

Kdo může za to, že zaměstnanci Automotive nemají od 1.ledna 2020 přidáno?

Odpověď je velmi jednoduchá – je to **vedení společnosti AGC Automotive Czech a.s.!** Proč?

Protože může za dané situace jednostranně rozhodnout o tom, podle jakých pravidel budou zaměstnanci společnosti odměňováni v roce 2020. Mzdová část platné kolektivní smlouvy Automotive totiž přestala platit ke konci loňského roku, takže zaměstnavatel může za nastalé situace upravit odměňování zaměstnanců jednostranně cestou vnitřního předpisu. To také mimochodem už učinil formou tzv. Memoranda, když zaměstnancům Automotive poskytuje od 1. ledna letošního roku mzdu jako v roce 2019. Proč se tedy vlastně jedná o mzdách s odbory? Protože podpis odborů pod mzdová pravidla v kolektivní smlouvě (nebo v jejím dodatku) znamená, že zaměstnanci s příslušnými pravidly odměňování souhlasí. Odbory totiž zastupují zaměstnance a podpis odborů v kolektivní smlouvě je významným signálem dosažení tzv. sociálního smíru v otázkách odměňování. Pokud však odbory s pravidly navrženými zaměstnavatelem nesouhlasí, pak přece nebudou taková pravidla za zaměstnance schvalovat a podepisovat. A tak tomu je právě v aktuální situaci v Automotive, kdy odbory nesouhlasí s posledním návrhem zaměstnavatele přidat pouze 2 procenta do tarifů a zvýšit tzv. variabilní složku mzdy za docházku o 500,-

Kč za měsíc (tato variabilní složka se uplatňuje jen u kategorie D).

Co požadují odbory? Odbory mají společný návrh pro další jednání, který představuje **navýšení tarifů (všech) u kategorie D a TH o 5 %**. Pokud na to zaměstnavatel „nemá“, měl by to při jednání s odbory na konkrétních číslech dokázat. Ale ne obecnými a v nadnárodní společnosti typu AGC Automotive Czech nepřipadnými frázemi o ztrátovosti firmy, o potřebě dividend pro majitele nebo o blížící se krizi v automobilovém průmyslu.

AGC Automotive Czech totiž nakupuje a prodává za nadnárodním vedením nařízené ceny a není v žádném případě ekonomicky nezávislou firmou. Za této situace je podle našeho názoru směřodatnější povolený nárůst mezd v budgetu schváleném pro rok 2020 v Belgii, a ten činí 5 %! Není vinou odborů, že vedení společnosti Automotive Czech do této doby neposkytlo odborům zákonem stanovená data o mzdovém vývoji ve své firmě a místo toho jen argumentuje obecnými frázemi. Ty nejsou v popsanych podmínkách podle našeho názoru vůbec směřodatné a drtivou většinu zaměstnanců ani nezajímají, protože uvedená pravidla postavení AGC Automotive nemohou ovlivnit a ani se „z toho

nenají“! To jsou hlavní důvody, proč odbory společně požádaly při řešení vzniklého sporu i proti vůli zaměstnavatele při jednání o mzdách ministerstvo práce a sociálních věcí o určení zprostředkovatele. Takže shrnuto: **odpovědnost za odměňování zaměstnanců Automotive podle pravidel platných pro rok 2019 leží od 1. ledna tohoto roku výhradně na vedení AGC Automotive Czech a.s.**, a nikoliv na straně odborů. Náš odborový svaz se nepodepíše pod mzdové podmínky zaměstnanců Automotive, pokud se mu budou jevit nespravedlivé. A právě o to se v daném případě jedná. Pokud má vedení společnosti pro zaměstnance připraveno jiné, dle jeho mínění spravedlivější navýšení mezd, ať je uplatní jednostranně vnitřním mzdovým předpisem. Není třeba se vymlouvat na odbory, protože zaměstnavateli v takovém postupu nikdo a nic nebrání!

JUDr. Vladimír Kubinec - Odborový svaz skla, keramiky a porcelánu