

## Dovolená zaměstnanců v AGC Automotive Czech v roce 2019.

Na uskutečněných dvou našich veřejných setkáních v Teplicích se zaměstnanci Automotive ale i v některých písemných dotazech byla několikrát diskutována problematika čerpání dovolené na zotavenou. Opakovaně byl zmíněn problém nemožnosti čerpat dovolenou na zotavenou v příslušném roce, a to především z důvodu nedostatku zaměstnanců v některých provozech. Byl dokonce diskutován (několikrát) i případ, kdy mistr požadoval na zaměstnanci, aby si za sebe sehnal náhradu, protože jinak dovolenou čerpat nemůže.

Je tedy logické, že jsme se na problematiku čerpání dovolené na zotavenou zaměřili a požádali jsme vedení společnosti o předložení plánu (písemného rozvrhu) čerpání dovolené na rok 2019. Až počátkem měsíce červenec nám byl k odsouhlasení ve smyslu § 217 odst. 1 zákoníku práce předložen dokument, který byl značně neúplný, protože v něm nebyla u řady zaměstnanců naplánováno čerpání celé dovolené na zotavenou. Tento návrh jsme neodsouhlasili a vrátili jsme jej jako neúplný k dopracování. Dokument byl posléze dopracován, takže dne 16.7.2019 jsme za náš odborový svaz vyslovili souhlas s rozvrhem čerpání dovolené na zotavenou pro zbytek roku 2019 s upozorněním, že pro rok 2020 budeme požadovat, aby nám byl návrh obdobného dokumentu předložen již na konci roku 2019.

Jak by tedy mělo v Automotive probíhat čerpání dovolené v tomto roce?

1. **Podle písemného rozvrhu** (plánu), který odbory odsouhlasily tak, aby dovolená (celá) mohla být vyčerpána zpravidla **do konce roku 2019**.
2. Zákoník práce upřednostňuje z logických důvodů **čerpání celé dovolené vcelku**, ale pokud se dovolená poskytuje z provozních důvodů v několika částech, musí **alespoň jedna část činit nejméně 2 týdny vcelku**, pokud se zaměstnanec nedohodne se zaměstnavatelem na jiné délce čerpání dovolené.
3. Určenou dobu čerpání dovolené je zaměstnavatel povinen **písemně oznámit zaměstnanci alespoň 14 dnů předem**, pokud se nedohodne se zaměstnancem na kratší době.
4. Zaměstnavatel je povinen zaměstnanci **nahradit náklady**, které mu bez jeho zavinění vznikly proto, že zaměstnavatel změnil jemu určenou dobu čerpání dovolené nebo že ho odvolal z dovolené (např. stornopoplatky při zaplacené rekreaci).
5. **Pokud není vyčerpána celá dovolená na zotavenou v kalendářním roce, ve kterém na ni zaměstnanci vzniklo právo** ( což připouští zákoník práce jen z naléhavých provozních důvodů na straně zaměstnavatele a nebo z důvodu překážek v práci na straně zaměstnance), pak musí být vyčerpána nejpozději do konce následujícího kalendářního roku. Není-li čerpání dovolené určeno nejpozději do 30.června následujícího kalendářního roku, má právo určit čerpání této dovolené i zaměstnanec s tím, že je to povinen oznámit zaměstnavateli alespoň 14 dnů předem. Takže např. nevyčerpanou dovolenou za rok 2018 si v současné době už může určit podle uvedeného pravidla zaměstnanec Automotive sám.

Přeji zaměstnancům Automotive krásnou dovolenou a její čerpání podle shora uvedených pravidel.

JUDr. Vladimír Kubinec  
Předseda odborového svazu

