

Reakce na podpisovou akci proti Kolektivnímu vyjednávání 2018 a platné Kolektivní smlouvě.

Dne 1.3.2019 byly ZV odevzdány podpisové archy zaměstnanců AGC Automotive Czech vyjadřující „nespokojenost s kolektivním vyjednáváním a současnou platnou Kolektivní smlouvou“. Protože je pod touto nespokojeností podepsáno 286 zaměstnanců, bereme ji velice vážně.

Kolektivní vyjednávání bylo vedeno přesně podle Stanov Nezávislých odborů, kde je uvedeno v Článku 10, odstavec 1, že Závodní výbor je nejvyšším orgánem Nezávislých odborů a podle odstavce 3, písm. b. uzavírá se zaměstnavatelem podnikovou kolektivní smlouvu a kontroluje její plnění.

Členská základna je do Kolektivního vyjednávání dostatečně zapojena přes zástupce odborů z každého úseku. Podpisu Kolektivní smlouvy předchází hlasování Závodního Výboru..

V textu u podpisových archů je uvedeno, že se „mzdy budou pohybovat pouze kolem 3,5%“, to ale není pravda a každý, včetně autorů tohoto textu to musí dobře vědět. Už jenom to, že někdo z kategorie „D“ splní docházku, znamená, že dostane k výplatě 500 Kč, to je vyjádřeno v procentech zhruba 2,5%. K tomu připočítáme 3,5% valorizaci tarifních mezd a dostaneme se na cca 6% (u nízkých tarifů to je víc než u vyšších). A to v tom nejsou započítány, další finanční prostředky, které má možnost dostat každý zaměstnanec kategorie „D“, pokud splní parametry pro výplatu variabilní složky.

Abý příplatek za docházku byl zachován i v příštích letech nechali jsme ho zakomponovat do Kolektivní smlouvy.

Je pravda, že jsme na začátku Kolektivního vyjednávání požadovali 10% nárůst mezd, ale jednání mělo nějaký vývoj a vyjednávání za situace, kdy už se vědělo o poklesu odvolávek a připravovala se řada úspor nebyla jednoduchá. Výsledek vyjednávání byl hodně kompromisní a ani my jsme z něj nebyli úplně nadšeni. Nakonec se nám podařilo do Kolektivní smlouvy mimo mezd dostat zvýšení příspěvku do FLEXu a navýšení počtu lázeňských pobytů.

Dále zaměstnanci svým podpisem projevili nespokojenost se současnou platnou Kolektivní smlouvou. Pokud nám skoro 300 zaměstnanců podepíše, že se jim nelíbí platná Kolektivní smlouva, je na místě otázka, zda tedy nemáme Kolektivní smlouvu vypovědět a pokusit se uzavřít smlouvu novou, lepší. Tato Kolektivní smlouva vznikala 30 let a jsou v ní věci, které by se při dnešním snižování nákladů a šetřením na každém kroku už nemusely povést nasmlouvat. Je potřeba si uvědomit, že i takové „samozřejmosti“ jako je 5 týdnů dovolené, příspěvky na dětskou rekreaci, odstupné nad rámec Zákoníku práce, odměny při životních a pracovních výročích, 13 a 14.plat apod. jsou součástí Kolektivní smlouvy.

Víme, že sbírání podpisů neprobíhalo standardně, v některých případech zaměstnanci nevěděli co vlastně podepisují, nebylo jim to vysvětleno, nebyl jim dán k přečtení průvodní text a podobně. Máme na to svědectví některých našich zaměstnanců. Každý člověk má právo na vyjádření svého názoru, ale měl by být opatrný na to, co vlastně podepisuje. Přečíst si co podepisují, je základní pravidlo, které se každému vyplatí dodržovat i v osobním životě.