



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Vyhodnocení závazků z podnikových kolektivních smluv z odvětví sklo, keramika a porcelán uzavřených na rok 2019

Publikace byla zpracována v souvislosti s realizací projektu s názvem „Vzdělávání a spolupráce mezi sociálními partnery a přenos znalostí a zkušeností ze zahraničí II. - regionální aspekty, registrační číslo CZ.03.1.52/0.0/0.0/18_094/0010566, prioritní osa OPZ: 1 Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly“.

Jedná se o dokument zpracovaný v roce 2019 jako výstup ke klíčové aktivitě KA 07 „Evaluace a diseminace“.

Autor:

Mgr. Ondřej Fedoročko

Praha - říjen 2019

**Vyhodnocení závazků z podnikových
kolektivních smluv
z odvětví sklo, keramika a porcelán
uzavřených na rok
2019**

O b s a h :

| | |
|------------------------------------|--------------------------|
| <u>Textová část</u> | <u>od str. 3</u> |
| 1. Úvod | str. 3 |
| 2. Hodnocení vzorek PKS | str. 3 |
| 3. Zhodnocení jednotlivých závazků | str. 7 |
| 4. Závěr | str. 9 |
| | |
| <u>Tabulková část</u> | <u>od str. 10</u> |

TEXTOVÁ ČÁST

I. Úvod

Celkem bylo v letošním roce do rozboru zahrnuto 31 PKS, které se vztahují na cca 14,6 tis. zaměstnanců (celkem do působnosti OS spadá cca 14,84 tis. zaměstnanců).

Kolektivní smlouva vyššího stupně (dále jen „KSVS“) s Asociací sklářského a keramického průmyslu ČR je sjednána na léta 2019 – 2020. Závaznost této KSVS byla sdělením MPSV č. 123/2019 Sb., s účinností od 1. 6. 2019 rozšířena na zaměstnavatele, kteří nejsou členy této asociace, a to na zaměstnavatele s převažující činností v odvětví CZ – NACE 231, 2341 a 2342.

Ke zhodnocení závazků sjednaných v PKS byl v letošním roce tak jako v letech předcházejících použit Dotazník ISPP (informační systém o pracovních podmínkách). Dotazník je používán pro účely celostátního rozboru a svým obsahem navazuje na počítačový program, kterým je rozbor na OS zpracováván.

II. Hodnocení vzorek PKS

Zastoupení podle počtu zaměstnavatelů a podle počtu zaměstnanců ve zkoumaném vzorku PKS na rok 2019 je uvedeno v tabulce A.

Je nutno poznamenat, že počty zaměstnanců u jednotlivých zaměstnavatelů jsou převzaty, tak jako v letech předcházejících, z hlášení ZO o stavu k 31. 12. roku předešlého, tj. roku 2018. V rozboru je již počítáno se zaměstnanci a PKS obchodní společnosti AGC Automotive Czech, a.s., kde zahájil OS svoji působnost v březnu roku 2019.

V materiálu je použit výčet odvětví sklo, keramika, porcelán a odvětví ostatní, tj. zaměstnavatelé, u kterých nelze zařadit jejich výrobní činnosti do žádného ze jmenovaných odvětví.

Zastoupení jednotlivých zaměstnavatelů a jejich PKS

Odvětví sklo

V odvětví skla je zaměstnáno v působnosti OS u 21 zaměstnavatelů celkem cca 11,1 tis. zaměstnanců. Do rozboru jsou zahrnuty údaje pouze z 19 PKS, tj. 10,9 tis. zaměstnanců; Sklárna Janštejn s.r.o. (68 zaměstnanců) PKS neuzavírá a Knauf Insulation (167 zaměstnanců) sice PKS uzavírá, ale nedoložili ji.

Z 21 zaměstnavatelů v odvětví skla je 13 zaměstnavatelů členy ASKP (tj. 8,2 tis. zaměstnanců) a na dalších 5 zaměstnavatelů (tj. 1,2 tis. zaměstnanců) byla působnost KSVS rozšířena. KSVS se tak vztahuje na 18 zaměstnavatelů, tj. 9,4 tis. zaměstnanců (84,6% všech zaměstnanců v odvětví sklo). Vzhledem k tomu, že zbylí tři zaměstnavatelé (SCHOTT Flat Glass s.r.o., SCHOTT CR, s.r.o., Preciosa Lustry, a.s.) uzavřeli PKS, lze konstatovat, že v odvětví skla jsou všichni zaměstnanci v působnosti OS pokryti buď závazky z PKS nebo z KSVS.

| | PKS | Člen ASKP - závaznost KSVS | Rozšíření KSVS |
|---|-----|----------------------------------|-------------------|
| AGC Flat Glass Czech a.s. | Ano | Ano | |
| AGC Automotive Czech, a.s. | Ano | Ano | |
| Crystal BOHEMIA a.s. | Ano | Ano | |
| Crystalex CZ, s.r.o. | Ano | Ano | |
| KAVALIERGLASS a.s. | Ano | Ano | |
| MOSER, a.s. | Ano | Ano | |
| O-I Manufacturing Czech Republic, a.s. | Ano | Ano | |
| PRECIOSA ORNELA, a.s. | Ano | Ano | |
| PRECIOSA-LUSTRY, a.s. | Ano | | |
| Saint-Gobain ADFORS CZ s.r.o. | Ano | | Ano |
| SCHOTT Flat Glass, s.r.o. | Ano | | |
| SCHOTT CR s.r.o. | Ano | | |
| SKLÁRNÝ MORAVIA, akciová společnost | Ano | Ano | |
| Skleněná bižuterie, a.s. | Ano | | Ano |
| UNIFRAX s.r.o. | Ano | Ano | |
| UNION LESNÍ BRÁNA a.s. | Ano | Ano | |
| VETROPACK MORAVIA GLASS, akciová společnost | Ano | Ano | |
| VITRABLOK, s.r.o. | Ano | | Ano |
| VINOLOK, a.s. | Ano | | Ano |

| | | | |
|--------------------------------|---------------------|-----|-----|
| Zaměstnavatele mimo rozbor PKS | | | |
| Knauf Insulation, spol. s r.o. | Ano, ale nedoložili | Ano | |
| Sklárna Janštejn, s.r.o. | | | Ano |

Odvětví keramika

V odvětví keramika je zaměstnáno v působnosti OS u 2 zaměstnavatelů celkem 1,6 tis. zaměstnanců. PKS byla uzavřena u obou zaměstnavatelů, přičemž u zaměstnavatele LAUFEN CZ, s.r.o. jsou uzavírány 2 PKS, a to zvláště pro provozovnu v Bechyni a zvláště pro provozovnu ve Znojmě společně s Pražskou centrálou. Po rozšíření závaznosti KSVS na zaměstnavatele Ideal standard s.r.o., lze konstatovat, že všichni zaměstnanci v odvětví keramika jsou pokryti jak PKS, tak KSVS.

| | PKS | Člen ASKP= závaznost KSVS | Rozšíření KSVS |
|-----------------------|-----|---------------------------------|-------------------|
| LAUFEN CZ s. r. o | Ano | Ano | |
| Ideal Standard s.r.o. | Ano | | Ano |

Odvětví porcelán

V odvětví porcelán je zaměstnáno v působnosti OS u 4 zaměstnavatelů celkem 1,15 tis. zaměstnanců a KSVS se vztahuje po rozšíření působnosti na všechny tyto zaměstnance.

| | PKS | Člen ASKP= závaznost KSVS | Rozšíření KSVS |
|------------------------------------|-----|---------------------------------|-------------------|
| Český porcelán, akciová společnost | Ano | Ano | |
| Thun 1794 a. s. | Ano | Ano | |
| G.Benedikt | Ano | | Ano |
| Rudolf Kampf s.r.o. | | | Ano |

Odvětví ostatní

V odvětví ostatní je zařazeno 6 zaměstnavatelů, tj. 1 tis. zaměstnanců. Do rozboru PKS není započítána Střední škola technická AGC a.s., neboť se jedná o školskou právnickou osobu. Vzhledem k tomu, že tato školská právnická osoba je členem ASKP, stejně jako další tři zaměstnavatelé, pokrývá KSVS v tomto odvětví 0,5 tis. zaměstnanců. U zbylých 3 zaměstnavatelů, kteří nejsou členy ASKP, byly uzavřeny PKS, a proto lze konstatovat, že rovněž celé „odvětví“ ostatní je pokryto závazky z kolektivních smluv, tj. PKS nebo KSVS.

| | PKS | Člen ASKP= závaznost KSVS | Rozšíření KSVS |
|-------------------------------------|-----|---------------------------------|-------------------|
| SKLÁŘSKÉ STROJE ZNOJMO, s.r.o. | Ano | Ano | |
| Sklopísek Střeleč, a.s. | Ano | Ano | |
| EUTIT s.r.o. | Ano | Ano | |
| Česká mincovna, a.s. | Ano | | |
| DESKO a.s. | Ano | | |
| MEGATECH Industries Jablonec s.r.o. | Ano | | |

| | | | |
|-----------------------------------|-----|-----|--|
| Zaměstnavatele mimo rozbor PKS | | | |
| Střední škola technická AGC a.s., | Ano | Ano | |

Působnost kolektivních smluv v OS

Na základě výsledků rozboru a dalších informací za jednotlivá odvětví lze konstatovat, že za celý OS je pokryto závazky z KSVS, či alespoň z PKS celkem 14,84 tis. zaměstnanců, tj. 100 % všech zaměstnanců v působnosti OS.

Přehled podle jednotlivých odvětví je uveden v tabulce A.

Zaměstnanců, na které se vztahuje KSVS (zaměstnavatel je členem svazu zaměstnavatelů), je za OS v roce 2019 celkem 10,5 tis. zaměstnanců, tj. cca 70 % ze všech zaměstnanců v působnosti OS. Působnost KSVS sjednaná s Asociací sklářského a keramického průmyslu ČR byla rozšířena na dalších cca 2,8 tis. zaměstnanců. V působnosti OS je 6 zaměstnavatelů (tj. cca 1,5 tis. zaměstnanců), kteří nejsou ani členy ASKP, ani na ně nebyla rozšířena závaznost KSVS. Všechny 6 těchto zaměstnavatelů však uzavřelo alespoň PKS.

**Přehled počtu zaměstnanců v tisících,
jejichž práva jsou upravena PKS a KSVS**

| | Odvětví sklo | Odvětví keramika | Odvětví porcelán | Odvětví ostatní | Celkem | Pokrytí KS v % |
|---|--------------|------------------|------------------|-----------------|--------|----------------|
| Počet zaměstnanců v působnosti OS | 11 136 | 1 609 | 1 147 | 952 | 14 844 | XXX |
| Počet zaměstnanců - PKS | 11 068 | 1 609 | 1 055 | 952 | 14 684 | 98,9 |
| Počet zaměstnanců - KSVS před rozšířením závaznosti | 8 213 | 1 056 | 785 | 449 | 10 503 | 70 |
| Počet zaměstnanců - KSVS po rozšířením závaznosti | 10 053 | 1 609 | 1 147 | 449 | 13 258 | 89 |
| Počet zaměstnanců, jejichž práva upravuje PKS nebo KSVS | 11 136 | 1 609 | 1 147 | 952 | 14 844 | 100 |

III. Zhodnocení jednotlivých závazků

Výsledkem zpracování údajů je "Vyhodnocení kolektivních smluv" v tabulkách podle jednotlivých závazků, a to jak v průměru za OS SKP, tak i za jednotlivá odvětví. Uvedeny jsou tabulky týkající se mzdových závazků, závazků k délce pracovní doby a dovolené, závazků ke zvýšení odstupného, závazků k hrazení závodního stravování, závazků k přispívání na penzijní připojištění a životní pojištění a dále sociálního fondu.

V tabulkách jsou, tak jako v předešlém roce, uvedeny počty PKS, ve kterých byly příslušné závazky sjednány, a průměrná výše jednotlivých závazků (v Kč, v hodinách, ve dnech, v procentech). V některých případech je uvedeno procento PKS, ve kterých je příslušný závazek sjednán. Vyhodnocení poskytuje přehled o dosažených úrovních závazků a umožňuje jak srovnání mezi jednotlivými odvětvími, tak i srovnání průměrné výše jednotlivých závazků s právními nároky.

Vyhodnocení je uvedeno v tabulkách č. 1-27 v příloze – Tabulková část ISPP.

Jednotlivé tabulky mají sloužit jako jeden z podkladů pro kolektivní vyjednávání pro příští rok, a to jak na úrovni KSVS, tak i na podnikové úrovni. Není proto nutné jednotlivé tabulky komentovat. Jednotlivé ZV však mohou samozřejmě využít těchto rozborů i ke srovnání své vlastní PKS s průměrnými hodnotami závazků v PKS za jednotlivá odvětví, popř. OS jako celku.

V souvislosti s výstupy upozorňujeme, že:

„Při případném srovnání dosažených výsledků rozborů PKS mezi jednotlivými léty je nutno brát v úvahu, že v jednotlivých letech nebyly do rozboru vždy zahrnuty stejné PKS, tedy PKS stejných zaměstnavatelů. Tato skutečnost výsledky a případné srovnání značně ovlivňuje!!!“

V rozboru závazků sjednaných v PKS na rok 2019 se zaměříme na úroveň sjednaných mzdových tarifů.

V rozboru jsou uvedeny průměrné mzdové tarify pro 12 - ti stupňové tarifní systémy a také mzdové tarify pro jiný než 12 stupňový tarifní systém.

Ze zkoumaného vzorku 31 PKS je 12 - ti stupňový tarifní systém s hodinovými mzdovými tarify uplatněn v roce 2019 v 10 PKS.

Průměr výše hodinových mzdových tarifů (37,5 hodin za týden) za OS celkem - v PKS v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018 se zvýšil cca o 3% (zvýšení 2018/2017 – 9%). Nárůst je zaznamenán v nižších tarifech tj. v 1.až 7., kde je možné sledovat nárůst průměrně cca 6 Kč/hod. Ve vyšších tarifních stupních k průměrnému navýšení prakticky nedocházelo.

V odvětví skla, kde jsou sjednány 12 -ti stupňové tarifní systémy v 6 PKS z 19, vzrostla průměrná tarifní hodinová mzda v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018 o 4,7 % (zvýšení 2018/2017 – 12,62%). V odvětví porcelánu jsou sjednány 12 -ti stupňové tarifní systémy ve 2 PKS. Vzhledem k tomu, že se jedná o malý vzorek a že v roce 2018 byla předmětem rozboru pouze 1 PKS, srovnání průměrné tarifní hodinové mzdy v roce 2019 s rokem 2018 by nebylo vypovídající. U odvětví keramika nebylo možno 12 - ti stupňové tarifní systémy hodinových mzdových tarifů porovnat. V odvětví keramika nebyl v posledních letech sjednán v PKS zařazených do rozboru 12 - ti stupňový tarifní systém.

Zajímavostí může být, že průměrná tarifní hodinová mzda (37,5 h/t ve 12-ti stupňovém tarifním systému) v OS za rok 2019 je srovnatelná s průměrnou hodinou mzdou v odvětví skla za rok 2018.

Hodinová tarifní mzda je sjednána celkem v 19 PKS, z čehož je 10 PKS s 12 – ti stupňovým hodinovým tarifem. Zbýlých 9 jiných hodinových tarifních systémů je uvedeno v tabulce PT07.

Nařízením vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí jsou v příloze v části II. Příklady prací ve skupinách podle oborů pro obor Sklářská výroba stanoveny příklady prací ve skupině 2. až 4. Jako nejvyšší úroveň zaručené mzdy pro sklářskou výrobu je tedy tímto nařízením pro rok 2019 stanovena zaručená mzda ve výši **17.970** Kč za měsíc. Rozborem PKS pro rok 2019 byla zjištěna v odvětví skla průměrná výše tarifu v 7. tarifním stupni, který odpovídá 4. tarifnímu stupni vládního nařízení **19,713** Kč, a to tedy ve srovnání s výší stanovenou nařízením vlády pro 4. skupinu představuje navýšení o cca **9,6** %.

Výše uvedeným nařízením vlády je úroveň měsíční zaručené mzdy (pro skupiny prací 1. až 8.) stanovena v rozpětí 13.350 Kč (od 13.350 do 26.700 Kč) a v průměrné výši tarifu 19.371 Kč. Rozborem sjednaných PKS bylo zjištěno, že průměrné měsíční mzdové tarify ve 12 - ti stupňovém tarifním systému (tabulka č. PT02) jsou sjednány v odvětví skla v rozpětí 14.215 Kč (od 14.270 Kč do 28.485 Kč) a průměrná výše tarifu dosáhla 20.019 Kč. Průměrná výše měsíčního tarifu v odvětví sklo sjednaná v PKS z rozboru je ve srovnání s průměrnou výší mzdového měsíčního tarifu zaručených mezd v jednotlivých třídách stanovených vládním nařízením větší o cca 3,4 %.

Průměrný tarif sjednaný v KSVS pro odvětví užitkového, osvětlovacího skla a ostatní činí 16.600 Kč a rozpětí tarifů je ve výši 7.610 Kč (od 13.880 Kč do 21.460 Kč). Rozpětí průměrných tarifů sjednaných v PKS je tedy ve srovnání s tarify s vybraným 12 – ti stupňovým tarifním systémem sjednaným v KSVS vyšší o cca 6.600 Kč. Také výše průměrného tarifu sjednaného v PKS je ve srovnání průměrným tarifem sjednaným v KSVS vyšší o cca 21 %.

V příložené tabulce B jsou uvedeny údaje pro srovnání úrovně zaručené mzdy a tarifů z rozboru PKS a KSVS tak, jak jsou popsány shora.

Vývoj úrovně mzdových příplatků v průměru za OS v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018 je u jednotlivých příplatků v podstatě na stejné úrovni. Např. příplatek za práci přesčas činí v roce 2019 shodně s rokem 2018 v průměru 30 % průměrného výdělku. Průměrná výše příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí v roce 2019 činí 10 Kč/hod., tedy nepatrně vyšší než v roce 2018 (9 Kč/hod.).

Průměrná výše příplatku za práci v sobotu a neděli je v roce 2019 28,5 % průměrného výdělku, kdežto v roce 2018 činila 25,4 % průměrného výdělku.

K významnějšímu růstu došlo pouze u příplatku za práci v noci, kdy jeho průměrná výše vzrostla v roce 2019 oproti roku 2018 o cca 3 Kč/hod. a činí 18,35 Kč/hod.

IV. Závěr

Z rozboru závazků sjednaných v PKS na rok 2019 vyplývá, že úroveň závazků ve srovnání s předcházejícím rokem opět vzrostla.

Za velmi pozitivní je třeba považovat stále vysoké pokrytí zaměstnanců závazky z kolektivních smluv, které je v roce 2019 ve výši 100 % zaměstnanců v působnosti OS. Tento vysoký podíl v pokrytí zaměstnanců závazky z kolektivních smluv je dosahován v OS již několik let (za poslední roky byl následující: v roce 2018 bylo pokrytí 100%, v roce 2017 bylo pokrytí 99,5%, v roce 2016 bylo pokrytí 100 %, v roce 2015 bylo pokrytí 91,9 %, 2014 bylo pokrytí 97,5 %, v roce 2013 i v roce 2012 bylo pokrytí 97 %).

TABULKOVÁ ČÁST

Vyhodnocení kolektivních smluv

Rekapitulace smluv

Třídění podle: Interní kódování pododvětví OS - 1 úroveň

| ISPP | Počet kolektivních smluv |
|----------------------|---------------------------------|
| int. pododvětví 1 | |
| Celkem | 31 |
| 1010 sklo | 19 |
| 1020 keramika | 3 |
| 1030 porcelán | 3 |
| 1040 ostatní | 6 |

Srovnání měsíčních tarifů

Tabulka B

| Nejnižší úroveň zaručené mzdy od 1. 1.2019 | | Průměrné tarify sjednané v PKS odvětví sklo pro rok 2019 | | Tarify sjednané v KSVS odvětví sklo (užitkové ...) pro rok 2019 | | Srovnání tarifů PKS vs. KSVS v % |
|--|-------------|--|-------------|---|-------------|--|
| Skupina prací | Kč za měsíc | Tarifní stupeň | Kč za měsíc | Tarifní stupeň | Kč za měsíc | |
| 1. | 13 350 | 1. | 14 270 | 1. | 13 880 | 103 |
| 2. | 14 740 | 2. | 15 163 | 2. | 14 220 | 107 |
| 3. | 16 280 | 3. | 15 825 | 3. | 14 580 | 109 |
| 4. | 17 970 | 4. | 16 622 | 4. | 14 940 | 111 |
| 5. | 19 850 | 5. | 17 524 | 5. | 15 310 | 114 |
| 6. | 21 900 | 6. | 18 652 | 6. | 15 700 | 119 |
| 7. | 24 180 | 7. | 19 713 | 7. | 16 170 | 122 |
| 8. | 26 700 | 8. | 20 970 | 8. | 16 830 | 125 |
| průměr | 19 371 | 9. | 22 399 | 9. | 17 670 | 127 |
| rozpětí | 13 350 | 10. | 24 084 | 10. | 18 560 | 130 |
| | | 11. | 26 522 | 11. | 19 860 | 134 |
| | | 12. | 28 485 | 12. | 21 490 | 133 |
| | | průměr | 20 019 | průměr | 16 601 | 121 |
| | | rozpětí | 14 215 | rozpětí | 7 610 | 187 |

Vyhodnocení kolektivních smluv
 Minimální mzda a mzdové tarify
 Třídění podle: Interní kódování pododvětví OS - 1 úroveň

v Kč/měs./os., v Kč/hod./os.

| ISPP | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Minimální mzda a mzdové tarify | | | | | | | | | | 2019 | |
|-------------------|--|---------------------------------|-----|---------|--|-------------------|---------|--|-----|-------------------|----------------------------------|---------|-------------|-------------------|--------------------------|---------|-----|-----|----------------------------|-----|--------------|--------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|------|--|
| int. pododvětví 1 | | Je v KS sjednána minimální mzda | | | | | | | | | Jsou v KS sjednány mzdové tarify | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | měsíční | | | hodinová (při pracovní době 40 hod./týden) | | | hodinová (při pracovní době 37,5 hod./týden) | | | měsíční | | | | hodinové (40 hod./týden) | | | | hodinové (37,5 hod./týden) | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 12-ti stupňový TS | | jiný TS | | 12-ti stupňový TS | | jiný TS | | 12-ti stupňový TS | | jiný TS | | 12-ti stupňový TS | | jiný TS | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | PKS | %KS | Kč/měs. | PKS | %KS | Kč/hod. | PKS | %KS | Kč/hod. | PKS | %KS | PKS | %KS | PKS | %KS | PKS | %KS | PKS | %KS | PKS | %KS | | | | | | | | | | | |
| Celkem | | | | | | | | | | 13 | 41,9 | 10 | 32,3 | 1 | 3,2 | | | 9 | 29,0 | 9 | 29,0 | | | | | | | | | | | | |
| 1010 sklo | | | | | | | | | | 10 | 52,6 | 6 | 31,6 | 1 | 5,3 | | | 5 | 26,3 | 4 | 21,1 | | | | | | | | | | | | |
| 1020 keramika | | | | | | | | | | | | 1 | 50,0 | | | | | | | 1 | 50,0 | | | | | | | | | | | | |
| 1030 porcelán | | | | | | | | | | 1 | 33,3 | 1 | 33,3 | | | | | 2 | 66,7 | 1 | 33,3 | | | | | | | | | | | | |
| 1040 ostatní | | | | | | | | | | 2 | 33,3 | 2 | 33,3 | | | | | 2 | 33,3 | 2 | 33,3 | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 100,0 | | | | | | | | | | | | |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč/měs. průměrná hodnota měsíční minimální mzdy
 Kč/hod. průměrná hodnota hodinové minimální mzdy
 TS tarifní systém

Vyhodnocení kolektivních smluv
Měsíční mzdové tarify - 12 stupňový tarifní systém
Třídění podle: Interní kódování pododvětví OS - 1 úroveň

v Kč/měs./os.

| ISPP | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Měsíční mzdové tarify - 12 stupňový tarifní systém | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2019 | |
|-------------------|--|----------------|---------------|-----|---------------|-----|---------------|-----|---------------|-----|---------------|-----|---------------|-----|---------------|-----|---------------|-----|---------------|-----|---------------|-----|--|-----|---------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|------|--|
| int. pododvětví 1 | | TARIFNÍ STUPEŇ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | | 6 | | 7 | | 8 | | 9 | | 10 | | 11 | | 12 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | PKS | Kč/měs | PKS | Kč/měs | PKS | Kč/měs | PKS | Kč/měs | PKS | Kč/měs | PKS | Kč/měs | PKS | Kč/měs | PKS | Kč/měs | PKS | Kč/měs | PKS | Kč/měs | PKS | Kč/měs | PKS | Kč/měs | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Celkem | | 12 | 14 087 | 12 | 14 863 | 13 | 15 472 | 13 | 16 155 | 13 | 16 919 | 13 | 17 922 | 13 | 18 882 | 13 | 20 000 | 13 | 21 320 | 13 | 22 830 | 13 | 25 142 | 13 | 27 242 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1010 sklo | | 9 | 14 270 | 9 | 15 163 | 10 | 15 825 | 10 | 16 622 | 10 | 17 524 | 10 | 18 652 | 10 | 19 713 | 10 | 20 970 | 10 | 22 399 | 10 | 24 084 | 10 | 26 522 | 10 | 28 485 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1030 porcelán | | 1 | 13 880 | 1 | 14 150 | 1 | 14 430 | 1 | 14 720 | 1 | 15 020 | 1 | 15 310 | 1 | 15 620 | 1 | 15 930 | 1 | 16 260 | 1 | 16 680 | 1 | 18 440 | 1 | 20 460 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1040 ostatní | | 2 | 13 365 | 2 | 13 870 | 2 | 14 230 | 2 | 14 535 | 2 | 14 845 | 2 | 15 580 | 2 | 16 355 | 2 | 17 185 | 2 | 18 455 | 2 | 19 635 | 2 | 21 590 | 2 | 24 420 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
Kč/měs průměrná hodnota měsíčního tarifu

| TARIFNÍ SYSTÉM | | Měsíční mzdové tarify - další tarifní systémy | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2019 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------|--------|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|----|--|--|
| | | TARIFNÍ STUPEŇ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | | 6 | | 7 | | 8 | | 9 | | 10 | | 11 | | 12 | | 13 | | 14 | | 15 | | 16 | | 17 | | 18 | | 19 | | 20 | | |
| PKS | Kč/měs | PKS | Kč/měs | PKS | Kč/měs | PKS | Kč/měs | PKS | Kč/měs | PKS | Kč/měs | PKS | Kč/měs | PKS | Kč/měs | PKS | Kč/měs | PKS | Kč/měs | PKS | Kč/měs | PKS | Kč/měs | PKS | Kč/měs | PKS | Kč/měs | PKS | Kč/měs | PKS | Kč/měs | PKS | Kč/měs | PKS | Kč/měs | PKS | Kč/měs | PKS | Kč/měs | | | |
| 2 stupňový | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 stupňový | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 stupňový | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 stupňový | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 stupňový | 1 | 12 730 | 1 | 13 560 | 1 | 14 440 | 2 | 16 690 | 2 | 18 190 | 2 | 21 220 | 1 | 30 000 | 1 | 33 000 | 1 | 40 000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 stupňový | 3 | 13 740 | 3 | 15 474 | 3 | 16 801 | 3 | 18 465 | 3 | 20 296 | 3 | 22 627 | 3 | 26 511 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8 stupňový | 1 | 13 880 | 1 | 14 770 | 1 | 15 730 | 1 | 16 760 | 1 | 17 850 | 1 | 19 010 | 1 | 20 250 | 1 | 21 570 | 1 | 22 970 | 1 | 24 470 | 1 | 26 070 | 1 | 27 770 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9 stupňový | 1 | 13 875 | 1 | 14 886 | 1 | 15 995 | 1 | 17 218 | 1 | 18 555 | 1 | 20 218 | 1 | 22 028 | 1 | 24 034 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10 stupňový | 1 | 13 880 | 1 | 14 220 | 1 | 14 580 | 1 | 14 940 | 1 | 15 310 | 1 | 15 700 | 1 | 16 170 | 1 | 16 830 | 1 | 17 670 | 1 | 18 560 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11 stupňový | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 13 stupňový | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 14 stupňový | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15 stupňový | 2 | 14 933 | 2 | 16 445 | 2 | 18 403 | 2 | 19 778 | 2 | 20 970 | 2 | 22 128 | 2 | 24 090 | 2 | 24 955 | 2 | 26 638 | 2 | 28 680 | 2 | 31 068 | 2 | 33 653 | 2 | 36 480 | 2 | 39 858 | 2 | 44 215 | | | | | | | | | | | | |
| 16 stupňový | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 17 stupňový | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 18 stupňový | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 19 stupňový | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 20 stupňový | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
Kč/měs průměrná hodnota měsíčního tarifu

Vyhodnocení kolektivních smluv

Hodinové mzdové tarify (při jiné než 40 hodinové pracovní době - přepočtené na fond pracovní doby 37,5 hod./týden) - 12 stupňový tarifní systém

Třídění podle: Interní kódování pododvětví OS - 1 úroveň

v Kč/hod./os.

| ISPP | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden) - 12 stupňový tarifní systém | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2019 | |
|----------------------|--|----------------|--------------|-----|--------------|-----|--------------|-----|--------------|-----|---------------|-----|---------------|-----|---------------|-----|---------------|-----|---------------|-----|---------------|-----|---------------|--|---------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|-------------|--|
| int. pododvětví 1 | | TARIFNÍ STUPEŇ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | | 6 | | 7 | | 8 | | 9 | | 10 | | 11 | | 12 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Celkem | | 9 | 85,11 | 9 | 87,91 | 9 | 91,64 | 9 | 94,27 | 9 | 98,21 | 9 | 103,41 | 9 | 108,08 | 8 | 109,64 | 7 | 113,49 | 7 | 121,34 | 7 | 134,41 | 7 | 144,33 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1010 sklo | | 5 | 85,10 | 5 | 88,72 | 5 | 93,84 | 5 | 97,10 | 5 | 102,58 | 5 | 109,34 | 5 | 115,08 | 4 | 116,30 | 4 | 121,05 | 4 | 129,33 | 4 | 143,43 | 4 | 151,03 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1030 porcelán | | 2 | 85,10 | 2 | 87,05 | 2 | 88,80 | 2 | 90,60 | 2 | 92,45 | 2 | 94,30 | 2 | 96,05 | 2 | 98,15 | 2 | 100,90 | 2 | 107,30 | 2 | 118,65 | 2 | 131,65 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1040 ostatní | | 2 | 85,15 | 2 | 86,75 | 2 | 89,00 | 2 | 90,85 | 2 | 93,05 | 2 | 97,70 | 2 | 102,60 | 2 | 107,80 | 1 | 108,40 | 1 | 117,50 | 1 | 129,90 | 1 | 142,90 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Vysvětlivky: PKS
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota hodinového tarifu

Vyhodnocení kolektivních smluv

Mzdové příplatky dle ZP

Třídění podle: Interní kódování pododvětví OS - 1 úroveň

v Kč/hod., % průměrného výdělku nebo % základní sazby minimální mzdy

| ISPP | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Mzdové příplatky dle ZP | | | | | | | | | | 2019 | |
|-------------------|------|-----------------------------|-------|----------------|------------------|---------------|-------------------------------|-------|-------|---------------------------|-------|--------|------|---|-------|--------|------|------|---|-------|--------|-------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|------|--|
| int. pododvětví 1 | | Mzdový příplatek | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | za práci přesčas (§ 114 ZP) | | | | | za práci ve svátek (§ 115 ZP) | | | za noční práci (§ 116 ZP) | | | | za práci ve ztíženém pracovním prostředí (§ 117 ZP) | | | | | za práci v sobotu a v neděli (§ 118 ZP) | | | | | | | | | | | | | | |
| | | PKS | % KS | v pracovní den | v sobotu, neděli | bez rozlišení | PKS | % KS | % PV | PKS | % KS | Kč/hod | % PV | PKS | % KS | Kč/hod | % PV | % MM | PKS | % KS | Kč/hod | % PV | | | | | | | | | | | |
| % PV | % PV | | | % PV | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Celkem | | 31 | 100,0 | 30,0 | | 30,3 | 28 | 90,3 | 101,1 | 30 | 96,8 | 18,35 | 16,4 | 27 | 87,1 | 10,05 | | 10,0 | 30 | 96,8 | 22,00 | 28,5 | | | | | | | | | | | |
| 1010 sklo | | 19 | 100,0 | | | 31,1 | 17 | 89,5 | 101,8 | 19 | 100,0 | 19,03 | 18,0 | 17 | 89,5 | 9,83 | | 10,0 | 18 | 94,7 | 22,00 | 30,0 | | | | | | | | | | | |
| 1020 keramika | | 2 | 100,0 | | | 30,0 | 2 | 100,0 | 100,0 | 2 | 100,0 | 18,50 | | 2 | 100,0 | 10,00 | | | 2 | 100,0 | | 23,0 | | | | | | | | | | | |
| 1030 porcelán | | 3 | 100,0 | | | 28,3 | 3 | 100,0 | 100,0 | 3 | 100,0 | 15,33 | | 3 | 100,0 | 9,33 | | | 3 | 100,0 | | 38,3 | | | | | | | | | | | |
| 1040 ostatní | | 6 | 100,0 | 30,0 | | 29,0 | 5 | 83,3 | 100,0 | 5 | 83,3 | 16,00 | 10,0 | 4 | 66,7 | 11,50 | | | 6 | 100,0 | | 19,2 | | | | | | | | | | | |
| | | 1 | 100,0 | | | 30,0 | 1 | 100,0 | 100,0 | 1 | 100,0 | 25,00 | | 1 | 100,0 | 10,00 | | | 1 | 100,0 | | 40,0 | | | | | | | | | | | |

Vysvětlivky: PKS

% KS

% PV

Kč/hod

% MM

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku

průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem základní sazby minimální mzdy

Vyhodnocení kolektivních smluv

Další mzdové příplatky I

Třídění podle: Interní kódování pododvětví OS - 1 úroveň

v Kč/hod., Kč/směnu, % průměrného výdělku

| ISPP | | Další mzdové příplatky I | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2019 | |
|-------------------|--|---------------------------------|------------|------------------|--------------|--------------|-----------------|------|-----------------|----------|--------------|-----------------|------|------------------|--------|--------------|---------------------|------|------------------|-------------|--------------|
| int. pododvětví 1 | | Mzdový příplatek | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | za odpolední práci | | | | | za směnnost | | | | | za vedení čety | | | | | za práci ve výškách | | | | |
| | | % prům. výdělku | | sazbou za hodinu | | jinou formou | % prům. výdělku | | sazbou za směnu | | jinou formou | % prům. výdělku | | sazbou za hodinu | | jinou formou | % prům. výdělku | | sazbou za hodinu | | jinou formou |
| | | PKS | % PV | PKS | Kč/hod | PKS | PKS | % PV | PKS | Kč/směnu | PKS | PKS | % PV | PKS | Kč/hod | PKS | PKS | % PV | PKS | Kč/hod | PKS |
| Celkem | | 2 | 5,8 | 27 | 9,05 | 1 | | | | | | | 4 | 4,75 | 2 | | | 1 | 3,00 | 1 | |
| 1010 sklo | | 2 | 5,8 | 16 | 8,52 | 1 | | | | | | | 1 | 6,00 | 1 | | | 1 | 3,00 | 1 | |
| 1020 keramika | | | | 1 | 18,80 | | | | | | | | 1 | 5,00 | | | | | | | |
| 1030 porcelán | | | | 3 | 6,00 | | | | | | | | 1 | 3,00 | 1 | | | | | | |
| 1040 ostatní | | | | 6 | 8,73 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | 1 | 18,80 | | | | | | | | 1 | 5,00 | | | | | | | |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
 Kč/směnu průměrná hodnota příplatku v Kč za směnu

Vyhodnocení kolektivních smluv

Další mzdové příplatky II

Třídění podle: Interní kódování pododvětví OS - 1 úroveň

v Kč/hod., Kč/měsíc, % průměrného výdělku

| ISPP | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Další mzdové příplatky II | | | | | | | | | | 2019 | |
|-------------------|--|--|------|------------------|--------|--------------|--------------------------|------|-----------------|---------|--------------|-----------------|------|-----------------|---------|--------------|-----------------|------|-----------------|---------|--------------|---------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|------|--|
| int. pododvětví 1 | | Mzdový příplatek | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | za rizikové práce (např.dých. přístr., spec.oděvy) | | | | | za znalost cizích jazyků | | | | | za zastupování | | | | | za zaškolování | | | | | Jiné příplatky | | | | | | | | | | | |
| | | % prům. výdělku | | sazbou za hodinu | | jinou formou | % prům. výdělku | | sazbou za měsíc | | jinou formou | % prům. výdělku | | sazbou za měsíc | | jinou formou | % prům. výdělku | | sazbou za měsíc | | jinou formou | PKS | | | | | | | | | | | |
| | | PKS | % PV | PKS | Kč/hod | PKS | PKS | % PV | PKS | Kč/měs. | PKS | PKS | % PV | PKS | Kč/měs. | PKS | PKS | % PV | PKS | Kč/měs. | PKS | PKS | | | | | | | | | | | |
| Celkem | | 1 | 5,0 | 1 | 10,00 | | | | | | 1 | 25,0 | | | | | | | | 1 | 20 | | | | | | | | | | | | |
| 1010 sklo | | | | 1 | 10,00 | | | | | | 1 | 25,0 | | | | | | | | | 12 | | | | | | | | | | | | |
| 1020 keramika | | 1 | 5,0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | |
| 1030 porcelán | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 3 | | | | | | | | | | | | |
| 1040 ostatní | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | |

Vysvětlivky: PKS
% PV
Kč/hod
Kč/měs.

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
průměrná hodnota příplatku v Kč za měsíc

Vyhodnocení kolektivních smluv
 Další složky mzdy - 13. a 14. mzda

Třídění podle: Interní kódování pododvětví OS - 1 úroveň

v % kolektivních smluv

| ISPP | | | | | | | | | | | | | | | | | Další složky mzdy | | | | 2019 | |
|-------------------|---------------------|------|---------------------|------|--|------|--------------------------|------|---------------|------|---|------|------------------------|------|---------------|------|--|-------|--|--|------|--|
| int. pododvětví 1 | Poskytnutí 13. mzdy | | Poskytnutí 14. mzdy | | Podmínky (kriteria) pro získání nároku na další mzdu sjednány v KS | | | | | | Podmínky (kriteria) pro stanovení výše další mzdy sjednány v KS | | | | | | Pravidla pro poskytování motiv. složek mzdy* sjednána v KS | | | | | |
| | | | | | dosažením hospodářs. výsledku | | počtem odpracovaných dnů | | jiné podmínky | | % z tarifní mzdy | | % z průměrného výdělku | | jiné podmínky | | | | | | | |
| | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | | | | |
| Celkem | 5 | 16,1 | 3 | 9,7 | 2 | 6,5 | 1 | 3,2 | 2 | 6,5 | | | 2 | 6,5 | | | 6 | 19,4 | | | | |
| 1010 sklo | 5 | 26,3 | 3 | 15,8 | 2 | 10,5 | 1 | 5,3 | 2 | 10,5 | | | 2 | 10,5 | | | 3 | 15,8 | | | | |
| 1020 keramika | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 50,0 | | | | |
| 1030 porcelán | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1040 ostatní | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 16,7 | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 100,0 | | | | |

Vysvětlivky: PKS
 % KS
 *

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Motivační složky mzdy - prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.

Vyhodnocení kolektivních smluv

Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech

Třídění podle: Interní kódování pododvětví OS - 1 úroveň

v Kč

| ISPP | | Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2019 | | |
|-------------------|---------------|---|--------------------------------|----|-----------|--------------|------------|---------------|------------|---------------|------------|---------------|------------|---------------|------------|---------------|------------|---------------|------------|---------------|---|------|-----|------|
| int. pododvětví 1 | sjednána v KS | | délka zaměstnání v organizaci: | | | | | | | | | | | | | | | | | | Odměna za poskytnutí pomoci při živ. událostech | | | |
| | PKS | % KS | do 5 let | | nad 5 let | | nad 10 let | | nad 15 let | | nad 20 let | | nad 25 let | | nad 30 let | | nad 35 let | | nad 40 let | | | | | |
| | | | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | % KS |
| Celkem | 17 | 54,8 | | | 4 | 3 500 | 8 | 8 563 | 11 | 10 109 | 14 | 11 521 | 15 | 13 960 | 17 | 15 194 | 17 | 18 535 | 17 | 21 865 | | | | |
| 1010 sklo | 10 | 52,6 | | | 1 | 1 000 | 5 | 8 700 | 7 | 10 171 | 9 | 11 367 | 10 | 13 790 | 10 | 16 480 | 10 | 19 910 | 10 | 23 170 | | | | |
| 1020 keramika | 1 | 50,0 | | | 1 | 5 000 | 1 | 10 000 | 1 | 15 000 | 1 | 20 000 | 1 | 25 000 | 1 | 30 000 | 1 | 40 000 | 1 | 50 000 | | | | |
| 1030 porcelán | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1040 ostatní | 5 | 83,3 | | | 1 | 3 000 | 1 | 5 000 | 2 | 5 000 | 3 | 6 333 | 3 | 7 167 | 5 | 6 700 | 5 | 7 200 | 5 | 8 000 | | | | |
| | 1 | 100,0 | | | 1 | 5 000 | 1 | 10 000 | 1 | 15 000 | 1 | 20 000 | 1 | 25 000 | 1 | 30 000 | 1 | 40 000 | 1 | 50 000 | | | | |

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota odměny v Kč

Vyhodnocení kolektivních smluv

Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku

Třídění podle: Interní kódování pododvětví OS - 1 úroveň

v Kč

| ISPP | | Odměny při životním výročí I | | | | | | | | | | | | 2019 | |
|-------------------|------|---------------------------------|--------------|--------------------------------|--------------|-----------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|
| int. pododvětví 1 | | Odměna při dovršení 50 let věku | | | | | | | | | | | | | |
| | | sjednána v KS | | délka zaměstnání v organizaci: | | | | | | | | | | | |
| | | | | do 5 let | | nad 5 let | | nad 10 let | | nad 15 let | | nad 20 let | | nad 25 let | |
| PKS | % KS | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | | |
| Celkem | | 21 | 67,7 | 12 | 3 475 | 21 | 5 124 | 21 | 5 281 | 21 | 5 510 | 21 | 5 714 | 21 | 5 838 |
| 1010 sklo | | 12 | 63,2 | 6 | 4 200 | 12 | 7 258 | 12 | 7 408 | 12 | 7 683 | 12 | 7 750 | 12 | 7 842 |
| 1020 keramika | | 2 | 100,0 | 2 | 3 000 | 2 | 3 000 | 2 | 3 000 | 2 | 3 000 | 2 | 3 000 | 2 | 3 000 |
| 1030 porcelán | | 1 | 33,3 | | | 1 | 500 | 1 | 1 000 | 1 | 1 500 | 1 | 2 000 | 1 | 2 500 |
| 1040 ostatní | | 5 | 83,3 | 3 | 2 167 | 5 | 2 000 | 5 | 2 200 | 5 | 2 400 | 5 | 3 000 | 5 | 3 200 |
| | | 1 | 100,0 | 1 | 4 000 | 1 | 4 000 | 1 | 4 000 | 1 | 4 000 | 1 | 4 000 | 1 | 4 000 |

Vysvětlivky: PKS

% KS

Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota odměny v Kč

Vyhodnocení kolektivních smluv

Odměny při životním výročí II - První skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod

Třídění podle: Interní kódování pododvětví OS - 1 úroveň

v Kč

| ISPP | | Odměny při životním výročí II | | | | | | | | | | | | | | | | 2019 | | |
|-------------------|------|--|----|--------------------------------|----|--------------|----|---------------|----|---------------|----|---------------|----|---------------|----|---------------|----|---------------|----|---------------|
| int. pododvětví 1 | | Odměna při prvním skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | sjednána v KS | | délka zaměstnání v organizaci: | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | do 5 let | | nad 5 let | | nad 10 let | | nad 15 let | | nad 20 let | | nad 25 let | | nad 30 let | | nad 35 let | | nad 40 let |
| PKS | % KS | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | |
| Celkem | 20 | 64,5 | 8 | 3 750 | 16 | 6 500 | 19 | 8 579 | 20 | 10 650 | 20 | 12 650 | 20 | 15 650 | 20 | 18 850 | 20 | 21 150 | 20 | 24 000 |
| 1010 sklo | 12 | 63,2 | 4 | 4 500 | 9 | 9 000 | 11 | 11 091 | 12 | 13 250 | 12 | 15 000 | 12 | 16 583 | 12 | 19 417 | 12 | 20 750 | 12 | 23 000 |
| 1020 keramika | 1 | 50,0 | 1 | 500 | 1 | 1 000 | 1 | 2 000 | 1 | 3 000 | 1 | 5 000 | 1 | 20 000 | 1 | 30 000 | 1 | 40 000 | 1 | 50 000 |
| 1030 porcelán | 1 | 33,3 | | | 1 | 2 000 | 1 | 3 000 | 1 | 4 000 | 1 | 5 000 | 1 | 6 000 | 1 | 6 000 | 1 | 6 000 | 1 | 6 000 |
| 1040 ostatní | 5 | 83,3 | 2 | 5 500 | 4 | 4 750 | 5 | 6 800 | 5 | 8 800 | 5 | 11 600 | 5 | 13 600 | 5 | 15 600 | 5 | 17 600 | 5 | 19 600 |
| | 1 | 100,0 | 1 | 500 | 1 | 1 000 | 1 | 2 000 | 1 | 3 000 | 1 | 5 000 | 1 | 20 000 | 1 | 30 000 | 1 | 40 000 | 1 | 50 000 |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Vyhodnocení kolektivních smluv

Mzdový vývoj

Třídění podle: Interní kódování pododvětví OS - 1 úroveň

% kolektivních smluv, průměrné %, prům. hodnota v Kč

| ISPP | | Mzdový vývoj | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2019 | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|-----|-----------------------------|------|--------------|--------|------------------------|--------------|------|--------------|--------------------------|------------|-----|------------|------|------|--------------|-------------|------------------------------|------------|------------|---------|----------------------------------|------|------|------|--------------|--------|------------|---------|--|--|--|--|-------------------------------|------------|------------|------------|----------------------|------|-----------|------|-----------|-------------|------------|------------|------------|
| int. pododvětví 1 | PKS | Mzdový vývoj sjednán z toho | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Počet KS, ve kterých je mzdový vývoj vázán na ekonomické ukazatele | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | snížením průměrné mzdy | | | | udržením průměrné mzdy | | | | zvýšením mzdových tarifů | | | | | | | | zvýš.celk.objemu mzd.prostř. | | | | zvýšením průměrné nominální mzdy | | | | | | | | | | | | zvýšením průměrné reálné mzdy | | | | udržením reálné mzdy | | | | kombinací | | | | |
| | | pev. částkou | | zvýšením v % | | PKS | | % KS | | bez manag. | | PKS | | % KS | | zvýšením v % | | absol. částkou | | bez manag. | | PKS | | % KS | | zvýšením v % | | bez manag. | | | | | | PKS | | % KS | | bez manag. | | uvedených | | | | | | |
| | | PKS | % KS | prům.Kč | prům.% | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | prům.Kč | prům.Kč | prům.% | prům.Kč | prům.Kč | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | prům.% | prům.Kč | prům.Kč | | | | | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | | | | | |
| Celkem | 15 | | | | | 10 | 32,3 | 1 | 1 000 | 9 | 4,3 | 1 | 3,2 | | | 5 | 16,1 | 5 | 4,8 | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 3,2 | 1 | 4,0 | | | | | 2 | 6,5 | 1 | 3,2 |
| 1010 sklo | 11 | | | | | 7 | 36,8 | 1 | 1 000 | 6 | 4,0 | 1 | 5,3 | | | 4 | 21,1 | 4 | 5,3 | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 5,3 | 1 | 4,0 | | | | | 2 | 10,5 | 1 | 5,3 | |
| 1020 keramika | 2 | | | | | 2 | 100,0 | | | 2 | 4,4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1030 porcelán | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1040 ostatní | 1 | | | | | 1 | 100,0 | | | 1 | 6,0 | | | | | 1 | 16,7 | 1 | 3,0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. % průměrné procento
 prům. Kč průměrná hodnota v Kč

Vyhodnocení kolektivních smluv

Odměňování zaměstnanců I

Třídění podle: Interní kódování pododvětví OS - 1 úroveň

v Kč/hod., % kolektivních smluv, % průměrného výdělku

| ISPP | | Odměňování zaměstnanců I | | | | | | | | | | | | | | 2019 | | | |
|-------------------|---|--------------------------|---------------------------|-------------|--------------------|------|--------------------|--------------|---|------------|-------------|----------------------------------|-------------|-------------|--|--------------|-------------|--------|--|
| int. pododvětví 1 | Zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů | | | | | | | | Náhrada mzdy u zaměstnance, který nebyl převeden na jinou práci | | | | | | Odměna za pracovní pohotovost (§ 140 ZP) | | | | |
| | je sjednáno | | k zařazování je využíváno | | | | | | při prostoji | | | při nepříznivých povětr. vlivech | | | | | | | |
| | | | jednotného katalogu | | oborového katalogu | | vlastního katalogu | | | | | | | | | | | | |
| | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | % PV | PKS | % KS | % PV | PKS | % KS | % PV | Kč/hod | |
| Celkem | 23 | 74,2 | 2 | 6,5 | | | 21 | 67,7 | 1 | 3,2 | 90,0 | 4 | 12,9 | 80,0 | 6 | 19,4 | 19,2 | | |
| 1010 sklo | 13 | 68,4 | | | | | 13 | 68,4 | 1 | 5,3 | 90,0 | 4 | 21,1 | 80,0 | 3 | 15,8 | 21,7 | | |
| 1020 keramika | 2 | 100,0 | | | | | 2 | 100,0 | | | | | | | 1 | 50,0 | 15,0 | | |
| 1030 porcelán | 3 | 100,0 | 1 | 33,3 | | | 2 | 66,7 | | | | | | | | | | | |
| 1040 ostatní | 4 | 66,7 | 1 | 16,7 | | | 3 | 50,0 | | | | | | | 1 | 16,7 | 20,0 | | |
| | 1 | 100,0 | | | | | 1 | 100,0 | | | | | | | 1 | 100,0 | 15,0 | | |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady (odměny), stanovené procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota odměny v Kč za hodinu

Vyhodnocení kolektivních smluv

Odměňování zaměstnanců II - konto pracovní doby, úkolová mzda

Třídění podle: Interní kódování pododvětví OS - 1 úroveň

% kolektivních smluv, % průměrného výdělku

| ISPP | | | | | | | | | | | | | | | Odměňování zaměstnanců II | | | | | | | | | | | | | | | 2019 | |
|-------------------|---|------|--------------------|--|------|------|------|------|---------------|--|-----------|---------------|------|---|---------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|------|--|
| int. pododvětví 1 | Uplatnění konta pracovní doby dle § 86 ZP | | | | | | | | | Uplatnění konta při práci přesčas dle odst. 4 ZP | | | | Užití úkolové mzdy | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | sjednáno v KS | | vyrovnávací období | Výše stálé mzdy nad rámec § 120 odst. 1 ZP | | | | | sjednáno v KS | | v rozsahu | sjednáno v KS | | postupy pro zavedení norem spotřeby práce (§ 300) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | PKS | % KS | | PKS | % KS | % PV | PKS | % KS | PKS | % KS | | PKS | % KS | PKS | % KS | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | PKS | % KS | % PV | PKS | % KS | PKS | % KS | hodin | PKS | % KS | PKS | % KS | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Celkem | 1 | 3,2 | 26,0 | | | | | | | | | 7 | 22,6 | 4 | 12,9 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1010 sklo | | | | | | | | | | | | 5 | 26,3 | 3 | 15,8 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1020 keramika | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1030 porcelán | | | | | | | | | | | | 1 | 33,3 | 1 | 33,3 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1040 ostatní | 1 | 16,7 | 26,0 | | | | | | | | | 1 | 16,7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota stálé mzdy, stanovená procentem průměrného výdělku

Vyhodnocení kolektivních smluv

Odměňování zaměstnanců III

Třídění podle: Interní kódování pododvětví OS - 1 úroveň

% kolektivních smluv

| ISPP Odměňování zaměstnanců III 2019 | | | | | | | | | | |
|---|---------------------------------|--------------|---------------------|--------------|----------------------------|--------------|-----------------------|--------------|-----------------------|--------------|
| int. pododvětví 1 | Odměňování zaměstnanců sjednáno | | | | | | | | | |
| | PKS | % KS | kolektivní smlouvou | | vnitřním mzdovým předpisem | | individuální smlouvou | | kombinací uvedených * | |
| | | | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS |
| Celkem | 30 | 96,8 | 30 | 96,8 | 21 | 67,7 | 29 | 93,5 | 29 | 93,5 |
| 1010 sklo | 19 | 100,0 | 19 | 100,0 | 14 | 73,7 | 19 | 100,0 | 19 | 100,0 |
| 1020 keramika | 2 | 100,0 | 2 | 100,0 | 2 | 100,0 | 2 | 100,0 | 2 | 100,0 |
| 1030 porcelán | 3 | 100,0 | 3 | 100,0 | 2 | 66,7 | 3 | 100,0 | 3 | 100,0 |
| 1040 ostatní | 5 | 83,3 | 5 | 83,3 | 2 | 33,3 | 4 | 66,7 | 4 | 66,7 |
| | 1 | 100,0 | 1 | 100,0 | 1 | 100,0 | 1 | 100,0 | 1 | 100,0 |

Vysvětlivky: PKS

% KS

*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

smlouvy kombinující více způsobů sjednání odměňování jsou zahrnuty i v součtu za jednotlivé způsoby sjednání

Vyhodnocení kolektivních smluv
 Podmínky pro činnost odborových organizací
 Třídění podle: Interní kódování pododvětví OS - 1 úroveň

% kolektivních smluv

| ISPP Podmínky pro činnost odborových organizací 2019 | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--------------|--|-------------|--|--------------|--|--------------|-----|-----|-----|---|-----|-----|--------------|
| int. pododvětví 1 | Výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy | | Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře | | Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy (§ 203 ZP) | | Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace | | | | | Vytvoření komise pro výklad a plnění závazků z KS | | | |
| | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | A | B | C | D | E | PKS | % KS |
| | | | | | | | | | PKS | PKS | PKS | PKS | PKS | | |
| Celkem | 29 | 93,5 | 2 | 6,5 | 22 | 71,0 | 26 | 83,9 | 23 | 1 | 10 | 1 | 2 | 17 | 54,8 |
| 1010 sklo | 18 | 94,7 | 2 | 10,5 | 14 | 73,7 | 14 | 73,7 | 11 | 1 | 7 | 1 | 2 | 10 | 52,6 |
| 1020 keramika | 2 | 100,0 | | | 2 | 100,0 | 2 | 100,0 | 2 | | | | | 1 | 50,0 |
| 1030 porcelán | 2 | 66,7 | | | 2 | 66,7 | 3 | 100,0 | 3 | | | | | 1 | 33,3 |
| 1040 ostatní | 6 | 100,0 | | | 3 | 50,0 | 6 | 100,0 | 6 | | 3 | | | 4 | 66,7 |
| | 1 | 100,0 | | | 1 | 100,0 | 1 | 100,0 | 1 | | | | | 1 | 100,0 |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 A používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)
 B příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO
 C vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)
 D náklady na potřebné podklady (právní předpisy, odborná literatura)
 E jiné podmínky

Vyhodnocení kolektivních smluv

Pluralita odborových organizací, informování a projednávání

Třídění podle: Interní kódování pododvětví OS - 1 úroveň

% kolektivních smluv

| ISPP Pluralita odborových organizací, informování a projednávání 2019 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-------------|------|-------------|------|-------------|------|-------------|-------------|------|---|--------------|---------------------------------|--------------|---|--------------|--|--------------|--|-------------|---|--------------|
| int. pododvětví 1 | Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele | | | | | | | | | | v případě působení více OO u zaměstnavatele | | | | Úprava bližších podmínek postupu informování OO | | Sjednán rozsah informování OO nad rámec ZP | | Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s OO | | Sjednán rozsah projednávání s OO nad rámec ZP | |
| | 1 OO | | 2 OO | | 3 OO | | 4 OO | | 5 a více OO | | KS je uzavírána společně | | jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP | | | | | | | | | |
| | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS * | PKS | % KS * | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS |
| Celkem | 20 | 64,5 | 7 | 22,6 | 2 | 6,5 | 2 | 6,5 | | | 8 | 72,7 | 2 | 18,2 | 26 | 83,9 | 25 | 80,6 | 12 | 38,7 | 21 | 67,7 |
| 1010 sklo | 11 | 57,9 | 5 | 26,3 | 1 | 5,3 | 2 | 10,5 | | | 7 | 87,5 | | | 15 | 78,9 | 14 | 73,7 | 9 | 47,4 | 12 | 63,2 |
| 1020 keramika | 1 | 50,0 | 1 | 50,0 | | | | | | | | | 1 | 100,0 | 2 | 100,0 | 2 | 100,0 | 1 | 50,0 | 1 | 50,0 |
| 1030 porcelán | 2 | 66,7 | | | 1 | 33,3 | | | | | 1 | 100,0 | | | 3 | 100,0 | 3 | 100,0 | 1 | 33,3 | 3 | 100,0 |
| 1040 ostatní | 6 | #### | | | | | | | | | | | | | 5 | 83,3 | 5 | 83,3 | 1 | 16,7 | 4 | 66,7 |
| | | | 1 | #### | | | | | | | | | 1 | 100,0 | 1 | 100,0 | 1 | 100,0 | | | 1 | 100,0 |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 OO odborová organizace
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % KS* podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více OO

Vyhodnocení kolektivních smluv

Odstupné

Třídění podle: Interní kódování pododvětví OS - 1 úroveň

% kolektivních smluv, min. násobek, max. násobek

| ISPP | | Odstupné | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2019 | | | | | | | |
|-------------------|--|---|------|------------------------|-----|-------------------------|------|------------------------|-----|---------------------------|------|------------------------|-----|-------------------------|------|------------------------|------|-------------------------------|-------|---|-------|---|------|----------------------------------|-----|----------------|------|------|--|------|--|
| int. pododvětví 1 | | Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | výpověď - § 52 písm. a) až c) | | | | | | | | | | | | výpověď - § 52 písm. d) | | | | podmínky pro jeho poskytování | | | | | | | | | | | | | |
| | | u prac. poměru do 1 roku | | | | u prac. poměru do 2 let | | | | u prac. poměru nad 2 roky | | | | sjednáno v KS | | zvýšení v násobcích PV | | sjednány v KS | | v závislosti na délce pracovního poměru | | v závislosti na zkrácení výpovědní doby | | v závislosti na věku zaměstnance | | jiná závislost | | | | | |
| | | sjednáno v KS | | zvýšení v násobcích PV | | sjednáno v KS | | zvýšení v násobcích PV | | sjednáno v KS | | zvýšení v násobcích PV | | sjednáno v KS | | zvýšení v násobcích PV | | PKS | | % KS | | PKS | | % KS | | PKS | | % KS | | | |
| PKS | | % KS | | min. | | max | | PKS | | % KS | | min. | | max | | PKS | | % KS | | min. | | max | | PKS | | % KS | | PKS | | % KS | |
| Celkem | | 6 | 19,4 | 3,0 | 2,5 | 6 | 19,4 | 2,8 | 2,0 | 2 | 6,5 | 2,0 | 3,0 | 3 | 9,7 | 1,0 | 16,7 | 31 | 100,0 | 30 | 96,8 | 8 | 25,8 | 1 | 3,2 | 2 | 6,5 | | | | |
| 1010 sklo | | 6 | 31,6 | 3,0 | 2,5 | 6 | 31,6 | 2,8 | 2,0 | 2 | 10,5 | 2,0 | 3,0 | 2 | 10,5 | 1,0 | 2,0 | 19 | 100,0 | 19 | 100,0 | 4 | 21,1 | 1 | 5,3 | 2 | 10,5 | | | | |
| 1020 keramika | | | | | | | | | | | | | | 1 | 50,0 | 1,0 | 2,0 | 2 | 100,0 | 2 | 100,0 | | | | | | | | | | |
| 1030 porcelán | | | | | | | | | | | | | | | | | | 3 | 100,0 | 3 | 100,0 | 2 | 66,7 | | | | | | | | |
| 1040 ostatní | | | | | | | | | | | | | | | | | | 6 | 100,0 | 5 | 83,3 | 2 | 33,3 | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 100,0 | 1 | 100,0 | | | | | | | | | | |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 min. průměrný minimální násobek zvýšeného odstupného
 max. průměrný maximální násobek zvýšeného odstupného
 PV průměrný výdělek

Vyhodnocení kolektivních smluv

Pracovní doba a dovolená

Třídění podle: Interní kódování pododvětví OS - 1 úroveň

v hodinách za týden, ve dnech

| ISPP | | | | | | | | | | | | | | | | | Pracovní doba a dovolená | | | | | | | | | | 2019 | | |
|-------------------|---------------------|-------|----------------------|------|-----------|-----------------------|-------|-----------|-----------|-----------|-------------|--------------------------------|------|-----------------------------|-------|-------|--------------------------|---------|-----------|------------------|-----------|--|--|--|--|--|------|--|--|
| int. pododvětví 1 | Délka pracovní doby | | | | | | | | | | | Pružné rozvržení pracovní doby | | Zvýšení nároku na dovolenou | | | | | | | | | | | | | | | |
| | sjednána v KS | | obecně bez rozlišení | | | v pracovních režimech | | | | | | | | sjednáno v KS | | o dny | | o týden | o 2 týdny | o 3 a více týdnů | | | | | | | | | |
| | PKS | % KS | PKS | % KS | hod/týden | PKS | % KS | 1 směnný | 2 směnný | 3 směnný | nepřetržitý | PKS | % KS | PKS | % KS | % KS | dny | % KS | % KS | % KS | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | hod/týden | hod/týden | hod/týden | | | | | | | | | | | hod/týden | | | | | | | | |
| Celkem | 31 | 100,0 | 24 | 77,4 | 37,5 | 7 | 22,6 | 39,6 | 38,44 | 37,5 | 37,5 | 6 | 19,4 | 29 | 93,5 | | | 93,5 | | | | | | | | | | | |
| 1010 sklo | 19 | 100,0 | 18 | 94,7 | 37,5 | 1 | 5,3 | 40,0 | | 37,5 | | 5 | 26,3 | 18 | 94,7 | | | 94,7 | | | | | | | | | | | |
| 1020 keramika | 2 | 100,0 | | | | 2 | 100,0 | 40,0 | 38,75 | 37,5 | 37,5 | | | 2 | 100,0 | | | 100,0 | | | | | | | | | | | |
| 1030 porcelán | 3 | 100,0 | 2 | 66,7 | 37,5 | 1 | 33,3 | 40,0 | 38,75 | 37,5 | 37,5 | | | 2 | 66,7 | | | 66,7 | | | | | | | | | | | |
| 1040 ostatní | 6 | 100,0 | 4 | 66,7 | 37,5 | 2 | 33,3 | 38,8 | 37,50 | | 37,5 | 1 | 16,7 | 6 | 100,0 | | | 100,0 | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 100,0 | | | | 1 | 100,0 | 40,0 | 38,75 | 37,5 | 37,5 | | | 1 | 100,0 | | | 100,0 | | | | | | | | | | | |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 hod/týden průměrná délka pracovní doby
 dny průměrný počet dní, o které je navýšena dovolená (pokud není navýšena v týdnech)

Vyhodnocení kolektivních smluv

Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby

Třídění podle: Interní kódování pododvětví OS - 1 úroveň

v hodinách za rok, týdně

| ISPP Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby 2019 | | | | | | | | | |
|---|---|------|---------|--|-------|-------|---|-------|-----------------------------|
| int. pododvětví 1 | Sjednán nižší maximální objem nařízené přesčasové práce než horní limit daný ZP | | | Sjednáno období, kdy nesmí přesčasová práce v průměru překročit 8 hod./týden | | | Sjednány podmínky pro nerovnoměrné rozvržení prac. doby | | |
| | PKS | % KS | hod/rok | PKS | % KS | týdnů | PKS | % KS | vyrovnávací období týdny |
| Celkem | | | | 26 | 83,9 | 49,9 | 23 | 74,2 | 50,5 |
| 1010 sklo | | | | 15 | 78,9 | 48,5 | 14 | 73,7 | 52,0 |
| 1020 keramika | | | | 1 | 50,0 | 52,0 | 1 | 50,0 | 52,0 |
| 1030 porcelán | | | | 3 | 100,0 | 52,0 | 3 | 100,0 | 40,3 |
| 1040 ostatní | | | | 6 | 100,0 | 51,7 | 4 | 66,7 | 52,0 |
| | | | | 1 | 100,0 | 52,0 | 1 | 100,0 | 52,0 |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 hod/rok průměrná hodnota sjednaného snížení limitu přesčasové práce
 týdny průměrná délka vyrovnávacího období v týdnech

Vyhodnocení kolektivních smluv

Zaměstnanost I - vývoj zaměstnanosti

Třídění podle: Interní kódování pododvětví OS - 1 úroveň

% kolektivních smluv

| ISPP | | Zaměstnanost I | | | | | | 2019 | |
|-------------------|--|----------------|---|------|---|------|---|------|--|
| int. pododvětví 1 | Omezení rozsahu agenturního zaměstnávání | | Sjednány specifické podmínky (programy) | | | | | | |
| | | | pro zaměstnávání zam. nad 50 let | | pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž. | | pro návrat do zaměstnání po skončení RD | | |
| | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | |
| Celkem | 3 | 9,7 | | | | | | | |
| 1010 sklo | 2 | 10,5 | | | | | | | |
| 1020 keramika | | | | | | | | | |
| 1030 porcelán | | | | | | | | | |
| 1040 ostatní | 1 | 16,7 | | | | | | | |

Vysvětlivky: PKS
% KS
RD

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
rodičovská dovolená

Vyhodnocení kolektivních smluv

Zaměstnanost II

Třídění podle: Interní kódování pododvětví OS - 1 úroveň

% kolektivních smluv

| ISPP | | Zaměstnanost II | | | | | | | | | | | | | | | | 2019 | | |
|-------------------|-------------------------------|-----------------|--|------|-----------------------------------|------|--|------|--|------|---|------|--------------------------------|------|--------------------------|------|---------------------------|------|------------------------------------|------|
| int. pododvětví 1 | Podmínky vývoje zaměstnanosti | | Podmínky vývoje zaměstnanosti jsou doprovázeny | | | | | | Podmínky pro spec. formy práce a pracovní režimy | | Možnosti specifických forem práce a pracovních režimů | | | | | | | | | |
| | | | karierními plány | | metodikou obsazování volných míst | | zajištěním podmínek pro práci mimo firmu | | | | práce doma | | práce bez stálého výkonu práce | | sdílení pracovního místa | | práce bez "pevného stolu" | | jiné formy práce a pracovní režimy | |
| | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS |
| Celkem | | | | | | | | | 2 | 6,5 | 2 | 6,5 | | | | | | | | |
| 1010 sklo | | | | | | | | | 2 | 10,5 | 2 | 10,5 | | | | | | | | |
| 1020 keramika | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1030 porcelán | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1040 ostatní | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

Vyhodnocení kolektivních smluv

Pracovní podmínky a benefity I - stravování

Třídění podle: Interní kódování pododvětví OS - 1 úroveň

% kolektivních smluv, průměr. Kč, průměr. % z ceny jídla

| ISPP | | Pracovní podmínky a benefity I | | | | | | | | | | 2019 | | | |
|-------------------|--|--------------------------------|-----------|--------------|----------------------------------|--------------|----------------------|--------------|----------------------------|--|--------------|-------------------------------|------|--|------|
| int. pododvětví 1 | Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování | | | | | | | | | Poskytování cenově zvýhodněného stravování | | | | | |
| | upraven v KS | | z nákladů | | ze zisku, sociálního fondu, FKSP | | bez rozlišení zdrojů | | bez uvedení výše příspěvku | bývalým zaměstnancům | | zam. po dobu čerpání dovolené | | zam. v době dočasné prac. neschopnosti | |
| | PKS | % KS | prům. Kč | prům. % ceny | prům. Kč | prům. % ceny | prům. Kč | prům. % ceny | PKS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS |
| Celkem | 30 | 96,8 | | 55,0 | 23,83 | | 31,40 | 55,0 | 15 | 14 | 45,2 | | | | |
| 1010 sklo | 19 | 100,0 | | 55,0 | 17,00 | | 31,40 | | 8 | 8 | 42,1 | | | | |
| 1020 keramika | 2 | 100,0 | | 55,0 | | | | | 1 | 2 | 100,0 | | | | |
| 1030 porcelán | 2 | 66,7 | | | 30,65 | | | 55,0 | | 1 | 33,3 | | | | |
| 1040 ostatní | 6 | 100,0 | | | | | | 55,0 | 5 | 2 | 33,3 | | | | |
| | 1 | 100,0 | | | | | | | 1 | 1 | 100,0 | | | | |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. Kč průměrný příspěvek v Kč
 prům. % ceny průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

Vyhodnocení kolektivních smluv

Pracovní podmínky a benefity II

Třídění podle: Interní kódování pododvětví OS - 1 úroveň

% kolektivních smluv, průměr. Kč/měsíc, průměr. MVZ

| ISPP | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Pracovní podmínky a benefity II | | | | | | | | | | 2019 | |
|-------------------|--|----------------------------------|--|---|------|----------------|------|--|-------|------------------------------------|--------------|----------------|-------|-----|-------------------------------|--------------------------------|---------------|-------------|----------------|------|-------------------------------|---------------------------------|----------|---------------|-----|------|--|--|--|--|--|------|--|
| int. pododvětví 1 | | Příspěvek na přechodné ubytování | | Příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání | | | | Poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny | | Příspěvek na penzijní připojištění | | | | | | Příspěvek na životní pojištění | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | sjednán v KS | | výše příspěvku | | | | sjednán v KS | | výše příspěvku | | | podmínky pro jeho poskytování | | sjednán v KS | | výše příspěvku | | podmínky pro jeho poskytování | | | | | | | | | | | | |
| | | | | PKS | % KS | PKS | % KS | | | Kč/měsíc | prům. % ceny | PKS | % KS | PKS | % KS | Kč/měsíc | max. Kč/měsíc | prům. % MVZ | PKS | % KS | PKS | % KS | Kč/měsíc | max. Kč/měsíc | PKS | % KS | | | | | | | |
| Celkem | | | | 1 | 3,2 | 350 | | 3 | 9,7 | 27 | 87,1 | 509 | 721 | 3,5 | 25 | 80,6 | 9 | 29,0 | 400 | 533 | 7 | 22,6 | | | | | | | | | | | |
| 1010 sklo | | | | 1 | 5,3 | 350 | | | | 19 | 100,0 | 413 | 641 | 3,5 | 17 | 89,5 | 6 | 31,6 | 350 | 567 | 4 | 21,1 | | | | | | | | | | | |
| 1020 keramika | | | | | | | | | | 2 | 100,0 | 900 | 1 050 | | 2 | 100,0 | 1 | 50,0 | 600 | 600 | 1 | 50,0 | | | | | | | | | | | |
| 1030 porcelán | | | | | | | | 1 | 33,3 | 1 | 33,3 | 300 | 300 | | 1 | 33,3 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1040 ostatní | | | | | | | | 2 | 33,3 | 4 | 66,7 | 600 | 867 | | 4 | 66,7 | 1 | 16,7 | 200 | 200 | 1 | 16,7 | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | 1 | 100,0 | 1 | 100,0 | 1 000 | 1 000 | | 1 | 100,0 | 1 | 100,0 | 600 | 600 | 1 | 100,0 | | | | | | | | | | | |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč/měsíc průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc
 prům. % ceny průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jízdného
 prům. % MVZ průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměrovacího základu