

V Praze, dne 30.1.2020

Dobrý den, všem.

Jak víte, uskutečnila se dnes schůzka členů našeho odborového svazu, na které jsme mimo jiné projednali stávající situaci v kolektivním vyjednávání v AGC Automotive Czech (dále jen: Automotive) a další možný postup.

Na základě tohoto jednání a s přihlédnutím ke stanovisku ZV NO AGC ze dne 29.1.2020 (zápis ze zasedání ZV NO AGC ze dne 24.1.2020) Vám sděluji, že náš minimální požadavek na navýšení tarifů je následující:

pro kategorii TH i D (tedy všem zaměstnancům stejně) : + 2 % do tarifu + 500,- Kč do tarifu.

Odůvodnění:

Z informací, které máme a které jsme si znovu ověřili i při příležitosti jednání se zprostředkovatelem v AGC Flat v Teplicích dne 24.1.2020 je zřejmé, že shora uvedené a námi požadované navýšení tarifů je bez jakýchkoliv pochyb v souladu s „povoleným růstem personal cost“ od Belgického vedení pro všechny entity AGC v České republice, takže v žádném případě se z naší strany nejedná o požadavek, který by nerespektoval stanovené limity z Belgie.

Námi shora uvedený požadavek je též velmi blízko jednomu z uveřejněných variantních návrhů NO AGC. Žádáme tedy NO Automotive, aby se k našemu shora uvedenému návrhu připojily, abychom mohli podat tento návrh jako společný návrh odborů ve smyslu § 24 odst. 2 zákoníku práce. Pokud vedení Automotive anebo NO Automotive tento náš návrh odmítnou akceptovat, jsme ochotni dále o dodatku PKS jednat jen před zprostředkovatelem s tím, že budeme samozřejmě požadovat doplatek navýšení tarifů od počátku roku. Jsme si vědomi toho, že žádost o určení zprostředkovatele musí podat na ministerstvo práce a sociálních věcí minimálně odbory společně. Pokud NO AGC k této záležitosti nezmění svůj dosavadní negativní postoj, pak nevidíme jinou možnost, než z naší strany jednání o dodatku PKS Automotive ukončit, protože jakékoliv navyšování mzdy formou tzv. variabilní složky mzdy na úkor navýšení tarifů a nebo diskriminace TH oproti D (k čemuž došlo již v PKS na rok 2019) je pro nás nepřijatelné. Obecně totiž považujeme tzv. variabilní složku mzdy, která je v Automotive uplatňována pouze pro kategorii D, za nedůstojnou a zaměstnanci neoblíbenou složku mzdy, která je navíc např. v části za výkon a za kvalitu v řadě případů pro zaměstnance nesrozumitelná a nepochopitelná, protože stanovené ukazatele často ani nemohou v některých pozicích svou prací ovlivnit. Kritéria variabilní složky mzdy za docházku jsou zase podle našeho názoru stanovena tak, že ve svých důsledcích omezují zákonné právo zaměstnance na vyšetření a ošetření u lékaře v pracovní době, pokud to nelze zařídit jinak (neposkytnutí této složky mzdy při nepřítomnosti zaměstnance v práci návštěvou u lékaře déle než 5 hodin

v měsíci). Takto nesmyslně koncipované složky mzdy skutečně nemůžeme podporovat na úkor navýšení tarifů.

Ze všech shora uvedených důvodů uvítáme, pokud se NO Automotive k našemu návrhu připojí a pokud posléze i vedení Automotive tento už společný návrh odborů na řešení růstu mezd v Automotive pro rok 2020 přijme. Kromě toho je samozřejmě třeba platnou kolektivní smlouvu ještě dopracovat ohledně našich návrhů na vymezení přestávek v práci (jak přestávek v práci na jídlo a oddech tak i bezpečnostních přestávek), a to tak, aby každý zaměstnanec na jakémkoliv pracovišti mohl získat jasnou písemnou informaci o tom, kdy takové přestávky může čerpat.

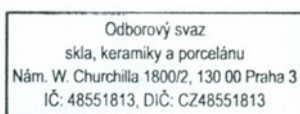
Pokud NO Automotive nebo vedení Automotive shora uvedený návrh našeho odborového svazu na řešení růstu mezd pro rok 2020 nepřijmou a pokud nebude z důvodu přetrvávajícího negativního stanoviska NO AGC dále jednáno o uvedených otázkách před zprostředkovatelem, pak nevidíme prostor pro naši další účast v jednání. V takovém případě vydáme na webových stránkách našeho odborového svazu Prohlášení, ve kterém vysvětlíme důvody našeho stanoviska a příčiny vzniku patové situace. Je nám samozřejmě jasné, že při neexistenci Dodatku podnikové kolektivní smlouvy může růst mezd pro rok 2020 upravit zaměstnavatel jednostranně (po projednání s odbory) formou tzv. vnitřního předpisu.

Náš odborový svaz si váží svého dobrého jména a nebude formálně asistovat svým souhlasem k vydání mzdových pravidel, se kterými nemůže souhlasit.

S pozdravem

JUDr. Vladimír Kubinec

Zmocněnec OS SKP pro kolektivní vyjednávání v Automotive



Ing. Luděk Steklý, MBA-generální ředitel
Ing. Tomáš Brokeš, MBA-personální ředitel
Ing. Lenka Moidlová-personální úsek
Libor Nový – předseda ZV NO