

## Na naše slova ohledně valorizace mezd došlo. A vznikla naše základní odborová organizace přímo v Automotive.

Dne 28.5.2020 jsem na těchto stránkách zveřejnil pod nadpisem **Nové vedení Nezávislých odborů se představilo pozoruhodnou anketou** článek, ve kterém mimo jiné popisují stanoviska Odborového svazu SKP na valorizaci mezd zaměstnanců Automotive pro rok 2020 a naše negativní zkušenosti s aktivitami tzv. Nezávislých odborů Automotive (nejen při jednání o dodatku PKS pro rok 2020). V závěru článku vyslovuji odhad, že vedení Automotive bude dříve nebo později mzdy pro rok 2020 valorizovat způsobem, který mu vyhovuje a za který tedy není třeba vůbec bojovat, jak se k tomu vedení Nezávislých odborů v anketě zaměstnancům nabízelo.

Na má slova po odeslání mého dopisu dne 11.5.2020 na belgické vedení došlo a zaměstnanci Automotive již obdrželi informaci o tom, že počínaje měsícem červen budou mzdy valorizovány tak, že se zvednou tarify o 2,8 % a tzv. variabilní složka mzdy v části za výkon o 500,- Kč měsíčně. Po obdržení informace o této valorizaci jsme dnes zaslali vedení Automotive naše stanovisko, z něhož vyjímáme následující:

„Jsme rádi, že po našem dopisu belgickému vedení ze dne 10.5.2020 (kde jsme mimo jiné uvedli, že Automotive Czech je zřejmě jediná firma ve skupině AGC v Evropě, kde ještě nebyla valorizována pro rok 2020 mzda) konečně dochází k valorizaci mezd zaměstnanců pro rok 2020. Nicméně, ke způsobu a výši této valorizace máme následující zásadní výhrady:

**1. Mzda měla být rozhodnutím vedení Automotive Czech valorizována nejpozději už za měsíc březen 2020, tak jak o tom bylo rozhodnuto vedením AGC Flat ČR. Nikdo a nic v tom vedení Automotive Czech nebránilo!**

**2. Zastáváme názor, že pouze s ohledem na shora uvedenou tříměsíční úsporu ve mzdových prostředcích je valorizace tarifů až od 1.6.2020 nízká a při zaměstnavatelem zvolené formě valorizace (tj. navýšení tarifů a tzv. valorizační složky mzdy) by odpovídala **valorizace tarifů minimálně ve výši 3,5 %!****

**3. Místo zvýšení valorizační složky o 500,- Kč jsme navrhovali v souvislosti s jednáním o dodatku PKS **další zvýšení tarifní mzdy** všem zaměstnancům (tedy i zaměstnancům TH) **o 500,- Kč měsíčně**, jak to bylo učiněno v AGC Flat ČR. Podle našich informací je totiž variabilní složka mzdy mezi zaměstnanci Automotive krajně neoblíbená, a to hlavně proto, že stanovené ukazatele jsou často nejasné, nemají nezřídka žádný přímý vztah k výkonu práce konkrétního zaměstnance a nezřídka jsou i zaměstnancům nesrozumitelné a nebo nejasné.**

Zastáváme názor, že vedení Automotive Czech svými postoji při kolektivním vyjednávání pro rok 2020 a dále pak zvoleným způsobem valorizace, který je nám nyní předkládán (v rozporu se zákoníkem práce- viz výše) pouze jako informace, výrazně poškozují zaměstnance Automotive oproti způsobu valorizace, který je v souladu se schváleným budgetem a který byl i pro belgické vedení schůdný ještě v březnu t.r., jak o tom svědčí popsaná valorizace mezd v AGC Flat ČR.“

Tolik naše stanovisko a zopakování důvodů, proč jsme se (na rozdíl od tzv. Nezávislých odborů) odmítli podepsat pod dodatek PKS, který by řešil valorizaci mezd tímto způsobem.

Dále oznamuji, že přímo v Automotive již byla založena základní odborová organizace našeho odborového svazu, za jejíhož předsedu byl zvolen pan **Jiří Polák**, technolog údržby balících pecí

v provozu Restex. Bližší podrobnosti zveřejníme až po projednání podmínek pro práci této odborové organizace s vedením Automotive Czech na osobním jednání, které se připravuje.

22.6.2020

JUDr. Vladimír Kubinec  
Za ZO OS SKP v Automotive Czech  
na základě plné moci