odstupné podle odpracovaných let až o další trojnásobek PMV podle počtu odpracovaných let
- ▶ 12 stupňový tarifní systém s katalogem - 3 stupnice tarifů podle odvětví s tím, že 1. tarif začíná na úrovni minimální mzdy
 - ▶ -obalové, ploché sklo, skleněná vlákna a keramika, porcelán
 - ▶ -porcelán
 - ▶ -užitkové sklo a ostatní
- ▶ Zachování zaručené mzdy

Nosné závazky v KSVS

- ▶ Vyšší příplatek za práci přesčas (minimálně 30 % PMV)
- ▶ Příplatek za práci odpoledne (minimálně, - Kč/hod)
- ▶ Příplatek za riziko hluku už při 87,5 dB hluku (minimálně 10,- Kč/hod)
- ▶ Vyšší příplatek za práci o sobotách a nedělích (minimálně 30 %PMV nebo 55% tarifu)
- ▶ Jednotný příplatek za práci v noci (minimálně 15 Kč/hod)
- ▶ Minimální výše sociálního fondu 2,5 z objemu mzdových a OO nákladů

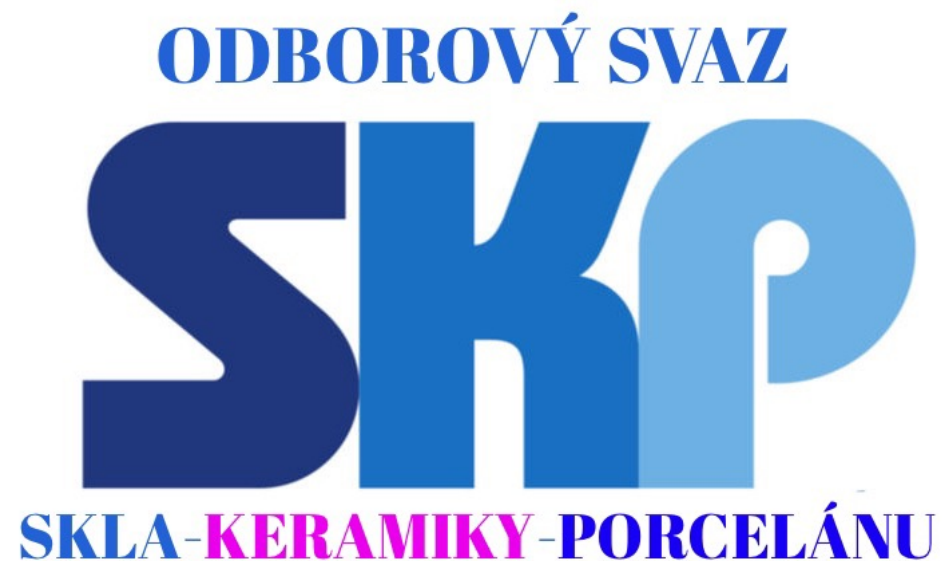
NĚKTERÉ SOUVISEJÍCÍ PROBLEMATIKY

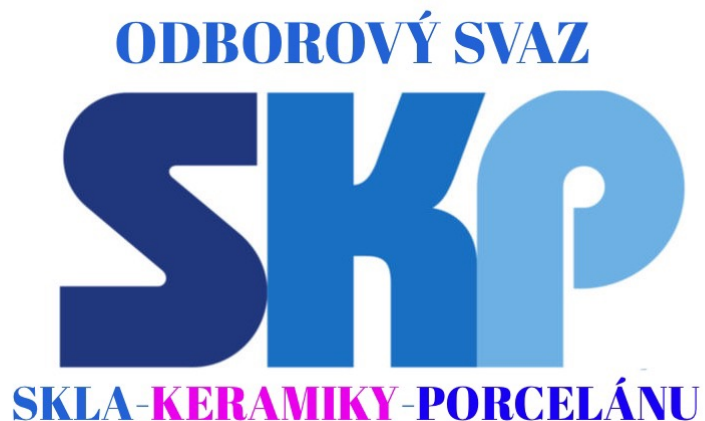
- ▶ Opodstatněnost různých tarifních stupňů hodnotou PMV
- ▶ Pokrytí zaměstnanců závazky z KS
- ▶ Rozšiřování KSVS + návrh na legislativní změnu



Průměrné výdělky podle odvětví I. až 6. 2022

- ▶ Obalové a ploché sklo : 50.236,- Kč
- ▶ Technické sklo: 38.232,- Kč
(hlavně skleněná vlákna)
- ▶ Keramika : 43.551,- Kč
- ▶ Porcelán: 24.790,- Kč
- ▶ Užitkové a osvětlovací sklo :
32.718,- Kč





Pokrytí zaměstnanců závazky z KS

Každý zaměstnanec je pokryt závazky z PKS, z KSVS a nebo závazky z obou druhů KS, což je v ČR rarita, z čehož

- ▶ cca 97 % pokryto závazky z PKS
- ▶ cca 60 % z KSVS před rozšířením
- ▶ cca 90 % z KSVS po rozšíření

Rozšiřování KSVS

- ▶ OS společně s ASKP se snaží každoročně rozšiřovat závaznost KSVS i na další zaměstnavatele v odvětví sklo a keramika (v ČR to ročně dělá 4 až 6 odvětví, pravidelně sklo, stavebnictví, TOK a zemědělci. Počty rozšíření KSVS v některých letech
- ▶ 2016:4
- ▶ 2017:5 (+ Doprava)
- ▶ 2018:4
- ▶ 2019:5 (+ DLV)
- ▶ 2020 :3 (- Zemědělci)
- ▶ 2021: 6 (+ DLV a Doprava)
- ▶ 2022: 4
- ▶ problém v praxi: kromě administrativní náročnosti též vynutitelnost rozšíření podle § 7 odst. 1 ZKV , podle kterého



Rozšiřování KSVS

(1) Smluvní strany kolektivní smlouvy vyššího stupně mohou společně navrhnout, aby bylo ve Sbírce zákonů a mezinárodních smluv vyhlášeno sdělení^{4a)} Ministerstva práce a sociálních věcí, že kolektivní smlouva vyššího stupně je **závazná i pro další zaměstnavatele s převažující činností v odvětví označeném kódem Odvětvové klasifikace ekonomických činností^{4b)} (dále jen "odvětví")**

Rozšiřování KSVS

- v praxi se důsledkům rozšíření mnozí zaměstnavatelé vyhnou, protože neexistují závazně stanovená pravidla pro zařazení zaměstnavatelů do příslušného odvětví
- v ZP pouze ustanovení § 279 odst. 1 písm. c) – povinnost zaměstnavatele informovat zaměstnance o své převažující činnosti označené kódem Klasifikace ekonomické činnosti
- **návrh řešení: doplnit ustanovení § 7 odst. 1 ZKV a § 279 odst. 1 písm. c) ZP na konci (v obou případech) o následující větu: “Převažující ekonomická činnost zaměstnavatele se určuje podle pravidel používaných pro tyto účely statistickou službou”**

Děkuji za pozornost.

