

## Rezoluce Východního regionu IndustriAll Europe

### Stejná mzda za stejnou práci a solidarita v Evropské unii

Východní region industriAll Europe je přesvědčen, že má-li být dosaženo evropské integrace, musí industriAll Europe v budoucnu zaměřit svou energii na princip stejné mzdy za stejnou práci v celé EU.

Když padla železná opona, uvěřili pracující bývalého „Východního bloku“ tomu, že se jejich mzdy začnou postupně podobat mzdám pracujících západoevropských zemí. Uvěřili, že se jejich těžce vydělané mzdy budou progresivně zvyšovat, čímž dojde ke sladění jejich životních standardů s těmi, které mají pracující v západní Evropě. Rovněž věřili, že se po vstupu jejich zemí do Evropské unie stanou plnohodnotnými občany EU, se mzdami, které jim umožní důstojnou kvalitu života.

#### *Jaká je skutečnost?*

Produktivita práce zemí Východního regionu v roce 2014 dosahovala 70 až 84 % průměru EU. Je však nutné podotknout, že tato hodnota je negativně zkreslena o skutečnost, že výrobky či polotovary vyprodukované v zemích východní Evropy jsou ve svých vykazovaných cenách podhodnoceny. Jejich hodnota je tak zkreslena v neprospěch těchto výrobců. Nejlépe si podle statistických zjištění Eurostatu vede Slovinsko, které dosahuje 83,4 % úrovně průměrné produktivity EU.

Současně však hodinové náklady práce dosáhly pouze 30 až 40 % evropského průměru. Znamená to tedy, že zaměstnanci Východního regionu dostávají za svoji práci neúměrně nižší mzdy než zaměstnanci západní Evropy. Jsou známy i konkrétní příklady firem, které rozdělují země do kategorií, přičemž „země druhé kategorie“ dostávají pouze poloviční podíly na zisku těchto společností.

Navzdory tomu faktu, že jsou minimální mzdy vyjádřené v paritě kupní síly, jsou minimální mzdy ve Východním regionu výrazně nižší než minimální mzdy západoevropských zemí. Ve srovnání vycházejícím z parity kupní síly je na tom nejhůře Česká republika, jejíž minimální mzda aktuálně dosahuje pouhých 35 % nejvyšší minimální mzdy v Evropě, která je zaměstnanci Východního regionu dostávají za svoji práci neúměrně nižší mzdy než zaměstnanci západní Evropy. Jsou známy i konkrétní příklady firem, které rozdělují země do kategorií, přičemž „země druhé kategorie“ dostávají pouze poloviční podíly na zisku těchto společností.

Navzdory tomu faktu, že jsou minimální mzdy vyjádřené v paritě kupní síly, jsou minimální mzdy ve Východním regionu výrazně nižší než minimální mzdy západoevropských zemí. Ve srovnání vycházejícím z parity kupní síly je na tom nejhůře Česká republika, jejíž minimální mzda aktuálně dosahuje pouhých 35 % nejvyšší minimální mzdy v Evropě, která je v Lucembursku.

Mzdová hladina v jednotlivých firmách či sektorech je vytvářena podle celkové mzdové hladiny v dané zemi a nikoli podle úrovně dosahované produktivity v konkrétní firmě. V kolektivním vyjednávání se sjednávají pouze mzdové nárůsty a ne celkové přizpůsobení úrovně mezd. Důsledkem transferu cen v rámci nadnárodních společností, dochází k nespravedlivému transferu přidané hodnoty a zisků při exportu produktů nebo polotovarů ze

závodů umístěných ve východní Evropě do mateřských závodů v západní Evropě, nebo vice-versa (import na Východ).

Zaměstnanci východoevropských zemí dostávají nižší mzdy přesto, že jejich úroveň vzdělání je srovnatelná s průměrem EU.

*IndustriAll Europe se zavázal, že bude usilovat o dosažení rovnováhy mezi vysoko a nízko výdělečnými pracujícími v členských státech EU. IndustriAll Europe bude pracovat ve všech orgánech a politických výborech a zejména ve výboru pro kolektivní vyjednávání, a zabývat se touto záležitostí prostřednictvím konkrétních aktivit během nadcházejícího období. Důležitým elementem je posílení odborů ve Východní Evropě. Zvláštní úsilí bude vyvíjeno v podnicích, které mají výrobní závody v několika částech Evropy – zejména v nízko příjmových oblastech.*