

Zpráva o činnosti OS

od VI. Sjezdu OS

přednesená předsedou OS Mgr. Ondřejem Fedoročkem

na XXVI. SZZO

ve Starých Splavech dne 23. 6. 2021

Zpráva o činnosti OS od VI. Sjezdu OS

(přednesená předsedou OS p. Mgr. Ondřejem Fedoročkem
ve Starých Splavech dne 23.6.2021)

Vážené kolegyně, vážení kolegové,
dovoluji vám předložit zprávu o činnosti našeho OS za období od VI. Sjezdu, tj. od 11.4.2019.

Politický vývoj

Období od dubna 2019 do dnešního dne bylo stejně jako období předchozí období vlády koalice ANO a ČSSD, po většinu období s tolerancí KSČM. Toto období se podobně jako předchozí období vyznačovalo víceméně stabilní politickou situací, i když jsme byli občas svědky i mezi střetů mezi ministry koaliční vlády.

Faktem je, že díky výbornému volebnímu výsledku ANO v posledních parlamentních volbách je jednoznačně určující politickou silou v naší společnosti hnutí ANO a jeho preference se podle průzkumů nijak dlouho zásadně neměnily ani po nechvalně známých kauzách premiéra Andreje Babiše. V této souvislosti připomínám kauzu Čapí hnízdo a nebo usnesení Evropského parlamentu ke střetu zájmů premiéra v otázce evropských dotací pobíraných holdingem Agrofert. Vzniklá situace však bude pravděpodobně do jisté míry i odrazem špatného obrazu z dlouholetého vládního angažmá tradičních politických stran, zejména ODS a ČSSD. Je to však bezpochyby i výsledkem bonusů štedře rozdávaných vládou prakticky všem hlavním sociálním skupinám, počínaje zaměstnanci (několikrát valorizace minimální a zaručené mzdy) přes důchodce (např. valorizace důchodů a slevy na jízdném hromadnou dopravou) a konče studenty (společně s důchodci 75 % sleva na dopravném vlaky a autobusy). Některá opatření vlády, obzvláště pak z poslední doby, vzbuzují oprávněně podezření, že jsou spojena s blížícími se volbami.

Nechci v této pasáži hodnotit opatření vlády v bezprecedentní době coronavirové pandemie, protože s podobnou situací jsme se dosud ještě nesetkali a těžko objektivně soudit, zda by jiná vláda rozhodovala za daných podmínek lépe. Mám tím na mysli zásadní kompenzační rozhodnutí pro zaměstnavatele a živnostníky, nikoliv některá úsměvná vystoupení členů vlády, obzvláště pak premiéra a často se měnících ministrů zdravotnictví.

Pokud jde o pracovněprávní rovinu, tak vláda zajistila pro období od 1.1.2020 růst minimální mzdy z 13.880 Kč na 14.600 Kč, tj. na 87,30 Kč hod. při 40 hodinové týdenní pracovní době, resp. 93,10 Kč při 37,5 hodinové pracovní době, a pro období od 1.1.2021 pak 15.200,- Kč a 90,50 Kč při 40 hod týdenní pracovní době, resp. 96,50 při 37,5 hod týdenní pracovní době.

V období od VI. Sjezdu kromě již zmiňovaného navýšení minimální mzdy došlo k přijetí **novely zákoníku práce**. Z hlediska praxe jsou pro zaměstnance bezpochyby nejdůležitější dvě změny, a to

- zrušení dovolené v pracovních dnech a její nahrazení dovolenou stanovenou počtem hodin (týká se především nerovnoměrného rozvržení pracovní doby),
- prodloužení úložní doby při doručování poštou z 10 na 15 dnů.

Za významou je třeba považovat přijatou úpravu tzv. **kurzarbeitu**, která by měla vytvořit rámec pro systémové řešení podpory zejména při omezení výroby z důvodu poklesu zakázek. Nicméně přes tento nový zákon se podpora zaměstnavatelů po celou dobu realizovala prostřednictvím programu Anticovid.

Tripartita stejně jako v předchozím období fungovala a pozice odborů je v této oblasti výrazně lepší než za pravicových vlád. Bohužel to neznamená, že by se uvedené dalo konstatovat i pro pozici odborů v podnikové sféře, popř. na úrovni odvětví. I nadále se tedy musíme snažit prosazovat zájmy zaměstnanců a nedopustit oslabení odborových pozic v naší působnosti.

Ekonomický vývoj a nezaměstnanost

HDP v roce 2020 kleslo o 5,6 % oproti roku 2019. Hlavním faktorem byla pandemie Covid, která zastavila téměř celou ekonomiku. Nejdůležitější oblastí v poklesu HDP byla nízká spotřeba domácností a vysoký propad zahraniční poptávky.

Průměrná míra inflace v roce 2020 činila 3,2 % (v roce 2019 byla ve výši 2,8 %).

Inflace v číselné řadě

2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007
4,7 %	1,8 %	0,1 %	2,8 %	1,9 %	2,5 %	2,8 %

2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
6,3 %	1 %	1,5 %	1,9 %	3,3 %	1,4 %	0,4 %

2015	2016	2017	2018	2019	2020
0,3 %	0,7 %	2,5 %	2,1 %	2,8 %	3,2 %

Průměrná hrubá měsíční mzda byla v roce 2020 ve výši 35.611 Kč, což je o 1.500 Kč (4,4 %) více než ve v roce 2019. Spotřebitelské ceny se zvýšily o 3,2 %.

V působnosti našeho odborového svazu je za rok 2020 průměrná mzda 36.611 Kč, v roce 2019 byla ve výši 35.037 Kč, vzrostla tedy o 1.574 Kč (růst o 4,3 %). Průměrná mzda v působnosti našeho odborového svazu je o 1.000 Kč (2,8 %) vyšší než celorepublikový průměr.

V roce 2020 činil průměrný podíl nezaměstnaných osob (do 31.12.2012 průměrná míra nezaměstnanosti) v naší republice cca 4 %, což je růst oproti roku 2019, kdy tento ukazatel činil 2,8 %. Průměrný podíl nezaměstnaných osob se však v jednotlivých krajích lišil. Nejvyšší nezaměstnanost byla v Moravskoslezském kraji, kde byla hodnota 5,55 %, Ústeckém kraji 5,46 % a Karlovarském kraji, kde byla nezaměstnanost 5,45 %. V ostatních krajích byla nezaměstnanost nižší a pohybovala se od 2,92 % (Pardubický kraj), dále kraj Hlavní město Praha, kde byla nezaměstnanost 3,51 %, ve Středočeském kraji byla nezaměstnanost 3,52 %.

Dle údajů z hlášení ČSÚ klesl počet zaměstnanců v působnosti OS meziročně o 601 zaměstnanců (v roce 2019 bylo v působnosti OS 14.132 zaměstnanců a v roce 2020 již 13.531 zaměstnanců), jde tedy o pokles o cca 4,3 %.

Obecná míra nezaměstnanosti v krajích - roční průměr v %

Zdroj dat: Ministerstvo práce a sociálních věcí

Území, kraj	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
ČR celkem	6,77	7,37	8,17	7,46	6,24	5,19	3,77	3,07	2,87	4,02
Hl. m. Praha	3,59	4,16	5,14	5,03	4,20	3,35	2,34	1,93	1,90	3,51
Středočeský	5,62	6,13	6,90	6,36	5,41	4,31	3,17	2,64	2,44	3,52
Jihočeský	5,81	6,38	7,10	6,20	5,07	4,28	3,09	2,38	2,31	3,19
Plzeňský	5,75	5,94	6,45	5,70	4,62	3,56	2,55	2,12	2,33	3,36
Karlovarský	7,98	8,51	9,33	8,21	7,06	5,45	3,47	2,93	2,74	5,45
Ústecký	9,79	10,47	11,47	10,67	8,91	7,79	5,39	4,50	3,90	5,46
Liberecký	7,34	7,75	8,46	7,72	6,36	5,17	3,76	3,18	2,95	4,06
Královéhradecký	5,68	6,55	7,31	6,36	4,96	3,76	2,72	2,31	2,38	3,11
Pardubický	6,50	7,03	7,45	6,22	5,14	4,04	2,83	2,19	2,20	2,92
Vysočina	7,16	7,63	8,05	7,35	6,22	5,17	3,80	3,02	2,70	3,31
Jihomoravský	7,61	8,15	8,94	8,25	7,01	6,11	4,60	3,86	3,48	4,55
Olomoucký	8,33	8,93	9,79	8,82	7,01	5,94	4,35	3,37	2,94	4,11
Zlínský	7,00	7,82	8,34	7,36	5,98	4,92	3,43	2,61	2,43	3,22
Moravskoslezský	8,31	9,18	10,47	9,80	8,56	7,45	5,77	4,65	4,44	5,55

Míra nezaměstnanosti v časové řadě (% počítané z počtu ekonomicky aktivních obyvatel) *od roku 2013 se již tento údaj nezjišťuje a nově se % počítá ze všech obyvatel ve věku 15 až 64 let – viz. tabulka*

Zhodnocení VI. Sjezdu OS

Vážené kolegyně a vážení kolegové, rád bych vás nyní seznámil s plněním úkolů uložených VI. Sjezdem OS.

Úkol vyhodnotit průběh a výsledky VI. Sjezdu OS na nejbližším zasedání Koordinačního výboru byl ve stanoveném termínu splněn, a to na jednání KV ve dnech 12. – 14.6.2019. Koordinační výbor konstatoval, že VI. Sjezd OS proběhl v souladu se schváleným organizačním a obsahovým zabezpečením. Volby předsedy OS, místopředsedů OS, členů KV a RK proběhly řádně a v souladu s volebním řádem. Uvedené lze konstatovat pouze díky dobré organizační přípravě a také disciplinovanosti delegátů, s jakou přistupovali k jednání a pokynům pořadatelů. VI. Sjezdu OS se zúčastnili jako hosté JUDr. Renata Letková (bývalá výkonná tajemnice OS), pan Jaroslav Kuch (bývalý předseda OS), pan Stanislav Vaněk (dlouholetý místopředseda OS za odvětví sklo), paní Květa Sládková (bývalá místopředsedkyně za odvětví keramiky), pan Marek Novák MBA (tajemník ASKP ČR). Ze zahraničních hostů se pak sjezdu zúčastnili paní Maïke F. Niggemann (politická poradkyně generálního tajemníka Evropské průmyslové odborové federace industriAll), pan Sébastien Dupanloup (CG FGTB - tajemník zodpovědný za sektor skla), pan Kevin Peeters (regionální tajemník CG FGTB oblasti Charleroi), pan Angelo Colombini (federální tajemník - CISL), pan Luciano Tramannoni (FEMCA-CISL - národní tajemník pro sektor skla a keramiky), paní Alessandra Tolentino (FEMCA-CISL – mezinárodní vztahy), PhDr. Emil Machyňa (předseda OZ KOVO) a paní Mgr. Monika Sitárová (mezinárodní tajemnice OZ KOVO).

V rámci obecné diskuse na VI. Sjezdu vystoupili někteří předsedové ZO na různá témata. Pan Alexandr Ježek (ZO AGC Flat Glass Řetenice) – jednotlivé ZO, které společně uzavírají PKS, paní Helena Langrová (ZO Crystalex Karolinka) - vysoké procento odborové organizovanosti s připomenutím práce OS v době krize v roce 2008, Petr Banický (ZO Česká mincovna) - vyjednávání PKS se zaměstnavatelem, který nepatří do odvětví OS, pan Miloš Maxera (ZO Laufen Znojmo) - účast a aplikace poznatků ze vzdělávacího projektu OS SKP ve spolupráci s ASKP ČR, paní Alena Borská (ZO Preciosa Ornela) stav BOZP ve velké společnosti.

Informace o proběhlém sjezdu byly publikovány na webových stránkách OS. Předseda OS rovněž poskytl rozhovor s ČRo – Region Česká Lípa a ČTK.

Jednotlivé oblasti práce OS

Činnost KV

K 31.12.2019 měl KV OS 17 členů. S ohledem na to, že počínaje 1.1.2020 vystřídal ve funkci předsedy OS JUDr. Vladimíra Kubince Mgr. Ondřej Fedoročko, a že doposud není obsazená funkce výkonného tajemníka, jedná nyní KV OS v počtu 16 členů.

KV se od konání VI. Sjezdu OS sešel celkem 6x. V červnu 2019 se uskutečnilo zasedání v hotelu Annín na Šumavě, kde kromě vlastního jednání proběhla i exkurze bývalé huti, dnes již sklářského muzea Annín, s možností ukázek výroby na huti. V říjnu 2019 proběhl KV tradičně v hotelu Bezděz ve Starých Splavech. V prosinci 2019 proběhl KV v Harrachově v hotelu Šedý Vlč. V roce 2020 se KV sešel celkem 2x, a to v červnu v penzionu UKO v Bedřichově a v prosinci dělenou formou v penzionu Růžový hrádek v Krupce u Teplic a v penzionu Blanka v Novém Šaldorfu u Znojma. V roce 2021 se uskutečnil KV prozatím 2x, a to opět dělenou formou v květnu v penzionu Růžový hrádek v Krupce u Teplic a v penzionu Blanka v Novém Šaldorfu u Znojma a v předvečer konání SZZO ve Velké Úpě.

Jednání KV v roce 2020 i 2021 byla ovlivněna situací v zemi v souvislosti s onemocněním COVID-19, proto bylo častěji využíváno hlasování per rollam dle čl. 26 odst. 3 Stanov OS.

2x se uskutečnilo hlasování per rollam v roce 2019, a to o:

- pověření předsedy OS pravomocí zřizovat svým rozhodnutím základní organizace ZO,
- zrušení Rady zástupců ZO OS Bohemia Jihlava.

6 x se uskutečnilo hlasování per rollam v roce 2020, a to o:

- vybudování sportovního hřiště RS Dachova,
- podmínkách prodeje RS Dolní Rozpité stávajícím nájemcům; využití volných finančních prostředků
- zřízení základní organizace Odborový svaz skla, keramiky a porcelánu, Základní organizace Crystal Bohemia, a.s., závod Světlá nad Sázavou,
- využití volných finančních prostředků
- nevyužití předkupního práva při prodeji kulturního domu v Kamenickém Šenově,
- návrhu KSVS a o poskytnutí právní pomoci p. Petru Luterovi (ZO Sklářny Moravia, Úsobrno).

3 x se uskutečnilo hlasování per rollam v roce 2021, a to o:

- pověření předsedy OS SKP Mgr. Ondřeje Fedoročka k uzavírání smluv o zápůjčce k financování případné koupě penzionu Šedý vlk v Harrachově,
- pověření předsedy OS SKP Mgr. Ondřeje Fedoročka k podání nabídky do veřejné soutěže o penzion Šedý vlk,
- zrušení ZO JABLONEX, a jmenování likvidátora Mgr. Ondřeje Fedoročka.

V rámci každého KV se obvykle schází i revizní komise. V roce 2019 se tedy revizní komise sešla v červnu, říjnu a prosinci. V roce 2020 se revizní komise v rámci konání KV sešla pouze v červnu, přičemž v prosinci se sešel KV bez účasti revizní komise, a to z důvodu vládních opatření v souvislosti s onemocněním COVID-19. Jednání KV v květnu roku 2021 se z důvodu přetrvávajících vládních opatření obešlo opět bez revizní komise.

Na každém svém jednání projednal KV ve sledovaném období v průměru 6 hlavních plánovaných bodů a v průměru dalších 10 tematických okruhů. Specifický v tomto ohledu byl KV konaný v červnu 2020, jelikož na něm byly projednávány materiály i ze zrušeného dubnového KV. KV projednal na svých zasedáních všechny materiály uložené plánem práce OS. O konkrétních opatřeních přijímaných k jednotlivým projednávaným otázkám byly ZO informovány výpisy z jednání KV zasílaných všem ZO elektronicky.

Aparát OS

Aparát odborového svazu je v současné době tvořen 8 zaměstnanci v pracovním poměru. Jedná se celkem o 5 plných pracovních úvazků a o 3 kratší pracovní úvazky představující jednak funkci s názvem „specialista BOZP“, jednak 2 funkce s názvem „odborný garant a evaluátor projektu“. Funkce odborných garantů jsou zřízeny po dobu realizace vzdělávacího projektu (od 1. 4. 2019 do 31. 3. 2022) a jsou hrazeny ze státní dotace určené na projekt. Ukončeny budou současně se skončením probíhajícího vzdělávacího projektu (předpokládaný konec projektu je 31. 3. 2022).

Od nástupu do funkce stávajícího předsedy OS (1. 1. 2020) zatím nedošlo k obsazení 1 systemizovaného místa názvem „výkonný tajemník, právník“.

Vnitrosvazová činnost

Hlavním úkolem vnitrosvazové činnosti je veškerá organizační činnost spojená s akcemi OS včetně zajišťování rekreace pro členy OS, dále pak sledování stavu a vývoje členské základny, zajišťování systému vzdělávání v rámci OS a celkové vyhodnocování odborové práce.

Sledování stavu a vývoje členské základny se od vzniku OS v roce 1993 provádí zejména z hlediska počtu individuálních a kolektivních členů a z hlediska procenta odborové organizovanosti.

Sleduje se také počet zaměstnavatelů v působnosti OS a počet předsedů, kterým je placena náhrada mzdy za plnou pracovní dobu (dříve tzv. plně uvolněných pro výkon funkce v odborech).

Hlášení A o stavu členské základny jsme k 31. 1. 2020 obdrželi od 49 ZO OS, což je o jednu ZO OS víc než v roce 2019. Hlášení jsme ani po stanoveném termínu neobdrželi od 3 ZO OS, u těchto ZO OS byly použity údaje získané k 31. 12. 2019.

Z evidence OS vyplývá, že OS měl k 31. 12. 2020 celkem 5.197 členů (5.443 v roce 2019), z toho bylo 4.275 členů zaměstnanců (4.489 v roce 2019), 812 důchodců (819 v roce 2019), 110 ostatních (135 v roce 2019). Počet kolektivních členů - ZO OS - činil ke stejnému datu 53 (51 v roce 2019), tedy o 1 více než v roce 2019. V říjnu 2019 došlo k založení ZO OS HRAD LOKET o.p.s. V roce 2020 se pak počet ZO zvýšil o 2 ZO, a to díky založení ZO OS AGC Automotive Czech a.s. v květnu toho roku a založení ZO OS Crystal Bohemia a.s., závod Světlá nad Sázavou v červenci tohoto roku.

Chtěl bych se alespoň stručně vyjádřit k založení základní odborové organizace ve společnosti AGC Automotive Czech a.s. Již před časem jsme Vás informovali o tom, že náš odborový svaz začal působit v uvedené společnosti (1672 zaměstnanců k 31.12.2020) již koncem března roku 2019, a to nejprve přímo bez vytvoření základní odborové organizace, když jsme o to byli požádáni několika zaměstnanci, kteří nebyli spokojeni s působením tamní odborové organizace s názvem „Nezávislé odbory“. O našich aktivitách v AGC Automotive Czech a.s. jste si mohli udělat průběžně obrázek na našich webových stránkách, kde jsme zřídili pro tyto účely samostatnou rubriku. Případ tzv. Nezávislých odborů v AGC Automotive Czech a.s. je názornou ukázkou toho, že se pasivita odborů a odborná nezpůsobilost předsedy a závodního výboru se ve svých důsledcích mohou obrátit proti zaměstnancům, které by naopak měly odbory zastupovat a hájit. O tom svědčí nejenom podpisová akce, do které se proti Nezávislým odborům vyslovilo téměř 300 zaměstnanců AGC Automotive Czech a.s., ale i protiprávní aktivity vedení AGC Automotive Czech a.s., které měly oslabit naše působení v této firmě. V AGC Automotive Czech a.s. nás čeká ještě mnoho práce a my jsme rádi, že od června 2020 nám v naší činnosti pomáhá i naše nově zřízená základní odborová organizace. Není to poprvé, kdy působíme v konkurenčním prostředí s další odborovou organizací a věřím, že i v tomto srovnání plně obstojíme. V každém případě to nebude mít naše ZO OS i její členové v AGC Automotive Czech a.s. jednoduché, i když je vedení firmy rádo, že se vznikem základní odborové organizace „zbavilo“ přímého kontaktu s odborovým svazem!

Dalším sledovaným ukazatelem je stav organizovanosti v OS, který je zjišťován z poměru celkového počtu zaměstnanců zaměstnavatelů, u nichž působí naše ZO, a počtu členů - zaměstnanců. Organizovanost v OS k 31. 12. 2020 činila 36 % (k 31. 12. 2019 činila 38 %). Oproti minulému roku organizovanost tedy klesla o 2 %.

V roce 2020 je možné sledovat pokles ve všech sledovaných ukazatelích, a to především v souvislosti s pandemií COVID-19. V rámci této situace došlo k mimořádnému hlášení typu A k 31. 8. 2020. Z tohoto hlášení vyplývá, že OS měl k 31. 8. 2020 celkem 5.118 členů, z toho bylo 4.180 členů zaměstnanců, 807 důchodců a 131 ostatních. Je tedy patrné, že ke značnému poklesu členů došlo již k 31. 8. 2020, kdy hlavním důvodem poklesu byla právě pandemická situace.

Zaměstnavatelů v působnosti OS bylo k 31. 12. 2020 celkem 36, tedy stejný počet jako v předchozím roce.

Předsedů, případně jiných funkcionářů, kterým byla zaměstnavatelem poskytována náhrada mzdy za plnou pracovní dobu (uvolněných pro výkon funkce v OS), bylo k 31. 12. 2020 celkem 9. Tento počet je od roku 2016 stejný. Tito předsedové pokrývají svou působností cca 46,8 % členské základny, což je o něco málo méně než v předchozím roce (50,5 % v roce 2019).

Vzdělávání v OS je tradičně zajišťováno především formou hromadných školení funkcionářů ZV. Seminář „Společnost a odbory“ konaný dne 22. a 23. 5. 2019 v hotelu Bezděz ve Starých Splavech byl zaměřen na výklad pojmů používaných v kolektivních smlouvách v oblasti ekonomické a mzdové, na problematiku vývoje mezd a práci s ekonomickými a mzdovými údaji získávanými od zaměstnavatelů. V právní oblasti byly podány informace o změnách právních předpisů. V oblasti BOZP byl seminář zaměřen na poznatky z kontrol BOZP prováděných OS v roce 2018. V oblasti vnitroodborové činnosti byl seminář zaměřen na změny v dokumentech OS, které byly předloženy VI. Sjezdu OS a na práci s informacemi, tj. s „Hlášením základních statistických informací o ZO OS“ - část A a část B, se zápisy do spolkového rejstříku, s údaji „Přehled závazků a majetku“. Pro nové nebo méně zkušené funkcionáře bylo školení zaměřeno na postavení odborové organizace v pracovněprávních vztazích, pravomoci odborové organizace a kolektivní vyjednávání. Semináře se zúčastnilo 83 odborových funkcionářů z 26 základních organizací, což je vyšší počet než v letech minulých.

V roce 2020 se z důvodu situace spojené s pandemií COVID-19 neuskutečnil prezenčně žádný seminář.

Ke vzdělávání funkcionářů OS výrazně přispěly i **semináře organizované v rámci v pořadí již druhého projektu** s názvem „Vzdělávání a spolupráce mezi sociálními partnery a přenos znalostí a zkušeností ze zahraničí II. - regionální aspekty“. Projekt, který OS organizačně zabezpečuje ve spolupráci s ASKP, je financován z prostředků Evropského sociálního fondu a je časově rozvržen do období 3 let, konkrétně od 1. 4. 2019 do 31. 3. 2022. Realizace celého projektu představuje zorganizování 24 akcí - klíčových aktivit (KA), jichž se plánovaně zúčastní celkem 727 účastníků, z toho 345 zástupců z OS a 382 z ASKP.

Od VI. sjezdu OS doposud se uskutečnilo celkem 10 KA z plánovaných 24 KA (1 KA je ještě plánovaná v rámci konání tohoto SZZO). Realizace projektu je však z důvodu pandemie COVID-19 částečně opožděna. Z důvodů vládních opatření a z toho plynoucího zákazu shromažďování osob bylo nutno většinu akcí plánovaných ve 2. pol. 2020 a v 1. pol. 2021 zrušit, případně, pokud to bylo možné, organizovat ONLINE.

Doposud se uskutečnily následující KA týkající se OS (bez ASKP ČR):

KA č. 1 - Vzdělávací seminář

- *datum a místo konání:* 17. 4. 2019, Teplice, exkurze Unifrax Dubí
- *téma:* „BOZP se zaměřením na zkušenosti z praxe v podnicích skla, keramiky a porcelánu“
- *plánovaná + skutečná účast zástupců ZO OS:* plán - 15, skutečnost - 14 zástupců

KA č. 1 - Vzdělávací seminář

- *datum a místo konání:* 28. 5. 2019, Praha
- *téma:* „Tarifní systémy v PKS ve vazbě na zaručenou mzdu vč. shrnutí praxe v odvětvích skla, keramiky a porcelánu“
- *plánovaná + skutečná účast zástupců ZO OS:* plán - 15, skutečnost - 15 zástupců

KA č. 6 - Školení v regionech

- *datum a místo konání:* 18. - 19. 6. 2019, Karlovy Vary, exkurze O-I Nové Sedlo
- *téma:* „Školení ve firmě (PKS firmy), tarifní systémy a podniková společenská spotřeba KS regionu, mzdové systémy, využití ekonomických dat v konkrétní firmě“
- *plánovaná + skutečná účast zástupců ZO OS:* plán - 10, skutečnost - 13 zástupců

KA č. 2 - Zahraniční stáž

- *datum a místo konání:* 16. - 20. 9. 2019, Itálie, Řím
- *téma:* „Kolektivní vyjednávání, důchodové pojištění, PKS v nadnárodních společnostech valorizace mezd - inflace, vyhodnocení rizik - OOPP“
- *plánovaná + skutečná účast zástupců ZO OS:* plán - 5, skutečnost - 5 zástupců

KA č. 3 - Vzdělávání pro členy OS SKP

- *datum a místo konání:* 16. - 17. 10. 2019, Staré Splavy
- *téma:* „Kolektivní vyjednávání (PKS 2020, KSVS 2019-2020 - dodatek 2020)“
- *plánovaná + skutečná účast zástupců ZO OS:* plán - 55, skutečnost - 58 zástupců

KA č. 6 - Školení v regionech

- *datum a místo konání:* 27. - 28. 2. 2020, Znojmo, exkurze Saint-Gobain CZ Hodonice
- *téma:* „Školení ve firmě (PKS firmy), tarifní systémy a podniková společenská spotřeba KS regionu, mzdové systémy, využití ekonomických dat v konkrétní firmě“
- *plánovaná + skutečná účast zástupců ZO OS:* plán - 10, skutečnost - 13 zástupců

KA č. 6 - Školení v regionech

- *datum a místo konání:* 23. - 24. 6. 2020, Teplice, exkurze Český porcelán Dubí
- *téma:* „Školení ve firmě (PKS firmy), tarifní systémy a podniková společenská spotřeba KS regionu, mzdové systémy, využití ekonomických dat v konkrétní firmě“
- *plánovaná + skutečná účast zástupců ZO OS:* plán - 10, skutečnost - 15 zástupců

KA č. 1 - Vzdělávací seminář

- *datum a místo konání:* 24. 3. 2021, ONLINE
- *téma:* „Informace odborům o ekonomických datech, práce s ekonomickými daty firem pro potřeby kolektivního vyjednávání a systémy podnikové společenské spotřeby v PKS v praxi“
- *plánovaná + skutečná účast zástupců ZO OS:* plán - 15, skutečnost - 19 zástupců

KA č. 6 - Školení v regionech

- *datum a místo konání:* 14. - 15. 6. 2021, Jablonec nad Nisou, exkurze Preciosa Ornela Desná
- *téma:* „Školení ve firmě (PKS firmy), tarifní systémy a podniková společenská spotřeba KS regionu, mzdové systémy, využití ekonomických dat v konkrétní firmě“
- *plánovaná + skutečná účast zástupců ZO OS:* plán - 10, skutečnost - 12 zástupců

KA č. 3 - Vzdělávání pro členy OS SKP - uskuteční se 24.6.2021 ve Starých Splavech

- *datum a místo konání:* 23. - 24. 6. 2021, Staré Splavy,
- *téma:* „Kolektivní vyjednávání (PKS 2021, KSVS 2021-2022)“
- *plánovaná + skutečná účast zástupců ZO OS:* plán - 55, skutečnost - xx zástupců

Další vnitrosvazovou aktivitou jsou regionální porady předsedů ZV, kterých se v roce 2020 účastnilo v průměru 58 % ZO, což je o něco více než v předchozích obdobích, kdy účast byla okolo 51 % ZO. Jednání regionů probíhá tradičně v Jablonci nad Nisou, v Teplicích, v Karlových Varech a ve Znojmě.

Nejvyšší účast v období od VI. Sjezdu vykazuje region Karlovy Vary, kde účast na všech třech jednáních regionu od VI. Sjezdu byla mezi 80 a 90 % ZO; nově také byla vysoká účast na jednání regionu v Teplicích v červnu 2020 a to 100 %. Nejnižší účast také stejně jako v minulém období vykazuje za rok 2020 region Znojmo, kde byla průměrná účast pouze 31,6 % (33 % v roce 2019). Průměrná účast na regionu Jablonec nad Nisou byla za rok 2020 55 % (46,6 % v roce 2019) a na regionu Teplice 81,8 % (69,7 % v roce 2019). V roce 2021 se z důvodu situace spojené s onemocněním COVID-19 lednové regiony neuskutečnily.

V roce 2020 byl počet akcí OS s ohledem na koronavirou pandemií značně omezen. Z naplánovaných akcí OS (mimoprojektových) se uskutečnily pouze regiony v lednu a červnu a koordinační výbor v červnu a prosinci.

V rámci vnitroodborové činnosti na úrovni ZO se i nadále setkáváme s tím, že ZV nesvolávají členské schůze/konference alespoň jednou ročně, jak jim to ukládají Stanovy OS. Z hlášení typu A vyplývá, že členská schůze/konference se v roce 2019 neuskutečnila v 6 ZO OS, tj. v 11,76 % ZO OS. V roce 2020 se členská schůze/konference neuskutečnila v 31 ZO OS, tj. v 59,6 % ZO OS, a to z větší části z důvodu pandemie COVID-19, kdy osobní styk zaměstnanců byl omezen na minimum.

Důležitou formou pomoci jednotlivým ZO a zdrojem informací o činnosti ZO je delegování funkcionářů a aparátu OS do ZO OS. Takových delegací se v roce 2020 uskutečnilo celkem 62 (102 v roce 2019), z toho 10 delegací připadlo na kontrolu BOZP (41 v roce 2019). Dále se v roce 2020 uskutečnilo 8 delegací za účelem účasti svazového inspektora BOZP na dílčích prověrkách BOZP u zaměstnavatele AGC Automotive Czech a.s. a jedna delegace do ZO SCHOTT Flat Glass, kde v srpnu 2020 proběhlo školení pro nově zvolený ZV.

V roce 2021 se prozatím uskutečnily 4 delegace do ZO OS v souvislosti s podnikovým kolektivním vyjednáváním a 7 delegací z důvodu kontroly BOZP.

Další vnitrosvazovou činností je provozování RS Dachovy nejen pro členy OS, ale i pro veřejnost. V roce 2020 se v rekreačním středisku Dachova odrekreovalo 135 osob (259 v roce 2019). Cena za čtyřlůžkovou chatku v měsících červenec a srpen činila 550 Kč/noc. Pro rok 2021 zůstává cena stejná.

Právní oblast

Poskytování právní pomoci členům OS je i nadále důležitou a členy využívanou službou. Právní služby jsou poskytovány individuálním i kolektivním členům v souladu s Řádem právní pomoci OS nejen v oblasti pracovního práva a práva sociálního zabezpečení, ale také v ostatních právních oblastech, zejména pak v oblasti rodinného práva, občanského práva a insolvenčního práva.

V oblasti pracovního práva v celém hodnoceném období směřovalo nejvíce dotazů do oblasti odškodňování pracovních úrazů, skončení pracovního poměru a práva na odstupné, mezd (zařazování do tarifů, příplatky), pracovní doby (evidence pracovní doby, posouzení práv zaměstnance v situaci, kdy zaměstnavatel neposkytl zaměstnanci přestávku na jídlo a oddech, rozvržení pracovní doby). Ve sledovaném období se také vyskytly dotazy k různým překážkám v práci, k upozorňovacím dopisům od zaměstnavatele a posouzení konkrétních výpovědí, jak ze strany zaměstnavatele, tak ze strany zaměstnanců, u kterých převažovaly snahy o co nejrychlejší ukončení pracovního vztahu, dále pak k posuzování práva na plnění některých benefitů z kolektivních smluv, převedení na jinou práci v souvislosti se ztrátou zdravotní způsobilosti, otázky spojené s pracovnělékařskými prohlídkami, hromadné čerpání dovolené, používání kamer a mobilních telefonů na pracovišti, výjimky při používání OOPP.

S ohledem na rozšíření působnosti OS u zaměstnavatel AGC Automotive počínaje březnem 2019 se řada zaměstnanců obrátila na OS s dotazy týkajícími se především pracovních podmínek na pracovišti, tzn. přestávky na jídlo a oddech, bezpečnostní přestávky, čerpání dovolené, převedení na jinou práci, apod.

Ze sociální oblasti bylo dotazů velmi málo, ty které došly se týkali se krátkodobého a dlouhodobého ošetřovného.

V oblasti občanského a rodinného práva se nejvíce dotazů týkalo výživného, přípravy a posouzení kupních a darovacích smluv, dále pak exekucí a insolvenčí. Několik úkonů bylo provedeno i v případě zpětného vymožení neoprávněně zabavené srážky ze mzdy manželky povinného, které vyústilo v návrh na podání stížnosti na exekutora k ministerstvu spravedlnosti. Další dotazy směřovaly do oblastí náhrady škody, plnění na základě pojistných smluv, dědického práva, rozvodů, SJM a vydržení pozemku ve prospěch ZO.

Dotazy kolektivních členů v oblasti pracovního práva směřovaly stejně jako v předchozích letech zejména do oblasti podnikového kolektivního vyjednávání, resp. posuzování práv z jednotlivých uzavřených PKS a k připomínkování některých dokumentů vydávaných zaměstnavatelem. Zodpovídány byly také dotazy k závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně. Řešeny byly také otázky členství v odborech, vysvětlení některých článků KSVS a Stanov OS, zejména otázky odvodu členských příspěvků (především v situaci, kdy je člen v exekuci nebo insolvenční), uvolnění funkcionáře ZO a jeho případné odměňování.

V rámci poskytování právních služeb kolektivním členům OS stále zajišťuje zápisy většiny statutárních a kontrolních orgánů ZO do spolkového rejstříku.

Poradenská činnost byla, stejně jako v předchozích obdobích, poskytována souběžně s jednáním regionů a při všech hromadných akcích OS, jako jsou školení a porada předsedů. Jinak je tato činnost zajišťována v sídle OS na základě telefonických, e-mailových dotazů či písemných dotazů. Ke všem složitějším dotazům byla zpracovávána písemná stanoviska, rozборы, případně byly zasílány vzory podání či návrhy dohod. Běžné otázky z pracovního práva a vysvětlování nároků z kolektivních smluv jsou zpravidla řešeny již na úrovni ZO.

Ve sledovaném období byla poskytnuta právní pomoc zastoupením v řízení před soudem ve třech případech.

Panu Novákovi, dlouholetému zaměstnanci **AGC Automotive, Czech a.s.**, který dostal výpověď po třech upozornovacích dopisech na porušení pracovní povinnosti (nenosení ochranných brýlí, nenosení ochrany sluchu a nedodržení pracovního postupu). O spojitosti výpovědi s jeho aktivitou související s petiční akcí proti odvolání tehdejšího předsedy ZV Nezávislé odborové organizace z důvodu nespokojenosti několika členů s postoji této organizace k zaměstnavateli, můžeme jen spekulovat. V tomto řízení vydal okresní soud v Teplicích rozsudek, kterým bohužel nevyhověl žalobě na určení neplatnosti výpovědi zaměstnavatelem. Proti tomuto rozsudku však bylo podáno odvolání ke krajskému soudu v Ústí nad Labem.

Druhým případem byla výpověď panu Pavlu Krajíčkovi, zaměstnanci **Saint-Gobain ADFORS CZ s.r.o., závod Hodonice** pro závažné porušení pracovních povinností. Této výpovědi předcházelo opáření zaměstnavatele o uzavření sprch pro zaměstnance z důvodů obav o šíření Covid-19. V závodě byla dokonce organizována petice proti tomuto opatření. Pan Krajíček se dle zaměstnavatele měl dopustit závažného porušení pracovní povinnosti tím, že na svém facebookovém profilu zveřejnil satirický obrázek Avie s komentářem, že shání dobytčák, aby mohl svázat zaměstnance do práce. V této věci však došlo po podání návrhu na zrušení neplatnosti výpovědi k dohodě mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem.

Posledním případem poskytnutí právní pomoci zastoupením v řízení před soudem bylo okamžité zrušení pracovní poměru předsedovi ZV ZO **Sklomoravia, Úsobrno** za údajné preposílání citlivé obchodní emailové korespondence třetím osobám. Třetí osobou měl zaměstnavatel na mysli technického ředitele společnosti, tj. přímého nadřízeného pana Lutery. Pro dokreslení celé situace je nutné uvést, že okamžitému zrušení pracovního poměru předcházely dva pokusy zaměstnavatele na výpověď z organizačních důvodů, přičemž v jednom případě stáhl zaměstnavatel zpět a v druhém případě po nesouhlasném stanovisku ZO výpověď nakonec panu Luterovi nedoručil. Dne 1.června 2021 bylo nařízené první jednání ve věci, přičemž další je naplánováno na září tohoto roku.

Za zmínku rovněž stojí i tři případy, kdy se díky aktivitě OS dostalo zaměstnancům jejich nároků. V prvním případě došlo k uzavření dohody o rozvázání pracovního poměru ze zdravotních důvodů, přičemž takové důvody nebyly blíže specifikovány (tj. zejména, zda se jedná o zdravotní důvody dle § 52 písm. d) zákoníku práce, které zakládají nárok na odstupné, nebo zda se jedná o zdravotní důvody dle § 52 písm. e) zákoníku práce, při nichž není dán nárok na odstupné). Následně zhruba po 3 měsících od uzavření dohody byl vydán lékařský posudek o uznání nemoci z povolání, ve kterém je uvedeno, že ohrožení z nemoci z povolání bylo zjištěno k datumu předcházejícímu datu uzavření dohody o rozvázání pracovního poměru. Přes prvotní neochotu zaměstnavatele přiznat zaměstnanci odstupné ve výši 12 násobku průměrného výdělku, bylo toto odstupné zaměstnanci nakonec vyplaceno.

Druhý případ se týkal způsobu náhrady za ztrátu na výdělku z důvodu nemoci z povolání, kdy zaměstnavatel a pojišťovna spojovali vznik škody s okamžikem převedení zaměstnance na jinou pracovní pozici, přičemž zaměstnanec a OS spojovali okamžik vzniku škody s poklesem na výdělku způsobený nepřidělováním práce právě pro nemoc z povolání. Přestože rozdílem v obou názorech bylo jen jedno čtvrtletí, jednalo se o doplatek ve výši zhruba 150.000 Kč, který byl nakonec zaměstnanci doplacen.

Dalším zajímavým případem byla exekuce vedená proti manželovi členky jedné ZO, které byly prováděny srážky ze mzdy za účelem vydobytí dluhu, který patřil do společného jmění manželů. S ohledem na novelu občanského soudního řádu zák.č. 139/2015 Sb., není dle našeho názoru v tomto případě nadále možné provádět od 1.7.2015 srážky ze mzdy manžela povinného. Ze tří exekutorů se i díky stížnosti na ministerstvo spravedlnosti podařilo vynutit vrácení neoprávněně zabavených částek v řádu desetitisíců.

Dalšími činnostmi v právní oblasti je vedle lektorské činnosti též zajišťování písemných podkladů pro vzdělávání funkcionářů ZV, získávání informací o chystaných nových právních úpravách, případně i jejich připomínkování, zpracování nájemních, kupních, zástavních smluv a jiných podkladů pro činnost samotného OS.

Kolektivní vyjednávání

Odborový svaz v prosinci 2019 uzavřel s Asociací sklářského a keramického průmyslu ČR dodatek č. 1 ke kolektivní smlouvě vyššího stupně na léta 2019 a 2020 pro odvětví sklo, keramika a porcelán. Tímto dodatkem ke KSVS došlo ke zvýšení minimálních mzdových tarifů v návaznosti na zvýšení minimální mzdy tak, aby v žádném odvětví nebyl první tarifní stupeň nižší než minimální mzda. Nejnižší rozdíly mezi jednotlivými tarifními stupni jsou v odvětví porcelánu (mezi 1. až 4. tarifním stupněm 1,75%, dále pak 2%) a naopak nejvyšší rozdíly byly v odvětví keramiky, plochého skla, obalového skla a skelných vláken (6%).

Průměrné navýšení tarifů díky tomu činilo 7,53%! V této souvislosti je třeba si uvědomit, že na růst tarifů měl zásadní vliv růst minimální mzdy, která v měsíčním vyjádření stoupla o 1.250 Kč

Po podpisu dodatku ke KSVS jsme společně s Asociací sklářského a keramického průmyslu ČR předložili na MPSV návrh na rozšíření jeho závaznosti na další zaměstnavatele. Sdělením MPSV č. 316/2020 Sb., byl dodatek rozšířen s účinností od 1. července 2020 i na další zaměstnavatele s převažující činností v odvětví označeném kódy klasifikace ekonomických činností 231, 2341 a 2342.

V lednu 2021 byla uzavřena nová KSVS pro roky 2021-2022. Tak jako v předchozích letech se kolektivní vyjednávání odvíjeno o výši minimální a zaručené mzdy pro rok 2021. Pro rok 2021 činí základní sazba minimální mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin 90,50 Kč za hodinu nebo 15 200 Kč za měsíc, tj. navýšení o 3,65% oproti minimální mzdě pro rok 2020. Uvedené navýšení se následně projevilo v KSVS. Ve všech odvětvích došlo k navýšení všech tarifních stupňů oproti roku 2020 o 3,65%, což ve svém důsledku mimo jiné znamená, že první tarifní stupeň odpovídá výši minimální mzdy pro 37,5 hodinový pracovní týden, přičemž rozestupy mezi jednotlivými tarifními stupni zůstávají zachovány jako při tarifech pro rok 2020. Dále bylo pro odvětví porcelán sjednáno, že zaměstnavatelé mohou pouze pro rok 2021 v podnikové kolektivní smlouvě sjednat po dohodě s odborovou organizací čtyři výjimky (namísto dosavadních tří) dle části VII. bodu 2.1 písm. a) KSVS.

Následně OS i ASKP ČR předložili na MPSV návrh na rozšíření jeho závaznosti na další zaměstnavatele. Sdělení MPSV, kterým by byla KSVS rozšířena i na další zaměstnavatele s převažující činností v odvětví označeném kódy klasifikace ekonomických činností 231, 2341 a 2342, doposud vydáno nebylo.

Stav uzavírání KSVS a jejich dodatků v ČR lze sledovat na webových stránkách Ministerstva práce a sociálních věcí a zde je také možné porovnat obsah jednotlivých KSVS. Při porovnání těchto KSVS s naší KSVS lze dlouhodobě konstatovat, že naše KSVS patří k nejlepším.

Situace v získávání textů uzavřených PKS je na dobré úrovni. V roce 2020 měl OS k dispozici převážnou většinu uzavřených PKS.

Mzdové údaje pro účely kolektivního vyjednávání získává OS pouze z hromadných údajů pravidelně nakupovaných od Českého statistického úřadu. Pro potřeby ZO, zejména pro účely kolektivního vyjednávání, však doporučujeme, aby se ZO i nadále snažily získávat od zaměstnavatele potřebné údaje. V KSVS je do roku 2017 sjednán závazek k získávání konkrétních údajů potřebných pro mzdovou oblast, kdy bude ZO stačit důsledně vymáhat jeho plnění. Ekonomické aspekty kolektivního vyjednávání patří vůbec mezi nejsložitější problematiku.

Bohužel srovnání podnikových dat, které mají zaměstnavatelé povinnost poskytovat ZO dle KSVS s daty nakupovanými od ČSÚ pro jednotlivá odvětví není již možné v takovém rozsahu. Rozsah poskytovaných údajů o vývoji mezd byl poprvé od 1. čtvrtletí 2020 v porovnání s předešlými léty ze strany ČSÚ zkrácen o značnou část statistických informací, které jsme v minulosti dostávali. ČSÚ v současné době poskytuje čtvrtletně pouze základní údaje o **počtu zaměstnanců, objemu mezd a o tržbách z prodeje výrobků, služeb a zboží**. Bohužel, z těchto údajů však OS SKP není již schopen spočítat a provést výstupy o **produktivě práce, přidané hodnotě, ziskovosti apod.**, jak tomu bylo v minulosti.

Nadále je tedy OS SKP schopen vypočítat pouze **průměrnou měsíční mzdu a průměrné měsíční tržby za prodej zboží, výrobků a služeb na 1 zaměstnance** dle odvětví. Údaje v původním rozsahu by ČSÚ poskytl, avšak s více jak ročním zpožděním (15 měsíců po skončení období). To je pro OS SKP a jeho rozborovou činnost potřebnou pro kolektivní vyjednávání příliš pozdní termín.

BOZP

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci je velmi důležitou oblastí činnosti OS. Hlavní náplní práce v této oblasti je kontrola dodržování bezpečných pracovních podmínek pro zaměstnance u jednotlivých zaměstnavatelů, u nichž náš OS působí. Na prováděnou kontrolu pravidelně získáváme příspěvek od státu. Každoročně byla kontrolována většina zaměstnavatelů, u nichž působí naše ZO. Poznatky získané z kontrolní činnosti jsou pravidelně zpracovávány a předkládány KV OS a následně jsou projednány s představenstvem ASKP ČR.

Každoročně je zpracováván materiál „Rozbor úrazovosti a nemocnosti v odvětvích OS“ a „Vyhodnocení kontroly BOZP prováděné svazovými inspektory BP“.

Z materiálu „Rozbor úrazovosti a pracovní neschopnosti v odvětvích OS za rok 2020“ vyplynulo, že % pracovní neschopnosti OS dlouhodobě roste, a ne jinak tomu bylo za roky 2019 (6,06%) a 2020 (6,58%). Poměrně příznivá čísla lze sledovat u počtu pracovní neschopnosti pro pracovní úrazy v OS, kdy v roce 2020 došlo ke snížení cca o 200 případů pracovní neschopnosti. Lze doufat, že uvedený pokles není vlivem omezení výroby v roce 2020, ale vlivem zlepšujícího se stavu BOZP u jednotlivých zaměstnavatelů.

Na práci v riziku bylo v roce 2020 v rámci působnosti OS evidováno celkem 3753 zaměstnanců, tj. cca 32,6 % všech zaměstnanců. V roce 2019 a 2020 nedošlo u zaměstnavatelů v působnosti OS k smrtelnému pracovnímu úrazu. V roce 2020 bylo nově zjištěno 7 případů nemoci z povolání (u dvou zaměstnavatelů), což je o 5 případů více než v roce 2019.

Co se týká jednotlivých kontrol BOZP, tak v roce 2019 bylo provedeno 41 kontrol SIBP u 31 zaměstnavatelů, resp. jejich organizačních složek, u nichž působí ZO. Všichni zaměstnavatelé poskytli SIBP potřebnou součinnost pro provedení kontroly, tj. umožnili provedení kontroly, zajistili účast osob odborně způsobilých, které zabezpečují oblast BOZP, a účast zástupců ZV. Zaměstnavatelé rovněž poskytli SIBP příslušné podklady a informace a umožnili vstup na jednotlivá pracoviště.

Kontroly byly zaměřené na plnění povinnosti zaměstnavatele soustavně vyhledávat a hodnotit rizika a přijímat opatření k jejich odstranění nebo omezení jejich působení se zaměřením na rizikové faktory pracovních podmínek. Při fyzické kontrole pracovišť se svazoví inspektoři BOZP zaměřovali na kontrolu a revizi elektrického ručního nářadí.

Kontroly byly zaměřeny na plnění výše uvedených povinností vyplývajících především ze zákoníku práce, zákona č. 309/2006 Sb., zákona o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, nařízení vlády č. 378/2001 Sb., kterým se stanoví bližší požadavky na bezpečný provoz a používání strojů, technických zařízení, přístrojů a nářadí, nařízení vlády č. 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí a ČSN 33 16 00 ed.2.

Stejně jako v minulých letech kontrola SIBP ověřovala, zda a jak jsou odstraněny závady, na které byl zaměstnavatel upozorněn při předchozí kontrole.

Kontrolou plnění povinnosti zaměstnavatele **soustavně vyhledávat a hodnotit rizika a přijímat opatření k jejich odstranění nebo omezení jejich působení se zaměřením na rizikové faktory pracovních podmínek** byly zjištěny závady u 11 zaměstnavatelů, tj. 30,56 % kontrolovaných zaměstnavatelů.

Zjištěné závady souvisely s vyhodnocením rizik, přijetím a prováděním opatření k jejich snížení, se zařazením prací do kategorií, s povinností zaměstnavatele projednat tyto skutečnosti s odborovou organizací vyplývající z ustanovení § 108 odst. 2 písm. c) bod 2 zákoníku práce, s poskytováním OOPP a nedoložením zpracovaného seznamu OOPP.

Zjištěné závady souvisely s povinností zaměstnavatelů soustavně vyhledávat a hodnotit rizika, a o takovém vyhledávání a vyhodnocování vést dokumentaci, převážná většina zaměstnavatelů tak činila pouze při změně pracovních podmínek, postupu, či prostředí. Závady byly také zjištěny v souvislosti s ustanovením § 7 odst. 1 zák. č. 309/2006 Sb., zákona o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, který stanoví zaměstnavateli povinnost, tam kde se vyskytují rizikové faktory, kontrolovat a zjišťovat pravidelně měřením jejich hodnoty, a dále bez zbytečného odkladu vždy, pokud dojde ke změně podmínek práce. U devíti zaměstnavatelů docházelo k měření rizikových faktorů, obdobně jako při vyhledávání rizik, pouze při změně pracovních podmínek, postupu, či prostředí.

Fyzickou kontrolou ručních elektrických zařízení byly zjištěny závady u 9 zaměstnavatelů, tj. 25 % kontrolovaných zaměstnavatelů.

Jednalo se o následující závady:

- neoznačené spotřebiče – navazující znemožnění kontroly, zda je spotřebič revidován, porušení § 4 odst.1 písm. c) zákona 309/2006 Sb., zákona o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a ČSN 33 16 00 ed.2,
- nedodržení lhůt revizí, porušení § 4 odst.1 písm. c) zákona 309/2006 Sb., zákona o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Při kontrole všeobecného stavu jednotlivých pracovišť byly zjištěny následující závady:

- nerovné stohové skladování - porušen § 3 odst. 3 písm. d) nařízení vlády 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí,
- zastavěná komunikace pro pěší - porušen bod 5.13 přílohy nařízení vlády č. 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí,
- nedostatečný úklid a údržba na některých pracovištích – porušen § 2 odst. 1 písm. e) zákona č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- díra v podlaze, nerovná podlaha - porušen bod 3.3.1 přílohy 1 nař. vl. č. 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí,
- zastavěný rozvaděč - porušen § 5 odst. 1 písm. b) zákona č. 133/1985 Sb., o požární ochraně, ve znění pozdějších předpisů,
- ovládací tlačítka umístěná na stroji na pracovišti v cizojazyčném znění - porušen § 3 odst. 1 písm. p) nař. vl. 378/2001 Sb., kterým se stanoví bližší požadavky na bezpečný provoz a používání strojů, technických zařízení, přístrojů a náradí,
- neoznačený směr vedení plynu na potrubí - porušen bod 2.2.4. přílohy k nařízení vlády č. 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí,

- neoznačený konstrukční prvek zasahující do komunikace, aniž by byla zachována podchodová výška 2,1 m - porušen § 6 zák. č. 309/2006 Sb., zákona o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ve spojení s bodem 5.14 přílohy 1 nařízení vlády č. 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí,
- zábradlí bez zarážky u podlahy - porušen bod I. 4. přílohy k nařízení vlády č. 362/2005 Sb., Nařízení vlády o bližších požadavcích na bezpečnost a ochranu zdraví při práci na pracovištích s nebezpečím pádu z výšky nebo do hloubky,
- neoznačený vyvýšený poklop - porušen bod 3.3.1 přílohy 1 nařízení vlády č. 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí ve spojení s § 6 zák. č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- nedostatečně připevněna stolní vrtačka - porušen § 3 odst. 1 písm. n) nař. vl. 378/2001 Sb., kterým se stanoví bližší požadavky na bezpečný provoz a používání strojů, technických zařízení, přístrojů a náradí,
- poškozené dveře, skříňky na šatnách - porušen § 2 odst. 1 písm. e) zák. č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- únikové dveře v opačném směru než ve směru úniku – porušen bod 2.3.3 přílohy 1 nařízení vlády č. 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí,
- nedostatečné upevnění technického vybavení pracoviště a výrobních a pracovních prostředků a zařízení a jejich částí tak, aby nemohlo dojít k jejich nežádoucímu (nechtěnému) pohybu – porušen § 3 odst. 3 písm. d) nařízení vlády č. 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí,
- nedostatečného opatření k zabránění pádu zaměstnanců na pracovišti ležícím ve výšce nad 1,5 m nad okolní úroveň - porušen § 3 odst. 1 písm. b) nařízení vlády č. 362/2005 Sb., o bližších požadavcích na bezpečnost a ochranu zdraví při práci na pracovištích s nebezpečím pádu z výšky nebo do hloubky,
- zašlé označení prvního a posledního schodu – porušen bod 5.10 přílohy k nařízení vlády č. 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí,
- chybějící pásy na vysokozdvizných vozících - porušen bod 5 písm. d) Přílohy č. 3 k nařízení vlády č. 378/2001 Sb., kterým se stanoví bližší požadavky na bezpečný provoz a používání strojů, technických zařízení, přístrojů a náradí,
- poškozená sedačka na vysokozdvizném vozíku - porušen § 4 odst. 1 zákona č. 309/2006 Sb., zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- nedostupná lékárnička, zastavěná věcmi - porušen bod 8. přílohy k nařízení vlády č. 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí,
- nevybavené pracoviště lékárničkou – porušen § 2 odst. 1 písm. f) zák. č. 309/2006 Sb., zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

V roce 2020 bylo provedeno 10 kontrol SIBP u 8 zaměstnavatelů, resp. jejich organizačních složek, u nichž působí ZO. Všichni zaměstnavatelé poskytli SIBP potřebnou součinnost pro provedení kontroly, tj. umožnili provedení kontroly, zajistili účast osob odborně způsobilých, které zabezpečují oblast BOZP, a účast zástupců ZV. Zaměstnavatelé rovněž poskytli SIBP příslušné podklady a informace a umožnili vstup na jednotlivá pracoviště.

Kontrola v roce 2020 byla zaměřena na plnění povinností zaměstnavatele v souvislosti s pracovními úrazy a nemocemi z povolání. Při fyzické kontrole pracovišť se svazoví inspektoři BOZP zaměřovali na skladování a manipulace s materiálem a břemeny, zejména na průvodní dokumentaci regálů, do kterých jsou manipulační jednotky zakládány.

Kontroly byly zaměřeny na plnění výše uvedených povinností vyplývajících především ze zákoníku práce, zákona č. 309/2006 Sb., zákona o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, nařízení vlády č. 201/2010 Sb., o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasilání záznamu o úrazu, nařízení vlády č. 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí a ČSN 26 9030. Stejně jako v minulých letech kontrola SIBP ověřovala, zda a jak jsou odstraněny závady, na které byl zaměstnavatel upozorněn při předchozí kontrole.

Kontrolou plnění povinností zaměstnavatele v souvislosti s **pracovními úrazy a nemocemi z povolání (zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce a nařízení vlády č. 201/2010 Sb., o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasilání záznamu o úrazu)** nebyly zjištěny závady ani u jednoho z kontrolovaných zaměstnavatelů.

Fyzickou kontrolou se zaměřením na skladování a manipulace s materiálem a břemeny, zejména na průvodní dokumentaci regálů, do kterých jsou manipulační jednotky zakládány, byly zjištěny závady u 3 zaměstnavatelů, tj. 30 % kontrolovaných zaměstnavatelů.

Jednalo se o následující závady:

- chybějící revize regálů - porušen § 3 odst. 4 písm. b) nař. vl. č. 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí,
- zakládání a vykládání z regálů pomocí regálového zakladače, který se v určitých momentech nachází ve výšce nad 1,5 m, přičemž zaměstnavatel nemá žádná opatření na ochranu proti pádu - porušen § 3 odst. 1 písm. b) nař. vl. č. 362/2005 Sb., o bližších požadavcích na bezpečnost a ochranu zdraví při práci na pracovištích s nebezpečím pádu z výšky nebo do hloubky,
- zašlé bezpečnostní a dopravní značení - porušen: § 6 odst. 1 zákona č. 309/2006 Sb., kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy (zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci) podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí a příslušné body ČSN 26 9030,
- uskladněné umyvadlo přesahující značnou částí konstrukci regálu - možnost vypadnutí umyvadla z regálu - porušen bod 10.2 nařízení vlády č. č. 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí a příslušné body ČSN 26 9030,
- nerovné skladování manipulačních jednotek - porušen bod 10.2 nařízení vlády č. č. 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí a příslušné body ČSN 26 9030,
- poškozená šikmá lišta konstrukce regálu - porušen bod 10.2 nařízení vlády č. č. 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí a příslušné body ČSN 26 9030,
- chybějící místní řád skladu - porušen bod 10.2 nařízení vlády č. č. 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí a příslušné body ČSN 26 9030,

- pracovníci skladu nejsou dle místního řádu skladu vybavení ochranou hlavy; obsluha vysokozdvížných vozíků není dle přílohy č. 3. bodu 1. písm. r) nařízení vlády č. 495/2001 Sb., kterým se stanoví rozsah a bližší podmínky poskytování osobních ochranných pracovních prostředků, mycích, čisticích a dezinfekčních prostředků, rovněž vybavena ochranou hlavy - porušen § 104 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce,
- rozbitá podlaha ve skladu - porušen bod 3.3.1. přílohy k nařízení vlády č. 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí.

Při kontrole všeobecného stavu jednotlivých pracovišť byly zjištěny následující závady:

1. zaměstnavatel nedodržel stanovený termín revize ručního elektrického nářadí – porušen § 3 odst. 4 písm. a) nařízení vlády č. 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí,
2. uvolněný kryt zásuvky u osvětlovací lampy, ztráta ochrany přístupu k živým částem napětí přístroje a napětí – porušen § 3 odst. 1 písm. f) nařízení vlády 378/2001 Sb., kterým se stanoví bližší požadavky na bezpečný provoz a používání strojů, technických zařízení, přístrojů a nářadí,
3. nesprávná evidence výdeje přidělených OOPP – porušen § 104 odst. 1 a 4 zákoníku práce,
4. zaměstnavatel změnil podmínky pracovního postupu, ale nedošlo k novému měření rizikového faktoru hluku při změně – porušen § 7 odst. 1 zákona č. 309/2006 Sb., zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
5. chybějící bezpečnostní značení zákazu vstupu u strojního zařízení (smršťovacího sloupu) – porušen § 6 odst. 1 zákona č. 309/2006 Sb., zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
6. nebezpečný pracovní postup u rozplavovače – porušen § 5 odst. 1 písm. c) zákona č. 309/2006 Sb., zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
7. rozbité a zašlé schodiště – porušen § 2 odst. 1 písm. a), b) a e) zákona č. 309/2006 Sb., zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
8. neoznačená vystěhovaná část skladu na pracovišti, kde se tyto předměty nemají nacházet, chybějící bezpečnostní značení proti zákazu vstupu – porušen § 3 odst. 1 nařízení vlády č. 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí,
9. zastavěné uličky pro manipulační vozíky – porušen bod 5.1. přílohy nařízení vlády č. 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí.

Hospodaření OS

Hospodaření OS v roce 2019 vycházelo z rozpočtu OS na rok 2019 schváleného VI. sjezdem OS v dubnu roku 2019. Výsledky hospodaření roku 2019 byly stejně jako v předchozích letech pravidelně projednávány na poradách aparátu OS a na jednáních KV a RK. Celoročním výsledkem hospodaření se KV zabýval i na svém zasedání v měsíci červnu 2020. Jelikož se v roce 2020 vzhledem k vládním opatřením v souvislosti s COVID-19 nemohlo uskutečnit XXVI. Shromáždění zástupců základních organizací (XXVI. SZZO), nemohla být zpráva o hospodaření OS za rok 2019 na SZZO projednána a je proto komentována až v této Zprávě o činnosti OS od VI. Sjezdu OS předkládané dnešnímu XXVI. SZZO.

Pro rok 2019 byl schválen rozpočet s výsledkem představujícím ztrátu ve výši 5.598 tis. Kč. Celkový výsledek hospodaření OS včetně hospodářské činnosti zahrnující především lyžařský areál Zásada však nakonec skončil se ztrátou pouze 3.141 tis. Kč. To je výsledek hospodaření o 44 % lepší, než předpokládal rozpočet. Podíváme-li se však na celkový finanční výsledek OS, tak ten byl v konečné fázi díky delimitaci majetku MSDU OS zahrnující především příjem z prodeje budovy DOS v Praze na Žižkově plusový a činil 10.774 tis. Kč - byl tedy o 29 % lepší, než byl finanční výsledek na rok 2019 plánovaný.

Celkové příjmy OS v roce 2019 byly vyšší než příjmy předpokládané rozpočtem, a to o 331 tis. Kč (o 4 %). Skutečné výdaje OS v roce 2019 pak byly o 2.228 tis. Kč nižší, než rozpočtované (o 17 %). Bližší údaje o hospodaření OS v roce 2019 byly podrobně rozebrány ve Zprávě o hospodaření OS za rok 2019 a byly schváleny v KV OS v měsíci červnu 2020.

OS plně finančně zajišťoval v průběhu roku 2019 po ekonomické stránce veškeré akce pořádané OS, zejména pak jednání VI. sjezdu OS, jednání KV a RK, regionů, porady předsedů, dále mezinárodní akce (vyslané i přijaté delegace) a také rekreaci v Chorvatsku. Jen zajišťování akce Chorvatsko představovalo objemově v oblasti výdajů částku více jak 1,3 mil. Kč. Dále byla také zajišťována finanční stránka „Projektů“, a to ve výši převyšující 1,4 mil. Kč.

Přestože výsledek hospodaření roku 2019 byl v porovnání s rozpočtem OS poměrně úspěšný, bylo konstatováno, že do dalších let stále platí, aby se OS choval maximálně hospodárně. Není však reálné dosahovat úspor v oblasti výdajů tak, aby došlo k jejich vyrovnání s příjmy, mají-li být zachovány všechny služby poskytované OS vůči ZO a běžná činnost OS jako právního subjektu. O to složitější je to v době, kdy zvyšování příjmů z volných finančních prostředků úložkami v bankách je stále méně reálné, neboť úroky z vkladů se i nadále drží na téměř nulové úrovni.

Na zasedáních KV v červnu 2020 byly také projednávány výsledky inventarizace majetku OS za rok 2019. Na základě uskutečněné inventury bylo konstatováno, že OS měl k datu 31.12.2019 majetek v celkové pořizovací hodnotě cca 72 mil. Kč. Majetek byl tvořen nemovitými a movitými věcmi v hodnotě cca 38 mil. Kč, půjčkami v objemu cca 15 mil. Kč, penězi na účtech v objemu cca 19 mil. Kč, hodnotou vkladu do SKBP Crystal s.r.o. ve výši 610 tis. Kč a mínusovou hodnotou závazků a pohledávek ve výši necelých 2 mil. Kč

Návrh rozpočtu (I. varianta) na rok 2020 byl na jednání KV dle plánu akcí předložen v říjnu roku 2019, poté v prosinci 2019 II. varianta. Poslední, III. varianta rozpočtu OS na rok 2020, která měla být do KV předložena v dubnu 2020 před jednáním plánovaného SZZO, však již předložena nebyla, a to z toho důvodu, že veškeré akce byly v souvislosti s vládními opatřeními souvisejícími s pandemií COVID-19 zrušeny, tedy i dubnové jednání KV a SZZO. OS tedy byl nucen ve svém hospodaření v roce 2020 vycházet z poslední v KV schválené varianty návrhu rozpočtu, tedy z varianty II. Jelikož rozpočet OS na rok 2020 nebyl schválen v SZZO, hovoříme o tzv. „provizorním rozpočtu OS na rok 2020“.

I tzv. provizorní rozpočet na rok 2020 byl navržen jako ztrátový, předpokládaná ztráta činila 2.728 tis. Kč. Je třeba konstatovat, že očekávané příjmy OS v roce 2020 (7.670 tis. Kč) byly nižší než výdaje (10.388 tis. Kč). V porovnání s rozpočtem na rok 2019 však předpokládaná ztráta byla výrazně nižší, celkem o 2.870 tis. Kč (o 51 %).

Hospodaření OS v roce 2020 vycházelo, jak už bylo výše uvedeno, z tzv. „provizorního rozpočtu“ schváleného v prosinci 2019 na jednání KV. Průběžné výsledky hospodaření roku 2020 byly průběžně projednávány na jednáních KV a RK v červnu a v prosinci 2020. Celoročním výsledkem hospodaření OS se KV a RK zabývaly na květnovém a i na včerejším zasedání. V rozsahu schváleném na včerejším zasedání KV a RK je zpráva o hospodaření OS za rok 2020 předkládána v dalším bodě i dnešnímu XXVI. SZZO.

Pro rok 2020 byl schválen tzv. provizorní rozpočet s výsledkem představujícím ztrátu ve výši 2.728 tis. Kč. Celkový výsledek hospodaření OS včetně hospodářské činnosti zahrnující především lyžařský areál Zásada však nakonec skončil se ztrátou vyšší, celkem 3.312 tis. Kč. To je výsledek hospodaření o 21 % horší, než předpokládal rozpočet. Podíváme-li se však na celkový finanční výsledek OS, tak ten byl v konečné fázi díky delimitaci majetku MSDU OS ztrátový pouze ve výši 1.983 tis. Kč.

Celkové příjmy OS v roce 2020 byly nižší než příjmy rozpočtované, a to 1.763 tis. Kč (o 23 %). Hlavním důvodem nízkých příjmů bylo především nenaplnění tržeb v LA Zásada, kdy začátkem ani koncem roku 2020 nebyl vůbec z důvodu špatných klimatických podmínek a následně kvůli pandemii COVID-19 spuštěn provoz. Výpadek na tržbách oproti rozpočtu tak činil jenom v LA Zásada více jak 1 mil. Kč.

V roce 2020 nebyly v plné míře čerpány ani výdajové položky rozpočtu OS. V konečné fázi byly výdaje OS v roce 2020 o 2.175 tis. Kč nižší, než předpokládal rozpočet (o 21 %). Nižší čerpání ve značné míře rovněž souviselo s provozem LA Zásada, kdy z důvodu špatných klimatických podmínek, ale i s probíhající pandemií COVID-19 nejen že nebyly naplněny tržby, ale adekvátně nedošlo ani k čerpání prostředků na souvisejících výdajových účtech - elektrická energie, pohonné hmoty, opravy a udržování apod.

Situace související s COVID-19 se projevila i v dalších oblastech činnosti OS, např. i v nemožnosti uskutečnit celou řadu plánovaných vnitroodborových akcí OS (SZZO, porada, školení, KV, RK, regiony atd.), dále byla prakticky zcela nerealizována mezinárodní činnost OS apod. To vše mělo za následek nečerpání některých položek výdajové stránky rozpočtu OS v roce 2020.

Na zasedáních KV v květnu 2021 byly projednávány výsledky inventarizace majetku OS za rok 2020. OS k datu 31.12.2020 vlastní majetek v celkové pořizovací hodnotě přesahující 71 mil. Kč. Majetek byl k 31.12.2020 tvořen nemovitými a movitými věcmi v hodnotě cca 38 mil. Kč, půjčkami v objemu cca 19 mil. Kč, penězi na účtech v objemu cca 14 mil. Kč, hodnotou vkladu do SKBP Crystal s.r.o. ve výši 610 tis. Kč a minusovou hodnotou závazků a pohledávek ve výši něco málo přes 2 mil. Kč. Nemovitý majetek je tvořen budovou a pozemky tvořícími penzion Lumka v Zásadě, budovou a pozemky tvořícími RS Rozpité v Dolní Bečvě, chatkami a pozemky tvořícími RS Dachova u Hořic a budovami a pozemky, které tvoří lyžařský areál v Zásadě.

Návrh rozpočtu OS (I. varianta) na rok 2021 byl na jednání KV projednán v měsíci prosinci 2020 a poté v květnu 2021 (II. varianta). Konečná varianta rozpočtu OS na rok 2021 byla projednána na včerejším jednání KV OS a je Vám dnes předkládána ke schválení.

Rozpočet OS na rok 2021 je předkládán se ztrátou 3.554 tis. Kč. Očekávané příjmy OS v roce 2021 jsou ve výši 7.610 Kč, výdaje pak ve výši 11.164 Kč.

Bližší informace o předloženém rozpočtu jsou obsahem samostatné zprávy. S ohledem na situaci na finančním trhu nelze očekávat ani zvýšení příjmů z úroků z poskytnutých půjček a úvěrů. Zhodnocení volných finančních prostředků není sice nijak vysoké, ale je na poměrně solidní úrovni z hlediska možností v dané době (kolem 3 %).

Je třeba konstatovat, že se jedná o rozpočet prostředků OS na rok 2021 z pohledu dnešních podmínek. Tyto podmínky se však mohou v průběhu roku 2021 změnit, a tak rozpočet OS ovlivnit.

Celkový finanční výsledek OS může být v konečné fázi kladně ovlivněn prodejem majetku po bývalém ROH, tedy delimitací MSDU OS. Od roku 2016 každoročně získáváme z hospodaření MSDU OS za kalendářní rok určité plnění, které očekáváme i v roce 2021 cca ve výši 1.369 tis. Kč.

Mezinárodní činnost

Zahraniční činnost odborového svazu vycházela v roce 2019 stejně jako v letech předchozích především ze schváleného plánu zahraničních styků na tento rok. I nadále jsme spolupracovali s našimi dlouholetými zahraničními partnery a s Evropskou odborovou průmyslovou federací IndustriAll Europe. Věnovali jsme se též činností souvisejícím se zastupováním zaměstnanců firem, v nichž působí zahraniční kapitál, v evropských podnikových radách (EPR).

V roce 2019 náš OS přijal tyto zahraniční delegace:

Přijetí delegací CG FGTB Belgie, FEMCA-CISL Itálie, FNTVC CGT Francie, OZ KOVO Slovensko, IndustriAll Belgie v souvislosti s konáním VI. sjezdu OS

Přijetí jednotlivých delegací bylo koncipováno jako účast uvedených delegací na VI. sjezdu OS konaném ve dnech 10. - 11. 4. 2019 v hotelu Bezděz ve Starých Splavech. Všechny pozvané centrály s výjimkou francouzské národní federace pracujících skla a keramiky (FNTVC) CGT, která se z pracovních důvodů z jednání sjezdu omluvila, pozvání přijaly a své delegace v čele s vrcholnými představiteli na jednání sjezdu vyslaly.

Ze zahraničních hostů se sjezdu zúčastnili:

- Maïke F. Niggemann - IndustriAll Europe Belgie - politická poradkyně generálního tajemníka,
- Sébastien Dupanloup - CG FGTB Belgie - tajemník zodpovědný za sektor skla,
- Kevin Peeters - CG FGTB Belgie - regionální tajemník oblasti Charleroi,
- Angelo Colombini - CISL Itálie - federální tajemník,
- Luciano Tramannoni - FEMCA-CISL Itálie - národní tajemník pro sektor skla a keramiky,
- Alessandra Tolentino - FEMCA-CISL Itálie - mezinárodní tajemnice,
- Emil Machyna - OZ KOVO Slovensko - předseda,
- Monika Sitárová - OZ KOVO Slovensko - mezinárodní tajemnice.
- Zástupci všech čtyř zúčastněných delegací na sjezdu vystoupili s projevy.

V roce 2019 OS vyslal tyto delegace do zahraničí, resp. na zahraniční akce:

Vyslání delegace OS na konferenci ETUI do Bruselu

Ve dnech 14. - 15. 2. 2019 se uskutečnila v hlavním městě Belgie v Bruselu konference pořádaná a plně hrazená Evropským vzdělávacím institutem (ETUI) zaměřená na prosazování práv Evropských zaměstnaneckých rad, zejména pak práva na informace a projednání.

Konference se účastnilo přes 100 účastníků z různých evropských zemí. Za OS se konference zúčastnili zaměstnanci aparátu OS Mgr. Ondřej Fedoročko, výkonný tajemník OS a Bc. Tereza Hrabě, specialista OS, z ostatních odborových svazů se zasedání zúčastnili zástupci z OS pracovníků peněžnictví a pojišťovnictví, OS zdravotnictví a sociální péče ČR a OS ECHO.

Účast delegace OS na zasedání Východního regionu IndustriAll v ČR

Dne 16. 4. 2019 se uskutečnilo v Praze zasedání Východního regionu IndustriAll Europe. Účastníky jednání byly členské organizace IndustriAll z regionu východní Evropy - ČR, Slovensko, Polsko, Maďarsko a Slovinsko. Za náš OS se zúčastnili předseda JUDr. Vladimír Kubinec, Mgr. Ondřej Fedoročko, výkonný tajemník OS a Bc. Tereza Hrabě, specialista OS.

Zahraniční stáž - KA č. 2 – Projekt „Vzdělávání a spolupráce mezi sociálními partnery a přenos znalostí a zkušeností ze zahraničí II. - regionální aspekty“.

Ve dnech 16. - 20. 9. 2019, se v Itálii, v Římě uskutečnila jednat KA na téma „Kolektivní vyjednávání, důchodové pojištění, PKS v nadnárodních společnostech valorizace mezd - inflace, vyhodnocení rizik - OOPP“. Akce se za OS zúčastnili JUDr. Kubinec, Mgr. Fedoročko, Bc. Hrabě, Helena Langerová, Marie Pelikánová.

Vyslání delegace OS na zasedání Východního regionu IndustriAll Europe do Maďarska

Ve dnech 2. - 4. 10. 2019 se uskutečnilo v Budapešti zasedání Východního regionu IndustriAll Europe. Účastníky jednání budapešťského regionu byly členské organizace IndustriAll z regionu východní Evropy - Česká republika, Slovensko, Polsko, Maďarsko a Slovinsko. Celkový počet zúčastněných byl 22 účastníků z 5 zemí. Z ČR se zasedání zúčastnilo celkem 6 zástupců ze 3 odborových svazů (OS) - OS SKP, OS KOVO a OS ECHO. Zástupci 4. členského OS (OS TOK) nebyli přítomni.

Za OS se jednání zúčastnili Mgr. Ondřej Fedoročko, výkonný tajemník OS a Bc. Tereza Hrabě, specialista OS. Jako host se jednání Východního regionu zúčastnil generální tajemník IndustriAll Luc Triangle. Zasedání Východního regionu předsedal a jednání řídil předseda Východního regionu IndustriAll Jaroslav Souček (OS KOVO).

Podrobné zprávy z uvedených akcí byly zveřejněny na www stránkách OS v materiálu Vyhodnocení zahraniční činnosti OS v roce 2019 a plán zahraničních styků na rok 2020.

Den před konáním akce bylo nutno v únoru 2020 zrušit účast delegace OS na zasedání Výkonného výboru IndustriAll v Helsinkách, a to z důvodu stávky dopravní společnost Finnair, s níž se měla delegace do místa konání akce dopravovat. (návrh na vyslání delegace byl projedná a schválen na říjnovém zasedání KV OS).

Ostatní zahraniční akce v roce 2019:

Vyslání zástupce OS na zasedání Řídícího výboru Eurofora AGC Glass Europe do Belgie

Jednání Řídícího výboru Eurofora společnosti AGC Glass Europe se uskutečnilo ve dnech 24. - 25. 4. 2019 v sídle společnosti v Louvain-La-Neuve v Belgii. Jednání Řídícího výboru, kterého se účastní po jednom zástupci AGC Flatt Glass a OS Plochého skla, se tentokrát místo zástupce AGC Flatt Glass zúčastnil výkonný tajemník OS Mgr. Ondřej Fedoročko.

Vyslání zástupce OS na zasedání Eurofora AGC Glass Europe do Belgie

Jednání Eurofora společnosti AGC Glass Europe se uskutečnilo ve dnech 4. - 6. 6. 2019 v Belgii. Jednání Eurofora AGC se zúčastnili odboroví funkcionáři z Belgie, Francie, Německa, Španělska, Itálie, Maďarska, Nizozemska, Polska, Rakouska a ČR. Za české závody, u nichž působí náš OS, se Eurofora AGC zúčastnili předsedové ZV ZO AGC Flat Glass Czech, a.s. ze závodů Řetenice, Brevka, Kryry a Oloví. Dále se pak zúčastnili předseda ZV AGC Processing a předseda a zástupce Nezávislých odborů AGC Automotive.

Za OS se jednání zúčastnil výkonný tajemník OS Mgr. Ondřej Fedoročko.

V roce 2020 vycházela zahraniční činnost odborového svazu stejně jako v letech předchozích především ze schváleného plánu zahraničních styků na tento rok. Nicméně s ohledem na pandemickou situaci nedošlo k realizaci uvedeného plánu. I nadále jsme spolupracovali s našimi dlouholetými zahraničními partnery a s Evropskou odborovou průmyslovou federací IndustriAll Europe. Věnovali jsme se též činností souvisejícím se zastupováním zaměstnanců firem, v nichž působí zahraniční kapitál, v evropských podnikových radách (EPR).

V oblasti vyslání zahraničních delegací se v roce 2020 nekonala žádná z výše naplánovaných delegací z důvodu koronavirové pandemie. Na místo toho se konala online setkání a to konkrétně:

- **24. 06. 2020 - online schůze IndustriAll pro automobilové odvětví**

Jednání se za OS zúčastnila Hrabě Tereza, specialista pro BOZP a organizační činnost.

- **01. 07. 2020 - online zasedání Výkonného výboru IndustriAll**

Jednání se za OS zúčastnila Hrabě Tereza, specialista pro BOZP a organizační činnost.

- **01. 10. 2020 - online schůze IndustriAll pro automobilové odvětví**

Jednání se za OS zúčastnila Hrabě Tereza, specialista pro BOZP a organizační činnost.

- **02. 10. 2020 - online zasedání Východního regionu IndustriAll**

Jednání se za OS zúčastnili Mgr. Fedoročko Ondřej, předseda OS, a Hrabě Tereza, specialista pro BOZP a organizační činnost.

- **13. - 14. 10. 2020 - online zasedání Eurofora AGC**

Jednání se za OS zúčastnil Mgr. Fedoročko Ondřej, předseda OS.

- **24. - 25. 11. 2020 - online zasedání Výkonného výboru IndustriAll**

Jednání se za OS zúčastnili Mgr. Fedoročko Ondřej, předseda OS, a Hrabě Tereza, specialista pro BOZP a organizační činnost.

Podrobná zpráva s obsahem jednotlivých akcí je zveřejněna na našich stránkách v materiálu Vyhodnocení zahraniční činnosti OS v roce 2020 a plán zahraničních styků na rok 2021.

V roce 2021 vychází zahraniční činnost odborového svazu pouze z omezených informací o naplánovaných online jednání, která jsou ve většině případech plánována maximálně měsíc dopředu, proto pro rok 2021 byl vytvořen velmi stručný plán zahraničních styků. I nadále jsme spolupracovali s našimi dlouholetými zahraničními partnery a s Evropskou odborovou průmyslovou federací IndustriAll Europe. Z důvodu přetrvávající koronavirové pandemie nejsou plánovány na rok 2021 žádná osobní setkání na zahraniční úrovni. Veškerá jednání probíhají i nadále formou online. **Ke dni 7. 6. 2021 proběhla tato zahraniční online jednání:**

- **16. 3. 2021 - online schůze IndustriAll pro automobilové odvětví**

Jednání se za OS zúčastnila Hrabě Tereza, specialista pro BOZP a organizační činnost.

Podrobná zpráva je zveřejněna na našich stránkách v rubrice *naše činnost*, podrubrice *zahraniční činnost*.

- **14. 4. - 15. 4. 2021 - online zasedání Výkonného výboru IndustriAll**

Jednání se za OS zúčastnili Mgr. Fedoročko Ondřej, předseda OS, a Hrabě Tereza, specialista pro BOZP a organizační činnost.

Podrobná zpráva je zveřejněna na našich stránkách v rubrice *naše činnost*, podrubrice *zahraniční činnost*.

- **18. 5. 2021 - online schůze IndustriAll pro automobilové odvětví**

Jednání se za OS zúčastnila Hrabě Tereza, specialista pro BOZP a organizační činnost.

Podrobná zpráva je zveřejněna na našich stránkách v rubrice *naše činnost*, podrubrice *zahraniční činnost*.

- **1. 6. 2021 - online zasedání Výkonného výboru IndustriAll**

- **1. 6. - 2. 6. 2021 - online III. Kongres IndustriAll**

Jednání se za OS zúčastnili Mgr. Fedoročko Ondřej, předseda OS, a Hrabě Tereza, specialista pro BOZP a organizační činnost.

Podrobná zpráva je zveřejněna na našich stránkách v rubrice *naše činnost*, podrubrice *zahraniční činnost*.

Vyhlášení výsledků soutěže ZO za rok 2019 a za rok 2020

Soutěž ZO, jejímž smyslem je podpořit a zvýšit aktivitu ZO ve vnitroodborové oblasti, probíhala v roce 2019 již 8. kolem, v roce 2020 pak již kolem 9. Vzhledem k probíhající pandemii COVID-19 nebylo svoláno v roce 2020 SZZO, nebylo tedy ani možno na SZZO vyhlásit výsledky soutěže za rok 2019, jak tomu bylo v minulých letech. Výsledky byly projednány v KV OS v červu 2019, na SZZO je vyhlášíme až v letošním roce.

V roce 2019 obsadily první 3 místa v soutěži tyto ZO OS:

- | | | |
|-----------|-------------------------------------|-----------------------------|
| 1. místo: | O-I Manufacturing CR a.s. (Dubí) | s počtem 225 získaných bodů |
| 2. místo: | Thun 1794 a.s. (Kláštorec nad Ohří) | s počtem 212 získaných bodů |
| 3. místo: | Sklárny Moravia Úsobrno | s počtem 207 získaných bodů |

Vítězné ZO získaly za umístění tyto ceny:

za 1. místo: 3 poukazy na 3 chatky zdarma (12 osob) na týdenní pobyt v RS Dachova

za 2. místo: 2 poukazy na 2 chatky zdarma (8 osob) na týdenní pobyt v RS Dachova

za 3. místo: 1 poukaz na 1 chatku zdarma (4 osoby) na týdenní pobyt v RS Dachova

Dále vyhodnocujeme výsledky 9. kola soutěže ZO za rok 2020 a předáváme za umístění na prvních třech místech následující ceny.

V roce 2020 obsadily první 3 místa v soutěži tyto ZO OS:

1. místo: Thun 1794 a.s. (Klášterec nad Ohří) 170 získaných bodů
Cena: 3 poukazy na 3 chatky zdarma na týdenní pobyt v RS Dachova
2. místo: Preciosa - Ornela a.s. (Desná v Jiz. horách) 169 získaných bodů
Cena: 2 poukazy na 2 chatky zdarma na týdenní pobyt v RS Dachova
3. místo: Sklářny Moravia Úsobrno 160 získaných bodů
Cena: 1 poukaz na 1 chatku zdarma na týdenní pobyt v RS Dachova

Vítězům blahopřejeme a současně přejeme úspěchy v další odborové práci. Ostatním ZO připomínáme, že soutěž pokračuje i v roce 2021 již 10. kolem a je pouze na nich, resp. na jejich práci, jak se v ní umístí.

Vzhledem k tomu, že jsme se v soutěži dostali již do jubilejního 10. kola, můžeme udělat malou rekapitulaci v umístování jednotlivých ZO. V průběhu 9 zorganizovaných kol soutěže se nejčastěji na jednom z prvních 3 míst umísťovaly následující ZO OS:

Crystalex závod Karolinka	7 x
O-I Czech Republic a.s. (Dubí)	7 x
Sklářny Moravia Úsobrno	3 x