

Nezávislé odbory AGC Automotive Czech

Vážené kolegyně, vážení kolegové.

Protože na sociálních sítích neustávají útoky na odborovou organizaci Nezávislých odborů AGC Automotive Czech, dále se šíří různé nepravdy a jsme uráženi na stránkách Facebooku, rozhodli jsme se Vás opět oslovit. Neustále je ve všech vyjádřeních Odborového svazu SKP zmiňována podpisová akce za odstoupení celého ZV AGC Automotive Czech a nespokojenosti s uzavřenou Kolektivní smlouvou.

Proto na vysvětlenou uvádíme pravdivá fakta :

Podpisová akce se nedá nazvat peticí, protože nespĺňuje náležitosti, které by petice splňovat měla.

Jestliže chce někdo odvolat ZV, může to udělat pouze ten, kdo tento ZV zvolil, to znamená člen odborů. Po sečtení všech podpisů jsme jich napočítali 286, z toho 86 nejsou členy odborů a u 40 podpisy nelze identifikovat. Konečný počet je tedy 160 podpisů. Z celkového počtu 1 200 našich členů je tedy 13,3 % nespokojených.

Že tato akce neprobíhala standardně a někteří zaměstnanci nevěděli co vlastně podepisují, o tom jsme se zmiňovali již jednou. Toto vyjádření ,ale bylo ze strany Odborového svazu SKP zlehčováno, i přesto, že na to máme důkazy (ústní i písemné odvolání podpisu).

Další věcí, která je nám podsouvána, je, že téměř vše co je uvedeno v naší Kolektivní smlouvě za nás nasmlouval někdo jiný a to v Kolektivní smlouvě vyššího stupně (KSVS). Proto uvádíme vše, co naše Kolektivní smlouva obsahuje nad rámec Kolektivní smlouvy vyššího stupně. Kolektivní smlouva AGC Automotive v současném znění vznikala přes 30 let a my jsme nikdy netvrdili, že je to zásluha nynějšího vedení odborů nebo zásluha předsedy NO AGC. Chceme tímto jen ukázat, že není pravda, že vše za nás vyjednal Odborový svaz SKP. Že jsou ve všech Kolektivních smlouvách v rámci AGC podobné body je proto, protože historicky před cca 15 lety platila jedna KS pro všechny závody AGC a Nezávislé odbory AGC Automotive se na ni spolupodíleli. **Po přečtení všech těchto bodů musí každý soudný člověk uznat, že naše Kolektivní smlouva není vůbec tak špatná jak se uvádí a lze ji lehce srovnat s podnikovými kolektivními smlouvami okolních firem :**

- Pracovní volno s náhradou mzdy při úmrtí nejbližších rodinných příslušníků je pro 7,5 hodinovou pracovní dobu **5 dní**, při 11 pac. době 4 dní.
- Příspěvek na penzijní připojištění ve výši **300,- až 600,-Kč**
- Příspěvek na životní pojištění ve výši **100,- až 400,-Kč**
- Odstupné ve výši 1 až 4 násobku průměrného výdělku nad rámec zákonný při rozvázání pracovního poměru dle § 52 písm. a) až c)
- Odměna ve výši **3 až 6 násobku** průměrného výdělku při dlouhodobém pozbytí pracovní způsobilosti a při odchodu do plného invalidního důchodu.
- Odměna při odchodu do důchodu **1000 Kč** za každý odpracovaný rok a **2000 Kč** za každý odpracovaný rok nad 25 let
- Odměna za dlouhodobý pracovní výkon při odpracování 15, 20, 25, 30, 35, 40 a 45 let ve **výši 1 až 5 násobku** průměrného výdělku.
- Odměna za pracovní pohotovost
- Odměna za práci v dýchacích přístrojích
- Odměna formou 13 – 14.platu
- Odměna zaměstnanců, kteří řídí motorová vozidla

- Vybraní zaměstnanci kat D schopní zastávat více pracovních činností mohou být zařazeni o 1-2 tarifní stupně výše.
- Pro zaměstnance vykonávající mimořádně namáhavou práci, lze zvýšit mzdový tarif až o 20 %
- Příplatek 8 Kč /hod náleží každému zaměstnanci pracujícímu na pozici pokládání nebo balení na CD 71
- U vybraných zaměstnanců v povolání mistr lze při uplatnění 4. nebo 5. tarifního stupně zvýšit mzdový tarif o polovinu rozpětí 4. a 5. resp. 5. a 6. tarifního stupně.
- Při převedení na jinou práci než je sjednána v pracovní smlouvě, při přechodném přerušení práce, které nejsou zaviněny zaměstnancem bude zaměstnanci poskytnuta mzda ve výši průměrného výdělku.
- Nebyl-li zaměstnanec v důsledku prostoje, který nezavinil převeden na jinou práci, náleží mu náhrada mzdy ve výši 80% průměrného výdělku.
- Pracovní volno v rozsahu 3 pracovních směn při pracovní době 7,5 hod, nebo 2 pracovních směn při pracovní době 11 hod. se poskytne zaměstnanci v případě nemoci, nebo ošetřování člena rodiny. Volno je posuzováno jako odpracovaná doba.
- Pro zaměstnance kategorie D + mistry je nastavena Variabilní složka ve výši 2 000 Kč, z toho 500 Kč je vázáno na splnění docházky a 1500 Kč je závislá na splnění cílů.
- Výpočet příplatků za noční směnu při nerovnoměrně rozložené pracovní době při 11 hodinovém pracovním cyklu se stanoví od 18:00 do 6:00 dne následujícího.
- Pro výplatu příplatků za práci ve svátek, na noční nebo v sobotu a neděli je vždy rozhodující den nástupu na směnu, přičemž zaměstnanec obdrží příplatky za celou směnu.
- Odměna ve výši 5 000 Kč je určena zaměstnancům při životním výročí.
- Hrazení 14. denního lázeňského pobytu přednostně pro zaměstnance kategorie D, kdy je zaměstnanci poskytnuto pracovní volno s náhradou mzdy (pro rok 2019 je určeno 103 poukazů)
- Hrazení krátkodobého lázeňského pobytu přednostně pro zaměstnance kategorie THP, bez náhrady mzdy (pro rok 2019 je určeno 50 poukazů)
- Při nezbytné hospitalizaci možnost nadstandardně vybaveného pokoje
- Poskytnutí sociální výpomoci zaměstnancům při mimořádné nezaviněné finanční tísní.
- FLEX systém je určen dle pravidel všem zaměstnancům a jejich rodinám. Příspěvek do systému se pohybuje dle doby zaměstnání od 4100 Kč do 9500Kč.
- Příspěvek na péči o důchodce zahrnuje spolu účast na hrazení rekreace důchodců
- Příspěvek na rekreaci dětí našich zaměstnanců 2x ročně (LDT, škola v přírodě, sportovní soustředění, ozdravné pobyty apod.)
- Bezúročná půjčka zaměstnancům až do výše 20 000,-Kč k překlenutí tíživé sociální situace.

Ve komentářích JUDr. Kubince, týkajících se naší organizace jsou vždy slova Nezávislé odbory uvedena ironicky v uvozovkách. Nevíme o tom, že bychom byli na vedení Společnosti nějak závislí. Občas nás někdo nařkne, že jsme závislí, protože předsedu odborů a hospodářku platí zaměstnavatel, ale právě v tomto bodě se držíme Kolektivní smlouvy vyššího stupně, kde je to takto uvedeno a je to povinností zaměstnavatele..

Za ZV NO AGC

Libor Nový, předseda