



**Vyhodnocení zahraniční činnosti OS v roce 2022 a
plán zahraničních styků na rok 2023**

VYHODNOCENÍ ZAHRANIČNÍ ČINNOSTI OS

V ROCE 2022

Zahraniční činnost Odborového svazu skla, keramiky a porcelánu (dále jen: OS) vycházela v roce 2022 ze schváleného plánu zahraničních styků na rok 2022 s tím, že se stejně jako v minulých letech obecně předpokládalo, že oblast zahraniční činnosti bude aktuálně doplňována i v průběhu roku podle aktuálních potřeb, zejména pak s ohledem na členství OS v Evropské odborové průmyslové federaci IndustriAll Europe.

V zahraniční oblasti nadále pokračovaly činnosti související s členstvím zaměstnavatelských subjektů, v nichž působí zahraniční kapitál, v evropských podnikových radách (dále jen: EPR).

A. Přijetí zahraničních delegací

Plán zahraničních styků na rok 2022 nepočítal ani s jednou konkrétní akcí související s přijetím zahraniční delegace.

B. Vyslání zahraničních delegací - účast na akcích mezinárodního charakteru

Plán zahraničních styků na rok 2022 v části vyslání zahraničních delegací nepočítal s žádnou konkrétní akcí. Kvůli pandemii Covid-19 se počítalo s tím, že veškerá zahraniční činnost bude probíhat formou online.

Účast na akcích mezinárodního charakteru:

- **jednání Výkonného výboru IndustriAll**

Ve dnech 24. – 25. 5. 2022 se konalo ve Švédském Stockholmu jednání Výkonného výboru IndustriAll, kterého se z důvodů finanční náročnosti akce nezúčastnil žádný zástupce z OS.

Další jednání výkonného výboru proběhlo dne 30. 11. a 1.12. 2022 v Belgickém Brusellu, kterého se za OS SKP zúčastnil Mgr. Fedoročko Ondřej, předseda OS.

Jedním z hlavních témat výkonného výboru byla aktuální situace v EU týkající se energetické krize a rostoucí inflace. Průměrná inflace v EU činila v srpnu 2022 9,1 %, přičemž dvouciferná čísla byla zaregistrována ve střední Evropě, Pobaltí, Spojeném království a Turecku. Uvedená inflace má za následek, že 53 % Evropanů není schopno vyjít se svými prostředky.

Navzdory všem důkazům, že současná inflace je tažena hlavně cenami energií, zaměstnavatelé varují před „spirálou mezd a cen“ a argumentují agresivním umírňováním mezd ke kontrole inflace. Data však ukazují, že během této krize nikdy nedošlo ke spirále mzdové inflace. Naopak mzdy ve skutečnosti klesly, zatímco ceny šly nahoru.

Přese všechny argumenty zaměstnavatelů, se některým odborovým svazům podařilo vyjednat zajímavá navýšení mezd pro rok 2023:

- FNV v Nizozemsku získal 11% zvýšení mezd v kovoprůmysl. Smlouva se uzavírá na 18 měsíců,
- IG Metall v Německu dosáhla zvýšení mezd o 8,5 % plus jednorázový nezdaněný bonus ve výši 3.000 eur v kovo/elektrotechnickém sektoru. Doba platnosti kolektivní smlouvy je 24 měsíců,

- IG BCE dosáhla zvýšení mezd o 6,5 % v chemickém sektoru a bonusu 3.000 eur. Smlouva se uzavírá na dobu 20 měsíců,
- odborové svazy PRO-GE a GPA v Rakousku získaly zvýšení mezd o 7,4 % v odvětví kovů/technologie a měsíční paušální částku 75 eur. Smlouva je platná na 12 měsíců,
- FSLI Petrom a Metarom v Rumunsku uzavřely dohody na úrovni společnosti, které stanoví zvýšení mezd o 10–14 %.

Reálná kupní síla minimálních mezd přitom klesla v Evropě za pouhý rok téměř o 5 %. To znamená, že ti s nejnižšími mzdami si mohou dovolit nakoupit o 5 % méně než loni. A toto je pouze průměr. V některých zemích je pokles skutečně dramatický: 29,2 % v Lotyšsku, 10 % v České republice a Estonsku, 8,9 % na Slovensku.

Úsporným opatřením je třeba se za každou cenu vyhnout, zvláště v prostředí, kde narůstají sociální nepokoje a krajní pravice. Nedávný průzkum společnosti YouGov zveřejněný 2. září zjistil, že většina velkých evropských zemí se obává sociálních nepokojů způsobených krizí životních nákladů v rozmezí od 57 % ve Spojeném království po 75 % v Polsku. Ve Francii a Polsku pouze každý dvacátý uvedl, že se s rostoucími cenami vyrovnává. Každý pátý člověk ve Spojeném království, Francii a Polsku uvádí, že své úspory využívá k placení účtů a každý desátý vynechává jídlo.

Další témata byla spíše organizačního charakteru týkající se připravovaných akcí pro rok 2023, zejména konference o kolektivním vyjednávání plánovaná na 2. a 3. února v Miláně a „střednědobá“ konference plánovaná na 31.května a 1.června 2023 v Soluni, která je náhradou za kongres IAll, který se z důvodů covidových opatření nemohl v roce 2020 uskutečnit právě v Soluni, ale uskutečnil se v roce 2021 online formou.

- **jednání Východního regionu IndustriAll**

První jednání Východního regionu v roce 2022 proběhlo ve dnech 4. a 5.května 2022 ve Slovinsku (Moravské Toplice), kterého se zúčastnil Mgr. Ondřej Fedoročko a Mgr. Iveta Sharma Křištofová.

Na programu jednání byly následující body:

1. Aktuální politická agenda v IndustriAll Europe a nadcházející výkonný výbor v květnu 2022 (Isabelle Barthes, zástupkyně generálního tajemníka)
2. Nový evropský projekt ‚Building4Recovery‘ – nové možnosti organizování nových členů (Ildiko Krén, poradkyně pro organizaci).
Představení nového projektu, který se zaměří na získávání nových členů. Pilotní země: Polsko, Česká republika, Maďarsko, Rumunsko, Srbsko.
Návrh realizace projektu – byly popsány jednotlivé kroky. Mezi hlavní výstupy projektu patří navýšení kapacity odborů, zaměstnání profesionálního organizátora, vytvoření nadnárodní sítě profesionálních organizátorů a silnější kolektivní smlouvy.
3. Zprávy zemí (poslední vývoj – ekonomický, sociální, odborový, politický)

Diskutovalo se o následujících otázkách:

a) Makroekonomická situace: Všechny země vyjádřily obavy, že v dohledné době nebudou schopny splnit cíle stanovené Zelenou dohodou a Fit for 55, zejména s ohledem na energetický mix ve východní oblasti, důsledky války na Ukrajině a slábnoucí dopady pandemie.

Všechny země se potýkají s rostoucími náklady – rostoucími cenami energií, paliv, potravin, produktů obecně atd.

Výzva k hledání společných řešení současných problémů v rámci EU.

- Aktualizace minimální mzdy: poskytování aktuálních informací o tom, jak to vypadá s vyjednáváním o evropské minimální mzdě a jaké budou další kroky.
- Válka na Ukrajině a důsledky pro pracovníky: Diskutovalo se o závislosti EU na Rusku a Bělorusku. Situace se v jednotlivých zemích regionu liší.

c) Energetická krize: Energetická krize začala již před válkou na Ukrajině. Došlo k výraznému nárůstu cen komodit. Problém je, že celá EU je závislá na dovozu komodit ze třetích zemí. Energetický trh navíc nefunguje dobře. Projekt EU „Repower Europe“. Výzva k nalezení společných řešení současných energetických problémů v rámci EU. Obava: pokud průmysl EU zkolabuje kvůli cenám energie, bude to mít negativní dopad na pracovní místa.

d) Výkonný výbor v květnu ve Stockholmu: prezentace programu, včetně hlavních externích řečníků/hostů.

Informace z tohoto východního regionu byly prezentovány na školení zástupců základních organizací v hotelu Bezděz, Staré Splavy, ve dnech 15. a 16. června 2022.

Druhé jednání Východního regionu v proběhlo ve dnech 22. a 23. listopadu 2022 v Bratislavě (Slovensko).

Na programu jednání byly následující body:

Novinky z IndustriAll Europe a realita v našich zemích – L. Triangle, zástupci východního regionu

Energetické krize a dopady na naše odvětví, inflace, mzdové nároky – inflace v eurozóně se blíží 11 %, Estonsko přes 20 %, Francie 6,7 %. Průměrné ceny energií vzrostly o 42 %, potravin a alkoholu o 13 %, služeb o 4 %. Inflace není tažena mzdami, ale cenami energií. Česká republika má nejvyšší inflaci v Evropě. Mzdy klesají, reálná hodnota minimální mzdy klesla o několik procent, klesá kupní síla lidí. Lidé dostávají mzdu, ale pracující chudoba roste. Rodiny jsou stále chudší – nejen rodiče samoživitelé. Zvýšená aktivita potravinových bank, které poskytují jídlo chudým. Počet žadatelů o pomoc roste. Miliony lidí se snaží vyjít s penězi. Ne všichni ale krizí trpí. Akcionářům jsou vypláceny nejvyšší dividendy v historii, zisky firem také nejsou pod tlakem. Akcionářů a vysokopříjmových zaměstnanců se to vůbec netýká.

Pokud se pravidla v Evropě znovu změní, znamená to nejistotu pro investice v Evropě. Nikdo nebude chtít investovat v regionu, kde není jisté, zda zítra bude platit dnešní legislativa. Pravidla se nesmí neustále měnit.

Politické kroky IndustriAll Europe (IE) – v minulých dnech IE lobbovalo u Energetické rady EU, účastnilo se řady jednání EU, včetně ECB – kritizovalo zvýšení úrokových sazeb. IE spolupracuje se zaměstnavateli a členy EP. Od zasedání IE ExCom ve Stockholmu se situace dále zhoršila.

Závěry diskuze:

- Jako jedno z opatření na pomoc domácnostem, firmám a řešení krize požaduje region Eastern IE přijetí celoevropského zastropování koncových cen energií při respektování principu solidarity mezi členskými státy EU s různou potřebou energie na provoz hospodářství, zejména průmyslu.
- Přijmout skutečnou průmyslovou politiku pro celou EU.
- Východní region bude pokračovat v diskusích a rostoucím tlaku na novelizaci národní legislativy o implementaci směrnice EU o přiměřené minimální mzdě ve prospěch zlepšení kolektivního vyjednávání ve všech zemích.
- Východní region požaduje, aby EK všemi prostředky zabránila spekulativnímu obchodování s emisními povolenkami, které komplikuje život firmám z EU (systém ETS nebyl pro tento účel vytvořen).

Aktuální politická agenda v IndustriAll Europe a nadcházející výkonný výbor později v listopadu 2022 (Luc Triangle, generální tajemník)

• **on-line jednání automobilové odvětvové sítě IndustriAll ze dne 1. 2. 2022**

Celé jednání se zabývalo především přechodem z aut se spalovacími motory na elektromobily. Dle Zelené dohody pro Evropu by celá Evropa měla během následujících 30 let projít dekarbonizací. V rámci plánu s názvem „Fit for 55“ došlo ke stanovení cílů, dle kterých má dojít do roku 2030 ke snížení skleníkových plynů o 55 % a do roku 2050 se Evropa má stát kontinentem s nulovými emisemi. Celý proces dekarbonizace zasáhne každé odvětví, velkou měrou samozřejmě i to automobilové. Automobily se spalovacími motory budou zatíženy ekologickou daní, která by měla donutit majitele těchto vozů ke koupi vozu elektrického. Celý proces dekarbonizace sebou nese několik problému. Prvním z nich je hrozba ztráty zaměstnaní. Zaměstnanci pracující nyní v tradiční výrobě automobilek stojí před nejistou budoucností. V automobilovém průmyslu odhadem pracuje zhruba 14,6 miliónů Evropanů, počítá se s tím, že elektromobilita vytvoří místa nová, nicméně s nějakou časovou prodlevou.

Navíc práce na tradičních spalovacích motorech a elektromotorech není zaměnitelná, práce vyžaduje různé dovednosti a často se nachází na různých místech. Bude potřeba rekvalifikace těchto zaměstnanců, a ta v plánu „Fit for 55“ prozatím chybí.

Přechod na elektromobilitu se dotkne samozřejmě každého z nás, kteří automobil užíváme. Cena elektromobilů je vysoká a levné vozy z druhé ruky chybí. Navíc infrastruktura nabíjecích stanic je nedostatečná, stejně tak jako infrastruktura železniční dopravy, která by mohla dopravu automobily v mnoha místech nahradit.

V neposlední řadě je velkým problémem nedostatečná výroba baterií potřebných do elektromobilů. Evropa je stále závislá při výrobě baterií na Číně, je třeba nejprve investovat do výroby baterií a stát se tak samostatnými. Je nutné mít na mysli, že zvýšený prodej elektromobilů nebude vyvolán přirozeným zájmem kupujících, ale politickým tlakem, což může mít v době Covidu, krize s dodávkami energie a válkou na Ukrajině další negativní dopad.

Zpráva z online schůze mimořádného výkonného výboru IndustriAll ze dne 17. 3. 2022

Dne 17. 3. 2022 proběhlo mimořádné online jednání výkonného výboru IndustriAll kvůli probíhající válce na Ukrajině. Před jednáním bylo všem členům zasláno několik otázek, na které si měly připravit odpovědi. Otázky byly následující:

1. Jak vaše země/odbory přijímají občany a pracovníky z Ukrajiny?
2. Jak je příliv/přechod uprchlíků organizován ve Vaší zemi? Existují nějaké odborové iniciativy?
3. Jaký je dosavadní a očekávaný ekonomický dopad?
 - u dodavatelských řetězců, ve výrobě a exportu
 - v odvětvích a ve společnostech
 - v cenách energií, v zásobování energií a energetické politice
4. Jaká je role odborového hnutí a IndustriAll Europe při podpoře a posilování mírové iniciativy?

Přednost ve vyjádření měly země sousedící s Ukrajinou (Polsko, Slovensko, Maďarsko, Rumunsko) a následně pobaltské státy a Česká republika. Každá země měla na vyjádření pouze 5 minut, takže šlo o velmi stručné informace.

Polsko:

Do Polska proudí hodně uprchlíků, ke dni jednání to bylo cca 2 miliony ukrajinských uprchlíků a počet stále roste. Je nutné ale zdůraznit, že už před válkou zde žilo cca 1 milion Ukrajinců. Což znamená že ti, kteří už zde pracovali, mohou pomáhat těm, kteří sem přišli. Uprchlíci mířící do Polska zde mají většinou své rodiny, nebo přátele. Země dala k dispozici některá centra pro ubytování. Vláda dne 12. 3. 2022 přijala mimořádný zákon ohledně pomoci pro ukrajinské uprchlíky, dle toho každý uprchlík dostane své rodné číslo, které mu umožní přístup ke zdravotnické péči, vzdělání ve škole, ale i nárok na finanční podporu.

Slovensko:

Slovensko zasáhla válka na Ukrajině obrovskou měrou, protože je ze všech zemí z celé EU nejvíc závislé na dovozu plynu z Ruska. Slovensko také vyčlenilo některá centra pro ubytování uprchlíků a pro materiální pomoc. Dále jsou zasaženy automobilky, které vyvážely cca 14 % výroby do Ruska. Inflace na Slovensku je víc jak 10 %, což je jedna z nejvyšších, co kdy byla.

Maďarsko:

Ke dni jednání přišlo do Maďarska cca 400 000 uprchlíků, ale většina z nich pouze přes Maďarsko prochází do jiných zemí. Díky zastavení migrační politiky mohou ukrajinští uprchlíci přijít do Maďarska bez problémů. Díky tomu, že je Maďarsko pouze zemí přechodnou, není třeba hromadných ubytovacích zařízení pro uprchlíky. Inflace v Maďarsku je cca kolem 9 %. Problém má maďarský forint, který přišel o cca 10 % své hodnoty.

Rumunsko

Do Rumunska ke dni jednání přišlo cca 470 000 uprchlíků, ale i tito uprchlíci Rumunskem pouze procházejí do jiných zemí. Rumunsko chce otevřít další hraniční přechody pro uprchlíky. Uprchlíci přichází do Rumunska i po lodní dopravě, takže i ta je jim plně k dispozici.

Litva

Litva poskytuje finanční pomoc ukrajinským jednotkám. Nabídla přes 10 000 míst k ubytování a místní nabízejí ubytování u sebe doma. Ukrajinští uprchlíci můžou pracovat v Litvě bez pracovního povolení, mají nárok na vzdělání i sociální dávky. Válkou nejvíc trpí dodávka surovin, materiálu a také doprava. V důsledku sankcí na ruské oligarchy trpí chemičky. Bohužel komerční banky nechtějí směňovat hřivnu na euro, směnný kurz je pro Ukrajince velmi nepříznivý.

Česká Republika

Česká republika je k ukrajinským uprchlíkům velmi solidární. Do České republiky dorazilo ke dni jednání cca 270 000 ukrajinských uprchlíků a téměř polovinu z toho jsou děti. Občané, vláda i opozice se při pomoci Ukrajině shodují. V České republice je několik asistenčních center.

Bohužel to má i své negativní důsledky, opačným směrem na Ukrajinu odchází pracovníci kvůli branné povinnosti, jedná se o Ukrajince pracující převážně v dopravě a stavebním průmyslu.

Vláda schválila zákon s názvem Lex Ukrajina, díky kterému u nás Ukrajinci budou mít bezproblémový pobyt až na jeden rok. Těm, kteří nemají zaměstnání, bude hradit zdravotní pojištění stát. Problémem je ale přeplněné školství, které má kvůli přívalu ukrajinských dětí velké kapacitní problémy.

Česká republika se také kvůli válce na Ukrajině potýká se zdražováním energie a kolísáním kurzu koruny. Naopak v České republice nebude problém s vývozem do Ruska ani na Ukrajinu, protože ten v České republice tvoří pouhé cca 3 % do obou zemí.

Spousta firem už Rusko opustila, jedná se například o Škodu, Jablotron, Plzeňský Prazdroj, Budvar nebo Staropramen.

Veškerý plyn a 1/3 ropy jsou do České republiky dováženy z Ruska, což je momentálně pro Českou republiku problémem největším.

Německo

Do Německa dorazilo ke dni jednání cca 160 000 uprchlíků, většina z nich zde má rodinu, nebo přátele. Problémy v důsledku války má automobilový průmysl.

Finsko

Do Finska zatím přišlo málo uprchlíků, lidé pomáhají prostřednictvím úřadů. Finsko jako reakci na válku na Ukrajině zvažuje vstup do NATO. To by znamenalo, že se vzdá své dlouholeté politické neutrality.

Rakousko

Ke dni jednání přišlo do Rakouska cca 120 000 ukrajinských uprchlíků, převážně ženy s dětmi. Rakousko pomáhá jak finančně, tak materiálně. Opět se zaktivoval zákon zvaný Kurzarbeit, který byl například aktivní během Covidu.

Spousta plynu v Rakousku pochází z Ruska, což je nyní problém pro energetiku, hodně firem pozastavilo výrobu, a to hlavně energeticky náročná odvětví. Inflace je cca 6 %.

Francie

Francie očekává příjem cca 120 000 ukrajinských uprchlíků. V důsledku války došlo ke zvýšení cen paliv tak jako ve většině evropských zemí. Ve Francii je stanovená nejvyšší povolená cena paliv pro soukromníky a stát bude doplácet ke každému načerpanému litru benzínu 15 centů. Tato kompenzace bude zavedena opatřením vlády od 1.4. 2022. Inflace ve Francii je cca 4 %. Některé linky zastavují výrobu, nejvíce je zasažen chemický průmysl kvůli nedostatku surovin jako hliník a ethanol.

Švédsko

Švédsko očekává příchod cca 200 000 ukrajinských uprchlíků. Dopad války na Ukrajině není ve Švédsku až tak velký, protože zde není vývoz do Ruska. Samozřejmě je zde ale také problém s dodávkou surovin, přestože Švédsko není závislé na dodávkách plynu z Ruska.

Belgie

V Belgii mají problém firmy vlastněné Rusy. Například firma Erochem v Antverpách vlastněná ruským oligarchou, který má zmrazený majetek, se nachází ve velkém problému. Cca 400 zaměstnanců čeká na své výplaty.

Španělsko

Španělsko poskytuje Ukrajině finanční i humanitární pomoc.

Bulharsko

Bulharsko organizuje ubytování pro uprchlíky. Bulharské odbory zorganizovaly ubytování pro obyvatele Mariupolu a dalších oblastí. V Bulharsku je ke dni jednání cca 100 000 ukrajinských uprchlíků. Bulharsko je hospodářsky propojeno s Ukrajinou, takže na něj má válka na Ukrajině velký dopad.

Norsko

Norsko sousedí s Ruskem. Ke dni jednání dorazilo do Norska cca 2000 uprchlíků z Ukrajiny, ale počítá se, že sem dorazí až cca 30 000. Norsko uprchlíky vítá a nabízí velký trh práce a uplatnění v zemi. Norsko přijalo sankce proti Rusku. Hospodářství Norska není zasaženo tak jako v jiných zemích Evropy, ale některé norské společnosti

velmi trpí, protože byla pozastavena lodní doprava mezi Norskem a Ruskem. Zaměstnanci v docích jsou v dočasné nezaměstnanosti.

Lucembursko

V Lucembursku také panuje nedostatek materiálu a růst cen paliv v důsledku války na Ukrajině.

Turecko

Turecku uprchlíci z Ukrajiny nedělají starosti, protože již mají u sebe 3,5 miliónů uprchlíků syrských i afgánských, jsou na příliv uprchlíků zvyklí. Problémem je závislost Turecka na dovoz zemního plynu (45 %) a ropy (20 %) z Ruska. Inflace je přes 50 %. Turecko je neutrální a slouží jako neutrální území pro vyjednávání mezi Ruskem a Ukrajinou.

Řecko

Do Řecka přišlo ke dni jednání cca 10 000 ukrajinských uprchlíků. Důsledky války se projevují v energetice i v jiných odvětvích.

Vzhledem ke geografické blízkosti a nedávnému vývoji trhu a investic jsou hospodářské vazby mezi Evropou, Ukrajinou a Ruskem hluboké a složité. V důsledku toho má a bude mít vojenský konflikt mnoho důsledků na evropský průmysl a jeho pracovníky. Vzhledem k významu Ruska (v menší míře Ukrajiny) v dodávkách surovin a závislosti Evropy na těchto dodávkách je evropský průmysl vysoce vystaven důsledkům konfliktu.

Závislost na Rusku v dovozu:

- Nikl: Rusko pokrývá 22–30 % potřeb EU a ještě více, protože některé rafinérie v Evropě jsou ruské (Normickel ve Finsku) + Norils + BASF (DE)
- Oxid hlinitý: 35 % roční potřeby oxidu hlinitého v EU pochází z ruských výrobních závodů. Aughinish v Irsku je ve vlastnictví Rusa – jedná se o ostrov, kde se nachází jedna z největších rafinérií bauxitu v Evropě
- hliník: 15 % roční potřeby kovu dodávají ruské primární hutě
- měď: 3,2 %
- palladium/platinium/rhodium (>elektrolyzéry vodíku/EV)

Výrobní aktivity v Rusku a na Ukrajině

- Přerušování výroby kvůli problémům s dodávkami nebo kvůli rozhodnutí managementu
- Skupina Renault je nejvíce sledovaným výrobcem se třemi závody působícími v RU (prostřednictvím Avtovazu) a podílem na trhu 28 %. Renault musel zastavit výrobu ve svém závodě v Moskvě (otevřeném v roce 2005); situace v jeho dalších dvou ruských závodech (Iževsk, Togliatti) je neznámá.
- Stellantis má jeden závod v Kaluze, který vyrábí 11 000 lehkých užitkových vozidel/rok (ale kapacita 125 000/rok) převážně na export do Evropy.
- Německý automobilový průmysl má 49 výrobních závodů v Rusku a na Ukrajině.
- BMW v Kaliningradu (Rusko), 12 000 vozidel/rok.
- Skupina VW investovala více než 1 mld. EUR do závodu v Kaluze (Rusko) a 2 mld. EUR do provozu v RU.
- Mercedes-Benz investoval 250 milionů EUR do nového závodu v Espipovo (Rusko), který byl otevřen v roce 2019.
- Daimler Trucks oznámil ukončení spolupráce s ruským výrobcem nákladních vozidel Kamaz.
- Dodavatelé (Continental) oznámili konec svých operací v RU, zatímco Bosch (největší dodavatel automobilových součástek na světě) oznámil konec svých operací na UKR, ale nadále působí v RU – zde svou aktivitu omezuje.

Vývoz do Ruska

- Rusko je považováno za významný trh s potenciálem růstu: 1,7 až 2,1 milionů nových vozů ročně.
- Pozastavení zásilek z důvodu vyloučení RU bank ze SWIFT (Společnost pro celosvětovou mezibankovní finanční telekomunikaci), což vytváří překážky obchodu a platební nejistoty.
- VW, Suzuki, JLR & Aston Martin, Ferrari, Lamborghini zastavily dodávky do RU, protože sankce vytvářejí překážky obchodu

- **Zasedání evropských podnikových rad jednání Eurofora AGC Glass Europe**
Jednání Eurofora společnosti AGC Glass Europe se uskutečnilo ve dnech 27. a 28. června 2022 v Louvain-la-Neuve (Belgie).

Jednání Eurofora AGC se zúčastnili odboroví funkcionáři z Belgie, Francie, Německa, Španělska, Itálie, Maďarska, Nizozemska, Polska, Rakouska a ČR. Za české závody, u nichž působí náš OS, se Eurofora AGC zúčastnili předsedové ZV ZO AGC Flat Glass Czech, a.s. ze závodů Řetenice, Borevka a Oloví, předsedkyně ZV ZO AGC Automotive. Dále se pak zúčastnili předseda ZV AGC Processing a předseda a zástupce Nezávislých odborů AGC Automotive. Za OS se jednání zúčastnil předseda OS Mgr. Ondřej Fedoročko.

Systém jednání Eurofora AGC je stanoven tak, že první den probíhá přípravné jednání zástupců zaměstnanců, kde jsou podány informace o zasedání výkonného výboru Eurofora AGC v době od posledního zasedání, další část jednání je věnována přípravě na další den, kdy probíhá jednání pléna Eurofora AGC. Zde jsou potom přítomni zástupci managementu a jsou zde prezentovány výsledky skupiny, především pak hospodářské.

C. Akce organizované v rámci Projektu EU

Mezi akce zahraničního charakteru patří i akce organizované ve spolupráci s Asociací sklářského a keramického průmyslu ČR a financované v rámci Projektu „Vzdělávání a spolupráce mezi sociálními partnery a přenos znalostí a zkušeností ze zahraničí II. - regionální aspekty“.

V roce 2022 se uskutečnily tři zahraniční stáže (Belgie, Španělsko, Slovensko). Obsahem školení v jednotlivých zemích byla témata týkající se spolupráce mezi zaměstnanci a zaměstnavateli v rámci sociálního dialogu, konkrétně se jednalo o tyto oblasti:

- Kolektivní vyjednávání
- Důchodové pojištění
- PKS v nadnárodních společnostech
- Valorizace mezd – inflace
- Vyhodnocení rizik – osobní ochranné pracovní prostředky

Ve dnech 16. – 20. května 2022 se uskutečnila v Bruselu v Belgii již druhá akce organizovaná v rámci klíčové aktivity KA č. 2 – Zahraniční stáže.

V rámci této plánované zahraniční stáže proběhlo školení, které obsahově zabezpečovali lektori z belgické odborové centrály CG FGTB, v níž jsou v Belgii organizovány i odbory působící ve sklářských a keramických společnostech.

Zahraněční stáže v Belgii se zúčastnilo celkem 8 osob, z toho 4 zástupců OS SKP a 4 zástupci ASKP ČR. Co do profesního složení zástupců ASKP ČR se vesměs jednalo o HR a personální manažery společností, zástupce OS SKP pak převážně tvořili předšedové odborových organizací.

V rámci zahraniční stáže byla navštívěna společnost AGC Mol, kde se vyrábí ploché sklo. Zde účastníci zahraniční stáže získali základní informace o navštívěné firmě z hlediska základních ekonomických ukazatelů i z hlediska péče o zaměstnance. Rovněž měli možnost si v rámci komentované exkurze prohlédnout výrobní provozy a porovnat pracovní podmínky zaměstnanců v Belgii s podmínkami v obdobných výrobních zařizěních v České republice. Jako součást přednášky o BOZP účastníci navštívěli region Charleroi a město Bois du Cazier, kde se uskutečnila nejen vlastní přednáška, ale také návštěva tamního muzea připomínajícího obrovské důlní neštěstí v roce 1956, kdy v dole zahynulo z důvodu porušení bezpečnostních předpisů celkem 262 horníků.

Ve dnech 6. – 10. června 2022 se uskutečnila v **Barceloně ve Španělsku** další zahraniční stáž, kterou obsahově zabezpečovali lektori ze dvou španělských odborových svazů, a to UGT a CC.OO., dále pak manažeri firmy Roca. Vlastní školení se uskutečnilo v Barceloně v prostorách společnosti Roca Barcelona Gallery.

Zahraněční stáže ve Španělsku se zúčastnilo celkem 8 osob, z toho 4 zástupců OS SKP a 4 zástupci ASKP ČR. Z profesního hlediska byli všichni zástupci ASKP ČR HR manažeri tří sklářských a jedné keramické společnosti. Za OS SKP to pak byli zástupci odborových organizací v působnosti odborového svazu.

V rámci zahraniční stáže byla navštívěna výrobní společnost Roca Sanitarios v okrajové čtvrti Barcelony Gavá, kde se vyrábí sanitární keramika. Zde účastníci stáže získali základní informace o navštívěné firmě nejen z hlediska základních ekonomických ukazatelů, ale i z hlediska péče o zaměstnance. V rámci exkurze měli možnost si prohlédnout výrobní provozy a porovnat pracovní podmínky zaměstnanců ve Španělsku s podmínkami v obdobných výrobních zařizěních v České republice.

Ve dnech 19. – 23. září 2022 se uskutečnila ve **Slovenské republice (SR)** poslední z plánovaných akcí v rámci projektových zahraničních stáží. V rámci této v pořadí již čtvrté zahraniční stáže se uskutečnilo školení, které obsahově zabezpečovali lektori z Odborového svazu KOVO (OZ KOVO), kde jsou v SR organizovány i odborové organizace z odvětví skla.

Vlastní školení se uskutečnilo na Štrbském Plese v hotelu Sorea Trigan.

Zahraněční stáže v SR se zúčastnilo celkem 8 osob, z toho 5 zástupců OS SKP a 3 zástupci ASKP ČR. Z profesního hlediska všichni tři zástupci ASKP ČR zastávali pozice HR manažerů, a to 2 sklářských firem a 1 firmy keramické. Za OS SKP to pak byli zástupci odborových organizací v působnosti OS, 4 ve funkcích předšedů ZV OS a 1 ve funkci předšedy OS.

V průběhu zahraniční stáže proběhlo setkání s managementem a zástupci odborů v nadnárodní společnosti Whirlpool Slovakia spol. s r.o. v Popradě, kde se vyrábí a kompletují elektrické spotřebiče, především pak pračky Whirlpool. Zde účastníci stáže získali základní informace o navštívěné firmě nejen z hlediska základních ekonomických ukazatelů, ale i z hlediska péče o zaměstnance. V rámci exkurze měli možnost si prohlédnout výrobní provozy a seznámit se s pracovními podmínkami zaměstnanců.