

Souhrnná zpráva
o vyhodnocení kontrolní
činnosti za rok
2022

1. Údaje o odborové organizaci

1.1. Odborový svaz skla, keramiky a porcelánu, Mánesova 1552/94 120 00 Praha 2, IČ 48551813 (dále OS SKP).

1.2. Zaměstnavatelé, u nichž působí základní organizace odborového svazu:

	NÁZEV ZAMĚSTNAVATELE	IČO	SÍDLO
1.	AGC Automotive Czech a.s.	25012240	Osada 33, Chudeřice, 418 01 Bílina
2.	AGC Flat Glass Czech a.s., člen AGC Group	14864576	Sklářská 450, Řetenice, 415 03 Teplice
3.	Crystal BOHEMIA, a.s.	28486722	Jiráskova 223/19, Poděbrady III, 290 01 Poděbrady
4.	Crystalex CZ, s.r.o.	28542673	Masarykovo nábřeží 236/30, Nové Město (Praha 1), 110 00 Praha
5.	Česká mincovna a.s.	28737016	U Přehrady 3204/61, Mšeno nad Nisou, 466 02 Jablonec nad Nisou
6.	Český porcelán, akciová společnost	00174238	Tovární 605/17, 417 01 Dubí
7.	DESKO a.s.	46709444	Krkonošská 784, Desná III, 468 61 Desná
8.	EUTIT s.r.o.	47714930	Stará Voda 196, 353 01 Stará Voda
9.	G.Benedikt Karlovy Vary s.r.o.	49711989	1. máje 30/32, Dvory, 360 06 Karlovy Vary
10.	Hrad Loket o.p.s.	25237896	Zámecká 67/10, 357 33 Loket
11.	Ideal Standard s.r.o.	26469766	Zemská 623/43, Trnovany, 415 01 Teplice
12.	KAVALIERGLASS, a.s.	47468815	Křížová 1018/6, Smíchov, 150 00 Praha
13.	KNAUF INSULATION, spol. s r.o.	27242293	Bucharova 2641/14, Stodůlky (Praha 13), 158 00 Praha
14.	LAUFEN CZ s.r.o.	25758691	V tůních 1637/3, Nové Město (Praha 2), 120 00 Praha
15.	MEGATECH Industries Jablonec s.r.o.	28259114	Na Hutích 1972/19, 466 01 Jablonec nad Nisou
16.	MOSER, a.s.	26361035	Kpt. Jaroše 46/19, Dvory, 360 06 Karlovy Vary
17.	O-I Czech Republic, a.s.	14864584	Ruská 113/80, Bystrice, 417 03 Dubí
18.	PRECIOSA ORNELA, a.s.	28712226	Zásada 317, 468 25 Zásada
19.	PRECIOSA-LUSTRY a.s.	00012645	Nový svět 915, 471 14 Kamenický Šenov
20.	Rudolf Kämpf s.r.o.	40526941	U porcelánky 143, Loučky, 357 35 Nové Sedlo
21.	SAINT-GOBAIN ADFORS CZ s.r.o.	00012661	Sokolovská 106, Nedošín, 570 01 Litomyšl
22.	SCHOTT CR, s.r.o.	64609855	Dvořákova 997, Žichlínské Předměstí, 563 01 Lanškroun
23.	SCHOTT Flat Glass CR, s.r.o.	25640551	Zašovská 850, Krásno nad Bečvou, 757 01 Valašské Meziříčí
24.	Sklárna Janštejn, s.r.o.	14502402	sídlíště Janštejn ev. č. 39, 588 52 Horní Dubenky
25.	SKLÁRNÝ MORAVIA, akciová společnost	16343646	Úsobrno 79, 679 39 Úsobrno
26.	SKLÁŘSKÉ STROJE ZNOJMO s.r.o.	49974297	Hlavní 136/34, Přímětice, 669 04 Znojmo
27.	Sklopísek Střeleč a.s.	44795688	Hrdoňovice 80, 507 45 Újezd pod Troskami
28.	Střední škola AGC a.s.	18385877	Rooseveltovo náměstí 5/5, Řetenice, 415 03 Teplice
29.	Thun 1794 a.s.	28002482	Tovární 242/12, 362 25 Nová Role
30.	UNIFRAX s.r.o.	27453529	Ruská 311, Pozorka, 417 03 Dubí
31.	UNION LESNÍ BRÁNA, a.s.	14864606	Novosedlická 248, Pozorka, 417 03 Dubí
32.	VETROPACK MORAVIA GLASS, akciová společnost	41505191	Havlíčkova 180/18, 697 01 Kyjov
33.	VINOLOK, a.s.	06812759	Opletalova 3197/17, 466 01 Jablonec nad Nisou
34.	VITRABLOK, s.r.o.	14864592	Bílinská 782/42, 419 01 Duchcov
35.	Odborový svaz skla, keramiky a porcelánu, Základní organizace OS SKP	63829851	Mánesova 1552/94 Vinohrady 120 00 Praha 2

1.3. Počet základních organizací

- 51

- 1.4. Počet registrovaných členů - 4.238 členů zaměstnanců
(+767 důchodců, +81 ostatních)
stav k 31.12.2021
- 1.5. Počet zastupovaných zaměstnanců - 13 676 stav k 31. 12. 2021
- 1.6. Počet svazových inspektorů bezpečnosti práce (dále SIBP)
a) na plný pracovní úvazek - 0
b) na částečný pracovní úvazek – 3 (0,3; 0,8; 0,9)
- 1.7. Netýká se OS SKP

2. Údaje o kontrolách

2.1 Počet kontrol	34
a) organizovaných odborovým orgánem (SIBP)	34
b) organizovaných zaměstnavatelem na všech pracovištích a zařízeních zaměstnavatele v dohodě se ZV OS	34

Poznátky uvedené v této zprávě byly zpracovány ve Zprávě OS o výsledcích kontrol BOZP prováděných OS (SIBP) za rok 2022, a zahrnují 34 kontrol u 27 zaměstnavatelů včetně jejich organizačních složek (závody, provozy), ve kterých působí základní organizace odborového svazu.

2.2. OS každoročně zpracovává materiál „Nemocnost a pracovní úrazovost v odvětvích OS“, ve kterém jsou sledovány mimo jiné počty pracovních úrazů a pracovní neschopnost pro pracovní úrazy, počty nemocí z povolání a pracovní neschopnost pro nemoci z povolání a stav rizikové práce. Údaje jsou poskytovány OS na základě vyhodnocení stavu pracovní neschopnosti a úrazovosti, které na základě ujednání v kolektivních smlouvách (vyššího stupně, podnikových) provádějí zaměstnavatelé, a to za předcházející rok. Z celkového počtu 40 sledovaných zaměstnavatelů výkaz zaslali všichni. Zasláné výkazy se tak týkají celkem 13 676 zaměstnanců; z toho v odvětví skla 11 435 zaměstnanců, v odvětví keramiky 1 395 zaměstnanců a v odvětví porcelánu 1 091 zaměstnanců. V roce 2021 se stalo u zaměstnavatelů v působnosti OS 690 pracovních úrazů (z toho 276 pracovních úrazů s pracovní neschopností delší jak 3 dny), 1 nově hlášená nemoc z povolání, žádný smrtelný úraz.

Některé závěry k pracovní neschopnosti celkem

Z materiálu „Nemocnost a pracovní úrazovost v odvětvích OS“ vyplývá, že v roce 2021 došlo u všech sledovaných skupin k razantnímu meziročnímu **nárůstu** počtu případů celkové pracovní neschopnosti, a to z 7 862 případů v roce 2020 na 12 028 případů. Nutno však podotknout, že uvedený nárůst je s největší pravděpodobností způsobem pandemickou situací. Průměrná délka celkové pracovní neschopnosti u jednoho případů je nižší v porovnání s celorepublikovým průměrem (34,5 dne), a činí 29,5 dne na jeden případ pracovní neschopnosti. V roce 2020 činila průměrná délka jednoho pracovního úrazu 39 dní.

Co se týče pracovní neschopnosti pro pracovní úrazy, tak oproti roku 2020 došlo v odborovém svazu ke zvýšení počtu případů pracovní neschopnosti pro pracovní úraz z 246 na 328. Rovněž došlo k meziročnímu nárůstu kalendářních dnů pracovní neschopnosti pro pracovní úrazy z 13 902 na 14 205. Přesto se pak počet dnů pracovní neschopnosti pro pracovní úraz na 1 pracovní úraz v průměru meziročně v odborovém svazu snížil z 56,51 na 43,31 dnů. Počet pracovních úrazů byl v roce 2021 v odborovém svazu obdobný jako předešlý rok, tj. 690 úrazů.

V Roce 2021 se eviduje v působnosti odborového svazu 1 nová nemoc z povolání.

Cos e týče rizikové práce, tak počet zaměstnanců vykonávajících rizikovou práci na 100 zaměstnanců meziročně klesl z 32,40 na 29,03. největší procentuální zastoupení rizikové práce je v odvětví keramiky (46,31% zaměstnanců na rizikové práci).

2.3 poznatky zjištěné kontrolou provedenou u zaměstnavatele dle § 322 zákoníku práce, s uvedením konkrétního zaměstnavatele

Kontrola svazové inspekce bezpečnosti práce (dále SIBP) se provádí na základě plánu kontrol a každoročně má kromě pravidelných bodů, kterými jsou kontrola provádění roční prověrky BOZP zaměstnavateli a kontrola plnění opatření z kontroly provedené odborovým svazem, určité specifické zaměření. Kontrola v roce 2022 byla zaměřena na plnění povinnosti zaměstnavatele zajistit pracovnělékařské služby pro zaměstnance, nepřipustit, aby zaměstnanec vykonával práce, které by neodpovídaly jeho zdravotní způsobilosti, umožnit zaměstnancům podrobit se preventivním prohlídkám souvisejícím s výkonem jejich práce (§ 53 až 60 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, § 103 odst.1 písm. a) a písm. d) a e) zákoníku práce, vyhláška č. 79/2013 Sb., o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče),

K plnění opatření z poslední prověrky dle § 108 odst. 5 zákoníku práce (dále roční prověrka BOZP)

Cílem kontroly SIBP bylo zjistit, jak zaměstnavatelé plní povinnosti související s roční prověrkou BOZP.

U sledovaných zaměstnavatelů bylo v rámci plnění výše zmíněných povinností kontrolováno, zda:

- organizují pravidelně roční prověrku BOZP,
- prověrka byla organizována v dohodě s odborovou organizací,
- opatření k odstranění závad bylo projednáno s odborovou organizací,
- zaměstnavatel odstraňuje zjištěné nedostatky.

Zjištěné závady:

V souvislosti s roční prověrkou BOZP byla zjištěna níže uvedená závada u 3 zaměstnavatelů.

Zaměstnavatelé neodstranili závady zjištěné při roční prověrce BOZP, čímž došlo k porušení § 108 odst. 5 zákoníku práce.

K plnění opatření z poslední kontroly SIBP (§ 322 ZP, bod 1.1 části VI BOZP KSVS).

Cílem kontroly bylo zjistit, jak zaměstnavatelé odstraňují závady zjištěné při předešlé kontrole SIBP.

U sledovaných zaměstnavatelů bylo kontrolováno, zda:

- zaměstnavatel umožnil SIBP výkon kontroly a vytvořil podmínky pro její provedení,
- byly odstraněny závady zjištěné OS při poslední kontrole SIBP.

V souvislosti s kontrolou odstranění fyzických závad z předchozích kontrol SIBP bylo zjištěno:

že 3 zaměstnavatelé ve 4 případech neodstranili některou z ostatních závad zjištěnou při fyzické kontrole OS v roce 2021, čímž nadále docházelo k porušování příslušných právních předpisů a nedodržení části VI. BOZP bodu 1.1. KSVS, případně přijatých harmonogramů k odstranění závad.

Jednalo se o následující závady:

1. Zaměstnavatel neodstranil závadu zjištěnou v roce 2021 kontrolou SIBP v souvislosti s plněním povinnosti zaměstnavatele soustavně vyhledávat a hodnotit rizika a přijímat opatření k jejich odstranění nebo omezení jejich působení se zaměřením na rizikové faktory pracovních podmínek a kategorizaci prací (§ 102 zákoníku práce, § 7 odst. 1 zákona č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, a § 37 zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví). Závada se týkala neaktualizování kategorizace práce.

2. Zaměstnavatel neodstranil závady zjištěné v roce 2021 kontrolou SIBP v souvislosti s kontrolou pracovišť se zaměřením na skladování a manipulace s materiálem a břemeny, zejména na průvodní dokumentaci regálů, do kterých jsou manipulační jednotky zakládány (bod. 10 přílohy nařízení vlády č. 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí). Dále na bezpečnostní zásady při skladování manipulačních jednotek dle ČSN 26 9030. Závady se týkaly poškozené lišty regálů ve skladu a nesprávného skladování chemických látek.

3. Zaměstnavatel neodstranil závadu zjištěnou v roce 2021 kontrolou SIBP v souvislosti všeobecného stavu jednotlivých pracovišť, čímž nadále dochází k porušování příslušných právních předpisů. Závada se týkala opětovně rozbitých nosných sloupků ve výrobě.

K plnění povinnosti zaměstnavatele zajistit pracovnělékařské služby pro zaměstnance, nepřipustit, aby zaměstnanec vykonával práce, které by neodpovídaly jeho zdravotní způsobilosti, umožnit zaměstnancům podrobit se preventivním prohlídkám souvisejícím s výkonem jejich práce (§ 53 až 60 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, § 103 odst.1 písm. a) a písm. d) a e) zákoníku práce, vyhláška č. 79/2013 Sb., o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče).

U sledovaných zaměstnavatelů bylo v rámci plnění těchto povinností kontrolováno, zda:

- zaměstnavatel má uzavřenou písemnou smlouvu s poskytovatelem pracovně lékařských služeb,
- zaměstnavatel zajišťuje vstupní pracovně lékařskou prohlídku vždy před vznikem pracovního poměru,
- zaměstnavatel dodržuje termíny periodických pracovně lékařských prohlídek,
- zaměstnavatel má zajištěný pravidelný dohled na pracovišti,
- zaměstnavatel seznamuje zaměstnance s tím, do jaké kategorie je jím vykonávaná práce zařazena,
- zaměstnavatel má v lékařském posudku informace o možnosti vzdát se práva na přezkoumání.

Zjištěné závady:

Při plnění povinností zaměstnavatele zajistit pracovně lékařské služby pro zaměstnance, nepřipustit, aby zaměstnanec vykonával práce, které by neodpovídaly jeho zdravotní způsobilosti, umožnit zaměstnancům podrobit se preventivním prohlídkám souvisejícím s výkonem jejich práce, byly zjištěny 3 závady u uvedených zaměstnavatelů.

Jednalo se o následující závady:

1. Zaměstnavatel nedodržel termín periodické pracovně lékařské prohlídky, čímž došlo k porušení § 103 odst. 1 písm. a) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, a § 11 odst. 2 písm. c) vyhlášky č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách.

2. Zaměstnavatel nemá v žádosti o provedení pracovně lékařské prohlídky uvedeny všechny povinné údaje, čímž došlo k porušení § 15 odst. 1 písm. c) až e) vyhlášky č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 o specifických zdravotních službách.

3. Zaměstnavatel nemá v lékařském posudku uvedeny všechny povinné údaje, jakými jsou datum provedení pracovně lékařské prohlídky, datum vydání posudku, datum, kdy se posuzovaná osoba vzdala práva na přezkoumání lékařského posudku, a informace o tom, do jaké kategorie práce je práce posuzované osoby zařazena, čímž došlo k porušení § 17 vyhlášky č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 o specifických zdravotních službách, § 43 odst. 3 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, a § 103 odst. 1 písm. b) zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce.

K fyzické kontrole pracovišť

Fyzická kontrola byla zaměřena na dodržování povinností v souvislosti s § 2 odst. 1 písm. a) až f) a odst. 2 zákona č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

U sledovaných zaměstnavatelů bylo v rámci plnění těchto povinností kontrolováno, zda:

- jsou únikové cesty a východy trvale volné,
- dveře, kterými prochází úniková cesta pro případ nebezpečí, nebrání zajištěním proti vstupu nepovolaných osob úniku a evakuaci osob,
- je zřízeno zábradlí u pracovišť a komunikací o nestejně úrovni, je-li rozdíl úrovní vyšší než 0,5 m a na volných okrajích mostů, lávek, ochozů, galérií, na schodištích a vyrovnávacích rampách. (Zábradlí není třeba, je-li bezpečnost osob zajištěna jiným způsobem, například parapety, zdivem nebo jinou konstrukcí.) A zda hrozí-li nebezpečí podklouznutí osob, popřípadě pádu předmětů, je zábradlí u podlahy opatřeno ochrannou lištou o výšce nejméně 0,1 m,
- zda jsou zúžené vjezdy a výjezdy pracovišť, určené pro pěší i pro provoz dopravních prostředků, opatřeny značkami označujícími riziko střetu osob s překážkami,
- zda jsou volné okraje rampy trvale označeny značkami označujícími nebezpečnou hranu a upozorňující na nebezpečí pádu osob nebo rizika střetu osob s překážkami,
- zda zaměstnavatel dodržuje povinnost, aby účelové komunikace nesloužily jako trvalé pracoviště,
- zda má zaměstnavatel prostory pro hygienu a šatny vybaveny dle platných předpisů,
- zda zaměstnavatel přijal opatření pro případ zdolávání mimořádných událostí, jako jsou havárie, požáry a povodně, jiná vážná nebezpečí a evakuace zaměstnanců včetně pokynů k zastavení práce a k okamžitému opuštění pracoviště a odchodu do bezpečí; při poskytování první pomoci spolupracuje s poskytovatelem pracovnělékařských služeb,
- zda má zaměstnavatel prostředky pro poskytnutí první pomoci na dostupném místě a označené značkami.

Při fyzické kontrole bylo zjištěno celkem 15 závad u níže uvedených zaměstnavatelů.
Jednalo se o následující závady:

1. Zaměstnavatel nemá WC pro ženy vybavena krytým odpadkovým košem, čímž dochází k porušení § 2 odst. 1 písm. c) zákona č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a bod 6.1.4. ČSN 73 4108.

2. Zaměstnavatel nemá WC pro muže vybavena uzamykatelnou kabinou, čímž dochází k porušení § 2 odst. 1 písm. c) zákona č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, a bod 14.6. ČSN 73 4108.

3. Zaměstnavatel nedodržel povinnost vybavit pracoviště bezpečnostním značením, čímž došlo k porušení 3 odst. 1 písm. p) nařízení vlády č. 378/2001 Sb., kterým se stanoví bližší požadavky na bezpečný provoz a používání strojů, technických zařízení, přístrojů a nářadí.
4. Zaměstnavatel nedodrží zásady bezpečného skladování a dochází tak k ohrožení zaměstnanců, čímž dochází k porušení § 5 odst. 1 písm. c) zákona č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, bodu 4.3.1 ČSN 26 9030 a bodu 1. přílohy č. 1 nařízení vlády č. 378/2001 Sb., kterým se stanoví bližší požadavky na bezpečný provoz a používání strojů, technických zařízení, přístrojů a nářadí.
5. Zaměstnavatel nemá přijaté opatření pro případ zdolávání mimořádných událostí, jako jsou havárie, požáry a povodně, jiná vážná nebezpečí a evakuace zaměstnanců včetně pokynů k zastavení práce a k okamžitému opuštění pracoviště a odchodu do bezpečí; nedoložil určení a proškolení zaměstnanců pro poskytování první pomoci, čímž dochází k porušení § 102 odst. 6 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce a § 103 odst. 1 písm. j) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce.
6. Zaměstnavatel neprovádí kontrolu regálů a nevede dokumentaci o kontrolách, čímž dochází k porušení § 4 odst. 2 nařízení vlády č. 378/2001 Sb., kterým se stanoví bližší požadavky na bezpečný provoz a používání strojů, technických zařízení, přístrojů a nářadí.
7. Zaměstnavatel nedodrží povinnost mít v prostorách určených pro práci stanovený povrch tak, aby pracovní podmínky pro zaměstnance byly bezpečné, čímž dochází k porušení § 2 odst. 1 písm. a) zákona č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
8. Zaměstnavatel nemá zábradlí na schodišti opatřeno ochrannou lištou u podlahy, čímž dochází k porušení bod 3.3.5. přílohy nařízení vlády 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí.
9. Zaměstnavatel nemá zúžené vjezdy a výjezdy pracovišť určené pro pěší i pro provoz dopravních prostředků opatřeny značkami označujícími riziko střetu osob s překážkami, čímž došlo k porušení bod 3.4.8. přílohy nařízení vlády 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí.
10. Zaměstnavatel ohrožuje zaměstnance procházející po komunikaci určené pro pěší nesprávným stohováním a hrozícím pádem předmětu na zaměstnance, čímž dochází k porušení § 5 odst. 1 věta první zákona č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
11. Zaměstnavatel nedodrží povinnost opatřit trvale používané skladovací plochy zákazem vstupu nepovolaným osobám, čímž dochází k porušení bod 10.4. přílohy nařízení vlády 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí.
12. Zaměstnavatel měl v době kontroly lékárničku s prostředky pro poskytování první pomoci u personálního oddělení označenou nesprávným značením (označena červeným křížem v bílém poli), čímž došlo k porušení § 6 odst. 1 zákona č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
13. Zaměstnavatel neměl v době kontroly technická zařízení řádně udržována tak, aby pro zaměstnance nepředstavovala hrozící nebezpečí, čímž došlo k porušení § 4 odst. 1 písm. c) zákona č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
14. U zaměstnavatele se nachází na přechodu mezi dvěma pracovišti lávka s nedostatečnou výškou zábradlí, čímž dochází k porušení část I. bod 4. písm. c) přílohy k nařízení vlády č.

362/2005 Sb., o bližších požadavcích na bezpečnost a ochranu zdraví při práci na pracovištích s nebezpečím pádu z výšky nebo do hloubky.

15. U zaměstnavatele se nachází šikmý sloup, který svou konstrukcí zasahuje do prostoru komunikace pro pěší, aniž by byl řádně označen, čímž dochází k porušení bodu 5.14 přílohy k nařízení vlády č. 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí.

Dále byl kontrolován všeobecný stav BOZP jednotlivých pracovišť.

Při kontrole všeobecného stavu BOZP jednotlivých pracovišť byly zjištěny 3 závady u níže uvedených zaměstnavatelů.

Při kontrole všeobecného stavu jednotlivých pracovišť byly zjištěny následující závady:

- 1. Sklad chemických látek v době kontroly nesplňoval bezpečnostní podmínky pro takové skladování - porušen bod 11 přílohy k nařízení vlády č. 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí, a příslušné body ČSN zásady pro tvorbu, bezpečnou manipulaci a skladování.*
- 2. Na pracovišti se nacházel v době kontroly stroj, při jehož použití jsou zaměstnanci vystaveni hluku a vibraci, aniž by byly tyto dva rizikové faktory změřeny - porušen § 7 odst. 1 zákona č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci*
- 3. Ve skladu docházelo v bezprostřední blízkosti k souběžné manipulaci vysokozdvížného vozíku a ručního paletového vozíku, aniž by zaměstnanci byli vybaveni příslušnými OOPP – porušen § 5 odst. 1 věta první zákona č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, a bod 4.7.3. ČSN 26 9030 zásady pro tvorbu, bezpečnou manipulaci a skladování.*