

Zpráva o činnosti OS

od XXVI. SZZO OS

přednesená předsedou OS Mgr. Ondřejem Fedoročkem

na XXVII. SZZO

ve Starých Splavech dne 20. 4. 2022

Zpráva o činnosti OS od XXVI. SZZO OS

(přednesená předsedou OS p. Mgr. Ondřejem Fedoročkem
ve Starých Splavech dne 20.4.2022)

Vážené kolegyně, vážení kolegové,
dovolte mi, abych vám předložil zprávu o činnosti našeho OS za období od XXVI. SZZO OS, tj. od 23.6.2021.

Politický vývoj

Od 17. prosince 2021 vládne v ČR nová vláda premiéra Petra Fialy složená z koalice Spolu (tj. ODS, KDU-ČSL a TOP) a z koalice STAN a Pirátů, když předchází období (do parlamentních voleb v říjnu 2021) bylo obdobím vlády koalice ANO a ČSSD s tolerancí KSČM. Připomínám, že období vlády premiéra Andreje Babiše se vyznačovalo víceméně stabilní politickou situací, i když jsme byli občas svědky i drobných střetů mezi ministry koaliční vlády, které však nebyly nijak zásadní a většinou ani neměly dlouhého trvání. V období minulé vlády jsme byli svědky hluboce deficitních rozpočtů a rozdávaní bonusů prakticky všem hlavním sociálním skupinám, počínaje zaměstnanci (několikrát valorizace minimální a zaručené mzdy), přes důchodce (např. valorizace důchodů a slevy na jízdném hromadnou dopravou) a konče studenty (společně s důchodci 75 % sleva na dopravném vlaky a autobusy).

Není mým cílem hodnotit opatření vlády v bezprecedentní době coronavirové pandemie, protože s podobnou situací jsme se dosud ještě nesetkali a těžko objektivně soudit, zda by jiná vláda rozhodovala za daných podmínek lépe. Mám tím na mysli zásadní kompenzační rozhodnutí pro zaměstnavatele a živnostníky.

Pokud jde o **pracovněprávní rovinu**, tak vláda Andreje Babiše ještě rozhodla na konci svého vládnutí o navýšení minimální mzdy z 15.200,- Kč měsíčně a 90,50 Kč na hodinu při 40 hod týdenní pracovní době, resp. 96,50 Kč při 37,5 hod týdenní pracovní době od 1.1.2022 na 16.200,- Kč měsíčně a 96,40 Kč na hodinu při 40 hod týdenní pracovní době, resp. 102,80 Kč při 37,5 hod týdenní pracovní době.

Vláda Petra Fialy se prohlásila za vládu rozpočtové odpovědnosti, což se projevilo již při schvalování rozpočtu na rok 2022, když byl původně navrhovaný schodek Babišovy vlády ve výši 390 mld. Kč v tomto rozpočtu snížen na 280 mld. Kč. To se již, bohužel, promítlo např. do snížení dotace na dopravu pro seniory a studenty od 1.4.2022 ze 75 % na 50 %.

Je zřejmé, že vláda Petra Fialy nechce při podpoře občanů a firem (na rozdíl od předchozí vlády) jít cestou plošných opatření, ale cestou adresné pomoci. To je zjevné při řešení problémů spojených s enormním růstem cen energií. A je dost pravděpodobné, že obdobný způsob bude volit zřejmě i při omezování či zastavení výroby ve firmách vlivem následků války na Ukrajině, ať se to týká již vzpomenutých cen energií, PHM, problémů s dodávkami plynu či jiných důsledku sankcí uplatněných ze strany EU vůči Rusku.

V ekonomické oblasti prožíváme **rekordní inflaci**, neboť ta činila meziročně za měsíc únor 11,1 %. To signalizuje, že např. kolektivní vyjednávání na rok 2022 bude nanejvýš složité, pokud nedojde k výraznějšímu oživení ekonomiky firem během několika málo měsíců. Zatím se, bohužel, zdá, že firmy mají to nejhorší před sebou. Čekáme na nařízení vlády, které by umožnilo aplikaci zákona o tzv. **kurzarbeitu** a vytvořilo tak rámec pro systémové řešení podpory při omezení či zastavení výroby z důvodu poklesu zakázek, omezení či zastavení výroby. Nelze totiž očekávat, že vláda P. Fialy bude chtít řešit podporu zaměstnavatelů prostřednictvím programu Anticovid Babišovy vlády.

Tripartita v uplynulém období fungovala poměrně dobře a jedno její jednání se již uskutečnilo i za nové vlády. To však neznamená, že by se uvedené dalo automaticky aplikovat i v podnikové sféře, popř. na úrovni odvětví. I nadále se tedy musíme snažit aktivně prosazovat zájmy zaměstnanců a nedopustit oslabení odborových pozic v naší působnosti, a to tím spíš, že se podmínky pro naši práci určitě zkomplikují.

Ekonomický vývoj a nezaměstnanost

HDP v roce 2021 vzrostlo o **3,3 % oproti roku 2020**. Hlavním faktorem růstu byly výdaje na konečnou spotřebu domácností a změna stavu zásob.

Průměrná roční míra inflace v roce 2021 činila 3,8 % (v roce 2020 byla ve výši 3,2 %).

Inflace v číselné řadě

2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007
4,7 %	1,8 %	0,1 %	2,8 %	1,9 %	2,5 %	2,8 %
2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
6,3 %	1 %	1,5 %	1,9 %	3,3 %	1,4 %	0,4 %
2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
0,3 %	0,7 %	2,5 %	2,1 %	2,8 %	3,2 %	3,8 %

Průměrná hrubá měsíční mzda byla v roce 2021 ve výši 37.839 Kč, což je o 2.177 Kč (6,1 %) více než ve v roce 2020. Spotřebitelské ceny se zvýšily o 3,8 %.

V působnosti našeho odborového svazu je za rok 2021 průměrná mzda 37.805 Kč, v roce 2020 byla ve výši 35.925 Kč, vzrostla tedy o 1.880 Kč (růst o 5,2 %). Průměrná mzda v působnosti našeho odborového svazu je o 34 Kč (0,1 %) nižší než celorepublikový průměr.

V roce 2021 činil průměrný podíl nezaměstnaných osob (do 31.12.2012 průměrná míra nezaměstnanosti) v naší republice cca 3,49 %, což je pokles oproti roku 2020, kdy tento ukazatel činil 4,2 %. Průměrný podíl nezaměstnaných osob se však v jednotlivých krajích lišil. Nejvyšší nezaměstnanost byla v Moravskoslezském kraji, kde byla hodnota 5,14 %, Ústeckém kraji 5,08 % a Karlovarském kraji, kde byla nezaměstnanost 4,18 %. V ostatních krajích byla nezaměstnanost nižší a pohybovala se od 2,45 % (Pardubický kraj), dále kraj Hlavní město Praha, kde byla nezaměstnanost 2,76 %, ve Středočeském kraji byla nezaměstnanost 2,98 %.

Dle údajů z hlášení ČSÚ vzrostl počet zaměstnanců v působnosti OS meziročně o 78 zaměstnanců (v roce 2020 bylo v působnosti OS 15.426 zaměstnanců a v roce 2021 15.504 zaměstnanců), jde tedy o navýšení o cca 0,5 %.

Tab. 05.08 Podíl nezaměstnaných osob v České republice podle krajů (stav k 31.12.)

Zdroj dat: Ministerstvo práce a sociálních věcí

(v %)

Území, kraj	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
ČR celkem	6,77	7,37	8,17	7,46	6,24	5,19	3,77	3,07	2,87	4,02	3,49
Hl. m. Praha	3,59	4,16	5,14	5,03	4,20	3,35	2,34	1,93	1,90	3,51	2,76
Středočeský	5,62	6,13	6,90	6,36	5,41	4,31	3,17	2,64	2,44	3,52	2,98
Jihočeský	5,81	6,38	7,10	6,20	5,07	4,28	3,09	2,38	2,31	3,19	2,82
Plzeňský	5,75	5,94	6,45	5,70	4,62	3,56	2,55	2,12	2,33	3,36	2,78
Karlovarský	7,98	8,51	9,33	8,21	7,06	5,45	3,47	2,93	2,74	5,45	4,18
Ústecký	9,79	10,47	11,47	10,67	8,91	7,79	5,39	4,50	3,90	5,46	5,08
Liberecký	7,34	7,75	8,46	7,72	6,36	5,17	3,76	3,18	2,95	4,06	3,66
Královéhradecký	5,68	6,55	7,31	6,36	4,96	3,76	2,72	2,31	2,38	3,11	2,83
Pardubický	6,50	7,03	7,45	6,22	5,14	4,04	2,83	2,19	2,20	2,92	2,45
Vysočina	7,16	7,63	8,05	7,35	6,22	5,17	3,80	3,02	2,70	3,31	2,99
Jihomoravský	7,61	8,15	8,94	8,25	7,01	6,11	4,60	3,86	3,48	4,55	4,02
Olomoucký	8,33	8,93	9,79	8,82	7,01	5,94	4,35	3,37	2,94	4,11	3,35
Zlínský	7,00	7,82	8,34	7,36	5,98	4,92	3,43	2,61	2,43	3,22	2,73
Moravskoslezský	8,31	9,18	10,47	9,80	8,56	7,45	5,77	4,65	4,44	5,55	5,14

Podíl nezaměstnaných osob vyjadřuje podíl dosažitelných uchazečů o zaměstnání v evidenci úřadu práce ve věku 15 – 64 let ze všech obyvatel ve stejném věku (v %).

OS

Vážené kolegyně a vážení kolegové, rád bych vás nyní seznámil s činností OS od XXVI. SZZO, který se konal netradičně ve dnech 23. a 24.6.2021 v hotelu Bezděz ve Starých Splavech. Na toto SZZO bylo pozváno celkem 64 delegátů, přičemž se jich zúčastnilo pouze 38, tj. 58%. Jednání SZZO se nezúčastnilo celkem 21 ZO. V porovnání s předchozími lety se jedná o nízkou účast, kterou lze přičíst nepříznivé epidemiologické situaci, která byla v době konání SZZO.

Jednotlivé oblasti práce OS

Činnost KV

S ohledem na doposud neobsazenou funkci výkonného tajemníka jedná KV OS stále v počtu 16 členů. Od XXVI. SZZO konaného v červnu 2021 se KV na vlastním jednání sešel 3x, kdy v říjnu 2021 se konalo jednání KV tradičně v hotelu Bezděz ve Starých Splavech, dále pak původně plánované jednání KV na prosinec 2021 bylo s ohledem na nepříznivou epidemiologickou situaci přeloženo na leden 2021 do Prahy a dubnové jednání se v roce 2022 uskutečnilo opět tradičně v hotelu Bezděz ve Starých Splavech.

V mezidobí jednotlivých jednání se jednal KV dvakrát metodou per rollam dle čl. 26 odst. 3 Stanov OS.

V září 2021 bylo takto rozhodnuto o nevyužití předkupního práva na nemovitost ve vlastnictví Odborového svazu skla, keramiky a porcelánu, Základní organizace Heřmanova Huť.

V prosinci 2021 pak KV metodou per rollam pověřil předsedu OS Mgr. Ondřeje Fedoročka ke kandidatuře do představenstva a revizní komise MSDU OS.

Na každém svém jednání projednal KV ve sledovaném období v průměru 6 hlavních plánovaných bodů a v průměru dalších 10 tematických okruhů

Vlastnímu jednání KV vždy korespondovalo i jednání RK OS SKP.

Vnitrosvazová činnost

Hlavním úkolem vnitrosvazové činnosti je veškerá organizační činnost spojená s akcemi OS včetně zajišťování rekreace pro členy OS, dále pak sledování stavu a vývoje členské základny, zajišťování systému vzdělávání v rámci OS a celkové vyhodnocování odborové práce.

Sledování stavu a vývoje členské základny se od vzniku OS v roce 1993 provádí zejména z hlediska počtu individuálních a kolektivních členů a z hlediska procenta odborové organizovanosti.

Sleduje se také počet zaměstnavatelů v působnosti OS a počet předsedů, kterým je placena náhrada mzdy za plnou pracovní dobu (dříve tzv. plně uvolněných pro výkon funkce v odborech).

Z evidence OS vyplývá, že OS měl k 31. 12. 2021 celkem 5.086 členů (5.197 v roce 2020), z toho bylo 4.238 členů zaměstnanců (4.275 v roce 2020), 767 důchodců (812 v roce 2020), 81 ostatních (110 v roce 2020). Počet kolektivních členů - ZO OS - činil ke stejnému datu 50 (52 v roce 2020), tedy o 2 méně než v roce 2020. V roce 2021 ukončily činnost dvě ZO OS a to; ZO OS JABLONEX k 31. 3. 2021 (naposledy evidováno 88 zaměstnanců, 26 členů celkem) a ZO OS Skleněná bižuterie a.s. ALŠOVICE k 15. 10. 2021 (naposledy evidováno 9 zaměstnanců, 7 členů celkem). **Z důvodu ochrany zájmů členů ZO OS AGC Automotive Czech a.s., nejsou počty zaměstnanců (tj. 1672 k 31.12.2020), ani počty členů ZO zohledněny ve výše uvedených údajích.**

Dalším sledovaným ukazatelem je stav organizovanosti v OS, který je zjišťován z poměru celkového počtu zaměstnanců tam, kde působí naše ZO, a počtu členů - zaměstnanců. Organizovanost v OS k 31. 12. 2021 činila 35 % (k 31. 12. 2020 činila 36 %). Oproti minulému roku organizovanost klesla o 1%.

V roce 2021 došlo oproti roku 2020, který byl značně ovlivněn koronavirovou pandemií, k mírnému nárůstu počtu zaměstnanců, avšak počet členů i členů zaměstnanců i nadále mírně klesá.

Zaměstnavatelů v působnosti OS bylo k 31. 12. 2021 celkem 35 (zde je započítán i zaměstnavatel AGC Automotive Czech a.s.), tedy o jednoho méně, než v roce 2020; a to o zaměstnavatele BEADGAME a.s., u kterého skončila ZO OS Skleněná bižuterie a.s. ALŠOVICE.

Předsedů, případně jiných funkcionářů, kterým byla zaměstnavatelem poskytována náhrada mzdy za plnou pracovní dobu (uvolněných pro výkon funkce v OS), bylo k 31.12. 2021

celkem 10, tedy o jednoho více než v roce 2020. K 1. 9. 2021 došlo k uvolnění předsedy pro výkon funkce u ZO OS ADFORS – LCP v Litomyšli.

Uvolnění předsedové ZV OS pokrývají cca 20 % z celkového počtu 50 ZO OS. Jedná se o cca 53,7 % členské základny, což je o 6,9 % více než v roce 2020.

Mezi další vnitroodborovou činnost patří i vzdělávání členů. Vzdělávání v OS bylo v roce 2021 zajišťováno především formou **semináře organizované v rámci v pořadí již druhého projektu** s názvem „Vzdělávání a spolupráce mezi sociálními partnery a přenos znalostí a zkušeností ze zahraničí II. - regionální aspekty“. Projekt, který OS organizačně zabezpečuje ve spolupráci s ASKP, je financován z prostředků Evropského sociálního fondu a je časově rozvržen po jeho prodloužení s ohledem na Covid-19 do období 4 let, konkrétně od 1. 4. 2019 do 31. 3. 2023. Realizace celého projektu představuje zorganizování 24 akcí - klíčových aktivit (KA), jichž se plánovaně zúčastní celkem 727 účastníků, z toho 345 zástupců z OS a 382 z ASKP.

Od XXVI. SZZO doposud se uskutečnilo celkem 4 KA. Realizace projektu je však z důvodu pandemie COVID-19 částečně opožděna.

Za sledované období se uskutečnily následující KA týkající se OS (bez ASKP ČR):

KA č. 3 – Vzdělávání pro členy OS SKP

- *datum a místo konání:* 23. – 24. 6. 2021, hotel Bezděz ve Starých Splavech
- *téma:* „Kolektivní vyjednávání“
- *plánovaná + skutečná účast zástupců ZO OS:* plán - 55, skutečnost – 55 zástupců

KA č. 3 – Vzdělávání pro členy OS SKP

- *datum a místo konání:* 20. -21. 10. 2021, hotel Bezděz ve Starých Splavech
- *téma:* „Kolektivní vyjednávání“
- *plánovaná + skutečná účast zástupců ZO OS:* plán - 55, skutečnost - 65 zástupců

Další vnitrosvazovou aktivitou jsou regionální porady předsedů ZV. Jednání regionů probíhá tradičně v Jablonci nad Nisou, v Teplicích, v Karlových Varech a ve Znojmě. Bohužel z důvodu koronavirové pandemie se v roce 2021 jednání regionů neuskutečnilo. V roce 2022 se jednání regionů uskutečnilo v únoru s účastí 26 ZO OS, tj. 51% (*Karlovy Vary - účast 8 ZO OS, tj. 72,7 %; Teplice - účast 6 ZO OS, tj. 50,0 %; Znojmo – účast 8 ZO OS, tj. 42,1 %; Jablonec nad Nisou – účast 4 ZO OS, tj. 44,4 %*).

V rámci vnitroodborové činnosti na úrovni ZO se i nadále setkáváme s tím, že ZV nesvolávají členské schůze/konference alespoň jednou ročně, jak jim to ukládají Stanovy OS. Z hlášení typu A vyplývá, že členská schůze/konference se v roce 2021 neuskutečnila v 19 ZO OS, tj. v 38 % ZO OS. Nekonání členské schůze/konference má za vinu z větší části koronavirová pandemie, kdy osobní setkávání zaměstnanců bylo omezeno na minimum.

Důležitou formou pomoci jednotlivým ZO a zdrojem informací o činnosti ZO je delegování funkcionářů a aparátu OS do ZO OS. Takových delegací se v roce 2021 uskutečnilo celkem 62 (62 v roce 2020), z toho 35 delegací připadlo na kontrolu BOZP (10 v roce 2020). Z těchto 35 delegací byly 4 delegace za účelem účasti svazového inspektora BOZP na dílčích prověrkách BOZP u zaměstnavatele AGC Automotive Czech a.s.

Další vnitrosvazovou činností je provozování rekreačních středisek nejen pro členy OS, ale i pro veřejnost. V roce 2021 se v rekreačním středisku Dachova odrekreovalo 170 osob (135 v roce 2020). Cena za čtyřlůžkovou chatku v měsících červenec a srpen činila 550 Kč/noc. Pro rok 2022 zůstává cena stejná.

V srpnu 2021 bylo uvedeno do provozu nové letní RS v Pasohlávkách, které mělo v prvním měsíci svého provozu obsazenost 43%. Nutno podotknout, že po dlouhém soudním sporu došlo teprve v červnu 2021 k jeho narovnání, což výrazně ovlivnilo obsazenost.

V říjnu 2021 OS rozšířil svůj majetek o chatu Lioni ve Velké Úpě, která je pronajímána jako celek velkým skupinám, ať z řad členů OS nebo veřejnosti. Během zimní sezony, tj. od 27.12.2021 do 5.3.2022 byla chata plně obsazena.

Každoročně jsou na jednání SZZO vyhlášovány výsledky soutěže ZO za předešlý rok. Pro rok 2022 dochází ke změně metodiky soutěže ZO, která všem ZO byla předem zaslána s pozvánkou na XXVII. SZZO.

Právní oblast

Poskytování právní pomoci členům OS je i nadále důležitou a členy využívanou službou. Právní služby jsou poskytovány individuálním i kolektivním členům v souladu s Řádem právní pomoci OS nejen v oblasti pracovního práva a práva sociálního zabezpečení, ale také v ostatních právních oblastech, zejména pak v oblasti rodinného práva, občanského práva a insolvenčního práva.

V oblasti pracovního práva se v celém hodnoceném období velmi často objevovali dotazy spojené s pandemií Covid-19, tj. zejména dotazy, zda je zaměstnavatel oprávněn testovat zaměstnance na přítomnost COVID-19, zda je oprávněn nařídít nošení respirátorů, možné důsledky odmítání testování, případně nošení roušek apod. Nutno podotknout, že v této oblasti bylo s ohledem na neustále se měnící právní předpisy zapotřebí značného úsilí ke zorientování se v aktuálně platné legislativě, než jak tomu bývá u ostatních právních dotazů, kde se právní úprava tak často nemění. Dále se opět objevily obvyklé dotazy týkající pracovní pohotovosti, alkoholu na pracovišti, dovolené, kamer na pracovišti, dotazy z oblasti BOZP (podmínky osobní očisty, měření rizikových faktorů), odškodňování pracovních úrazů.

V oblasti občanského a rodinného práva byly poskytovány konzultace ke spoludlužnictví v souvislosti s insolvenčním řízením, věcná břemena k nemovitosti, náhrada škody související se spácháním trestného činu, zabavení řidičského průkazu, nárok z pojistné smlouvy, kterou členka OS nikdy nepodepsala, darování a dědictví apod.

Dotazy kolektivních členů v oblasti pracovního práva směřovaly stejně jako v předchozích letech zejména do oblasti podnikového kolektivního vyjednávání, resp. posuzování práv z jednotlivých uzavřených PKS a k připomínkování některých dokumentů vydávaných zaměstnavatelem. Zodpovídány byly také dotazy k závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně. Řešeny byly také otázky členských příspěvků (především v situaci, kdy je člen v exekuci nebo insolvenční), vysvětlení některých článků KSVS a Stanov OS.

V rámci poskytování právních služeb kolektivním členům OS stále zajišťuje zápisy většiny statutárních a kontrolních orgánů ZO do spolkového rejstříku.

Ve sledovaném období stále trvá poskytnutí právní pomoci zastoupením v řízení před soudem ve dvou případech.

V řízení ve věci pana Nováka, dlouholetého zaměstnance **AGC Automotive, Czech a.s.**, vydal okresní soud v Teplicích rozsudek, kterým bohužel nevyhověl žalobě na určení neplatnosti výpovědi zaměstnavatelem. Proti tomuto rozsudku však bylo podáno odvolání ke krajskému soudu v Ústí nad Labem. Druhoinstanční řízení nebylo doposud nařízeno.

Ve věci pan Petra Lutery, předsedovy ZV ZO **Skломoravia, Úsobrno**, došlo v řízení u soudu prvního stupně k vyhovění návrhu pana Lutery na vyslovení neplatnosti výpovědi, nicméně zaměstnavatel se proti tomuto rozhodnutí odvolal ke krajskému soudu. Druhoinstanční řízení nebylo doposud nařízeno.

Kolektivní vyjednávání

Odborový svaz v lednu 2022 uzavřel s Asociací sklářského a keramického průmyslu ČR dodatek č. 1 ke kolektivní smlouvě vyššího stupně na léta 2021 a 2022 pro odvětví sklo, keramika a porcelán. Tímto dodatkem ke KSVS došlo ke zvýšení minimálních mzdových tarifů v návaznosti na zvýšení minimální mzdy tak, že v žádném odvětví nebyl první tarifní stupeň nižší než minimální mzda. V odvětví porcelán jsou následně odstupňovány rozestupy mezi sousedními tarifními stupni 2% s tím, že je možné v podnikových kolektivních smlouvách sjednat výjimku za podmínky, že rozdíl mezi jednotlivými sousedními tarifními stupni nebude nižší než 1,5%. Současně byla pro toto odvětví tak jako v loňském roce sjednána možnost čtvrté výjimky z KSVS.

V odvětví užitkového skla, osvětlovacího skla a ostatní dochází ve druhém a třetím tarifním stupni k meziročnímu navýšení o 6,20 Kč, ve čtvrtém tarifním stupni o 5,50 Kč a ve zbývajících tarifních stupních (5.-12.) dochází k meziročnímu navýšení tarifů o 4,8%. Pro toto odvětví byla rovněž sjednána možnost výjimky z uvedené výše tarifů za předpokladu, že mezi sousedními tarifními stupni mohou být následující minimální rozdíly:

- od 1. do 4. tarifního stupně rozdíl minimálně 1,75%
- od 4. do 10. tarifního stupně rozdíl minimálně 2%.

I pro rok 2022 je možné v odvětví užitkového skla, osvětlovacího skla a ostatní sjednat v podnikových kolektivních smlouvách tři výjimky z KSVS.

V odvětví keramiky, plochého skla, obalového skla, skleněných vláken a výrobků z nich dochází k meziročnímu nárůstu všech tarifních stupňů o 4,8%.

Výše uvedené má tedy za následek, že v odvětví porcelánu dochází v průměru k meziročnímu navýšení tarifních stupňů o 7,17%, v odvětví užitku o 5,1% a odvětví keramiky, plochého skla atd. o 4,8%.

Následně OS i ASKP ČR předložili na MPSV návrh na rozšíření jeho závaznosti na další zaměstnavatele. Sdělení MPSV, kterým by byla KSVS rozšířena i na další zaměstnavatele s převažující činností v odvětví označeném kódy klasifikace ekonomických činností 231, 2341 a 2342, doposud vydáno nebylo.

BOZP

Každoročně je zpracováván materiál „Vyhodnocení kontroly BOZP prováděné svazovými inspektory BP“.

V roce 2021 bylo provedeno 34 kontrol SIBP u 26 zaměstnavatelů, resp. jejich organizačních složek, u nichž působí ZO. Všichni zaměstnavatelé poskytli SIBP potřebnou součinnost pro provedení kontroly, tj. umožnili provedení kontroly, zajistili účast osob odborně způsobilých, které zabezpečují oblast BOZP, a účast zástupců ZV. Zaměstnavatelé rovněž poskytli SIBP příslušné podklady a informace a umožnili vstup na jednotlivá pracoviště.

Kontrola v roce 2021 byla zaměřena na plnění povinností v souvislosti s pracovními úrazy a nemocemi z povolání. Při fyzické kontrole pracovišť se svazoví inspektoři BOZP zaměřovali na skladování a manipulace s materiálem a břemeny, zejména na průvodní dokumentaci regálů, do kterých jsou manipulační jednotky zakládány.

Kontroly byly zaměřeny na plnění výše uvedených povinností vyplývajících především ze zákoníku práce, zákona č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, nařízení vlády č. 201/2010 Sb., o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasílání záznamu o úrazu, nařízení vlády č. 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí a ČSN 26 9030.

Stejně jako v minulých letech kontrola SIBP ověřovala, zda a jak jsou odstraněny závady, na které byl zaměstnavatel upozorněn při předchozí kontrole.

Kontrolou plnění povinností zaměstnavatele **v souvislosti s pracovními úrazy a nemocemi z povolání** byly zjištěny závady u 2 zaměstnavatelů, tj. 7,7 % kontrolovaných zaměstnavatelů. Zjištěné závady souvisely s nesprávným vyplněním formuláře pro hlášení změn o úrazu, čímž došlo k porušení přílohy č. 2. k nařízení vlády 201/2010 Sb., o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasílání záznamu o úrazu, a s nevyplněním informací v knize úrazů o zdroji a příčině pracovního úrazu, čímž došlo k porušení § 2 odst. 1 nařízení vlády č. 201/2010 Sb., o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasílání záznamu o úrazu.

Fyzickou kontrolou zaměřenou na skladování a manipulace s materiálem a břemeny, zejména na průvodní dokumentaci regálů, do kterých jsou manipulační jednotky zakládány (bod. 10 přílohy nařízení vlády č. 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí a na bezpečnostní zásady při skladování manipulačních jednotek dle ČSN 26 9030, byly zjištěny závady u 10 zaměstnavatelů, tj. 38,5 % kontrolovaných zaměstnavatelů.

Jednalo se o následující závady:

- *nesprávné stohování a zakládání poškozených manipulačních jednotek, možnost sesunutí stohovaného materiálu a zasažení zaměstnanců pohybujících se v blízkosti - porušen § 5 odst. 1 věta první zákona č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, dále bod č. 10.2 přílohy nařízení vlády č. 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí, a příslušné body ČSN 26 9030 (tato závada byla zjištěna 3x),*

- *skladování chemických látek/barev bez jakýchkoliv náležitostí, které musí sklad chemických látek splňovat - porušen bod 11 přílohy k nařízení vlády č. 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí a příslušné body ČSN zásady pro tvorbu, bezpečnou manipulaci a skladování (tato závada byla zjištěna 3x),*
- *chybějící místní řád skladu - porušen čl. 4. 1. 1. ČSN 26 9030 (tato závada byla zjištěna 4x),*
- *zakládání pomocí vysokozdvizného vozíku bez toho, aniž by byli zaměstnanci obsluhující vysokozdvizný vozík vybaveni helmou jako OOPP- porušen § 5 odst. 1 věta první zákona č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, a bod 4.7.3. ČSN 26 9030 (tato závada byla zjištěna 2x),*
- *zaměstnanci obsluhující paletový vozík jsou při zakládání do regálů bezprostředně ohroženi možným pádem předmětu na hlavu a nejsou vybaveni helmou jako OOPP - porušen § 5 odst. 1 věta první zákona č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a bod 4.7.3. ČSN zásady pro tvorbu, bezpečnou manipulaci a skladování,*
- *na pracovištích, na kterých se vyskytují jeřáby/zdvihací zařízení, nejsou zaměstnanci vybaveni ochranou hlavy jako OOPP - porušen bod 1. písm. h) přílohy č. 3 k nařízení vlády č. 495/2001 Sb., kterým se stanoví rozsah a bližší podmínky poskytování osobních ochranných pracovních prostředků, mycích, čisticích a dezinfekčních prostředků,*
- *při ručním zakládání do regálů, které jsou do výšky stropu a předměty se tak nachází nad hlavou zaměstnanců, není vyhodnoceno riziko pádu předmětu na hlavu zaměstnanců, a zaměstnanci tak nejsou vybaveni ochranou hlavy - porušen § 5 odst. 1 věta první zákona č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,*
- *ve venkovním prostoru dochází ke skladování výrobků, aniž by byly splněny podmínky pro trvalé používání skladovacích ploch. V místě je navíc nepořádek, stohování je nerovné a stohy se o sebe navzájem opírají - porušen bod 10.4. přílohy č. 1 nařízení vlády č. 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí, a body 4.3.6 a 4.4.5 ČSN 26 9030 (tato závada byla zjištěna 2x),*
- *u venkovních trvale používaných skladovacích ploch chybí značení zákazu vstupu nepovolaným osobám - porušen bod 10.4. přílohy č. 1 nařízení vlády č. 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí,*
- *v hlavním skladu je více únikových východů, které jsou zamčené - porušen bod. 2.3.3. přílohy k nařízení vlády č. 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí,*
- *v žádném skladu nejsou zaměstnanci pohybující se v blízkosti materiálu, kde uložený materiál přesahuje 2 metry a materiál nad touto výškou není bezpečně zajištěn proti vypadnutí do prostoru pohybu osob, vybaveni přilbou jako ochranou hlavy, to samé platí pro obsluhu zakladačů - porušen § 5 odst. 1 věta první zákona č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, porušen bod 4.7.3 ČSN 26 9030,*
- *ve vnitřních prostorech dochází ke stohování materiálu v místech, kde je stohování bezpečnostním značením zakázáno. Navíc dochází k situaci, kdy se v místě tohoto stohování souběžně pohybují vysokozdvizné zakladače a zaměstnanci, kteří kolem stohů prochází. Tito zaměstnanci jsou tak ohroženi přímo pádem materiálu ze stohu - porušen § 5 odst. 1 věta první zákona č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.*

Při kontrole všeobecného stavu jednotlivých pracovišť byly zjištěny následující závady:

- *zašlé a nedostatečné bezpečnostní značení u prohlubně – porušen § 2 odst. 1 písm. e) a § 6 odst. 1 zákona č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,*
- *zašlé, rozbité a zrezlé vybavení šaten pro muže i pro ženy, dále WC pro ženy bez možnosti uzamčení – porušen § 2 odst. 1. písm. c) zákona č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,*
- *u zaměstnavatele dochází k manipulaci s chemickou látkou bez toho, aniž by zaměstnanci byli vybaveni ochranou očí jako OOPP a bez toho, aniž by toto OOPP bylo na pracovišti vyznačeno – porušen § 104 odst. 1 zákoníku práce, a § 7 odst. 1. zákona č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,*
- *špatný bezpečnostní postup při práci s chemickými látkami na lakovně, absence lékárníčky a oční sprchy pro první pomoc, zaměstnavatel také nebyl schopen doložit poslední měření rizikového faktoru na tomto pracovišti (kategorie 3- chemická zátěž) – porušen § 121 odst. 6 vyhlášky Českého úřadu bezpečnosti práce č. 48/1982 Sb., o základních požadavcích k zajištění bezpečnosti práce a technických zařízení, dále § 102 odst. 6 zákoníku práce, a § 7 odst. 1) zákona č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,*
- *uvolněné polykarbonátové desky na střeše vlivem větrných poryvů, hrozící pád poškozené desky – porušen § 102 odst. 1 zákoníku práce,*
- *chybějící měření rizikových faktorů chemických látek zařazené dle interního seznamu chemických látek do řady zdraví škodlivé a toxické – porušen § 102 odst. 3 zákoníku práce,*
- *zašlé značení okrajů na rampě před vstupem do skladu olejů – porušen § 6 odst. 1. zákona č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,*
- *poškozené nosné sloupy uvnitř budovy nárazem vysokozdvizného vozíku – porušen § 2 odst. 1 písm. e) zákona č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.*

Kontrola v roce 2022 je zaměřena na plnění povinnosti zaměstnavatele zajistit pracovnělékařské služby pro zaměstnance, nepřipustit, aby zaměstnanec vykonával práce, které by neodpovídaly jeho zdravotní způsobilosti, umožnit zaměstnancům podrobit se preventivním prohlídkám souvisejícím s výkonem jejich práce. Při fyzické kontrole pracovišť se svazoví inspektoři BOZP zaměřují na požadavky na pracoviště a pracovní prostředí.

Kontroly jsou zaměřeny na plnění výše uvedených povinností vyplývajících především ze (§ 103 odst.1 písm. a) a písm. d) a e) zákoníku práce, § 53 až 59 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, vyhláška č. 79/2013 Sb., o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče) a § 2 zákona č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Od začátku roku 2022 byly kontroly BOZP prozatím provedeny v 10 ZO OS, a to:

- Sklářny Kavalier – 9. 2. 2022
- Střední škola AGC a.s. – 16. 2. 2022
- Česká mincovna, a.s. – 24. 2. 2022
- O-I Manufacturing Czech republic, a.s. závod Nové Sedlo – 2. 3. 2022

- LAUFEN CZ s.r.o. provozovna Znojmo – 23. 3. 2022
- LAUFEN CZ s.r.o., provozovna Bechyně – 24. 3. 2022
- Ideal Standard s.r.o. – 31. 3. 2022
- Saint-Gobain ADFORS, s.r.o. – 31. 3. 2022
- Saint-Gobain Adfors CZ, s.r.o. Závod 3 – CP – 31. 3. 2022
- Crystalex CZ, s.r.o. – 6. 4. 2022

Hospodaření OS

Hospodaření OS v roce 2021 vycházelo z rozpočtu OS na rok 2021 schváleného XXVI. SZZO v červnu roku 2021. Výsledky hospodaření roku 2021 byly stejně jako v předchozích letech pravidelně projednávány na poradách aparátu OS a na jednáních KV a RK.

Pro rok 2021 byl schválen rozpočet s výsledkem představujícím ztrátu ve výši 2.477 tis. Kč. Celkový výsledek hospodaření OS včetně hospodářské činnosti zahrnující především lyžařský areál Zásada však nakonec skončil se ztrátou 6.102 tis. Kč. To je výsledek hospodaření o 146 % horší, než předpokládal rozpočet. Důvodem bylo především pořízení a rekonstrukce RS Pasohlávky a chaty Lion a jejich vybavení v hodnotě přesahující 2 mil. Kč. V návaznosti na koupi těchto RS se také zvýšily odpisy, a to o 200 tis. Kč. K negativnímu výsledku dále přispěly podprůměrné tržby z prodeje, které kvůli Covidu – 19 dosáhly pouze 41 % předpokládaných příjmů, což je o 1.5 mil. Kč méně, než bylo rozpočtováno. Zde se projevila především nemožnost provozovat vlek Zásada a snížené nájemné penzionu Lumka. Podíváme-li se však na celkový finanční výsledek OS, ten byl v konečné fázi díky delimitaci majetku MSDU OS o něco lepší, a to v celkové ztrátě 4.772 tis. Kč.

Celkové příjmy OS v roce 2021 byly nižší než příjmy předpokládané rozpočtem, a to o 1.227 tis. Kč (o 17 %). Skutečné výdaje OS v roce 2021 pak byly o 1.156 tis. Kč vyšší než rozpočtované (o 11 %). Bližší údaje o hospodaření OS v roce 2021 byly podrobně rozebrány ve Zprávě o hospodaření OS za rok 2021.

OS plně finančně zajišťoval v průběhu roku 2021 po ekonomické stránce veškeré akce pořádané OS, zejména pak jednání XXVI. SZZO, jednání KV a RK, porady předsedů. Dále byla také zajišťována finanční stránka „Projekt“, a to ve výši převyšující 914 tis. Kč.

V rámci projednávání výsledků inventarizace majetku OS za rok 2021 bylo konstatováno, že OS měl k datu 31.12.2021 majetek v celkové pořizovací hodnotě cca 67 mil. Kč. Majetek byl tvořen nemovitými a movitými věcmi v hodnotě 63 mil. Kč, půjčkami v objemu cca 15 mil. Kč, penězi na účtech a v hotovosti v objemu cca 4.6 mil. Kč, hodnotou vkladu do SKBP Crystal s.r.o. ve výši 610 tis. Kč a minusovou hodnotou závazků a pohledávek ve výši 16 mil. Kč.

Návrh rozpočtu na rok 2022 byl na jednání KV dle plánu akcí předložen v říjnu roku 2021 (I. varianta), poté v lednu 2022 (II. varianta). Poslední III. varianta rozpočtu OS na rok 2022 byla KV předložena na včerejším zasedání.

Rozpočet OS na rok 2022 je předkládán se ztrátou 3.065 tis. Kč. Očekávané příjmy OS v roce 2022 jsou ve výši 9,0 mil. Kč, výdaje pak ve výši 11,5 mil. Kč.

Po dorovnání rozpočtu OS z delimitace MSDU OS v předpokládané výši 1.369 tis. Kč by celkový finanční výsledek hospodaření OS měl představovat ztrátu 1.696 tis. Kč.

Je třeba konstatovat, že se jedná o rozpočet prostředků OS na rok 2022 z pohledu dnešních podmínek. Tyto podmínky se však mohou v průběhu roku 2022 změnit a plnění rozpočtu OS ovlivnit.

Mezinárodní činnost

Ve sledovaném období vycházela zahraniční činnost odborového svazu stejně jako v letech předchozích především ze schváleného plánu zahraničních styků na tento rok. Nicméně s ohledem na pandemickou situaci nedošlo k realizaci uvedeného plánu. I nadále jsme spolupracovali s našimi dlouholetými zahraničními partnery a s Evropskou odborovou průmyslovou federací IndustriAll Europe. Věnovali jsme se též činností souvisejícím se zastupováním zaměstnanců firem, v nichž působí zahraniční kapitál, v evropských podnikových radách (EPR).

V oblasti vyslání zahraničních delegací se v roce 2021 nekonala žádná z výše naplánovaných delegací z důvodu koronavirové pandemie. Na místo toho se konala online setkání a to konkrétně:

- **22. 9. 2021 - online zasedání mimořádného Výkonného výboru IndustriAll**

Jednání se za OS zúčastnila Hrabě Tereza, specialista pro BOZP a organizační činnost

- **28. 9. 2021 - online schůze IndustriAll pro automobilové odvětví**

Jednání se za OS zúčastnila Hrabě Tereza, specialista pro BOZP a organizační činnost

- **6. 10. 2021 – online jednání Východního regionu industriAll**

Jednání se za OS zúčastnili Mgr. Fedoročko Ondřej, předseda OS, a Hrabě Tereza, specialista pro BOZP a organizační činnost.

- **22. – 23. 11. 2021 Regionální workshop na téma Just Transition (jenom přechod), zapojení odborů, kolektivní vyjednávání a sociální dialog ve střední a východní Evropě**

Jednání se za OS zúčastnili Mgr. Fedoročko Ondřej, předseda OS, a Hrabě Tereza, specialista pro BOZP a organizační činnost.

- **30. 11. – 1. 12. 2021 - online zasedání Výkonného výboru IndustriAll**

Jednání se za OS zúčastnili Mgr. Fedoročko Ondřej, předseda OS, a Hrabě Tereza, specialista pro BOZP a organizační činnost.

- **1. 2. 2022 - online schůze IndustriAll pro automobilové odvětví**

Jednání se za OS zúčastnila Hrabě Tereza, specialista pro BOZP a organizační činnost.

- **17. 3. 2022 - online zasedání mimořádného Výkonného výboru IndustriAll**

Jednání se za OS zúčastnila Hrabě Tereza, specialista pro BOZP a organizační činnost.

Podrobná zpráva s obsahem jednotlivých akcí je zveřejněna na našich stránkách v materiálu Vyhodnocení zahraniční činnosti OS v roce 2021 a plán zahraničních styků na rok 2022.

V roce 2022 plán zahraničních styků poprvé od roku 2020 (koronavirové pandemie) počítá s fyzickou účastí na zahraničních akcích a to konkrétně:

4. – 6. 5.2022	Slovinsko – Moravské Toplice	jednání východního regionu IAll
24. – 25. 5. 2022	Švédsko - Stockholm	jednání Výkonného výboru IAll
30.11. – 1.12. 2022	Belgie – Brusel	jednání Výkonného výboru IAll