



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

## **Vyhodnocení závazků z podnikových kolektivních smluv z odvětví sklo, keramika a porcelán uzavřených na rok 2020**

Publikace byla zpracována v souvislosti s realizací projektu s názvem „Vzdělávání a spolupráce mezi sociálními partnery a přenos znalostí a zkušeností ze zahraničí II. - regionální aspekty, registrační číslo CZ.03.1.52/0.0/0.0/18\_094/0010566, prioritní osa OPZ: 1 Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly“.

Jedná se o dokument zpracovaný v roce 2020 jako výstup ke klíčové aktivitě KA 07 „Evaluace a diseminace“.

### **Autor:**

**Mgr. Ondřej Fedoročko**

**Praha - říjen 2020**

**Vyhodnocení závazků z podnikových  
kolektivních smluv  
z odvětví sklo, keramika a porcelán  
uzavřených na rok  
2020**

**O b s a h :**

<b><u>Textová část</u></b>	<b><u>od str. 3</u></b>
1. Úvod	str. 3
2. Hodnocení vzorek PKS	str. 3
3. Zhodnocení jednotlivých závazků	str. 7
4. Závěr	str. 9
<b><u>Tabulková část</u></b>	<b><u>od str. 10</u></b>

# TEXTOVÁ ČÁST

## I. Úvod

Celkem bylo v letošním roce do rozboru zahrnuto 32 PKS, které se vztahují na cca 13,7 tis. zaměstnanců.

Kolektivní smlouva vyššího stupně (dále jen „KSVS“) uzavřená s Asociací sklářského a keramického průmyslu ČR je sjednána na léta 2019 - 2020. Pro rok 2020 byl uzavřen dodatek ke KSVS s novou výší jednotlivých tarifních stupňů. Závaznost tohoto dodatku byla sdělením MPSV č. 316/2020 Sb. s účinností od 1. 7. 2020 rozšířena na zaměstnavatele, nečleny ASKP ČR s převažující činností v odvětví CZ - NACE 231, 2341 a 2342.

Ke zhodnocení závazků sjednaných v PKS byl v letošním roce tak jako v letech předcházejících použit dotazník ISPP (informační systém o pracovních podmínkách). Dotazník je používán pro účely celostátního rozboru a svým obsahem navazuje na počítačový program, kterým je rozbor na OS zpracováván.

## II. Hodnocení vzorek PKS

Je nutno poznamenat, že počty zaměstnanců u jednotlivých zaměstnavatelů jsou převzaty, tak jako v letech předcházejících, z hlášení ZO o stavu k 31. 12. roku předešlého, tj. roku 2019.

V materiálu je použit výčet odvětví sklo, keramika, porcelán a odvětví ostatní, tj. zaměstnavatelé, u kterých nelze zařadit jejich výrobní činnosti do žádného ze jmenovaných odvětví.

### Zastoupení jednotlivých zaměstnavatelů a jejich PKS

#### Odvětví sklo

V odvětví skla je zaměstnáno v působnosti OS u 21 zaměstnavatelů celkem cca 10,4 tis. zaměstnanců. Do rozboru jsou zahrnuty údaje pouze z 20 PKS, tj. 10,4 tis. zaměstnanců; Sklárna Janštejn s.r.o. (60 zaměstnanců) PKS neuzavírá.

Z 20 zaměstnavatelů v odvětví skla je 13 zaměstnavatelů členy ASKP (tj. 7,7 tis. zaměstnanců) a na dalších 5 zaměstnavatelů (tj. 1,7 tis. zaměstnanců) byla působnost KSVS rozšířena. KSVS se tak vztahuje na 18 zaměstnavatelů, tj. 9,4 tis. zaměstnanců (90 % všech zaměstnanců v odvětví sklo). Vzhledem k tomu, že zbylí tři zaměstnavatelé (SCHOTT Flat Glass s.r.o., SCHOTT CR, s.r.o., Preciosa Lustry, a.s.) uzavřeli PKS, lze konstatovat, že v odvětví skla jsou všichni zaměstnanci v působnosti OS pokryti buď závazky z PKS nebo z KSVS.

	PKS	Člen ASKP - závaznost KSVS	Rozšíření KSVS
AGC Automotive Czech, a.s.	Ano	Ano	
AGC Flat Glass Czech, a.s.	Ano	Ano	
Crystal BOHEMIA a.s.	Ano	Ano	
Crystalex CZ, s.r.o.	Ano	Ano	
KAVALIERRGLASS a.s.	Ano	Ano	
Knauf Insulation, spol. s r.o.	Ano	Ano	
MOSER, a.s.	Ano	Ano	
O-I Manufacturing Czech Republic, a.s.	Ano	Ano	
PRECIOSA ORNELA, a.s.	Ano	Ano	
PRECIOSA-LUSTRY, a.s.	Ano		
Saint-Gobain ADFORS CZ s.r.o.	Ano		Ano
SCHOTT Flat Glass, s.r.o.	Ano		
SCHOTT CR s.r.o.	Ano		
SKLÁRNÝ MORAVIA, akciová společnost	Ano	Ano	
Skleněná bižuterie, a.s.	Ano		Ano
UNIFRAX s.r.o.	Ano	Ano	
UNION LESNÍ BRÁNA a.s.	Ano	Ano	
VETROPACK MORAVIA GLASS, akciová společnost	Ano	Ano	
VITRABLOK, s.r.o.	Ano		Ano
VINOLOK, a.s.	Ano		Ano

Zaměstnavatele mimo rozbor PKS			
Sklárna Janštejn, s.r.o.			Ano

### **Odvětví keramika**

V odvětví keramika je zaměstnáno v působnosti OS u 2 zaměstnavatelů celkem 1,5 tis. zaměstnanců. PKS byla uzavřena u obou zaměstnavatelů, přičemž u zaměstnavatele LAUFEN CZ, s.r.o. jsou uzavírány 2 PKS, a to zvláště pro provozovnu v Bechyni a zvláště pro provozovnu ve Znojmě společně s pražskou centrálou. Po rozšíření závaznosti KSVS na zaměstnavatele Ideal standard s.r.o., lze konstatovat, že všichni zaměstnanci v odvětví keramika jsou pokryti jak PKS, tak KSVS.

	PKS	Člen ASKP - závaznost KSVS	Rozšíření KSVS
LAUFEN CZ s. r. o	Ano	Ano	
Ideal Standard s.r.o.	Ano		Ano

### **Odvětví porcelán**

V odvětví porcelán je zaměstnáno v působnosti OS u 4 zaměstnavatelů celkem 1,1 tis. zaměstnanců a KSVS se vztahuje po rozšíření působnosti na všechny tyto zaměstnance.

	PKS	Člen ASKP - závaznost KSVS	Rozšíření KSVS
Český porcelán, akciová společnost	Ano	Ano	
Thun 1794 a. s.	Ano	Ano	
G. Benedikt	Ano		Ano
Rudolf Kampf s.r.o.			Ano

### Odvětví ostatní

V odvětví ostatní je zařazeno 6 zaměstnavatelů, tj. 0,7 tis. zaměstnanců. S ohledem na právní formu a účel založení nebyly do rozboru PKS zahrnuty ZO Hrad Locket o.p.s. a Střední škola technická AGC a.s., která je však členem ASKP, stejně jako další 3 zaměstnavatelé. KSVS však i v tomto odvětví pokrývá 0,45 tis. zaměstnanců. U zbylých 3 zaměstnavatelů, kteří nejsou členy ASKP, byly uzavřeny PKS, a proto lze konstatovat, že rovněž celé „odvětví“ ostatní je pokryto závazky z kolektivních smluv, tj. PKS nebo KSVS.

	PKS	Člen ASKP - závaznost KSVS	Rozšíření KSVS
SKLÁŘSKÉ STROJE ZNOJMO, s.r.o.	Ano	Ano	
Sklopísek Střeleč, a.s.	Ano	Ano	
EUTIT s.r.o.	Ano	Ano	
Česká mincovna, a.s.	Ano		
DESKO a.s.	Ano		
MEGATECH Industries Jablonec s.r.o.	Ano		

Zaměstnavatele mimo rozbor PKS			
Střední škola technická AGC a.s.,	Ano	Ano	
Hrad Locket			

### Působnost kolektivních smluv v OS

Na základě výsledků rozboru a dalších informací za jednotlivá odvětví lze konstatovat, že za celý OS je pokryto závazky z KSVS, či alespoň z PKS celkem 13 714 tis. zaměstnanců, tj. 99,9 % všech zaměstnanců v působnosti OS. Jedinou ZO, která neuzavírá PKS a není pokryta závazky KSVS je ZO hrad Locket (12 zaměstnanců).

Zaměstnanců, na které se vztahuje KSVS (zaměstnavatel je členem svazu zaměstnavatelů), je za OS v roce 2020 celkem 9.905, tj. cca 72 % ze všech zaměstnanců v působnosti OS. Působnost KSVS sjednané s Asociací sklářského a keramického průmyslu ČR byla rozšířena na dalších cca 2,5 tis. zaměstnanců. V působnosti OS je 7 zaměstnavatelů (tj. cca 1,3 tis. zaměstnanců), kteří nejsou ani členy ASKP, ani na ně nebyla rozšířena závaznost KSVS. U 6 těchto zaměstnavatelů však byla uzavřena alespoň PKS.

**Přehled počtu zaměstnanců,  
jejichž práva jsou upravena PKS a KSVS**

	Odvětví sklo	Odvětví keramika	Odvětví porcelán	Odvětví ostatní	Celkem	Pokrytí KS v %
Počet zaměstnanců v působnosti OS	10 414	1 506	1 098	708	13 726	XXX
Počet zaměstnanců - PKS	10 354	1 506	1 012	708	13 579	99
Počet zaměstnanců - KSVS před rozšířením závaznosti	7 670	1 028	753	454	9 905	72
Počet zaměstnanců - KSVS po rozšířením závaznosti	9 372	1 506	1 098	454	12 430	90
Počet zaměstnanců, jejichž práva upravuje PKS nebo KSVS	10 414	1 506	1 098	696	13 714	99,9

### **III. Zhodnocení jednotlivých závazků**

Výsledkem zpracování údajů je "Vyhodnocení kolektivních smluv" v tabulkách podle jednotlivých závazků, a to jak v průměru za OS SKP, tak i za jednotlivá odvětví. Uvedeny jsou tabulky týkající se mzdových závazků, závazků k délce pracovní doby a dovolené, závazků ke zvýšení odstupného, závazků k hrazení závodního stravování, závazků k přispívání na penzijní připojištění a životní pojištění a dále sociálního fondu.

V tabulkách jsou tak jako v předešlém roce, uvedeny počty PKS, ve kterých byly příslušné závazky sjednány, a průměrná výše jednotlivých závazků (v Kč, v hodinách, ve dnech, v procentech). V některých případech je uvedeno procento PKS, ve kterých je příslušný závazek sjednán. Vyhodnocení poskytuje přehled o dosažených úrovních závazků a umožňuje jak srovnání mezi jednotlivými odvětvími, tak i srovnání průměrné výše jednotlivých závazků s právními nároky.

Vyhodnocení je uvedeno v tabulkách č. 1-28 v příloze – Tabulková část ISPP.

Jednotlivé tabulky mají sloužit jako jeden z podkladů pro kolektivní vyjednávání pro příští rok, a to jak na úrovni KSVS, tak i na podnikové úrovni. Není proto nutné jednotlivé tabulky komentovat. Jednotlivé ZV však mohou samozřejmě využít těchto rozborů i ke srovnání své vlastní PKS s průměrnými hodnotami závazků v PKS za jednotlivá odvětví, popř. OS jako celku.

V rozboru závazků sjednaných v PKS na rok 2020 se zaměříme na úroveň sjednaných mzdových tarifů.

V rozboru jsou uvedeny průměrné mzdové tarify pro 12 stupňové tarifní systémy a také mzdové tarify pro jiný než 12 stupňový tarifní systém.

Ze zkoumaného vzorku 32 PKS je 12 stupňový tarifní systém s hodinovými mzdovými tarify uplatněn v roce 2020 v 10 PKS.

Průměr výše hodinových mzdových tarifů (37,5 hodin za týden) se za OS celkem - v PKS v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019 zvýšil cca o 6,4 % (zvýšení 2019/2018 - 3 %; zvýšení 2018/2017 - 9 %).

V odvětví skla, kde jsou sjednány 12 stupňové tarifní systémy v 6 PKS z 20, vzrostla průměrná tarifní hodinová mzda v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019 o 5 %, což je srovnatelný nárůst jako předchozí rok (2019/2018 - 4,7 %; 2018/2017 zvýšení dokonce o 12,62 %). V odvětví porcelánu jsou sjednány 12 stupňové tarifní systémy ve 2 PKS. Vzhledem k tomu, že se jedná o malý vzorek, srovnání průměrných tarifních hodinových mezd by v roce nebylo vypovídající. U odvětví keramika nebylo možno 12 stupňové tarifní systémy hodinových mzdových tarifů porovnat, jelikož není v posledních letech sjednán v PKS zařazených do rozboru 12 stupňový tarifní systém.

Zajímavostí může být, že tak jako v minulých letech je průměrná tarifní hodinová mzda (37,5 h/t ve 12 stupňovém tarifním systému) v OS za rok 2020 srovnatelná s průměrnou hodinou mzdou v odvětví skla za rok 2019.

Hodinová tarifní mzda je sjednána celkem v 18 PKS, z čehož je 10 PKS s 12 stupňovým hodinovým tarifem. Zbýlých 8 jiných hodinových tarifních systémů je uvedeno v tabulce PT07.

Nařízením vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí jsou v příloze v části II. Příklady prací ve skupinách podle oborů pro obor Sklářská výroba stanoveny příklady prací ve skupině 2. až 4. Jako nejvyšší úroveň zaručené mzdy pro ruční sklářskou výrobu je tedy tímto nařízením pro rok 2020 stanovena zaručená mzda ve výši **19.600 Kč** za měsíc. Rozborem PKS pro rok 2020 byla zjištěna v odvětví skla průměrná výše tarifu v 7. tarifním stupni, který odpovídá 4. tarifnímu stupni vládního nařízení **20.005 Kč**, a to tedy ve srovnání s výší stanovenou nařízením vlády pro 4. skupinu představuje navýšení pouze o cca **2 %**, což představuje výrazný pokles tohoto rozdílu ve sledovaných hodnotách oproti roku 2019 (9,6 %).

Výše uvedeným nařízením vlády je úroveň měsíční zaručené mzdy (pro skupiny prací 1. až 8.) stanovena v rozpětí 14.600 Kč (od 14.600 do 29.200 Kč) a průměrná výše tarifu 21.187 Kč. Rozborem sjednaných PKS bylo zjištěno, že průměrné měsíční mzdové tarify ve 12 stupňovém tarifním systému (tabulka č. PT02) jsou sjednány v odvětví skla v rozpětí 12.613 Kč (od 15.590 Kč do 28.203 Kč) a průměrná výše tarifu dosáhla 20.430 Kč. Průměrná výše měsíčního tarifu v odvětví skla sjednaná v PKS z rozboru je ve srovnání s průměrnou výší mzdového měsíčního tarifu zaručených mezd v jednotlivých třídách stanovených vládním nařízením o **cca 4 %** menší. Doposud srovnání těchto ukazatelů bylo ve prospěch průměrného tarifu odvětví skla v PKS.

Průměrný tarif sjednaný v KSVS pro odvětví užitkového, osvětlovacího skla a ostatní činí **17.980 Kč** a rozpětí tarifů je ve výši **8.340 Kč** (od 14.600 Kč do 22.940 Kč). Rozpětí průměrných tarifů sjednaných v PKS je tedy ve srovnání s tarify s vybraným 12 – ti stupňovým tarifním systémem sjednaným v KSVS vyšší o cca **4.200 Kč**. Také výše průměrného tarifu sjednaného v PKS je oproti průměrnému tarifu sjednanému v KSVS vyšší o cca **13 %** (v roce 2019 však rozdíl činil 21 %).



V příložené tabulce B jsou uvedeny údaje pro srovnání úrovně zaručené mzdy a tarifů z rozboru PKS a KSVS tak, jak jsou popsány shora.

Vývoj úrovně mzdových příplatků v průměru za OS v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019 je u jednotlivých příplatků v podstatě na stejné úrovni. Např. příplatek za práci přesčas činí v roce 2020 shodně s rokem 2019 v průměru 30 % průměrného výdělku. Průměrná výše příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí v roce 2020 činí tak jako v předchozím roce 10 Kč/hod.

Opět došlo k meziročnímu zvýšení průměrné výše příplatku za práci v sobotu a neděli, tj. z 28,5 % PV na 30,6 % PV.

Výše příplatku za práci v noci se meziročně výrazně nezměnila, a i pro rok 2020 je jeho výše cca 18 Kč/hodinu.

#### **IV. Závěr**

Z rozboru závazků sjednaných v PKS na rok 2020 vyplývá, že úroveň závazků ve srovnání s předcházejícím rokem opět vzrostla. Lze však sledovat, že rozdíly v průměrných hodnotách tarifních mezd PKS/KSVS ve srovnání s průměrnými hodnotami zaručené mzdy klesají, případně vycházejí lépe pro zaručenou mzdu. Uvedené lze přičítat zrychlujícímu tempu nárůstu zaručené mzdy a postupu při kolektivním vyjednávání, kdy je kladem důraz především na první tři tarifní stupně.

Bez ohledu na výše uvedené je nutné připomenout, že přestože ve vyšších tarifních stupních je výše sjednaných tarifů v PKS/KSVS pod hranicí zaručené mzdy, platí bod 5 části IV. KSVS, že bez ohledu na výši tarifů sjednaných v KSVS jsou závazná ustanovení o zaručené mzdě.

Za velmi pozitivní je třeba považovat stále vysoké pokrytí zaměstnanců závazky z kolektivních smluv, které je v roce 2020 takřka 100 % zaměstnanců v působnosti OS. Tento vysoký podíl v pokrytí zaměstnanců závazky z kolektivních smluv je dosahován v OS již několik let (za poslední roky byl následující: v roce 2018 bylo pokrytí 100 %, v roce 2017 bylo pokrytí 99,5 %, v roce 2016 bylo pokrytí 100 %, v roce 2015 bylo pokrytí 91,9 %, 2014 bylo pokrytí 97,5 %, v roce 2013 i v roce 2012 bylo pokrytí 97 %).

## **TABULKOVÁ ČÁST**

Vyhodnocení kolektivních smluv

Rekapitulace smluv

Třídění podle: Interní kódování pododvětví OS - 1 úroveň

ISPP		Rekapitulace smluv		2020	
int. pododvětví 1	Počet kolektivních smluv				
	Celkem	Podnikatelská sféra	Veřejná služba a správa		
			celkem	z toho obce	
<b>Celkem</b>	<b>32</b>	<b>32</b>			
1010 sklo	20	20			
1020 keramika	3	3			
1030 porcelán	3	3			
1040 ostatní	6	6			

## Srovnání měsíčních tarifů

**Tabulka B**

Nejnižší úroveň zaručené mzdy od 1. 1.2020		Průměrné tarify sjednané v PKS odvětví sklo pro rok 2020		Tarify sjednané v KSVS odvětví sklo (užitkové ...) pro rok 2020		Srovnání tarifů PKS vs. KSVS v %
Skupina prací	Kč za měsíc	Tarifní stupeň	Kč za měsíc	Tarifní stupeň	Kč za měsíc	
1.	14 600	1.	15 590	1.	14 600	107
		2.	16 406	2.	15 550	106
2.	16 100	3.	16 596	3.	15 950	104
		4.	17 266	4.	16 340	106
3.	17 800	5.	18 128	5.	16 830	108
4.	19 600	6.	19 189	6.	17 330	111
		7.	20 005	7.	17 850	112
5.	21 700	8.	21 145	8.	18 390	115
		9.	22 366	9.	18 950	118
6.	24 000	10.	23 910	10.	19 790	121
7.	26 500					
8.	29 200	11.	26 360	11.	21 200	124
		12.	28 203	12.	22 940	123
průměr	21 188	průměr	20 430	průměr	17 977	114
rozpětí	14 600	rozpětí	12 613	rozpětí	8 340	151

Vyhodnocení kolektivních smluv

Minimální mzda a mzdové tarify

Třídění podle: Interní kódování pododvětví OS - 1 úroveň

v Kč/měs./os., v Kč/hod./os.

ISPP																						Minimální mzda a mzdové tarify										2020	
int. pododvětví 1		Je v KS sjednána minimální mzda									Jsou v KS sjednány mzdové tarify																						
		měsíční			hodinová (při pracovní době 40 hod./týden)			hodinová (při pracovní době 37,5 hod./týden)			měsíční				hodinové (40 hod./týden)				hodinové (37,5 hod./týden)														
		12-ti stupňový TS		jiný TS		12-ti stupňový TS		jiný TS		12-ti stupňový TS		jiný TS		12-ti stupňový TS		jiný TS																	
		PKS	%KS	Kč/měs.	PKS	%KS	Kč/hod.	PKS	%KS	Kč/hod.	PKS	%KS	PKS	%KS	PKS	%KS	PKS	%KS	PKS	%KS	PKS	%KS											
<b>Celkem</b>											11	40,7	9	33,3	1	3,7			8	29,6	8	29,6											
1010 sklo											8	44,4	5	27,8	1	5,6			5	27,8	4	22,2											
1020 keramika													1	50,0							1	50,0											
1030 porcelán											1	50,0	1	50,0					1	50,0	1	50,0											
1040 ostatní											2	50,0	2	50,0					2	50,0	1	25,0											
																					1	100,0											

Vysvětlivky: PKS                    počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS                                podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 Kč/měs.                            průměrná hodnota měsíční minimální mzdy  
 Kč/hod.                            průměrná hodnota hodinové minimální mzdy  
 TS                                    tarifní systém

Vyhodnocení kolektivních smluv

Měsíční mzdové tarify - 12 stupňový tarifní systém

Třídění podle: Interní kódování pododvětví OS - 1 úroveň

v Kč/měs./os.

ISPP																							Měsíční mzdové tarify - 12 stupňový tarifní systém																							2020	
int. pododvětví 1		TARIFNÍ STUPEŇ																																													
		1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12																							
		PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs																						
<b>Celkem</b>		10	<b>15 293</b>	10	<b>16 052</b>	11	<b>16 301</b>	11	<b>16 874</b>	11	<b>17 606</b>	11	<b>18 481</b>	11	<b>19 218</b>	11	<b>20 219</b>	11	<b>21 344</b>	11	<b>22 655</b>	11	<b>24 785</b>	11	<b>26 823</b>																						
1010 sklo		7	<b>15 590</b>	7	<b>16 406</b>	8	<b>16 596</b>	8	<b>17 266</b>	8	<b>18 128</b>	8	<b>19 189</b>	8	<b>20 005</b>	8	<b>21 145</b>	8	<b>22 366</b>	8	<b>23 910</b>	8	<b>26 360</b>	8	<b>28 203</b>																						
1030 porcelán		1	<b>14 600</b>	1	<b>15 440</b>	1	<b>15 720</b>	1	<b>16 000</b>	1	<b>16 320</b>	1	<b>16 500</b>	1	<b>16 970</b>	1	<b>17 320</b>	1	<b>17 660</b>	1	<b>18 020</b>	1	<b>18 560</b>	1	<b>20 590</b>																						
1040 ostatní		2	<b>14 600</b>	2	<b>15 120</b>	2	<b>15 410</b>	2	<b>15 740</b>	2	<b>16 165</b>	2	<b>16 640</b>	2	<b>17 195</b>	2	<b>17 965</b>	2	<b>19 095</b>	2	<b>19 955</b>	2	<b>21 600</b>	2	<b>24 420</b>																						

Vysvětlivky: PKS            počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 Kč/měs            průměrná hodnota měsíčního tarifu





Vyhodnocení kolektivních smluv

Hodinové mzdové tarify (při jiné než 40 hodinové pracovní době - přepočtené na fond pracovní doby 37,5 hod./týden) - 12 stupňový tarifní systém

Třídění podle: Interní kódování pododvětví OS - 1 úroveň

v Kč/hod./os.

<b>ISPP</b>																									<b>Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden) - 12 stupňový tarifní systém</b>																									<b>2020</b>	
int. pododvětví 1		TARIFNÍ STUPEŇ																																																	
		1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12																											
		PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod																										
<b>Celkem</b>		10	<b>92,11</b>	8	<b>94,43</b>	8	<b>97,54</b>	8	<b>99,86</b>	8	<b>104,35</b>	8	<b>109,48</b>	8	<b>113,09</b>	7	<b>118,23</b>	6	<b>122,78</b>	6	<b>129,58</b>	6	<b>141,65</b>	6	<b>151,18</b>																										
1010 sklo		6	<b>91,50</b>	5	<b>94,30</b>	5	<b>98,24</b>	5	<b>100,80</b>	5	<b>106,52</b>	5	<b>113,66</b>	5	<b>117,02</b>	4	<b>124,05</b>	4	<b>128,05</b>	4	<b>136,40</b>	4	<b>151,53</b>	4	<b>159,48</b>																										
1030 porcelán		2	<b>93,10</b>	1	<b>94,70</b>	1	<b>96,40</b>	1	<b>98,10</b>	1	<b>100,10</b>	1	<b>102,10</b>	1	<b>104,10</b>	1	<b>106,20</b>	1	<b>108,30</b>	1	<b>110,50</b>	1	<b>113,80</b>	1	<b>126,30</b>																										
1040 ostatní		2	<b>93,15</b>	2	<b>94,60</b>	2	<b>96,35</b>	2	<b>98,40</b>	2	<b>101,05</b>	2	<b>102,70</b>	2	<b>107,75</b>	2	<b>112,60</b>	1	<b>116,20</b>	1	<b>121,40</b>	1	<b>130,00</b>	1	<b>142,90</b>																										

Vysvětlivky: PKS

Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

průměrná hodnota hodinového tarifu



Vyhodnocení kolektivních smluv

Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden) - pro jiný než 12 stupňový tarifní systém

v Kč/hod./os.

ISPP		Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden) - další tarifní systémy																												2020											
		TARIFNÍ STUPEŇ																																							
		1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		13		14				15		16		17		18		19	
PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod				
2 stupňový																																									
3 stupňový																																									
4 stupňový																																									
5 stupňový																																									
6 stupňový	1	95,00	1	100,00	1	110,00	1	120,00	1	130,00	1	140,00																													
7 stupňový	2	89,55	2	93,60	2	99,20	2	104,30	2	112,25	2	122,30	2	130,35																											
8 stupňový	4	98,54	4	108,51	4	115,09	4	123,38	4	131,98	4	142,44	4	153,02	3	168,13	1	150,50	1	160,30	1	170,70	1	181,80																	
9 stupňový	1	93,20	1	97,90	1	102,80	1	107,90	1	113,80	1	119,30																													
10 stupňový																																									
11 stupňový																																									
13 stupňový																																									
14 stupňový																																									
15 stupňový																																									
16 stupňový																																									
17 stupňový																																									
18 stupňový																																									
19 stupňový																																									
20 stupňový																																									

Vysvětlivky: PKS      počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 Kč/hod      průměrná hodnota hodinového tarifu

Vyhodnocení kolektivních smluv

Mzdové příplatky dle ZP

Třídění podle: Interní kódování pododvětví OS - 1 úroveň

v Kč/hod., % průměrného výdělku nebo % základní sazby minimální mzdy

ISPP																						Mzdové příplatky dle ZP										2020	
int. pododvětví 1		Mzdový příplatek																															
		za práci přesčas (§ 114 ZP)					za práci ve svátek (§ 115 ZP)			za noční práci (§ 116 ZP)				za práci ve ztíženém pracovním prostředí (§ 117 ZP)					za práci v sobotu a v neděli (§ 118 ZP)														
		PKS	% KS	v pracovní den	v sobotu, neděli	bez rozlišení	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	% MM	PKS	% KS	Kč/hod	% PV											
% PV	% PV			% PV																													
<b>Celkem</b>		29	100,0	30,0		30,4	24	88,9	100,4	26	96,3	17,79	14,4	24	88,9	10,18		10,0	26	96,3	22,00	30,6											
1010 sklo		20	100,0			30,8	16	88,9	100,6	18	100,0	18,12	15,5	17	94,4	10,01		10,0	17	94,4	22,00	32,1											
1020 keramika		2	100,0			30,0	2	100,0	100,0	2	100,0	18,50		2	100,0	10,00			2	100,0		23,0											
1030 porcelán		3	100,0			30,0	2	100,0	100,0	2	100,0	15,00		2	100,0	9,00			2	100,0		42,5											
1040 ostatní		4	100,0	30,0		28,3	3	75,0	100,0	3	75,0	13,50	10,0	2	50,0	13,00			4	100,0		20,0											

Vysvětlivky: PKS

% KS

% PV

Kč/hod

% MM

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku

průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem základní sazby minimální mzdy

Vyhodnocení kolektivních smluv

Další mzdové příplatky I

Třídění podle: Interní kódování pododvětví OS - 1 úroveň

v Kč/hod., Kč/směnu, % průměrného výdělku

<b>ISPP</b>		<b>Další mzdové příplatky I</b>																		<b>2020</b>	
int. pododvětví 1		<b>Mzdový příplatek</b>																			
		za odpolední práci					za směnnost					za vedení čety					za práci ve výškách				
		% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za směnu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou
		PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/směnu	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS
<b>Celkem</b>		1	<b>6,0</b>	25	<b>9,08</b>	1							4	<b>5,25</b>	1			1	<b>3,00</b>	1	
1010 sklo		1	<b>6,0</b>	17	<b>8,29</b>	1							2	<b>5,50</b>	1			1	<b>3,00</b>	1	
1020 keramika				1	<b>18,80</b>								1	<b>5,00</b>							
1030 porcelán				2	<b>6,00</b>																
1040 ostatní				4	<b>9,10</b>																
				1	<b>18,80</b>								1	<b>5,00</b>							

Vysvětlivky: PKS                      počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % PV                                  průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku  
 Kč/hod                                průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu  
 Kč/směnu                            průměrná hodnota příplatku v Kč za směnu

Vyhodnocení kolektivních smluv

Další mzdové příplatky II

Třídění podle: Interní kódování pododvětví OS - 1 úroveň

v Kč/hod., Kč/měsíc, % průměrného výdělku

ISPP																						Další mzdové příplatky II										2020
int. pododvětví 1		Mzdový příplatek																														
		za rizikové práce (např.dých. přístř., spec.oděvy)					za znalost cizích jazyků					za zastupování					za zaškolování					Jiné příplatky										
		% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	PKS										
		PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs.	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs.	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs.	PKS	PKS										
<b>Celkem</b>		1	5,0	1	10,00						1	25,0									18											
1010 sklo				1	10,00						1	25,0									12											
1020 keramika		1	5,0																		1											
1030 porcelán																					2											
1040 ostatní																					2											
																					1											

Vysvětlivky: PKS  
% PV  
Kč/hod  
Kč/měs.

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku  
průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu  
průměrná hodnota příplatku v Kč za měsíc

Vyhodnocení kolektivních smluv  
 Další složky mzdy - 13. a 14. mzda  
 Třídění podle: Interní kódování pododvětví OS - 1 úroveň

v % kolektivních smluv

ISPP																	Další složky mzdy				2020	
int. pododvětví 1	Poskytnutí 13. mzdy		Poskytnutí 14. mzdy		Podmínky (kriteria) pro získání nároku na další mzdu sjednány v KS						Podmínky (kriteria) pro stanovení výše další mzdy sjednány v KS						Pravidla pro poskytování motiv. složek mzdy* sjednána v KS					
					dosažením hospodářs. výsledku		počtem odpracovaných dnů		jiné podmínky		% z tarifní mzdy		% z průměrného výdělku		jiné podmínky							
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS				
<b>Celkem</b>	4	<b>14,8</b>	2	<b>7,4</b>	1	<b>3,7</b>	1	<b>3,7</b>	1	<b>3,7</b>			1	<b>3,7</b>			8	<b>29,6</b>				
<b>1010 sklo</b>	4	<b>22,2</b>	2	<b>11,1</b>	1	<b>5,6</b>	1	<b>5,6</b>	1	<b>5,6</b>			1	<b>5,6</b>			5	<b>27,8</b>				
<b>1020 keramika</b>																	1	<b>50,0</b>				
<b>1030 porcelán</b>																						
<b>1040 ostatní</b>																	1	<b>25,0</b>				
																	1	<b>100,0</b>				

Vysvětlivky: PKS  
 % KS  
 \*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 Motivační složky mzdy - prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.

Vyhodnocení kolektivních smluv

Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech

Třídění podle: Interní kódování pododvětví OS - 1 úroveň

v Kč

ISPP		Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech																			2020		
int. pododvětví 1	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																		Odměna za poskytnutí pomoci při živ. událostech		
	PKS	% KS	do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let				
			PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS
<b>Celkem</b>	16	<b>59,3</b>			5	<b>3 800</b>	10	<b>8 350</b>	12	<b>10 517</b>	15	<b>12 087</b>	15	<b>15 247</b>	16	<b>17 238</b>	16	<b>21 350</b>	16	<b>25 356</b>			
1010 sklo	10	<b>55,6</b>			2	<b>3 000</b>	7	<b>8 357</b>	8	<b>10 775</b>	10	<b>12 230</b>	10	<b>15 720</b>	10	<b>18 830</b>	10	<b>23 160</b>	10	<b>27 170</b>			
1020 keramika	1	<b>50,0</b>			1	<b>5 000</b>	1	<b>10 000</b>	1	<b>15 000</b>	1	<b>20 000</b>	1	<b>25 000</b>	1	<b>30 000</b>	1	<b>40 000</b>	1	<b>50 000</b>			
1030 porcelán																							
1040 ostatní	4	<b>100,0</b>			1	<b>3 000</b>	1	<b>5 000</b>	2	<b>5 000</b>	3	<b>6 333</b>	3	<b>7 167</b>	4	<b>6 875</b>	4	<b>7 500</b>	4	<b>8 500</b>			
	1	<b>100,0</b>			1	<b>5 000</b>	1	<b>10 000</b>	1	<b>15 000</b>	1	<b>20 000</b>	1	<b>25 000</b>	1	<b>30 000</b>	1	<b>40 000</b>	1	<b>50 000</b>			

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
průměrná hodnota odměny v Kč

Vyhodnocení kolektivních smluv

Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku

Třídění podle: Interní kódování pododvětví OS - 1 úroveň

v Kč

ISPP		Odměny při životním výročí I										2020		
int. pododvětví 1		Odměna při dovršení 50 let věku												
		sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:										
				do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let
PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	
<b>Celkem</b>	19	<b>70,4</b>	13	<b>4 631</b>	19	<b>5 768</b>	19	<b>5 889</b>	19	<b>6 089</b>	19	<b>6 263</b>	19	<b>6 347</b>
1010 sklo	12	<b>66,7</b>	8	<b>5 650</b>	12	<b>7 592</b>	12	<b>7 742</b>	12	<b>8 017</b>	12	<b>8 083</b>	12	<b>8 175</b>
1020 keramika	2	<b>100,0</b>	2	<b>3 000</b>	2	<b>3 000</b>	2	<b>3 000</b>	2	<b>3 000</b>	2	<b>3 000</b>	2	<b>3 000</b>
1030 porcelán	1	<b>50,0</b>			1	<b>500</b>	1	<b>1 000</b>	1	<b>1 500</b>	1	<b>2 000</b>	1	<b>2 500</b>
1040 ostatní	3	<b>75,0</b>	2	<b>2 500</b>	3	<b>2 667</b>	3	<b>2 667</b>	3	<b>2 667</b>	3	<b>3 333</b>	3	<b>3 333</b>
	1	<b>100,0</b>	1	<b>4 000</b>	1	<b>4 000</b>	1	<b>4 000</b>	1	<b>4 000</b>	1	<b>4 000</b>	1	<b>4 000</b>

Vysvětlivky: PKS

% KS

Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota odměny v Kč

Vyhodnocení kolektivních smluv

Odměny při životním výročí II - První skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod

Třídění podle: Interní kódování pododvětví OS - 1 úroveň

v Kč

ISPP		Odměny při životním výročí II																2020			
int. pododvětví 1		Odměna při prvním skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod																			
		sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
				do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč		
<b>Celkem</b>		18	66,7	9	3 389	16	6 250	18	8 056	18	9 500	18	11 000	18	14 611	18	17 889	18	20 167	18	23 056
1010 sklo		12	66,7	5	3 700	10	8 200	12	10 333	12	12 250	12	13 750	12	16 167	12	19 000	12	20 333	12	22 583
1020 keramika		1	50,0	1	500	1	1 000	1	2 000	1	3 000	1	5 000	1	20 000	1	30 000	1	40 000	1	50 000
1030 porcelán		1	50,0			1	2 000	1	3 000	1	4 000	1	5 000	1	6 000	1	6 000	1	6 000	1	6 000
1040 ostatní		3	75,0	2	5 500	3	4 667	3	4 667	3	4 667	3	6 000	3	7 667	3	9 333	3	11 000	3	12 667
		1	100,0	1	500	1	1 000	1	2 000	1	3 000	1	5 000	1	20 000	1	30 000	1	40 000	1	50 000

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč



Vyhodnocení kolektivních smluv

Mzdový vývoj

Třídění podle: Interní kódování pododvětví OS - 1 úroveň

% kolektivních smluv, průměrné %, prům. hodnota v Kč

ISPP		Mzdový vývoj																										2020														
int. pododvětví 1	PKS	Mzdový vývoj sjednán z toho																										Počet KS, ve kterých je mzdový vývoj vázán na ekonomické ukazatele														
		snížením průměrné mzdy		udržením průměrné mzdy		zvýšením mzdových tarifů				zvýš.celk.objemu mzd.prostř.				zvýšením průměrné nominální mzdy						zvýšením průměrné reálné mzdy				udržením reálné mzdy		kombinací																
		PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	pev. částkou		zvýšením v %	PKS	% KS	bez manag.		PKS	% KS	zvýšením v %		absol. částkou		bez manag.		PKS	% KS	zvýšením v %		bez manag.					PKS	% KS	bez manag.		PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	
								PKS	prům.Kč				PKS	prům.%			PKS	% KS	PKS	prům.Kč	PKS	prům.%			PKS	prům.Kč	PKS							prům.%	PKS							prům.Kč
<b>Celkem</b>	16					13	<b>48,1</b>			13	<b>4,3</b>					3	<b>11,1</b>	3	<b>3,4</b>			1	<b>8,5</b>											1	<b>3,7</b>	1	<b>3,7</b>					
<b>1010 sklo</b>	12					10	<b>55,6</b>			10	<b>4,4</b>					2	<b>11,1</b>	2	<b>3,6</b>			1	<b>8,5</b>									1	<b>5,6</b>	1	<b>5,6</b>							
<b>1020 keramika</b>	2					2	<b>100,0</b>			2	<b>3,9</b>																															
<b>1030 porcelán</b>																																										
<b>1040 ostatní</b>	1													1	<b>25,0</b>	1	<b>3,0</b>																									
	1					1	<b>100,0</b>			1	<b>4,4</b>																															

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 prům. % průměrné procento  
 prům. Kč průměrná hodnota v Kč

Vyhodnocení kolektivních smluv

Odměňování zaměstnanců I

Třídění podle: Interní kódování pododvětví OS - 1 úroveň

v Kč/hod., % kolektivních smluv, % průměrného výdělku

ISPP		Odměňování zaměstnanců I														2020			
int. pododvětví 1	Zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů									Náhrada mzdy u zaměstnance, který nebyl převeden na jinou práci						Odměna za pracovní pohotovost (§ 140 ZP)			
	je sjednáno		k zařazování je využíváno						při prostoji			při nepříznivých povětr. vlivech							
			jednotného katalogu		oborového katalogu		vlastního katalogu												
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	Kč/hod	
<b>Celkem</b>	20	74,1	1	3,7			19	70,4	1	3,7	90,0	3	11,1	80,0	7	25,9	18,6		
1010 sklo	12	66,7					12	66,7	1	5,6	90,0	3	16,7	80,0	4	22,2	20,0		
1020 keramika	2	100,0					2	100,0							1	50,0	15,0		
1030 porcelán	2	100,0					2	100,0											
1040 ostatní	3	75,0	1	25,0			2	50,0							1	25,0	20,0		
	1	100,0					1	100,0							1	100,0	15,0		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 % PV průměrná hodnota náhrady (odměny), stanovené procentem průměrného výdělku  
 Kč/hod průměrná hodnota odměny v Kč za hodinu

Vyhodnocení kolektivních smluv

Odměňování zaměstnanců III

Třídění podle: Interní kódování pododvětví OS - 1 úroveň

% kolektivních smluv

<b>ISPP Odměňování zaměstnanců III 2020</b>										
int. pododvětví 1	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	27	<b>100,0</b>	27	<b>100,0</b>	19	<b>70,4</b>	26	<b>96,3</b>	26	<b>96,3</b>
1010 sklo	18	<b>100,0</b>	18	<b>100,0</b>	12	<b>66,7</b>	18	<b>100,0</b>	18	<b>100,0</b>
1020 keramika	2	<b>100,0</b>	2	<b>100,0</b>	2	<b>100,0</b>	2	<b>100,0</b>	2	<b>100,0</b>
1030 porcelán	2	<b>100,0</b>	2	<b>100,0</b>	2	<b>100,0</b>	2	<b>100,0</b>	2	<b>100,0</b>
1040 ostatní	5	<b>100,0</b>	4	<b>100,0</b>	2	<b>50,0</b>	3	<b>75,0</b>	3	<b>75,0</b>

Vysvětlivky: PKS

% KS

\*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

smlouvy kombinující více způsobů sjednání odměňování jsou zahrnuty i v součtu za jednotlivé způsoby sjednání

Vyhodnocení kolektivních smluv  
 Podmínky pro činnost odborových organizací  
 Třídění podle: Interní kódování pododvětví OS - 1 úroveň

% kolektivních smluv

ISPP Podmínky pro činnost odborových organizací 2020															
int. pododvětví 1	Výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace					Vytvoření komise pro výklad a plnění závazků z KS			
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E	PKS	% KS
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS		
<b>Celkem</b>	26	<b>96,3</b>	2	<b>7,4</b>	20	<b>74,1</b>	22	<b>81,5</b>	20	1	8		1	15	<b>55,6</b>
<b>1010 sklo</b>	17	<b>94,4</b>	2	<b>11,1</b>	13	<b>72,2</b>	13	<b>72,2</b>	11	1	6		1	9	<b>50,0</b>
<b>1020 keramika</b>	2	<b>100,0</b>			2	<b>100,0</b>	2	<b>100,0</b>	2					1	<b>50,0</b>
<b>1030 porcelán</b>	2	<b>100,0</b>			2	<b>100,0</b>	2	<b>100,0</b>	2					1	<b>50,0</b>
<b>1040 ostatní</b>	5	<b>100,0</b>			2	<b>50,0</b>	5	<b>100,0</b>	4		2			3	<b>75,0</b>

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 A používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)  
 B příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO  
 C vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)  
 D náklady na potřebné podklady (právní předpisy, odborná literatura)  
 E jiné podmínky

Vyhodnocení kolektivních smluv

Odstupné

Třídění podle: Interní kódování pododvětví OS - 1 úroveň

% kolektivních smluv, min. násobek, max. násobek

ISPP		Odstupné																				2020									
int. pododvětví 1		Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																													
		výpověď - § 52 písm. a) až c)												výpověď - § 52 písm. d)				podmínky pro jeho poskytování													
		u prac. poměru do 1 roku				u prac. poměru do 2 let				u prac. poměru nad 2 roky				sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednány v KS		v závislosti na délce pracovního poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance		jiná závislost					
		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		PKS		% KS		PKS		% KS		PKS		% KS			
PKS		% KS		min.		max		PKS		% KS		min.		max		PKS		% KS		min.		max		PKS		% KS		PKS		% KS	
<b>Celkem</b>		4	14,8	3,0	3,0	4	14,8	3,0	3,0	3	11,1	1,7	3,0	2	7,4	1,0	13,0	27	100,0	26	96,3	7	25,9	1	3,7	1	3,7				
1010 sklo		4	22,2	3,0	3,0	4	22,2	3,0	3,0	3	16,7	1,7	3,0	1	5,6	1,0	24,0	18	100,0	18	100,0	4	22,2	1	5,6	1	5,6				
1020 keramika														1	50,0	1,0	2,0	2	100,0	2	100,0										
1030 porcelán																		2	100,0	2	100,0	1	50,0								
1040 ostatní																		4	100,0	3	75,0	2	50,0								
																		1	100,0	1	100,0										

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 min. průměrný minimální násobek zvýšeného odstupného  
 max. průměrný maximální násobek zvýšeného odstupného  
 PV průměrný výdělek

Vyhodnocení kolektivních smluv

Pracovní doba a dovolená

Třídění podle: Interní kódování pododvětví OS - 1 úroveň

v hodinách za týden, ve dnech

ISPP																			Pracovní doba a dovolená										2020	
int. pododvětví 1	Délka pracovní doby												Pružné rozvržení pracovní doby		Zvýšení nároku na dovolenou															
	sjednána v KS		obecně bez rozlišení			v pracovních režimech						sjednáno v KS			o dny		o týden	o 2 týdny	o 3 a více týdnů											
	PKS	% KS	PKS	% KS	hod/týden	PKS	% KS	1 směnný	2 směnný	3 směnný	nepřetržitý	PKS	% KS	PKS	% KS	% KS	dny	% KS	% KS	% KS										
								hod/týden	hod/týden	hod/týden	hod/týden																			
<b>Celkem</b>	29	100,0	20	74,1	37,5	7	25,9	39,3	38,44	37,5	37,5	6	22,2	25	92,6			92,6												
<b>1010 sklo</b>	20	100,0	16	88,9	37,5	2	11,1	38,8		37,5		5	27,8	17	94,4			94,4												
<b>1020 keramika</b>	2	100,0				2	100,0	40,0	38,75	37,5	37,5			2	100,0			100,0												
<b>1030 porcelán</b>	2	100,0	1	50,0	37,5	1	50,0	40,0	38,75	37,5	37,5			1	50,0			50,0												
<b>1040 ostatní</b>	5	100,0	3	75,0	37,5	1	25,0	37,5	37,50			1	25,0	4	100,0			100,0												

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 hod/týden průměrná délka pracovní doby  
 dny průměrný počet dní, o které je navýšena dovolená (pokud není navýšena v týdnech)

Vyhodnocení kolektivních smluv

Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby

Třídění podle: Interní kódování pododvětví OS - 1 úroveň

v hodinách za rok, týdně

ISPP Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby 2020									
int. pododvětví 1	Sjednán nižší maximální objem nařízené přesčasové práce než horní limit daný ZP			Sjednáno období, kdy nesmí přesčasová práce v průměru překročit 8 hod./týden			Sjednány podmínky pro nerovnoměrné rozvržení prac. doby		
	PKS	% KS	hod/rok	PKS	% KS	týdnů	PKS	% KS	vyrovnávací období
									týdny
<b>Celkem</b>				23	85,2	49,7	20	74,1	52,0
1010 sklo				15	83,3	48,5	13	72,2	52,0
1020 keramika				1	50,0	52,0	1	50,0	52,0
1030 porcelán				2	100,0	52,0	2	100,0	52,0
1040 ostatní				4	100,0	51,5	3	75,0	52,0
				1	100,0	52,0	1	100,0	52,0

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 hod/rok průměrná hodnota sjednaného snížení limitu přesčasové práce  
 týdny průměrná délka vyrovnávacího období v týdnech

Vyhodnocení kolektivních smluv

Zaměstnanost I - vývoj zaměstnanosti

Třídění podle: Interní kódování pododvětví OS - 1 úroveň

% kolektivních smluv

ISPP		Zaměstnanost I						2020	
int. pododvětví 1	Omezení rozsahu agenturního zaměstnávání		Sjednány specifické podmínky (programy)						
			pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD		
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	
<b>Celkem</b>	2	7,4							
1010 sklo	1	5,6							
1020 keramika									
1030 porcelán									
1040 ostatní	1	25,0							

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
RD

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
rodičovská dovolená



Vyhodnocení kolektivních smluv

Pracovní podmínky a benefity II

Třídění podle: Interní kódování pododvětví OS - 1 úroveň

% kolektivních smluv, průměr. Kč/měsíc, průměr. MVZ

ISPP																						Pracovní podmínky a benefity II										2020	
int. pododvětví 1		Příspěvek na přechodné ubytování		Příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání				Poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny		Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění																	
				sjednán v KS		výše příspěvku				sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování												
				PKS	% KS	Kč/měsíc	prům. % ceny			PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS									
<b>Celkem</b>				1	3,7	350		1	3,7	25	92,6	568	882	3,5	23	85,2	8	29,6	417	525	6	22,2											
1010 sklo				1	5,6	350				18	100,0	493	645	3,5	16	88,9	6	33,3	325	500	4	22,2											
1020 keramika										2	100,0	1 000	2 500		2	100,0	1	50,0	600	600	1	50,0											
1030 porcelán								1	50,0	1	50,0	300	300		1	50,0																	
1040 ostatní										3	75,0	600	800		3	75,0																	
										1	100,0	1 000	1 000		1	100,0	1	100,0	600	600	1	100,0											

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 Kč/měsíc průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc  
 prům. % ceny průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jízdného  
 prům. % MVZ průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

Vyhodnocení kolektivních smluv  
 Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba  
 Třídění podle: Interní kódování pododvětví OS - 1 úroveň

průměrné %, průměr. Kč

ISPP Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba 2020																				
int. pododvětví 1	Tvorba sociálního fondu										Tvorba ostatních soc. programů (bez rozlišení zdrojů)									
	sjednána v KS		příděl % z POMP		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku		sjednána v KS		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku	
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč	PKS	% KS	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč
<b>Celkem</b>	10	37,0	8	2,8					2	1	817	15	55,6	1	24 355	8	2,5	7	9	7 457
1010 sklo	8	44,4	7	2,8					1			9	50,0	1	24 355	4	2,8	5	6	7 780
1020 keramika												2	100,0			1	2,5	1	1	9 467
1030 porcelán	1	50,0	1	2,5								1	50,0			1	1,5			
1040 ostatní	1	25,0							1	1	817	2	50,0			1	2,5	1	1	1 057
												1	100,0			1	2,5		1	9 912

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 POMP plánovaný objem mzdových prostředků a ostatních osobních nákladů  
 prům. % průměrné procento přídělu do fondu  
 prům. Kč průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok