**Zpráva o činnosti OS od XXIV. SZZO (**přednesená předsedou OS p. JUDr. Vladimírem Kubincem)

ve Starých Splavech 11.4.2018

**Zpráva o činnosti OS od XXIV. SZZO**

(přednesená předsedou OS p. JUDr. Vladimírem Kubincem

ve Starých Splavech 11.4.2018)

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

dovolte mi, abych vám předložil zprávu o činnosti našeho OS za období od XXIV. SZZO, tj. od 12.4.2017.

**Politický vývoj**

Období od dubna do října 2017 bylo stejně jako období předchozí obdobím vlády koalice ČSSD, ANO a KDU ČSL. Toto období se podobně jako předchozí období vyznačovalo občasnými střety mezi vládou vedenou Bohuslavem Sobotkou a prezidentem České republiky Milošem Zemanem a s blížícími se parlamentními volbami docházelo i k celé řadě stále se zostřujících střetů i v rámci vládní koalice.

Volby vyhrálo ANO a následně byl premiérem jmenován Andrej Babiš, jímž sestavená vláda nezískala podporu parlamentu a dosud tedy vládne v demisi. Andrej Babiš byl ale prezidentem republiky opět pověřen sestavením vlády.

Úřad prezidenta byl trvale znevažován. Společnost se již tradičně rozdělila na dvě poloviny v souvislosti s blížící se volbou prezidenta. Prezidentem byl znovu zvolen Miloš Zemana.

Vyjednávání o vládě se příliš nedaří, neboť většina stran, které se v rámci parlamentních voleb dostaly do poslanecké sněmovny, není příliš ochotná spolupracovat s vítězem voleb. Menšinová vláda sestavená vítězným hnutím ANO nezískala podporu sněmovny a vládne tedy v demisi. Probíhá druhé kolo vyjednávání o sestavení vlády s tím, že by mohlo dojít k vládě složené z nominantů hnutí ANO a sociální demokracie. Tato vláda by však musela získat alespoň tichou podporu komunistické strany.

Vláda ještě před parlamentními volbami v zajistila pro období od 1.1.2018 růst minimální mzdy z 11.000 Kč na 12.200 Kč, tj. na 73,20 Kč hod. při 40 hodinové týdenní pracovní době, resp. 78,10 Kč při 37,5 hodinové pracovní době.

V období od minulého SZZO kromě již zmiňovaného navýšení minimální mzdy došlo k přijetí novely zákona o specifických zdravotních službách a jeho prováděcí vyhlášky.

Připravovaná novela zákoníku práce byla s ohledem na skončení volebního období v říjnu 2017 z legislativního procesu stažena. V současné době se zvažuje menší novela zákoníku práce, kde by měl být řešen systém zvyšování minimální mzdy a některé záležitosti, které měla upravit novela zákoníku práce označovaná jako koncepční, která byla nakonec s ohledem na blížící se parlamentní volby z legislativního procesu stažena. I nadále zůstává nedořešena otázka, kdo bude nositelem pojištění zaměstnavatele pro případ pracovního úrazu nebo nemoci z povolání. Tato otázka se řeší již více než 10 let a zatím stále bez praktického výsledku.

V sociální oblasti byl nejsledovanější připravovaný zákon o sociálním bydlení. Bohužel zákon nebyl schválen a daná problematika tak není vyřešena. V současné době se pracuje na úplně novém řešení této problematiky s tím, že ji má na rozdíl od minulé vlády na starosti ministerstvo pro místní rozvoj. Došlo ale k dalším důležitým, byť dílčím změnám. S účinností od 1.1.2018 došlo novelou zákona o důchodovém pojištění ke stanovení jednotného důchodového věku na 65 let a úpravě pravidel pro valorizaci důchodů. Dále k témuž datu novelou zákona o nemocenském pojištění ke zvýšení vyměřovacího základu pro nemocenské při pracovní neschopnosti přesahující 30 dnů. S účinností od 1.2.2018 k zavedení nové dávky nemocenského pojištění a to otcovské, která umožňuje otcům čerpat volno s uvedenou dávkou v době po porodu. S účinností od 1.7.2018 se další novelou zákona o nemocenském pojištění zavádí nová dávka dlouhodobé ošetřovné, jejíž poskytování umožňuje déledobou péči o rodinné příslušníky.

Změna zákona o veřejných rejstřících právnických a fyzických osob účinná od 1.1.2018, o které jsem vás informoval již v minulé zprávě v praxi kromě určitého zjednodušení, resp. vyloučení řízení předcházejícího zápisu přinesla i změny, které už nejsou tak vítané. Zrušením pobočných odborových organizací došlo totiž ke změně v příslušnosti soudů, takže všechny ZO našeho OS zapsané původně ve spolkovém rejstříku u Městského soudu v Praze budou v okamžiku jakýchkoliv změn nebo automaticky převedeny pod krajské soudy podle sídla ZO. Mohu konstatovat, že se nám v podstatě podařilo zapsat všechny členy statutárních orgány ZO a revizorů či revizních komisí ZO. Průběžně na základě oznámení a doložení potřebných dokladů podává OS návrhy na změny zápisů tak, jak dochází ke změnám v těchto funkcích v ZO, a to v souladu se změnou Stanov OS schválenou na XXIV. SZZO. Údaje o zapsaných funkcionářích jsou ze zákona skryté, pokud by je některá ZO chtěla zveřejnit, je třeba o zveřejnění soud požádat. Předpokládám, že v uvedené oblasti ještě může dojít k některým změnám v důsledku určitého výkladu zákona.

Již na minulém SZZO jsem upozorňoval na povinnost uložit účetní závěrky ZO do sbírky listin vedené spolkovým rejstříkem. Včera jsme na jednání KV schválili metodiku pro plnění této povinnosti ZO.

Tripartita stejně jako v předchozím období funguje, tj. pozice odborů je v této oblasti výrazně lepší než za pravicových vlád. Bohužel to neznamená, že by se uvedené dalo konstatovat i pro  pozici odborů v podnikové sféře, popř. na úrovni odvětví. I nadále se tedy musíme snažit prosazovat zájmy zaměstnanců a nedopustit oslabení odborových pozic v naší působnosti.

**Ekonomický vývoj a nezaměstnanost**

Ve čtvrtém čtvrtletí roku 2017 vrostl hrubý domácí produkt o 5,1 % oproti stejnému období roku 2016. V **roce 2017 podle předběžného odhadu vzrostl celkem o 4,5 %.**

Průměrná míra inflace v roce 2017 činila 2,5 % (v roce 2016 0,7 %).

Inflace v číselné řadě

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2001** | **2002** | **2003** | **2004** | **2005** | **2006** | **2007** |
| 4,7 % | 1,8 % | 0,1 % | 2,8 % | 1,9 % | 2,5 % | 2,8 % |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2008** | **2009** | **2010** | **2011** | **2012** | **2013** | **2014** |
| 6,3 % | 1 % | 1,5 % | 1,9 % | 3,3 % | 1,4 % | 0,4 % |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **2015** | **2016** | **2017** |
| 0,3 % | 0,7 % | 2,5 % |

Průměrná hrubá měsíční mzda v roce 2017 činila podle předběžných údajů Českého statistického úřadu 29 504 Kč, a nominálně se zvýšila o 7 % (průměrná mzda v roce 2016 činila 27.589 Kč), reálně se zvýšila o 4,4 %.

V působnosti našeho odborového svazu je za rok 2017 průměrná mzda 29.738 Kč (tedy cca o 0,8 % vyšší než v celé České republice, ale nižší, než je průměr v celém českém průmyslu, a to o 0,3 %)) a stoupla meziročně o 5,9 %. Hodinová průměrná mzda meziročně vzrostla o 7,8 %. Přidaná hodnota v hodinovém vyjádření ve stejném období vzrostla o 3,4 %.

V roce 2017 činil průměrný podíl nezaměstnaných osob (do 31.12.2012 průměrná míra nezaměstnanosti) v naší republice cca 4,3 %, což je značný pokles proti předchozímu roku, kdy tento ukazatel činil 5,6 %. Průměrný podíl nezaměstnaných osob se však v jednotlivých okresech výrazně lišil. Nejvyšší byl v okrese Karviná, a to 9,4 % a v okrese Most, a to 9 %. Nejnižší byl v okrese Rychnov nad Kněžnou, a to 1.4 % a v okrese Praha-východ, a to 1,5 %. Nízký, tj. pod 3 % byl také v dalších 16 okresech, a to např. Benešov 2,2 %, Jičín 2,4 % Plzeň město 2,5 %, Cheb 2,6 % Klatovy 2,7 %, hlavní město Praze 2,9 %. Pokud jde o kraje, nejvyšší nezaměstnanost byla v roce 2017 stejně jako v roce 2016 v Ústeckém kraji a v Moravskoslezském kraji.

Počet zaměstnanců v působnosti OS meziročně stoupl o 111 zaměstnanců (v roce 2016 bylo v působnosti OS 12.867 zaměstnanců), jde tedy o nárůst o cca 0,9 % (údaje z hlášení ZO).

Míra nezaměstnanosti v časové řadě (% počítané z počtu ekonomicky aktivních obyvatel) *od roku 2013 se již tento údaj nezjišťuje a nově se % počítá ze všech obyvatel ve věku 15 až 64 let - viz další tabulka*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2004** | **2005** | **2006** | **2007** | **2008** | **2009** | **2010** | **2011** | **2012** |
| 9,2 % | 9 %  | 8,1 % | 6,6 % | 5,4 % | 8,1 % | 9 % | 8,6 % | 8,6 % |

Míra nezaměstnanosti v časové řadě (% počítané ze všech obyvatel ve věku 15 – 64 let)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **2005** | **2006** | **2007** | **2008** | **2009** |
| 6,6 % | 6,1 % | 5 % | 4,1 % | 6,1 % |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **2010** | **2011** | **2012** | **2013** | **2014** |
| 7 % | 6,7 % | 6,8 % | 7,7 % | 7,7 % |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **2015** | **2016** | **2017** |
| 6,6 % | 5,6 % | 4,3 % |

**Hodnocení plnění úkolů uložených XXIV. SZZO**

Vážené kolegyně a vážení kolegové, rád bych vás nyní seznámil s plněním úkolů uložených XXIV. SZZO.

Úkol vyhodnotit průběh a výsledky XXIV. SZZO na nejbližším zasedání Koordinačního výboru byl ve stanoveném termínu splněn, a to na jednání KV ve dnech 14. – 16.6.2017. Koordinační výbor konstatoval, že XXIV. SZZO proběhlo v souladu se schváleným organizačním a obsahovým zabezpečením a že splnilo svůj účel. V rámci obecné diskuse vystoupil 1 diskutující. Všichni delegáti pak vystoupili v rámci diskuse ve dvou pracovních skupinách, které jednaly k tématům „Problematika získávání nových členů – růst a pokles odborové organizovanosti“ a „Význam KSVS pro podnikové kolektivní vyjednávání“.

O tom, jak vaši delegáti XXIV. SZZO splnili úkol informovat příslušné základní organizace o průběhu a výsledcích tohoto sjezdu a jak následně ZO informovaly své členy, víte jistě nejlépe sami.

**Jednotlivé oblasti práce OS**

Činnost KV

KV se sešel v době od konání XXIV. SZZO celkem 4 x, a to v červnu, v říjnu a prosinci 2017 a včera. V červnu se uskutečnilo výjezdní zasedání v a.s. KAVALIERGLASS v Sázavě, kde kromě vlastního jednání proběhla i exkurze a setkání s některými členy závodního výboru. Říjnové jednáno proběhlo jako již tradičně tady ve Starých Splavech. Prosincové jednání proběhlo V Karlových Varech v hotelu Dvorana a proběhla také exkurse a jednání s vedením s.r.o. G. Benedikt Karlovy Vary a místním závodním výborem.

KV v době mezi zasedáními 4x hlasoval metodou per rollam, a to o zrušení ZO SOLITER, a.s., o změně termínu jednání říjnového zasedání KV a RK a říjnového jednání porady předsedů, zrušení ZO SOU Havlíčkova Kyjov a o navýšení úvěru společnosti Kedaung Europe, a.s.

KV od minulého SZZO jednal ve složení 17 členů, neboť na minulém SZZO 2 jeho členové na svou funkci v KV rezignovali.

Na každém svém jednání projednal KV ve sledovaném období v průměru 6 hlavních plánovaných bodů a v průměru dalších 10 tematických okruhů. Včera projednal 8 plánovaných bodů a 13 dalších témat. KV projednal na svých zasedáních všechny materiály uložené plánem práce OS, průměrná účast na jednáních tohoto orgánu dosáhla za hodnocené období 78 %. O konkrétních opatřeních přijímaných k jednotlivým projednávaným otázkám byly ZO pravidelně informovány, a to jednak rámcově formou výpisů z jednání KV zasílaných všem ZO elektronicky a dále též zveřejňováním informací z jednání na webových stránkách OS. Podrobné ústní informace o těchto otázkách byly poskytovány na jednáních příslušných regionů. Řada projednávaných materiálů, které jsou podstatné nebo využitelné pro práci v ZO, byla zveřejněna na webových stránkách OS. Tím je podle názoru KV zajištěna dostatečná informovanost ZO o činnosti KV i celého OS. Otázkou tak i nadále zůstává, jak jsou o činnosti OS posléze informováni členové v ZO, resp. zda využívají informace z webových stránek OS.

Přístup ke všem materiálům zveřejněným na webových stránkách <http://ossklo.com/> měli až do října 2016 všichni členové OS i veřejnost. Od října 2016 se přístup na webové stránky rozdělil na veřejnou část a část pouze pro členy, která je přístupná pouze po přihlášení a uvedení stanovených přihlašovacích údajů. O přihlašovacích údajích a připojení se k neveřejné části webových stránek OS byly všechny základní organizace informovány e-mailem. Bylo tedy na jednotlivých ZO, jak o přístupu k neveřejné části webových stránek OS budou informovat své členy.

Snaha OS nabídnout jednotlivým členům alespoň základní informace cestou zasílání e-mailových zpráv na jejich individuální adresy má i nadále velmi omezené možnosti, neboť OS má v současné době e-mailové spojení pouze na cca 900 členů OS, tj. 16 % všech členů OS. Přesto se OS snaží uvedené individuální členy alespoň stručně informovat o činnosti OS a poskytovaných službách, zejména výhodách spojených s členskými průkazy a možnostmi rekreace zajišťované OS. Znovu bych chtěl touto cestou apelovat na všechny ZO, aby pomohly OS získat další e-mailové adresy členů OS. Jsem přesvědčen, že lepší informovanost individuálních členů OS znamená celkovou lepší pozici odborů, jak v zájmu o ně, tak i ve vztahu k zaměstnancům neodborářům, neboť o informacích se pak může mezi zaměstnanci více mluvit a uvedené může vést i k získávání dalších členů. Dosavadní ohlasy ze strany členů OS, kterým jsou touto cestou informace poskytovány, jsou kladné.

Vždy 14 dnů před jednáním KV jsou cestou e-mailů osloveni místopředsedové OS, jimž je touto cestou dána možnost ovlivnit přípravu KV ještě před vlastním jednáním KV.

Aparát

Aparát odborového svazu je v současné době tvořen 8 zaměstnanci v pracovním poměru s tím, že tři zaměstnanci pracují pouze na kratší úvazek, a to dva na 0,5 a jeden na 0,8. Jeden kratší úvazek (systemizované místo) druh práce s názvem „Odborný garant a evaluátor projektu“ na 0,5 pracovního úvazku skončí současně se skončením projektu, a to 31.5.2018. Dosud nedošlo k naplnění 1 systemizovaného místa, jehož zřízení bylo schváleno s účinností od 1.11.2017 v souvislosti s přípravou na generační obměnu aparátu.

Vnitrosvazová činnost

Hlavním úkolem vnitrosvazové činnosti je veškerá organizační činnost spojená s akcemi OS včetně zajišťování rekreace pro členy OS, dále pak sledování stavu a vývoje členské základny, zajišťování systému vzdělávání v rámci OS a celkové vyhodnocování účinnosti odborové práce.

Sledování stavu a vývoje členské základny se od vzniku OS v roce 1993 provádí zejména z hlediska počtu individuálních a kolektivních členů a z hlediska procenta odborové organizovanosti.

Sleduje se také počet zaměstnavatelů v působnosti OS a počet předsedů, kterým je placena náhrada mzdy za plnou pracovní dobu (dříve tzv. plně uvolněných pro výkon funkce v odborech). KV OS se touto otázkou naposledy zabýval na svém včerejším zasedání.

Hlášení A o stavu členské základny jsme k 31.1.2018 obdrželi od 36 ZO, což stejná situace jako vloni. Hlášení jsme ani po stanoveném termínu neobdrželi od 6 ZO, kde byly nakonec údaje zjišťovány telefonicky.

Z evidence OS vyplývá, že OS měl k 31.12.2017 celkem 5.611 členů fyzických osob (5.737 v roce 2016), z toho bylo 901 důchodců (1.039 v roce 2016), 4 nezaměstnaní (7 v roce 2016), 100 ostatních (64 v roce 2016) a 5 členů mimo ZO (4 v roce 2016). Počet kolektivních členů - ZO OS - činil ke stejnému datu 55 (57 v roce 2016), tedy o 2 méně než v roce 2016. Zanikly 3 ZO a jedna ZO vznikla nově. Důvodem zániku ZO SOLITER a.s. bylo ukončení pracovního poměru předsedkyně ZV a nezájem ostatních členů o činnost v odborech. Podobné důvody vedly i k zániku ZO SEVEROSKLO s.r.o. a ZO Heliotherm Vsetínské sklárny. ZO AGC Flat Glass Czech, a.s., závod Kryry existovala původně jako nezávislá odborová organizace a v květnu 2017 se svým rozhodnutím stala organizační součástí OS.

Dalším sledovaným ukazatelem je stav organizovanosti v OS, který je zjišťován z poměru celkového počtu zaměstnanců zaměstnavatelů, u nichž působí naše ZO, a počtu odborářů - zaměstnanců. Organizovanost v OS k 31.12.2017 činila 35 % (k 31.12.2016 činila 36 %). Oproti minulému roku organizovanost poklesla o 1 %.

Získávání nových členů je velmi složité, neboť zejména mladí zaměstnanci nechápou dostatečně význam odborů pro pracovní podmínky i mzdy zaměstnanců. Bohužel ve společnosti stále přetrvává názor, že odbory jsou přežitek dob minulých. I přes zlepšení ekonomické situace jednotlivých zaměstnavatelů je úspěchem udržet v kolektivních smlouvách standardy minulých let, takže z tohoto pohledu k žádným velkým změnám nedochází. Je však nepochybné, že hlavní úlohou při získávání nových členů mají příslušné ZO.

Zaměstnavatelů v působnosti OS bylo k 31.12.2017 celkem 38, tedy o 3 méně než v předchozím roce (Soliter, a.s. a Severosklo Kamenický Šenov s.r.o. a KAVALIER TEC, s.r.o.).

Předsedů, kterým byla zaměstnavatelem poskytována náhrada mzdy za plnou pracovní dobu (uvolněných pro výkon funkce v OS), bylo k 31.12.2017 celkem 9, tedy stejně jako v předchozím roce.

Tito předsedové pokrývají svou působností cca 50,5 % členské základny, což zhruba stejné jako vloni.

V rámci vnitroodborové činnosti na úrovni ZO se i nadále setkáváme s tím, že ZV nesvolávají členské schůze, resp. konference alespoň jednou ročně, jak jim to ukládají Stanovy OS. Z hlášení vyplývá, že členská schůze nebo konference se v roce 2017 neuskutečnila v 15 ZO, tj. ve 27 % ZO, což je lepší situace než v roce 2016, kdy se neuskutečnila v 23 ZO, tedy ve 40 %. Díky změně Stanov OS, která umožnila nahradit revizní komisi revizorem, můžeme konstatovat, že v každé ZO existuje buď revizor nebo revizní komise. Zda a jak fungují v jednotlivých ZO, víte lépe než vedení OS. I nadále platí, že ne vždy jsou změny v ZV včas hlášeny OS a pravděpodobně ani zaměstnavatelům. Problémy se vyskytují i v souvislosti s volbami do orgánů ZO, neboť minimálně 6 ZO již podle hlášení A neměly k 31.12.2017 platně zvolené ZV, což je situace o něco horší než v předchozím období. I nadále je tedy třeba věnovat této problematice pozornost.

Vzdělávání v OS je tradičně zajišťováno především formou hromadných školení funkcionářů ZV. Seminář „Společnost a odbory“ byl zaměřen na problematiku sociálního dialogu mezi zaměstnavateli a odbory. V oblasti právní byl seminář zaměřen na nejčastější dotazy z pracovněprávní oblasti. V oblasti BOZP byl seminář zaměřen na povinnosti zaměstnavatele při poskytování osobních ochranných pracovních prostředků. V oblasti vnitroodborové činnosti, byl seminář zaměřen na problematiku informačního systému OS a předávání informací mezi OS a ZO OS.

Tento seminář se konal v květnu 2017 jako dvoudenní v hotelu Bezděz ve Starých Splavech

Semináře ve Starých Splavech se zúčastnilo 73 (56 v roce 2016) odborových funkcionářů z 20 (17 v roce 2016) základních organizací.

Semináře Činnost ZO OS a odborové hospodaření, který se konal dne 7.2.2018 v Praze a byl určen pro nově zvolené členy ZV OS a členy revizních komisí ZO OS se zaměřením na seznámení odborových funkcionářů se základními dokumenty OS, na odborové pravomoci, problematiku kolektivního vyjednávání, na praktické dovednosti v oblasti vnitroodborové činnosti a na pravomoci odborů v oblasti BOZP, se zúčastnilo 5 odborových funkcionářů ze 2 ZO OS.

V osvědčených formách vzdělávání funkcionářů OS chceme pokračovat i nadále.

Ke vzdělávání funkcionářů OS výrazně přispěly i semináře v rámci Projektu „Vzdělávání a spolupráce mezi sociálními partnery a přenos znalostí a zkušeností ze zahraničí, který je rozvržen až do poloviny roku 2018.

Od XXIV. SZZO dosud se se uskutečnily níže uvedené klíčové aktivity (dále KA). Uskutečnily se tři semináře v rámci KA č. 1 Vzdělávání členů OS a ASKP, jeden seminář v rámci KA č. 2 Vzdělávání členů OS a dvě zahraniční stáže v rámci KA č. 4. V rámci KA č. 5 se uskutečnily dva tematicky zaměřené kulaté stoly. V rámci KA č. 7 pak jedna panelová diskuse. Na jednotlivé aktivity byly pozvány podle druhu uskutečněné aktivity všechny nebo (z kapacitních důvodů) vybrané odborové organizace.

Uskutečněné aktivity a účast na jednotlivých aktivitách v řazení podle termínů konání:

KA č. 4 Zahraniční stáž

* *datum a místo konání:* 20. až 24. března 2017, Belgie, Brusel,
* *téma:* „Zastupování zaměstnanců v podnicích, sociální dialog mezi zaměstnavateli a zaměstnanci, BOZP, PKS, KSVS, vliv ekonomických ukazatelů na sociální dialog“,
* *pozvaných*: 4 funkcionáři ZO OS,
* *účast:* semináře se zúčastnili 4 odboroví funkcionáři ze 4 základních organizací, tj. 100 % pozvaných účastníků.

KA č. 5 Tematicky zaměřený kulatý stůl

* *datum a místo konání:* 4. května 2017, Praha,
* *téma:* „Ekonomické aspekty kolektivního vyjednávání“,
* *pozvaných*: 25 funkcionářů ZO OS,
* *účast:* semináře se zúčastnilo 26 odborových funkcionářů z 17 ZO OS, tj. více než 100 % pozvaných účastníků.

KA č. 1 Vzdělávání členů OS a ASKP

* *datum a místo konání:* 7. a 8. června 2017, Karlovy Vary,
* *téma:* „Podnikové kolektivní smlouvy“,
* *pozvaných*: 10 funkcionářů ZO OS,
* *účast:* semináře se zúčastnilo 15 odborových funkcionářů z 13 ZO OS, tj. více než 100 % pozvaných účastníků.

KA č. 1 Vzdělávání členů OS a ASKP

* *datum a místo konání:* 5. a 6. září 2017, Znojmo,
* *téma:* „Kolektivní smlouvy vyššího stupně“,
* *pozvaných*: 10 funkcionářů ZO OS,
* *účast:* semináře se zúčastnilo 11 odborových funkcionářů z 9 ZO OS, tj. více než 100 % pozvaných účastníků.

KA č. 4 Zahraniční stáž

* *datum a místo konání:* 11. až 15. září 2017, Slovensko, Liptovský Ján,
* *téma:* „Zastupování zaměstnanců v podnicích, sociální dialog mezi zaměstnavateli a zaměstnanci, BOZP, PKS, KSVS, vliv ekonomických ukazatelů na sociální dialog“,
* *pozvaných*: 4 funkcionáři ZO OS,
* *účast:* semináře se zúčastnili 4 odboroví funkcionáři ze 4 základních organizací, tj. 100 % pozvaných účastníků.

KA č. 2 Vzdělávání členů OS

* *datum a místo konání:* 25. a 26. října 2017, Staré Splavy,
* *téma:* „Podnikové kolektivní smlouvy a kolektivní smlouvy vyššího stupně“,
* *pozvaných*: 50 funkcionářů ZO OS,
* *účast:* semináře se zúčastnilo 54 odborových funkcionářů z 35 ZO OS, tj. více než 100 % všech pozvaných účastníků.

KA č. 1 Vzdělávání členů OS a ASKP

* *datum a místo konání:* 6. a 7. prosince 2017, Praha,
* *téma:* „Vliv ekonomických ukazatelů na SD o mzdách“,
* *pozvaných*: 10 funkcionářů ZO OS,
* *účast:* semináře se zúčastnilo 13 odborových funkcionářů z 12 ZO OS, tj. více než 100 % pozvaných účastníků.

KA č. 7 Panelová diskuse

* *datum a místo konání:* 15. února 2018, Praha,
* *téma:* „Budoucnost sklářského a keramického průmyslu v ČR a EU“,
* *pozvaných*: 25 funkcionáři ZO OS,
* *účast:* semináře se zúčastnilo 26 odborových funkcionářů ze 16 ZO OS, tj. více než 100 % pozvaných účastníků.

KA č. 5 Tematicky zaměřený kulatý stůl

* *datum a místo konání:* 15. března 2017, Praha,
* *téma:* „Přenos zahraničních zkušeností a znalostí ze zahraničních stáží“,
* *pozvaných*: 25 funkcionářů ZO OS,
* *účast:* semináře se zúčastnilo 26 odborových funkcionářů z 17 ZO OS, tj. více než 100 % pozvaných účastníků.

V rámci Projektu nás již čeká pouze 1 akce a to dne 10.5.2015 závěrečná konference.

Vyhodnocování účinnosti naší vnitroodborové práce se opírá o statistická zjištění. Sledujeme účast na jednotlivých typech akcí organizovaných OS a vyhodnocujeme požadavky vznesené v souvislosti s těmito akcemi a ohlasy na ně. Pro ilustraci uvedu několik údajů:

Tak např. zatímco III. sjezdu OS se v roce 2003 se zúčastnilo 83 % pozvaných delegátů, zastupujících 79 % ZO, IV. sjezdu OS se zúčastnilo 79 % pozvaných delegátů zastupujících 74 % ZO, V. sjezdu OS se zúčastnilo 74 % pozvaných delegátů zastupujících 77 % ZO. Účast na SZZO až do roku 2016 klesala, neboť na XXI. SZZO v roce 2014 byla 71,1 % pozvaných účastníků, na XXII. SZZO v roce 2015 byla 70 %, v roce 2016 na XXIII. SZZO byla již pouze 62,6 %, teprve na XXIV. SZZO účast vzrostla na 75 %.

Regionálních porad předsedů ZV se v roce 2017 účastnilo v průměru 40 % ZO, což je méně než v předchozích obdobích, kdy účast byla okolo 50 % ZO. Jednání regionů probíhá stejně jako v minulých letech v Jablonci nad Nisou, v Teplicích, v Karlových Varech a ve Znojmě. Nejvyšší účast v období od XXIV. SZZO vykazuje region Karlovy Vary, kde účast na obou jednáních regionu byla 64 % ZO, tedy stejně jako v minulém období. Nejnižší účast také stejně jako v minulém období vykazuje region Znojmo, kde byla průměrná účast pouze 25 %. Průměrná účast na regionu Jablonec nad Nisou byla 28 %. Region v Teplicích proběhl pouze v lednu 2018 a účast na jeho jednání činila 73 %.

V roce 2017 se nezúčastnilo žádné akce pořádané OS 11 ZO, tj. cca 20 % ZO (v roce 2016 10 ZO, tedy 17 %). Jednalo se o tyto ZO BOHEMIA Brodce, BOHEMIA Antonínův Důl, BOHEMIA Dobronín, Egermann s.r.o., SCHOTT CR, Sklárna Heřmanova Huť, a.s., Sklárna Janštejn, s.r.o., SOU Havlíčkova Kyjov, TECHNOSKLO DRŽKOV s.r.o., Union Lesní Brána, VOŠS a SŠ Nový Bor.

Důležitou formou pomoci jednotlivým ZO a zdrojem informací o činnosti ZO je delegování funkcionářů a aparátu OS do ZO. Takových delegací se v roce 2017 uskutečnilo celkem 65 (60 v roce 2016) z toho 43 delegací připadlo na kontrolu BOZP (39 v roce 2016). V roce 2017 se delegace neuskutečnila do 12 ZO, tj. cca 22 % všech ZO (v roce 2016 do 17 ZO, tj. 29 % všech ZO).

Obsahově byly kontroly BOZP zaměřeny především na plnění povinností v souvislosti se školením zaměstnanců. Delegace ve vnitroodborové oblasti se týkaly zejména účasti na členských schůzích a konferencích a podnikovém kolektivním vyjednávání.

Mimo tyto delegace se uskutečnilo ještě 48 dalších delegací (24 v roce 2016). Jednalo se převážně o delegace spojené s provozem lyžařského vleku v Zásadě, kontrolou penzionu Lumka, RS Dolní Rozpité a RS Dachovy. Dále se uskutečnilo 20 delegací v souvislosti s „Projektem“ včetně zahraničních.

I ve sledovaném období poskytoval náš OS svým členům a jejich rodinným příslušníkům službu spočívající v organizování rekreace, a to v tuzemsku v rekreačním středisku OS Dachova a v Chorvatsku.

V roce 2017 se v rekreačním středisku Dachova odrekreovalo 268 osob (272 v roce 2016). Cena za čtyřlůžkovou chatku a den činila 550 Kč. Pro rok 2018 zůstává cena stejná.

Rekreace v Chorvatsku byla na základě pozitivních zkušeností z minulých let organizována v letní sezóně 2017 již 22. rokem. I když celý projekt rekreace je závislý na zájmu a spolupráci cca 7 ZO, jedná se o významnou aktivitu odborového svazu. V roce 2017 bylo odrekreováno 170 členů OS (167 roce 2016). Za celou dobu existence této aktivity bylo odrekreováno celkem 7.584 rekreantů. V letošním roce zřejmě nebudeme moci v této aktivitě pokračovat v rozsahu jako v letech předchozích, neboť naše rekreace byla spojena s rekreací dětí z dětských domovů. Na rekreaci těchto dětí byla poskytována dotace, kterou ovšem MSDU OS, která si ji u nás objednávala nedostala.

Právní oblast

Poskytování právní pomoci členům OS je i nadále důležitou a členy využívanou službou. Právní služby jsou poskytovány individuálním i kolektivním členům v souladu s Řádem právní pomoci OS nejen v oblasti pracovního práva a práva sociálního zabezpečení, ale také v ostatních právních oblastech, zejména pak v oblasti rodinného práva, občanského práva a insolvenčního práva.

V oblasti pracovního práva v celém hodnoceném období směřovalo nejvíce dotazů do oblasti odškodňování pracovních úrazů, skončení pracovního poměru a práva na odstupné, mezd (zařazování do tarifů, příplatky), pracovní doby (evidence pracovní doby, posouzení práv zaměstnance v situaci, kdy zaměstnavatel neposkytl zaměstnanci přestávku na jídlo a oddech, rozvržení pracovní doby). Ve sledovaném období se také vyskytly dotazy k různým překážkám v práci, upozorněním na porušování povinností, dohodám o pracích konaných mimo pracovní poměr včetně ukončování vztahů na základě těchto dohod, otázkám pracovnělékařských prohlídek konaných mimo pracovní dobu, k pracím zakázaným těhotným ženám, k diskriminaci, k posuzování práva na plnění některých benefitů z kolektivních smluv, k posouzení práva na dovolenou v případě více na sebe nenavazujících pracovních poměrů v jednom kalendářním roce i k odvolání z dovolené.

Ze sociální oblasti bylo dotazů velmi málo. Týkaly se posouzení konkrétní doby jako doby důchodového pojištění.

V oblasti občanského a rodinného práva se nejvíce dotazů týkalo exekucí, otázek dědictví, vypořádání společného jmění manželů, výživného pro děti, přípravy a posouzení kupních a darovacích smluv, otázek nájmu a nájemních smluv. Další dotazy směřovaly do oblasti náhrady škody, spoluvlastnictví, plnění na základě pojistných smluv, ale také vyúčtování služeb spojených s užíváním bytu a otázky ochrany osobních údajů.

Dotazy kolektivních členů v oblasti pracovního práva směřovaly stejně jako v předchozích letech zejména do oblasti podnikového kolektivního vyjednávání, resp. posuzování práv z jednotlivých uzavřených PKS a k připomínkování některých dokumentů vydávaných zaměstnavatelem. Zodpovídány byly také dotazy k závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně. Řešeny byly otázky členství v odborech, vydávání členských průkazů, vysvětlení některých článků Stanov OS a také otázky odvodu členských příspěvků. Více dotazů směřovalo k otázce srážek ze mzdy na úhradu členských příspěvků v případech, kdy je člen v exekuci nebo v insolvenci. Vysvětlováno bylo také, jak je to s povinností zaměstnavatele projednat s odborovou organizací zákoníkem práce vymezené záležitosti Právní pomocí kolektivním členům je i poskytování informací o změnách právních předpisů a o nových právních předpisech, které se dotýkají činnosti ZO OS a zastupování zaměstnanců.

Všem ZO byla poskytnuta zvláštní pomoc pro kolektivní vyjednávání spočívající v tom, že byly podrobně rozebrány všechny PKS účinné pro rok 2017 doručené na OS a o zjištěných chybách, které podle názoru OS spočívají v rozporu ujednání s platnou právní úpravou, v nesprávné formulaci ujednání, která mohou činit problémy při aplikaci, v používání pojmů, které platná právní úprava nezná nebo nepoužívá a které nejsou v PKS vysvětleny, případně o nesprávné odkazy na právní předpisy nebo jiné odkazy. Informace o chybách v PKS byla zaslána také vedení příslušného zaměstnavatele.

V období od XXIV. SZZO OS v rámci poskytování právních služeb kolektivním členům zajistil zápisy většiny statutárních a kontrolních orgánu ZO do spolkového rejstříku. V této činnosti pokračujeme i nadále.

Poradenská činnost byla, stejně jako v předchozích obdobích, poskytována souběžně s jednáním regionů a při všech hromadných akcích OS, jako jsou školení a porada předsedů. Jinak je tato činnost zajišťována v sídle OS na základě telefonických, e-mailových dotazů či písemných dotazů. Ke všem složitějším dotazům byla zpracovávána písemná stanoviska, rozbory, případně byly zasílány vzory podání či návrhy dohod. Běžné otázky z pracovního práva a vysvětlování nároků z kolektivních smluv jsou zpravidla řešeny již na úrovni ZO.

O právní pomoc zastoupením v řízení před soudem nebyl OS v období od XXIV. SZZO požádán. V současné době již neběží žádné soudní řízení, v němž by OS poskytl právní pomoc zastoupením před soudem, resp. se zavázal hradit náklady právního zastoupení.

Dalšími činnostmi v právní oblasti je vedle lektorské činnosti též zajišťování písemných podkladů pro vzdělávání funkcionářů ZV, získávání informací o chystaných nových právních úpravách, případně i jejich připomínkování, zpracování nájemních, kupních, zástavních smluv a jiných podkladů pro činnost samotného OS.

Kolektivní vyjednávání

Odborový svaz v prosinci 2017 uzavřel s Asociací sklářského a keramického průmyslu ČR dodatek č. 1 ke kolektivní smlouvě vyššího stupně na léta 2017 a 2018 pro odvětví sklo, keramika a porcelán. Tímto dodatkem ke KSVS došlo ke zvýšení minimálních mzdových tarifů v návaznosti na zvýšení minimální mzdy tak, aby v žádném odvětví nebyl první tarifní stupeň nižší než minimální mzda a současně zůstaly zachovány rozdíly mezi jednotlivými tarifními stupni, kdy nejnižší rozdíly mezi tarifními stupni jsou v odvětví porcelán, a to 2 %. Nejvyšší pak jsou 6,5%, a to v odvětví keramiky, plochého, obalového skla, skleněných vláken a výrobků z nich. Průměrné navýšení tarifů díky tomu činí 8,48 %! V této souvislosti je třeba si uvědomit, že na růst tarifů měl zásadní vliv růst minimální mzdy, která v měsíčním vyjádření stoupla o 1.200 Kč

Dne 20.2.2018 jsme společně s Asociací sklářského a keramického průmyslu ČR předložili na MPSV návrh na rozšíření závaznosti dodatku č. 1 ke KSVS 2017-2018 na další zaměstnavatele. Dne 28.2.2018 jsme obdrželi sdělení, že závaznost KSVS bude vyhlášena ve Sbírce zákonů.

Nezbývá než konstatovat, že i nadále přetrvává problém s vymožitelností práva na základě rozšíření závaznosti KSVS. Snahy OS prosadit, aby byla závazně stanovena pravidla pro zařazení zaměstnavatelů do jednotlivých CZ-NACE a tím zajištěny podmínky pro vynutitelnost práv na základě rozšíření závaznosti KSVS zatím nejsou přes veškerou snahu úspěšné. Podařilo se sice načíst pozměňovací návrh k úpravě dané problematiky v rámci druhého čtení novely zákoníku práce v poslanecké sněmovně v roce 2017, ale uvedená novela nebylo do skončení volebního období poslanecké sněmovny projednána. Nezbývá tedy, než se pokusit návrh úpravy této problematiky prosadit do nejbližší novelizace zákoníku práce. Podle plánu legislativních prací by nejbližší novela zákoníku práce měla být předložena do vlády do konce prvního pololetí letošního roku.

Stav uzavírání KSVS a jejich dodatků v ČR lze sledovat na webových stránkách Ministerstva práce a sociálních věcí a zde je také možné porovnat obsah jednotlivých KSVS. Na rok 2018 bylo podle stavu k 29.3.20178 zveřejněno uzavření 7 KSVS a 1 dodatku ke KSVS uzavřeným dříve na delší období. Při porovnání těchto KSVS s naší KSVS mohu konstatovat, že naše KSVS patří k nejlepším.

Situace v získávání textů uzavřených PKS je na dobré úrovni. V roce 2017 měl OS k dispozici převážnou většinu uzavřených PKS.

V letošním roce 5 ZO nepůsobí u žádného zaměstnavatele a další 3 ZO již tradičně se svým zaměstnavatelem PKS neuzavírají s tím, že na jejich zaměstnavatele se rozšiřuje závaznost KSVS.

S ohledem na shora uvedené tak z celkového počtu ZO, který činil k 1.1.2018 55 ZO, neuzavírá PKS cca 5 % ZO.

U 6 PKS je na odborové straně více než 1 ZO.

K 29.3.2018 bylo na OS 10 nově uzavřených PKS účinných pro rok 2018 a 8 dodatků k PKS uzavřených v předchozích letech.

Mzdové údaje pro účely kolektivního vyjednávání získává OS pouze z hromadných údajů pravidelně nakupovaných od Českého statistického úřadu. Pro potřeby ZO, zejména pro účely kolektivního vyjednávání, však doporučujeme, aby se ZO i nadále snažily získávat od zaměstnavatele potřebné údaje. V KSVS 2017-2018 je sjednán závazek k získávání konkrétních údajů potřebných pro mzdovou oblast, kdy bude ZO stačit důsledně vymáhat jeho plnění. Ekonomické aspekty kolektivního vyjednávání patří vůbec mezi nejsložitější problematiku. K dané problematice proběhla v rámci „Projektu“ přednáška, jejímž obsahem bylo vysvětlit význam a vztahy ekonomických pojmů a jejich význam pro přípravu kolektivního vyjednávání zejména ve mzdové oblasti. Na základě doporučení vycházející z uvedené přednášky se OS pokusí nakoupit ještě další hromadné údaje od Českého statistického úřadu a používat je šířeji pro svou práci.

Znovu se opakovaly stejné problémy jako v předchozích letech se získáním hlášení typu B, v němž jsou uváděny údaje o podnikové společenské spotřebě (sociálních fondech) a o odborovém hospodaření. Z rozboru hlášení je i nadále patrné, že ZO stále nemají v řadě případů přehled o tom, jak, na co a v jaké výši jsou vůbec prostředky, které v kolektivních smlouvách označujeme jako prostředky podnikové společenské spotřeby, čerpány. Za této situace není jisté, že poskytované údaje jsou skutečně hodnověrné. Řádné informace a přehled v této oblasti je podle mého názoru důležitý nejen pro vyhodnocování plnění závazků z PKS, případně i z KSVS, ale pro odborovou práci obecně. Znovu bych touto cestou apeloval na všechny ZO, aby se dané problematice více věnovaly, a to průběžně, a nejen při získávání údajů pro hlášení B.

BOZP

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci je velmi důležitou oblastí činnosti OS. Hlavní náplní práce v této oblasti je kontrola dodržování bezpečných pracovních podmínek pro zaměstnance u jednotlivých zaměstnavatelů, u nichž náš OS působí. Na prováděnou kontrolu pravidelně získáváme příspěvek od státu. Každoročně byla kontrolována většina zaměstnavatelů, u nichž působí naše ZO. Poznatky získané z kontrolní činnosti jsou pravidelně zpracovávány a předkládány KV OS a následně jsou projednány s představenstvem ASKP ČR.

Každoročně je zpracováván materiál „Rozbor úrazovosti a nemocnosti v odvětvích OS“ a „Vyhodnocení kontroly BOZP prováděné svazovými inspektory BP“. Uvedené materiály jsou k dispozici na webových stránkách OS.

Z materiálu „Rozbor úrazovosti a pracovní neschopnosti v odvětvích OS za rok 2016“ vyplynulo, že v roce 2016 v porovnání s rokem 2015 došlo v rámci působnosti OS u ukazatele počet pracovních úrazů na 100 zaměstnanců k poklesu ve všech odvětvích, a to v odvětví sklo o cca 6 %, v odvětví keramika o cca 30 % a v odvětví porcelán o cca 15 %. U ukazatele % pracovní neschopnosti došlo ve všech odvětvích OS k poklesu tohoto ukazatele, a to v odvětví skla cca 3 %, v odvětví keramiky cca 26 % a v odvětví porcelán byl cca 18 %. V průměru za OS poklesly oba ukazatele o cca 11 %.

V roce 2016 nedošlo u zaměstnavatelů v působnosti OS k smrtelnému pracovnímu úrazu.

V roce 2016 bylo nově zjištěno 11 případů nemoci z povolání, což je o 6 více než v roce 2015.

Na 100 zaměstnanců připadlo v roce 2016 v působnosti OS 58,96 nově hlášených případů pracovní neschopnosti celkem, což je oproti roku 2015 nárůst, neboť v roce 2015 to bylo 51,95 případů.

Na práci v riziku bylo v roce 2016 v rámci působnosti OS evidováno celkem 4.309, tj. cca 33 % všech zaměstnanců. Ve srovnání s rokem 2015 jde o nárůst 299 zaměstnanců evidovaných na práci v riziku, ovšem při nárůstu celkového počtu zaměstnanců. Jedná se hlavně o rizikové faktory hluk, tepelná zátěž, prach a fyzická zátěž.

Rozbor úrazovosti a pracovní neschopnosti byl jako každoročně projednán s Asociací sklářského a keramického průmyslu ČR.

Materiál „Vyhodnocení kontroly BOZP prováděné svazovými inspektory bezpečnosti práce (dále jen SIBP) v roce 2017“ popisuje výsledky 45 kontrol provedených SIBP v období od 1.1.2017 do 31.12.2017 u 35 zaměstnavatelů, resp. jejich organizačních složek, u nichž působí ZO. Všichni zaměstnavatelé poskytli SIBP potřebnou součinnost pro provedení kontroly, tj. umožnili provedení kontroly, zajistili účast osob odborně způsobilých, které zabezpečují oblast BOZP, a účast zástupců ZV. Zaměstnavatelé rovněž poskytli SIBP příslušné podklady a informace a umožnili vstup na jednotlivá pracoviště.

Kontroly byly zaměřené na plnění povinností zaměstnavatele vytvářet bezpečné a zdraví neohrožující pracovní prostředí vhodnou organizací BOZP, zajišťování úkolů v prevenci rizik (§ 102 odst. 1 zákoníku práce, § 9 zákona č. 309/2006 Sb.)a na povinnosti při zabezpečování školení k BOZP (§ 103 odst. 2 a 3 zákoníku práce). Prováděna byla i fyzická kontrola pracovišť.

Stejně jako v minulých letech kontrola SIBP ověřovala, zda a jak jsou odstraněny závady, na které byl zaměstnavatel upozorněn při předchozí kontrole.

Kontrolou plnění povinností zaměstnavatele v souvislosti **s organizací BOZP a zajišťováním úkolů v prevenci rizik** byly zjištěny závady u 1 zaměstnavatele, tj. 3 % kontrolovaných zaměstnavatelů. Zjištěná závada spočívala v tom, že zaměstnavatel při změně způsobu zajišťování úkolů v prevenci rizik neprojednal určení odborně způsobilé fyzické osoby k prevenci rizik s odborovou organizací, čímž došlo k porušení § 108 odst. 2 písm. c) bod 4. zákoníku práce.

Kontrolou plnění povinností zaměstnavatele v souvislosti **se zabezpečováním školení k BOZP**byly zjištěny závady u 17 zaměstnavatelů, tj. 49 % kontrolovaných zaměstnavatelů.

Jednalo se o následující závady:

* Zaměstnavatel nedoložil, že určil obsah školení, četnost školení, způsob ověřování znalosti zaměstnanců a způsob vedení dokumentace, *čímž došlo k porušení § 103 odst. 3 ZP.*
* V osnovách vstupního školení k BOZP, opakovaného školení zaměstnanců k BOZP, opakovaného školení vedoucích zaměstnanců k BOZP, případně ve směrnicích zaměstnavatele uvedených v osnovách byly odkazy na v době provádění školení již neplatné právní nebo ostatní předpisy z BOZP, nebo odkazy na právní nebo ostatní předpisy z BOZP v neplatném znění, *čímž došlo k porušení § 103 odst. 2 ZP.*
* Zaměstnavatel neprovedl nebo nedoložil, zda provedl školení zaměstnanců k BOZP při změně pracovního zařazení nebo druhu práce, *čímž došlo k porušení § 103 odst. 2 písm. a) ZP.*
* Zaměstnavatel neprovedl nebo nedoložil, zda provedl školení zaměstnanců, kteří pracují v expozici rizikovému faktoru hluku (od 80 dB výše), *čímž došlo k porušení § 103 odst. 2 ZP a § 9 odst. 3 nařízení vlády č. 272/2011 Sb.*
* Zaměstnavatel vede dokumentaci o školení k BOZP způsobem, který prokazatelně nedokládá obsah provedeného školení, *čímž došlo k porušení § 103 odst. 3 ZP.*
* Zaměstnavatel nedoložil, že na některých pracovištích bylo provedeno opakované školení zaměstnanců ve lhůtě stanovené zaměstnavatelem, *čímž došlo k porušení § 103 odst. 3 ZP.*

Při fyzické kontrole bylo zjištěno 95 závad u 19 zaměstnavatelů, tj. u cca 54 % kontrolovaných zaměstnavatelů. Jednalo se o tyto závady:

* nedostatečná údržba pracovišť,
* neoznačené, nezajištěny nebezpečné prostory,
* nedostatečná údržba sanitárních zařízení,
* zastavěné komunikace,
* poškozená okna,
* nezakrytované otvory v podlaze,
* nebezpečně nastohované palety,
* nezabezpečení motorového vozíku před zneužitím,
* poškozená podlaha na pracovišti,
* poškozené dveře,
* nedostatečná údržba strojů a zařízení,
* nedostatečné značení komunikací,
* hromadění vody na podlaze,
* nezakrytované točivé části stroje,
* kabely volně ložené na podlaze,
* poškozené sedadlo u motorového vozíku,
* nepoužívání bezpečnostních pásů u motorových vozíků,
* přístup k oknům zastavěn materiálem,
* poškozené zařízení k otevírání oken ze země.

Pozitivní je, že u 6 zaměstnavatelů, tj. u 17 % kontrolovaných zaměstnavatelů **závady zjištěny nebyly.**

Hospodaření OS

Hospodaření OS vycházelo z rozpočtu na rok 2017 schváleného XXIV. SZZO. Výsledky hospodaření byly stejně jako v předchozích letech pravidelně projednávány na poradách aparátu OS a na jednáních KV a RK. Celoročním výsledkem hospodaření se KV zabýval i na svém včerejším jednání.

Pro rok 2017 byl schválen rozpočet s celkovým výsledkem, který představoval ztrátu ve výši 1.092 tisíc Kč (v roce 2016 činila rozpočtovaná ztráta 1.914 tisíc Kč).

Celkový výsledek hospodaření OS včetně hospodářské činnosti zahrnující lyžařský areál skončil se ztrátou pouze ve výši 439 tisíc Kč (v roce 2016 byl dosažen zisk ve výši 72 tisíc Kč).

Celkové příjmy OS v roce 2017 byly vyšší než příjmy předpokládané rozpočtem, a to o 810 tisíc Kč (v roce 2016 o 802 tisíc Kč) a skutečné výdaje OS byly o 178 tisíc Kč vyšší než plánované (v roce 2016 byly nižší než plánované o 1.105 tisíc Kč). Bližší údaje jsou obsažené ve zprávě o hospodaření OS.

Lze tedy konstatovat, že výsledek hospodaření byl lepší o cca 653 tisíc Kč (v roce 2016 o 1.986 tisíc Kč), než předpokládal rozpočet.

Přestože výsledek roku 2017 je úspěšný, do dalších let stále platí, že OS se bude snažit chovat maximálně hospodárně. Není však reálné dosahovat úspor v oblasti výdajů tak, aby došlo k vyrovnání s příjmy, mají-li být zachovány všechny služby poskytované OS ZO a běžná činnost OS jako právního subjektu. Zároveň je nutno počítat s nutností obnovy prostředků pro činnost OS, které fyzicky a morálně stárnou. Je také nutno počítat s rezervou na odstranění náhle vzniklých poruch na majetku OS. Zvyšování příjmů z volných finančních prostředků úložkami v bance není reálné, neboť úroky z vkladů se i nadále drží na téměř nulové úrovni.

Na zasedáních KV byla také projednávána příprava a dále výsledky inventarizace majetku OS za rok 2017. Na základě uskutečněné inventury lze konstatovat, že OS měl k datu 31.12.2017 majetek v celkové pořizovací hodnotě cca 59 milionů Kč. Majetek byl tvořen nemovitými a movitými věcmi v hodnotě cca 39 milionů Kč, půjčkami v objemu cca 12,4 milionů Kč, penězi na účtech v objemu cca 7,8 milionu Kč, hodnotou vkladu do SKBP Crystal s.r.o. a mínusovou hodnotou závazků a pohledávek ve výši cca 2 milionů Kč. Nemovitý majetek je tvořen budovou a pozemky tvořící penzion Lumka v Zásadě, budovou a pozemky tvořící RS Rozpité v Dolní Bečvě, chatky a pozemky tvořící RS Dachová u Hořic a budovami a pozemky, které tvoří lyžařský areál v Zásadě.

Návrh rozpočtu na rok 2018 byl KV dle plánu činnosti předložen na jednání v říjnu roku 2017, poté v prosinci 2017 a poslední varianta na včerejším jednání KV.

I na rok 2018 je navrhován ztrátový rozpočet s tím, že výsledná ztráta by měla činit pouze 272 tisíc Kč (rozpočtovaní ztráta v roce 2017 činila 1.092 tisíc Kč). Musím konstatovat, že očekávané příjmy OS v roce 2018 jsou vyšší než v roce 2017 (stejně jako v roce 2017 byly očekávané příjmy vyšší než v roce 2016), a to zejména s ohledem na očekávaný výnos z titulu členství v MSDU OS.

Bližší informace o předloženém rozpočtu jsou obsahem samostatné zprávy. S ohledem na situaci na finančním trhu nelze očekávat ani zvýšení příjmů z úroků z poskytnutých půjček a úvěrů. Zhodnocení volných finančních prostředků není sice nijak vysoké, ale je na velmi solidní úrovni z hlediska možností v dané době (kolem 2%).

Je třeba konstatovat, že se jedná o rozpočet prostředků odborového svazu na rok 2017 z pohledu dnešních podmínek.

Naše pohledávka z rozdělení majetku po ROH z roku 1996 vůči MSDU OS ve výši cca 42.216 tisíc Kč byla v roce 2015 splacena. Od roku 2016 sice i nadále získáváme z hospodaření MSDU OS za kalendářní rok určité plnění, které v roce 2017 činilo 1.369 tisíc Kč, ale které již má charakter jiného zdanitelného výnosu.

OS plně finančně zajišťoval v průběhu roku 2017 po ekonomické stránce veškeré akce pořádané OS, zejména jednání XXIV. SZZO, KV, regionů, porady předsedů, mezinárodní akce (vyslané delegace) a také rekreaci v Chorvatsku. Jen zajišťování akce Chorvatsko představuje objemově, tj. v oblasti výdajů, mimo rozpočet OS částku téměř 1,9 milionů Kč. Dále byla také zajišťována finanční stránka „Projektu“, a to ve výši převyšující 2 miliony Kč.

Mezinárodní činnost

Zahraniční činnost odborového svazu vycházela v roce 2017 stejně jako v letech předchozích především ze schváleného plánu zahraničních styků na tento rok. I nadále jsme spolupracovali s našimi dlouholetými zahraničními partnery a s Evropskou odborovou průmyslovou federací IndustriAll Europe. Věnovali jsme se též činnostem souvisejícím se zastupováním zaměstnanců firem, v nichž působí zahraniční kapitál, v evropských podnikových radách (EPR).

V roce 2017 náš OS **přijal tyto zahraniční delegace:**

1. Přijetí delegace FNTVC CGT Francie v ČR - vedení FNTVC CGTproběhlo ve dnech28. 2. - 3. 3. 2017. Nejprve proběhlo společné jednání v Praze a v dalších dnech se uskutečnila návštěva dvou firem, a to firmy Thun 1794 a.s. v Nové Roli a firmy Saint-Gobain Adfors CZ s.r.o. v Litomyšli.

2. Přijetí delegace FNTVC CGT v ČR - výměnný autobus odborářů FNTVC CGT – převážně penzistů z Francieproběhlo ve dnech 27. 3. - 1. 4. 2017, bylo přijetí reciproční, a to vzhledem k tomu, že OS v roce 2009 vyslal skupinu svých odborářů do Francie. Program přijetí byl z části jako pracovní, z části jako turisticko-poznávací a z části jako odpočinkový. V rámci pracovní části účastníci navštívili tři firmy na výrobu skla (Egermann s.r.o. Nový Bor, AGC Flat Glass Czech a.s. závod Processing Teplice a Kavalierglass a.s. Sázava) a jednu sklářskou školu (Vyšší odborná škola sklářská a Střední škola Nový Bor). Ve všech firmách si mohli prohlédnout výrobní provozy a podiskutovat s managementem i s odboráři.

3. Přijetí zahraničních delegací v rámci akce organizované v rámci Projektu EU „Vzdělávání a spolupráce mezi sociálními partnery a přenos znalostí a zkušeností ze zahraničí“, který realizujeme ve spolupráci s Asociací sklářského a keramického průmyslu ČR. Konkrétně se jednalo o účastníky panelové diskuse konané dne 15.2.2018 v hotelu Olšanka v Praze. Jednalo se o zástupce industriAll Europe, zástupce z CG FGTB z Belgie, zástupce z OZ KOVO Slovenska a zástupce FEMCA-CISL z Itálie.

V roce 2017 OS **vyslal tyto delegace do zahraničí, resp. na zahraniční akce:**

1. Vyslání delegace OS na VII. Sjezd Odborového svazu KOVO na Slovensko, který se uskutečnil ve dnech 11.-13.5.2017 v Žilině. V OS KOVO jsou na Slovensku sdruženy i odborové organizace bývalého Slovenského odborového svazu sklářského průmyslu, a to odborová organizace Vetropack Nemšová, Knauf Insulation Nová Baňa, Rona Lednické Rovne a Johns Manville Slovakia Trnava), které mají dohromady cca 1.000 členů.

2. Vyslání delegace OS na V. Kongres FEMCA - CISL do Itálie, který se uskutečnil ve dnech 29. - 31. 5. 2017 v Pise v Itálii.

3. Vyslání zástupců OS na jednání Workshopu Východního regionu industriAll Europe,který se uskutečnil ve dnech 18. - 19. 10. 2017 v hotelu Olšanka v Praze na téma „Budování silnějších odborů prostřednictvím účinné koordinace kolektivního vyjednávání“. Workshop byl organizován v rámci projektu IndustriAll.

K dalšímu vyslání zahraničních delegací došlo v rámci Projektu EU „Vzdělávání a spolupráce mezi sociálními partnery a přenos znalostí a zkušeností ze zahraničí“, který realizujeme ve spolupráci s Asociací sklářského a keramického průmyslu ČR. Jednalo se o následující akce:

1. zahraniční stáž v Belgii (Brusel, 20. - 24. 3. 2017)

2. zahraniční stáž na Slovensku (Liptovský Ján, 11. - 15. 9. 2017).

Obě akce byly zorganizovány ve spolupráci s našimi odborovými partnery - v Belgii s CG FGTB a na Slovensku s OZ KOVO. Vždy na nich bylo přítomno 8 účastníků, konkrétně 4 zástupci OS a 4 zástupci ASKP ČR.

V rámci zahraničních stáží proběhlo školení zaměřené k následujícím tématům:

\* Zastupování zaměstnanců v podnicích dle platné právní úpravy

\* Spolupráce mezi zaměstnavateli a zaměstnanci v oblasti sociálního dialogu dle platné

 právní úpravy

\* Podnikové kolektivní smlouvy

\* Kolektivní smlouvy vyššího stupně (odvětvová kolektivní smlouva)

\* Problematika BOZP v odvětvích skla a keramiky

\* Vliv ekonomických ukazatelů (v podnicích) na sociální dialog o mzdách

Dalšími akcemi zahraničního charakterujsou **zasedání evropských podnikových rad**

V letošním roce se konala tato zasedání evropských podnikových rad (EPR), konkrétně

\* EPR společností AGC - Euroforum - členy za odbory jsou předsedové ZO OS

 jednotlivých závodů AGC Flat Glass Czech a.s.

\* EPR společnosti SCHOTT AG - členy jsou Mgr. Radmila Hrubcová a Milan Staněk

 (Vlastimil Dobeš) - závody SCHOTT Valašské Meziříčí a Šárka Klimešová (Maria

 Šponarová) - závod SCHOTT Electronic Packaging Lanškroun s.r.o. - OS KOVO

\* EPR společnosti Owens Illinois Evropa - členy jsou předsedové ZV OS O-I

 Manufacturing Czech Republic, a. s. - Tomáš Dvořák a Alois Michel

\* EPR společnosti Ideal Standard - členkou je předsedkyně ZV OS Ideal Standard s.r.o.

 Teplice Eva Podzemská

\* EPR společnosti Saint-Gobain - členem za odbory je Jozef Greňa, člen KV OS

\* EPR společnosti Laufen -Euroforum - členy za odbory jsou předsedové ZO OS

 jednotlivých závodů LAUFEN CZ s.r.o. Miloš Maxera a Otakar Jahna (Karel Černý)

Zahraniční činnost OS v roce 2017 nespočívala pouze v delegování zástupců OS na akce mezinárodního charakteru, některé záležitostí byly rovněž řešeny **korespondenčně.**

V souvislosti s přípravou akcí zahraničního charakteru bylo třeba připravit **podklady pro národní prezentace o situaci v zemi,** a to prozasedání Východního regionu industriAll v Maďarsku v měsíci březnu 2017 a pro stejné zasedání ve Slovinsku v měsíci září 2017. Podklady OS rovněž připravoval pro zasedání Workshopu v měsíci říjnu 2017 v Praze, a to z oblasti priorit pro kolektivní vyjednávání a dále z oblasti stabilizace členské základny.

Účast na některých akcích organizovaných zahraničními partnery bylo nutno omluvit, především z důvodu kumulace s jinou akcí ve stejném termínu a v neposlední řadě i z důvodů finančních (např. náklady na akcích industriAll plně nesou vysílající účastnické organizace, navíc akce jsou mnohdy organizovány ve finančně velmi nákladných destinacích).

Omluveny byly především účasti na akcích organizovaných industriAll, jako jsou zasedání různých výborů, semináře apod.

Vyhlášení výsledků soutěže ZO za rok 2017

Soutěž ZO, jejímž smyslem je podpořit a zvýšit aktivitu ZO ve vnitroodborové oblasti, vyhodnocujeme letos již popáté. V pořadí první ZO získala podle metodiky schválené před zahájením soutěže v říjnu 2011 za rok 2017 celkem 230 bodů, poslední ZO 26 mínusových bodů, rozdíl mezi první a poslední ZO tak činí 256 bodů.

Nyní mi dovolte, abych na základě vyhodnocení příslušné komise vyhlásil výsledky soutěže ZO za rok 2017 a předal ZO na prvních třech místech ceny, a to za první místo 3 poukazy na 3 chatky zdarma (12 osob) na týdenní pobyt v RS Dachova, za druhé místo 2 poukazy na 2 chatky zdarma (8 osob) na týdenní pobyt v RS Dachova a za třetí místo 1 poukaz na 1 chatku zdarma (4 osoby) na týdenní pobyt v RS Dachova.

Vítězem soutěže se za rok 2017 stává ZO AGC Flat Glass Czech, a.s. Řetenice, která získala 236 bodů.

Druhé místo patří ZO Crystalex závod Karolinka, která získala 226 bodů.

Třetí místo obsadila ZO O-I Manufacturing Czech Republic a.s. (Dubí), s 214 body.

Vítězům blahopřeji a současně přeji úspěchy v odborové práci. Ostatním připomínám, že soutěž pokračuje i v roce 2018 a je jen na nich, resp. na jejich práci, jak se v ní umístí.

Budoucnost odborového svazu

Vzhledem k tomu, že XXIV. SZZO svým usnesením podpořilo návrh Koordinačního výboru OS, tedy aby byl zachován samostatný OS, snažíme se hledat kandidáty na vedoucí funkce v OS a zajistit podmínky pro vytvoření nového aparátu, který bude nutný pro fungování OS ve vazbě na očekávané odchody do důchodu aparátu stávajícího.

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

přednesená zpráva nemůže samozřejmě zahrnout všechno, co se v činnosti OS za roční období odehrálo. Některým závažným otázkám (hospodaření, rozpočet) se budou věnovat další body programu tohoto SZZO. Přivítáme samozřejmě diskusi nejen ke zmiňovaným záležitostem, ale i ke všemu, co v činnosti a v životě OS považujete za důležité včetně situace v jednotlivých firmách. Uvítáme samozřejmě i diskusi ke všem dalším otázkám, které se týkají odborů a zaměstnanců. Nevyhýbáme se samozřejmě ani případné kritice naší činnosti a upozornění, na co bychom se měli v budoucím období zaměřit nebo čeho se máme naopak vyvarovat. I když v roce 2017 byla situace u zaměstnavatelů, u nichž působíme, vcelku stabilní a ekonomice ČR se dařilo, postavení našeho OS nebylo vždy jednoduché. Myslím ale, že se nám podařilo i v tomto období obstát se ctí. Na úplný závěr ještě několik statistických dat: v roce 2017 náš OS zorganizoval celkem 148 akcí, z toho 57 hromadných akcí, tedy víc než 1 akci na 2 pracovní dny a 1 hromadnou akci týdně), na kterých se účastnilo celkem téměř 1.100 členů OS, tedy prakticky 1/5 členské základny. Myslím, že to nepotřebuje další komentář.

Děkuji vám za pozornost.