

## Otevřený dopis

Ing. Luděk Steklý, MBA

generální ředitel

AGC Automotive Czech

Praha, dne 23.4.2020

Vážený pane generální řediteli.

Jak jsme Vám již sdělili, veškeré záležitosti týkající se AGC Automotive Czech ,a.s. (dále jen : Automotive) jsem na základě plné moci předsedy odborového svazu Mgr. Ondřeje Fedoročka pověřen vyřizovat já.

Dne 17.4.2020 jste nám poslal na vědomí dopis pana Gilese Peru, generálního ředitele AGC Automotive Europe. Ze zasláního dopisu dovozují, že vznikl „na objednávku“ vedení Automotive Czech, aby získalo lepší vyjednávací pozici před řízením u zprostředkovatele o dodatku PKS pro rok 2020. Zprostředkovatel by totiž pravděpodobně jen těžko chápal, proč jste už dávno nevyužili při jednání s odbory belgickým vedením povoleného pětiprocentního růstu mezd pro rok 2020, popř. proč jste o něm nerozhodli jednostranně. Jenom škoda, že jste panu Peruovi neposkytli při své „objednávce“ úplné a objektivní informace. Např. v tom, že požadavek na (belgickým vedením povolený) pětiprocentní růst mezd není pouze požadavkem jedné odborové organizace, ale společným požadavkem obou odborových organizací, když v této věci odbory v ČR, jak známo, musí podle zákoníku práce jednat společně. A pravděpodobně jste mu také zapoměli napsat, jak je to vlastně s možností zaměstnavatele valorizovat mzdy v Automotive Czech v roce 2020 podle zákoníku práce a platné PKS Automotive, protože jinak mohl skutečně uvěřit tomu, že za vším stojí jenom náš odborový svaz. Dobře, my se tedy pokusíme rozšířit obzory p.Gilese Peru i o naše názory, takže mu o Vašem chování směrem k zaměstnancům Automotive podáme vlastní písemné dobrozdání. V něm popíšeme naše zkušenosti s vedením Automotive Czech a zmíníme samozřejmě i četná porušování pracovníprávních předpisů, kterých se vedení Automotive zejména ve vztahu k našemu odborovému svazu podle našeho názoru dopouští. To aby měl pan Giles Peru v rámci objektivní i informace od nás, což nám jistě nebudete vyčítat.

Pro náš odborový svaz se však dopisem p. Gilese Peru na našich požadavcích vůbec nic nemění a my zaměstnancům Automotive určitě znovu a rádi vysvětlíme, kdo může zato, že nemají pro rok 2020 valorizované mzdy. Jste to totiž Vy a Váš personální ředitel, protože o valorizaci mezd jste mohli za dané situace rozhodnout už dávno i bez odborů, jak jsme Vám koneckonců již několikrát napsali. A v tomto směru z Vás vinu v žádném případě nesejme ani dopis p. Gilese Peru, to spíše naopak. To jen podle mého názoru ukazuje, jak si zaměstnanců Automotive „vážíte“ a kam až jste schopni zajít. Vám totiž podle všeho zřejmě nevádí, že zaměstnanci Automotive Czech mohou být díky Vaším postupům z celé skupiny AGC nakonec jediní, kteří v roce 2020 nedostanou přidáno. To je podle našeho názoru neomluvitelné i za stávající neutěšené ekonomické situace. V té se totiž ocitla nejenom Vaše firma, ale i Vaši zaměstnanci (díky částečné nezaměstnanosti), kterým Váš popsání postup skutečně nepomohl. Váš postup hodnotím v rámci působnosti našeho odborového svazu jako extrémně necitlivý a bez jakékoli sociální dimenze.

Bohužel, pokračujete nadále i přes naše několikerá předchozí upozornění v porušování zákoníku práce při (ne)projednávání příslušných otázek s naším odborovým svazem ve smyslu § 278 odst. 3 zákoníku práce. Tentokrát se jedná o:

1. Způsob projednání organizační změny, která nese datum 7.4.2020, byla nám zaslána dne 9.4.2020 s žádostí o stanovisko do 20.4.2020 a přitom už 14.4.2020 jste na základě této organizační změny (zatím bez našeho stanoviska) podali výpovědi některým zaměstnancům! Za této situace pokládám za zbytečné Vám k této záležitosti posílat stanovisko odborového svazu.

2. Neprojednání tzv. „Potvrzení mzdových nároku v situaci COVID-19“ (dále jen: Potvrzení) s naším odborovým svazem. Je až dojemné, jak se snažíte zaměstnance přesvědčovat o tom, že poskytovaných 80 % náhrady mzdy je vlastně Vaše dobrá vůle plynoucí z výkladu bodu 4.14. platné PKS. Ale všímaví zaměstnanci Automotive přece moc dobře vědí, jak to ve skutečnosti s výší této náhrady je. Chtěli jste ušetřit a dát jim pouze 65 % náhrady (a to jste jim i písemně sdělili) a to Vám také odsouhlasila Nezávislá odborová organizace. Pouze náš nesouhlas Vás donutil k tomu, že jste nakonec zaměstnancům přiznali 80 %. Tak se zaměstnancům, prosím, pořád dokola nesnažte namlouvat, že to je jinak. Pominu-li elementární chybu v Potvrzení, kde vysvětlujete úplně obráceně rozdíl mezi prostojem a částečnou nezaměstnaností, tak ani zaměstnanci podepsané Potvrzení Vás vůbec nezbavuje rizika úspěšné žaloby o náhradu mzdy při částečné nezaměstnanosti ve výši doplatku do průměrného výdělku, jak to vyplývá z § 346c zákoníku práce. Jinými slovy, podepsané Potvrzení je v tomto smyslu neplatné. Ale i o tom Vás mohly Vaše renomované advokátní kanceláře už dávno poučit, když už si nenecháte, k vlastní škodě, poradit od nás. Na to se hodí známe rčení o tom, že „Kdo chce kam, .....

Na Vaše pokračující protiprávní jednání samozřejmě upozorníme příslušný státní orgán a opětovně rovněž při této příležitosti připomínám, že jsme do dnešní doby neobdrželi informace o mzdách v rozsahu platné kolektivní smlouvy vyššího stupně za rok 2019 a za 1. čtvrtletí 2020.

Závěrem poznamenávám, že obsah dopisu pana Gilese Peru není žádnou důvěrnou informací podle zákoníku práce, takže s ním naložíme podle vlastního uvážení.

S pozdravem

JUDr. Vladimír Kubinec

poradce předsedy

Odborový svaz skla, keramiky a porcelánu



Odborový svaz skla, keramiky a porcelánu Nám. W. Churchilla 1800/2, 130 00 Praha 3 IČ: 48551813, DIČ: CZ48551813
---

S pozdravem

Na vědomí:

p. Libor Nový, předseda NOO

Automotive Czech